

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetişim Modeli ve İdari Yapı

Teşkilat Yapısı

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu teşkilat yapısı oluşturulmuştur.

Kanıt 1: [YÖKAK\Teşkilat Yapısı.pdf](#) ; <https://www.mersin.edu.tr/akademik/saglik-hizmetleri-meslek-yuksekokulu/yonetim>

Yönetişim Modeli

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu yönetimi ve görevleri tanımlanmıştır.

Yönetim	
Müdür	Prof. Dr. Gülay ALTUN UĞRAŞ
Müdür Yardımcısı	Öğr. Gör. Dr. Yasemin SALKIN
Müdür Yardımcısı	Öğr. Gör. Dr. Serdar ULAK
Yüksek Okul Sekreteri	Ayşe ÇALIK
Yüksek Okul Kurulu	
Müdür	Prof. Dr. Gülay ALTUN UĞRAŞ
Müdür Yardımcısı	Öğr. Gör. Dr. Yasemin SALKIN
Müdür Yardımcısı	Öğr. Gör. Dr. Serdar ULAK
Bölüm Başkanı	Doç. Dr. Leyla BAHAR
Yönetim Kurulu	
Müdür	Prof. Dr. Gülay ALTUN UĞRAŞ
Müdür Yardımcısı	Öğr. Gör. Dr. Yasemin SALKIN
Müdür Yardımcısı	Öğr. Gör. Dr. Serdar ULAK
Bölüm Başkanı	Doç. Dr. Leyla BAHAR
Bölüm Başkan Yardımcısı	Dr. Öğr. Üyesi Fatma SÖĞÜT
Üye	Dr. Öğr. Üyesi Bora REŞİTOĞLU

Kanıt 2: <https://www.mersin.edu.tr/akademik/saglik-hizmetleri-meslek-yuksekokulu/yonetim>

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Kalite Komisyonu

Okulumuzda birim kalite komisyonu ve görevleri açık olarak tanımlanmıştır.

Kanıt 3: [KANITLAR/Kanıt 3.Birim Kalite Komisyonu.pdf](#)

Kanıt 4: <https://www.mersin.edu.tr/akademik/saglik-hizmetleri-meslek-yuksekokulu/komisyonlar/birim-kalite-komisyonu>

A.1.2. Liderlik

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, eğitim-öğretim faaliyetlerini ulusal ve uluslararası kalite standartları doğrultusunda sürdürmeyi temel ilke edinmiştir. Yüksekokul

liderliği, yenilikçi, şeffaf ve katılımcı bir yönetim anlayışıyla süreçleri yönlendirmekte, akademik ve idari kadroyla birlikte kalite kültürünün kurumsallaşmasını desteklemektedir.

Kurumsal vizyonumuz; mesleki ve teknik eğitimde yaşam boyu öğrenme ilkesine benimseyen, sağlık bakım hizmetini uygulayıcı ve geliştirici niteliğe sahip yetkin sağlık teknikerleri yetiştiren, ülkemizin saygın ve tercih edilen kurumları arasında yer almaktır. Bu doğrultuda liderlik, yalnızca yönetsel karar mekanizmalarıyla sınırlı kalmayıp; öğrenciler, öğretim elemanları ve paydaşlarla sürdürülebilir iletişim kanalları aracılığıyla güçlendirilmektedir. Okulumuzda Yüksekokul Kurulu, Yüksekokul Yönetim Kurulu ve paydaş toplantıları yapılarak görüş ve öneriler karar alma süreçlerinde değerlendirilmektedir.

Kanıt 1: [YÖKAK\Teşkilat Yapısı.pdf](#)

Kanıt 5: https://www.mersin.edu.tr/bulut/birim_340/Site/MSYON-VZYON.pdf

Kanıt 6: <https://www.mersin.edu.tr/haberler/390416/yuksekokulumuz-yasli-bakimi-programinda-dis-paydas-toplantisi>

Kanıt 7: <https://www.mersin.edu.tr/haberler/390234/yuksekokulumuz-tibbi-laboratuvar-teknikleri-programinda-dis-paydas-toplantisi>

A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, yükseköğretimde değışen dinamiklere uyum sağlayabilmek için güçlü bir kurumsal dönüşüm kapasitesine sahiptir. Stratejik plan doğrultusunda yürütölen kalite güvence süreçleri, eğitim-öğretimde yenilikçi yaklaşımların benimsenmesini desteklemekte; öğrenci merkezli öğrenme, sürekli iyileştirme ve akreditasyon hazırlıkları ile kurumsal gelişim güvence altına alınmaktadır. Sağlık alanındaki hızlı değışimlere uyum sağlayabilmek amacıyla sektörle iş birlikleri geliştirilmekte, paydaşlardan alınan geri bildirimler doğrultusunda program içerikleri güncellenmektedir. Ayrıca sürdürülebilirlik, toplumsal katkı ve yaşam boyu öğrenme perspektifleri çerçevesinde yürütölen çalışmalar, kurumun geleceğe yönelik yenilikçi ve esnek bir yapıya sahip olduğunu ortaya koymaktadır.

Kanıt 8: [KANITLAR\Kanıt 8. Mersin İl Sağlık Müdürlüğü ile İş Birliği Protokolü.pdf](#)

Kanıt 9: [KANITLAR\Kanıt 9. Dış Paydaş Toplantı Raporu Yaşlı Bakım.pdf](#)

Kanıt 10: [KANITLAR\Kanıt 10. Dış Paydaş Toplantı Raporu Tıbbi Laboratuvar Teknikleri.pdf](#)

Kanıt 11a: [KANITLAR\Kanıt 11a.Tıbbi Laboratuvar Müfredat Değışikliği Senato Onayı.pdf](#)

Kanıt 11b: [KANITLAR\Kanıt 11b.Yaşlı Bakımı Müfredat Değişikliği Senato Onayı.pdf](#)

A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları

Okulumuzda Birim Kalite Komisyonu ve hazırlamış oldukları Birim İç Değerlendirme Raporları (BİDR) esas alınarak süreçler yönetilmektedir. BİDR raporları web sayfasında ilan edilmektedir. Süreç içerisindeki en son güncel BİDR incelenebilir.

Kanıt 12:

https://www.mersin.edu.tr/bulut/birim_340/KALITE/2024_C_DEERLENDIRME.pdf

Kanıt 13: <https://www.mersin.edu.tr/akademik/saglik-hizmetleri-meslek-yuksekokulu/kalite>

A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

A.1. 5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Üniversitemizin birimlerin web sayfalarında oluşturulan “Kalite” bölümlerinde yürütülen faaliyetlere yönelik olarak dokümanlar kamuya açık bir şekilde yayınlanmaktadır.

Akademik Personel Bilgi Sistemi (APBS) üniversitemiz akademisyenlerinin yayınlarını, atıflarını ve diğer bilimsel faaliyetlerini takip etmek ve analiz etmek amacıyla gelişmiş bir altyapı sunmaktadır. Birimimizde bulunan akademisyenlerin çalışmalarına yönelik olarak APBS sisteminin kullanımı sağlanarak güncel halde yayınlanmaktadır.

Okulumuz web sayfası ve sosyal medya hesabı aktif kullanımı sağlanarak öğrencilere ve kamuoyuna güncel bilgilendirmeler sağlanmaktadır.

Kanıt 13: <https://www.mersin.edu.tr/akademik/saglik-hizmetleri-meslek-yuksekokulu/kalite>

Kanıt 14: <https://apbs.mersin.edu.tr/>, <https://apbs.mersin.edu.tr/profiles/21889>

Kanıt 15: <https://www.instagram.com/meushmyo/>

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Mersin Üniversitesi Vizyonu

Ulusal ve uluslararası düzeyde vereceği eğitim-öğretim, üreteceği bilgi, teknoloji ve sanat ile öğrencilerini, mezunlarını, çalışanlarını ve toplumu yaşam boyu öğrenmeyle bütünleştiren,

kalite odaklı, toplum değerlerine duyarlı, engelsiz ve uluslararası tanınırlığa sahip bir üniversite olmaktır.

Kanıt 16: <https://www.mersin.edu.tr/universitemiz/vizyonumuz>

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Vizyonu

Mersin Üniversitesi Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu olarak vizyonumuz; mesleki ve teknik eğitimde yaşam boyu öğrenme ilkesine benimseyen, sağlık bakım hizmetini uygulayıcı ve geliştirici niteliğe sahip yetkin sağlık teknikerleri yetiştiren, ülkemizin saygın ve tercih edilen kurumları arasında yer almaktır.

Kanıt 5: https://www.mersin.edu.tr/bulut/birim_340/Site/MSYON-VZYON.pdf

Mersin Üniversitesi Misyonu

Sahip olduğu yüksek nitelikli akademik programlarla evrensel değerler içinde eğitim-öğretim yaparak, bilgi ve birikimlerini tüm insanlık yararına kullanan, modern, yaratıcı, pozitif ve eleştirel düşünebilen, doğaya duyarlı, kültür değerlerinin farkında, Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün kurduğu Türkiye Cumhuriyeti'nin temel ilkelerine bağlı, katılımcı, üretken ve ülkesini tüm dünyada temsil edecek üstün nitelikli bireyler yetiştirip, bilimsel çalışma ve araştırmalarla ürettiklerini toplum yararına sunup bölgesel ve ulusal alanda gelişme ve sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamaktır.

Kanıt 17: <https://www.mersin.edu.tr/universitemiz/misyonumuz>

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Misyonu

Mersin Üniversitesi Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu olarak misyonumuz; bilimin ve çağdaşlığın ışığında, teknoloji ve yenilikleri takip eden, sağlık alanındaki gelişmelere uyum sağlayabilen, toplumsal gereksinimlere duyarlı ve etik değerleri benimseyen, ön lisans düzeyinde nitelikli ve mesleki açıdan yetkin yardımcı sağlık personeli yetiştirmektir. Eğitim-öğretim faaliyetlerimizi; evrensel standartlarda, çağdaş ve sürdürülebilir bir öğrenme ortamında yürütmek; öğrencilerimizi kamu ve özel sağlık sektöründe tercih edilen donanımlı bireyler olarak mezun etmek temel görevimizdir.

Kanıt 5: https://www.mersin.edu.tr/bulut/birim_340/Site/MSYON-VZYON.pdf

Okulumuzun Tarihçesi

Meslek Yüksekokulumuz, 2003 yılında kurulmuş olup, ilk öğrencilerini 2003-2004 eğitim-öğretim yılında Anestezi, Radyoloji, Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik ile Tıbbi Laboratuvar programlarında kabul etmiştir. Kuruluşundan bu yana geçen süreçte, gelişen ihtiyaçlar ve akademik yapılanmalar doğrultusunda Tıbbi Hizmetler ve Teknikler ile Sağlık Bakım Hizmetleri bölümleri açılmıştır. Halihazırda,

Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümünde:

- Ameliyathane Hizmetleri
- Anestezi
- İlk ve Acil Yardım
- Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik
- Tıbbi Görüntüleme Teknikleri
- Tıbbi Laboratuvar Teknikleri

Sağlık Bakım Hizmetleri Bölümünde:

- Yaşlı Bakımı

programlarında eğitim-öğretim faaliyetleri yürütülmektedir. Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümü altında açılan Adli Tıp, Cerrahi Teknikerliği programlarında, şu anda aktif olarak eğitim-öğretim faaliyetleri yürütülmemektedir.

Yüksekokulumuzda akademik kadromuz tarafından yürütülen eğitim-öğretim faaliyetlerine ek olarak, programlarımızda yer alan özel uzmanlık gerektiren dersler için Mersin Üniversitesi Tıp Fakültesi'nin ilgili anabilim dallarından öğretim üyeleri görevlendirilmektedir. Temel derslerin yürütülmesi amacıyla ise Üniversitemizin diğer fakülte ve yüksekokulları ile Rektörlüğe bağlı birimlerden öğretim üyeleri ve öğretim görevlileri görevlendirilmektedir. Bu sayede, tüm programlarda bilimsel, çağdaş ve nitelikli bir eğitim sunulması hedeflenmektedir.

Öğrencilerimiz teorik eğitimlerini Mersin Üniversitesi Yenişehir Kampüsü'nde almakta; uygulama eğitimlerini ise Mersin Üniversitesi Hastanesi, Mersin Şehir Eğitim ve Araştırma Hastanesi, Toros Devlet Hastanesi başta olmak üzere kamuya bağlı çeşitli sağlık kuruluşlarında gerçekleştirmektedir. Ayrıca, Üniversitemiz ile Özel Huzurevleri ve Yaşlı Bakım Merkezleri arasında yapılan protokoller kapsamında, ilgili program öğrencileri bu kurumlarda uygulama eğitimlerini sürdürmektedir.

Öğrencilerimiz, iki yıllık ön lisans eğitimleri süresince hem teorik hem de uygulamalı yoğun bir eğitim almaktadır. Birinci ve ikinci sınıf düzeylerinde yürütülen dönem içi mesleki uygulamalı eğitimler, öğrencilerimizin alan becerilerini geliştirmekte; mezuniyet sonrasında kamu ve özel sağlık sektöründe tercih edilen nitelikli bireyler olarak istihdam edilmelerine katkı sağlamaktadır.

Akademik personel kadromuzda; 2 Doçent Doktor, 3 Doktor Öğretim Üyesi, 7 Öğretim Görevlisi Doktor, 3 Öğretim Görevlisi olmak üzere toplam 15 akademik personel; idari kadromuzda ise 5 personel görev yapmaktadır.

Kanıt 18: [KANITLAR\Kanıt 18.Okulumuzun Tarihçesi.pdf](#);
https://www.mersin.edu.tr/bulut/birim_340/Site/OKULUN_TARHCES2.pdf

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu 2025 yılı Kalite Hedefleri ve Eylem Planları belirlenerek web sayfasında ilan edilmiştir. Kalite hedef ve eylem planlarının, takvim yılı sonunda değerlendirmeleri yapılmaktadır.

Kanıt 19: [KANITLAR\Kanıt 19. 2025-Kalite Hedefleri ve Eylem Planı Formu.pdf](#);
<https://www.mersin.edu.tr/akademik/saglik-hizmetleri-meslek-yuksekokulu/pano>
[Kalite Hedefleri ve Eylem Plan Formu yeni%20\(1\).pdf](#)

A.2.3. Performans yönetimi

Üniversitenin stratejik planı ile belirlenen hedeflerin gerçekleşme performansları, “Faaliyet Bilgi Sistemi (FBS)” üzerinden üst yönetim tarafından izlenmektedir. Performans yönetimine yönelik olarak Ocak döneminde belirlenen kalite hedeflerinin gerçekleştirilme durumu yılsonu Birim Kalite Faaliyet Raporunda incelenmektedir. Hedeflerin gerçekleştirilme durumunda PUKÖ işletilerek sonraki yıl içerisinde önlem alınmaktadır.

Kanıt 20: [KANITLAR\Kanıt 20. SHMYO Faaliyet Raporu.pdf](#);
[2024 Mali Yıl Faaliyet Raporu Ek 2024 Yıl Birim Faaliyet Raporu SHMYO docx.pdf](#)

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.1. Bilgi yönetim sistemi

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu'nda bilgi yönetim sistemleri, eğitim-öğretim faaliyetlerinin etkinliğini artırmak, idari süreçleri optimize etmek ve öğrencilere güncel bilgiye erişim imkanları sunmak amacıyla kullanılmaktadır. Bu kapsamda:

Öğrenci Bilgi Sistemi (OBS): Öğrencilerin kayıt, ders seçimi, not takibi, mezuniyet işlemleri gibi akademik süreçlerini yönetmek için kullanılmaktadır. Bu sistem sayesinde öğrenciler, akademik bilgilerine kolayca ulaşabilmekte ve işlemlerini çevrimiçi olarak gerçekleştirebilmektedir.

Kanıt 21 : <https://obs.mersin.edu.tr/>

Akademik Personel Bilgi Sistemi: Akademik personelin özlük bilgileri, ders görevlendirmeleri, yayınları ve projeleri gibi bilgilerin kayıt altına alındığı ve yönetildiği bir sistemdir. Bu sistem, akademik performansın izlenmesi ve değerlendirilmesine katkı sağlamaktadır.

Kanıt 14: <https://apbs.mersin.edu.tr/>

E-Öğrenme Platformları: Uzaktan eğitim süreçlerinde ve ders materyallerinin paylaşımında kullanılan platformlardır. Bu platformlar aracılığıyla öğrenciler, ders notlarına, sunumlara, videolara ve diğer öğrenme kaynaklarına erişebilmekte, ödevlerini yükleyebilmekte ve çevrimiçi tartışmalara katılabilmektedir.

Kanıt 22: <https://ue5.mersin.edu.tr/login/index.php>

Kütüphane Bilgi Sistemi: Öğrencilerin ve akademik personelin kütüphane kaynaklarına (kitaplar, dergiler, veri tabanları) erişimini sağlayan bir sistemdir. Bu sistem sayesinde kullanıcılar, istedikleri kaynakları kolayca bulabilmekte ve ödünç alma/iade işlemlerini gerçekleştirebilmektedir.

Kanıt 23: <https://kutuphane.mersin.edu.tr/>

İdari İşler Yönetim Sistemleri: Yüksekokulun idari süreçlerini (personel yönetimi, bütçe takibi, satın alma vb.) dijital ortamda yürütmek için kullanılan sistemlerdir. Bu sistemler, iş akışlarını hızlandırmakta ve verimliliği artırmaktadır.

Kanıt 24: <https://ebysportal.mersin.edu.tr/idari/yazi-isleri-sube-mudurlugu/elektronik-belge-yonetim-sistemi-ebys-islemleri/ebys>

Bu sistemler, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu'nun bilgiye dayalı karar alma süreçlerini desteklemekte, şeffaflığı artırmakta ve tüm paydaşlara daha iyi hizmet sunulmasına olanak tanımaktadır.

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

İnsan kaynakları yönetimi olarak personelin insan kaynakları politikası ve planlamasına ilişkin hususları ile işe alımı, çalışma koşulları, özlük hakları, görev, yetki ve sorumlulukları, eğitim ve gelişimi, performansının değerlendirilmesi, kurum içi terfi süreçleri, disiplin hükümleri, sosyal hak ve yardımlarına ait genel çalışmalar yapılmaktadır. Üniversitemizdeki akademik ve idari pozisyon yapısı ve her pozisyonun gerektirdiği yetkinlikler tanımlanmıştır. Kurumda göreve yeni başlayan personele birim yöneticisi tarafından oryantasyon programı uygulanmaktadır.

Kanıt 25: [KANITLAR\Kanıt 25. Oryantasyon Eğitim Formu.pdf](#)

Kalite hedef ve politikalarında yıllık planın hazırlanması sürecinde personelin eğitim talepleri alınarak bu doğrultuda eğitimler planlanmakta ve uygulanmaktadır.

Kanıt 26: [KANITLAR\Kanıt 26. Yıllık Eğitim Planı 2025.pdf](#)

Kanıt 27: [KANITLAR\Kanıt 27. NİTEL ARAŞTIRMA EĞİTİMİ.pdf](#);
<https://www.mersin.edu.tr/haberler/391036/saglik-hizmetleri-meslek-yuksekokulu-akademik-personeline-yonelik-nitel-arastirmalar-egitimi-duzenlendi>

Kanıt 28: [KANITLAR\Kanıt 28. Eğitimde Ölçme ve Değerlendirme Eğitimi.pdf](#);
<https://www.mersin.edu.tr/haberler/389161/saglik-hizmetleri-meslek-yuksekokulu-akademik-personeline-yonelik-on-lisans-egitiminde-ogrenci-performansini-izleme-ve-degerlendirme-egitimi-duzenlendi>

Personelin farkındalığın artırılmasına yönelik olarak uzaktan eğitim süreci T.C. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi üzerinden yürütülmektedir.

Kanıt 29: [KANITLAR\Kanıt 29. KVKK Farkındalık Eğitimi.pdf](#)

Dezenformasyonla mücadele kapsamında Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı İletişim Başkanlığı tarafından düzenlenen dezenformasyonla mücadele eğitimine personelin katılımı

sağlanmıştır. İlgili personel tarafından belli periyotlarda okulumuzda dezenformasyonla mücadele eğitimi verilmektedir. Eğitimin çıktıları raporlanmaktadır.

Kanıt 30: [KANITLAR\Kanıt 30. Dezenformasyonla Mücadele Eğitimi Katılım Belgesi.pdf](https://www.mersin.edu.tr/haberler/389158/mersin-universitesinde-dezenformasyonla-mucadele-egitimi-duzenlendi) ;
<https://www.mersin.edu.tr/haberler/389158/mersin-universitesinde-dezenformasyonla-mucadele-egitimi-duzenlendi>

Kanıt 31: [KANITLAR\Kanıt 31. Dezenformasyonla Mücadele Eğitimi Raporu.pdf](#)

Akademik personele yönelik olarak kabul alan TUBİTAK Projeleri kapsamında teşekkür belgesi takdim edilmiştir.

2209-A - Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı

Kabul Edilen Projeler

Öğrenci	Fakülte/Yüksekokul	Bölümü	Danışman	Proje Adı
Elif Deniz	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Yaşlı Bakımı Programı	Öğr. Gör. İbrahim Duman	Yaşlı Bireylerde E-Sağlık Okuryazarlığı ile Polifarmasi Arasındaki İlişkinin İncelenmesi
Tolga Aydın	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Yaşlı Bakımı Programı	Öğr. Gör. İbrahim Duman	Yaşlı Bireylerde Meşguliyet Aktivitelerin Başarılı Yaşlanma Algısı ve Deneyimleri Üzerine Etkisi: Nitel Bir Araştırma
Raziye Oğur	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	İlk ve Acil Yardım Programı	Öğr. Gör. İbrahim Duman	Acil Tıp Teknisyenlerinin İş Yükü, İş Yaşam Kalitesi ve Motivasyonu Arasındaki İlişki
Melisa Özkan	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Tıbbi Laboratuvar Programı	Doç.Dr. Gül BAYRAM	Antibakteriyel Tekstil Ürünlerinin Aktivitelerinin Değerlendirilmesi
Doğukan Cafer Özüak	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Tıbbi Laboratuvar Programı	Doç.Dr. Gül BAYRAM	Çevresel örneklerden bakteriyofaj izolasyonu
Tahsin Tuna Şimşek	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Tıbbi Laboratuvar Programı	Öğr. Gör. Hülya ÖZÜDOĞRU	Sağlık alanında çalışan laboratuvar tekniklerinde iş yaşam kalitesi ve tükenmişlik
Fikriye Sevim	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Yaşlı Bakımı Programı	Öğr. Gör. Dr. Yasemin SALKIN	Emekli Evlerinde Yaşlılara Uygulanan Meşguliyet Terapisinin Yaşam Kalitesi, Yaşam Doyumu ve Mutluluk Üzerine Etkisi: Mersin Örneği
Sultan CENGİZ	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Yaşlı Bakımı Programı	Öğr. Gör. Dr. Yasemin SALKIN	Sağlık Programlarında Öğrenim Gören Üniversite Öğrencilerinde Bel Okulu Programının Etkisi
Evin Yazan	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	İlk ve Acil Yardım Programı	Öğr. Gör. Dr. Aysun Kazak Saltı	Kronik Hastalığa Sahip Bireylerin E-Sağlık Okuryazarlık Düzeyi ile Sağlık Kaygısı Arasındaki İlişki
Rayan Ezz Eddin	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	İlk ve Acil Yardım Programı	Öğr. Gör. Dr. Aysun Kazak Saltı	Göçmenlerin Kronik Hastalıklarına Yönelik Bakımı Değerlendirme Durumları ile Yaşam Kalitesi Arasındaki İlişki

Zerda GÜZEL	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik Programı	Öğr. Gör. Betül SARI	Üniversite Öğrencilerinde Bilişim Teknolojileri Bağımlılığı Eğitiminin Dijital Bağımlılık Düzeyine Etkisi
Dilara NERGİZLİ	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik Programı	Öğr. Gör. Betül SARI	Öğrencilerin Sağlıklı Yaşam Biçimi Davranışları ve Üçüncü El Sigara Dumanı Farkındalıkları Arasındaki İlişki
Furkan AYDIN	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	İlk ve Acil Yardım Programı	Öğr. Gör. Dr. Serdar ULAK	İlk ve Acil Yardım Programı Öğrencilerinde Dijital EKG Kartlarının Ölümcül Ritimleri Tanıma Düzeyine Etkisi
Helin SERTTAŞ	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Anestezi Programı	Dr. Öğr. Gör. Bora REŞİTOĞLU	MEÜ. Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Öğrencilerinin Tıbbi Yapay Zeka Hazır Bulunuşlukları
Emine KOCA	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Anestezi Programı	Dr. Öğr. Gör. Bora REŞİTOĞLU	MEÜ. Sağlık Hizmetleri Melek Yüksekokulu Öğrencilerinin Egzersiz ve Beslenme Alışkanlıkları
Sabiha ARSLAN	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Ameliyathane Programı	Öğr. Gör. Ufuk AKKURT	Sterilizasyon ünitesi çalışanlarında gürültü önleyici kulaklığın stres, uyku kalitesi ve mental iyi oluşluk üzerine etkisi

Kanıt 32: <https://mersin.edu.tr/haberler/390233/yuksekokulumuz-tubitak-2209-proje-destek-sayisinda-turkiye-yedincisi-oldu>

Kanıt 33: [KANITLAR\Kanıt 33. 2209-A Teşekkür Belgesi.pdf](#)

Akademik personele yönelik olarak Mersin Üniversitesi Rektörlüğü tarafından ödül ve teşvik töreni yapılmaktadır.

Kanıt 34: <https://mersin.edu.tr/haberler/390827/mersin-universitesi-2025-odul-ve-tesvik-torende-oduller-sahiplerini-buldu>

Kanıt 35: [KANITLAR/Kanıt 35. Ödül ve Teşvik Teşekkür Belgesi.pdf](#)

Okulumuz öğrenci ve personelinin katılım sağladığı ulusal etkinliklerde elde ettiği başarılar için kendilerine teşekkür belgesi takdim edilmiştir.

Kanıt 36: <https://dis.mersin.edu.tr/haberler/390937/x-tralli-travma-rallisinde-mersin-universitesi-saglik-hizmetleri-meslek-yuksekokulu-etkili-bir-performans-gostermistir>

Kanıt 37: [KANITLAR\Kanıt 37. X. Travma Rallisi Teşekkür Belgesi.pdf](#)

A.3.3. Finansal yönetim

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu'nun finansal yönetim süreçleri, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürdürülebilirlik ilkelerine dayanmaktadır. Kaynakların etkin ve verimli kullanımını sağlamak amacıyla her yıl bütçeleme çalışmaları ilgili birimlerle koordineli olarak yürütülmekte, stratejik plan ve hedeflerle uyumlu olacak şekilde dağıtım gerçekleştirilmektedir.

Harcamalar eğitim-öğretim faaliyetlerini, araştırma-geliştirme çalışmalarını, öğrenci odaklı etkinlikleri ve kurumsal altyapıyı güçlendirmeyi destekleyecek şekilde planlanmaktadır. Tüm mali süreçlerde yasal mevzuat ve yükseköğretim kurumları mali yönetim esasları esas alınmakta olup, mali işler düzenli olarak gözden geçirilmekte ve raporlanmaktadır.

Finansal kaynakların kullanımına ilişkin veriler düzenli tablolar halinde kayıt altına alınmakta, ilgili kurullar ve yönetim organlarıyla paylaşılmaktadır. Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, kaynaklarını öncelikle öğrenci başarısını artırmaya, akademik kadro gelişimini desteklemeye ve fiziki/teknolojik altyapıyı iyileştirmeye yönlendirmeyi hedeflemektedir. Bu yaklaşım, yüksekokulun stratejik hedeflerine ulaşmasına katkı sağlayacak şekilde mali yönetim kültürünü pekiştirmektedir.

Birimimiz/Üniversitemiz 2024 yılı içerisinde, yüklenmiş olduğu görev ve sorumlulukları yerine getirebilmek için, program/alt program itibarıyla tablolarda verilen belirtilen harcamaları gerçekleştirmiştir. Okulumuzda yapılan harcamalar takvim yılı sonunda birim faaliyet raporunda sunulmaktadır.

Kanıt 20: [KANITLAR\Kanıt 20. SHMYO Faaliyet Raporu.pdf](#);

[https://www.mersin.edu.tr/bulut/birim_340/KALITE/2024 Mali Yl Faaliyet Raporu Ek 2024 Yl Birim Faaliyet Raporu SHMYO docx.pdf](https://www.mersin.edu.tr/bulut/birim_340/KALITE/2024_Mali_Yl_Faaliyet_Raporu_Ek_2024_Yl_Birim_Faaliyet_Raporu_SHMYO_docx.pdf)

A.3.4. Süreç yönetimi

Meslek Yüksekokulunda süreç yönetimi, KYS sistemi şartları gereği tanımlanan Ön Lisans Eğitim Öğretim Süreci ve Kalite Yönetim Sistemi ile gerçekleştirilmektedir. Süreçler kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler, KYS gereği yılda bir kez planlı olarak birimlerde gerçekleştirilen iç tetkik ziyaretlerinde değerlendirilmektedir.

Kanıt 38: [KANITLAR\Kanıt 38. İç Tetkik Raporu 2024.pdf](#)

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

Okulumuzda; Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümü ve Sağlık Bakım Hizmetleri iç ve dış paydaş danışma kurulları oluşturulmuştur. Paydaş danışma kurulları web sayfasında ilan edilmiştir.

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Paydaş Danışma Kurulu			
#	İç Paydaşlar	Adı -Soyadı	Birimi/Bölümü
1	Birim Yöneticisi Müdür	Prof. Dr. Gülay ALTUN UĞRAŞ	Sağlık Hizmetleri MYO
2	Yönetici Yardımcısı	Öğr. Gör. Dr. Yasemin SALKIN	Sağlık Hizmetleri MYO
3	Öğretim elemanı	Öğr. Gör. Dr. Serdar ULAK	Sağlık Hizmetleri MYO
4	Öğretim elemanı	Doç. Dr. Leyla BAHAR	Sağlık Hizmetleri MYO
5	Öğretim elemanı	Dr.Öğr.Üyesi Fatma SÖĞÜT	Sağlık Hizmetleri MYO
6	Öğrenci	Tahsin Tuna ŞİMŞEK	Sağlık Hizmetleri MYO
#	Dış Paydaşlar	Adı -Soyadı	Çalıştığı Kurum/Kuruluş/STK
7	Mezun 1 *	Fatma YÜKSEL	Alzheimer Derneği Mersin Şubesi
8	Mezun 2 *	Fatma DAĞPARÇASI	MEÜ Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi
9	Dış Paydaş 1 **	Erencan TAVLI	Alzheimer Derneği Mersin Şubesi
10	Dış Paydaş 2 **	Müjde MORAN	MEÜ Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi
11	Dış Paydaş 3 **	Mahmut TOY	MEÜ Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi
12	Dış Paydaş 4 **	Canan KUBAT	Yardım ve İyilik Vakfı Huzurevi
13	Dış Paydaş 5 **	Aysel GÜRİSOY	Erdemli Huzurevi Yaşlı Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi

Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümü Paydaş Danışma Kurulu			
#	İç Paydaşlar	Adı -Soyadı	Birimi/Bölümü
1	Bölüm Başkanı	Doç. Dr. Leyla BAHAR	Sağlık Hizmetleri MYO/Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümü
2	Bölüm Başkanı Yardımcısı	Dr.Öğr.Üyesi Fatma SÖĞÜT	Sağlık Hizmetleri MYO/ Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümü
3	Öğretim elemanı	Dr.Öğr.Üyesi İsmail Yağmurhan GİLAN	Sağlık Hizmetleri MYO/Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümü
4	Öğretim elemanı	Öğr. Gör. Dr. Betül SARI	Sağlık Hizmetleri MYO/Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümü
5	Öğretim elemanı	Öğr. Gör.Dr. Fatma GÖK	Sağlık Hizmetleri MYO/Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümü
6	Öğrenci	Tahsin Tuna ŞİMŞEK	Sağlık Hizmetleri MYO/Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümü

#	Dış Paydaşlar	Adı -Soyadı	Çalıştığı Kurum/Kuruluş/STK
7	Mezun 1 *	Fatma DAĞPARÇASI	MEÜ Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi
8	Mezun 2 *	Müslüm KELEK	MEÜ Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi
9	Dış Paydaş 1 **	Müjde MORAN	MEÜ Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi
10	Dış Paydaş 2 **	Abdullah AVCI	MEÜ Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi
11	Dış Paydaş 3 **	Mahmut TOY	MEÜ Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi
12	Dış Paydaş 4 **	Fadime KOCA	MEÜ Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi
13	Dış Paydaş 5 **	Arzu ÖZEL	MEÜ Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi

Sağlık Bakım Hizmetleri Bölümü Paydaş Danışma Kurulu			
#	İç Paydaşlar	Adı -Soyadı	Birimi/Bölümü
1	Bölüm Başkanı	Öğr. Gör. Dr. Yasemin SALKIN	Sağlık Hizmetleri MYO/Sağlık Bakım Hizmetleri Bölümü
2	Bölüm Başkanı Yardımcısı	Öğr. Gör. Dr.Melek YEŞİL BAYÜLGEN	Sağlık Hizmetleri MYO/Sağlık Bakım Hizmetleri Bölümü
3	Öğretim elemanı	Öğr. Gör. Dr. Serdar ULAK	Sağlık Hizmetleri MYO/Sağlık Bakım Hizmetleri Bölümü
4	Öğretim elemanı	Doç.Dr. Figen DAĞ	Sağlık Hizmetleri MYO/Sağlık Bakım Hizmetleri Bölümü
5	Öğretim elemanı	Öğr. Gör. Nida Tayibe KARAGÖZ	Sağlık Hizmetleri MYO/Sağlık Bakım Hizmetleri Bölümü
6	Öğrenci	Özlem ERGİN	Sağlık Hizmetleri MYO/Sağlık Bakım Hizmetleri Bölümü
#	Dış Paydaşlar	Adı -Soyadı	Çalıştığı Kurum/Kuruluş/STK
7	Mezun 1 *	Fatma YÜKSEL	Alzheimer Derneği Mersin Şubesi
8	Mezun 2 *	Rabia DİLER	Alzheimer Derneği Mersin Şubesi
9	Dış Paydaş 1 **	Müjde MORAN	MEÜ Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi
10	Dış Paydaş 2 **	Abdullah AVCI	MEÜ Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi
11	Dış Paydaş 3 **	Erencan TAVLI	Alzheimer Derneği Mersin Şubesi
12	Dış Paydaş 4 **	Canan KUBAT	Yardım ve İyilik Vakfı Huzurevi
13	Dış Paydaş 5 **	Aysel GÜRİSOY	Erdemli Huzurevi Yaşlı Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi

Kanıt 39: [KANITLAR\Kanıt 39. Birim ve Bölüm Paydaş Danışma Kurullarının Oluşturulması.pdf](https://www.mersin.edu.tr/akademik/saglik-hizmetleri-meslek-yuksekokulu/paydaslarimiz); <https://www.mersin.edu.tr/akademik/saglik-hizmetleri-meslek-yuksekokulu/paydaslarimiz>

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu'nda program bazlı olarak dış paydaş katılım toplantıları yapılmaktadır.

Yaşlı Bakım programı dış paydaş katılım toplantısı 29/04/2025 tarihinde ekli listede bulunan paydaşların katılımıyla toplantı gerçekleştirilmiştir.

Kanıt 9: <https://www.mersin.edu.tr/haberler/390416/yuksekokulumuz-yasli-bakimi-programinda-dis-paydas-toplantisi>; KANITLAR\Kanıt 9. Dış Paydaş Toplantı Raporu Yaşlı Bakım.pdf

Tıbbi Laboratuvar Teknikleri programı dış paydaş katılım toplantısı 18/04/2025 tarihinde ekli listede bulunan paydaşların katılımıyla toplantı gerçekleştirilmiştir.

Kanıt 10: <https://www.mersin.edu.tr/haberler/390234/yuksekokulumuz-tibbi-laboratuvar-teknikleri-programinda-dis-paydas-toplantisi>; KANITLAR\Kanıt 10. Dış Paydaş Toplantı Raporu Tıbbi Laboratuvar Teknikleri.pdf

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

Okulumuzda bulunan programların sınıf temsilcilerinin katılımıyla öğrenci temsilcileri ile toplantılar gerçekleştirilmiştir.

Kanıt 40: [KANITLAR\Kanıt 40. Öğrenci Temsilcileri Toplantı Tutanağı.pdf](#)

Okulumuzda bina içerisine yerleştirilmiş olan dilek ve öneri kutuları bulunmaktadır. Dilek ve öneri kutuları 3 aylık dönemlerde açılarak dilek ve öneriler tutanak altına alınmaktadır. Kurum içerisinde taleplere yönelik düzenlemeler yapılmaktadır.

Kanıt 41: [KANITLAR\Kanıt 41. Dilek ve Öneri Kutusu.pdf](#)

Üniversitemiz Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı tarafından öğrenci memnuniyet anketi düzenlenmektedir. Öğrencilerin memnuniyet anket sonuçları üniversitemizin web sayfasında yayınlanmaktadır. Anket sonuçlarına yönelik olarak düzenleyici faaliyetlerde bulunmaktadır.

Kanıt 42: [KANITLAR\Kanıt 42. 2024 Yılı Öğrenci Memnuniyet Anketi Raporu.pdf](#); https://www.mersin.edu.tr/bulut/birim_340/KALITE/Orencilerimiz_icin_yapilan_memnuniyet_anketi.pdf

A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu'nda mezunlarla olan etkileşim ve iletişim süreçleri kurumsal bütünlüğün önemli bir parçası olarak değerlendirilmektedir. Bu kapsamda, mezunlarla kurum arasındaki bağların güçlendirilmesi ve sürdürülebilirliğinin sağlanması amacıyla çeşitli faaliyetler yürütülmektedir.

Her yıl gerçekleştirilen mezun buluşmaları aracılığıyla mezunların kurum ile ilişkilerinin devam ettirilmesi hedeflenmektedir. Ayrıca, mezunlarımızın eğitim süreçlerine ilişkin değerlendirmelerini ve iş yaşamındaki deneyimlerini ölçmeye yönelik olarak düzenli mezun anketleri uygulanmaktadır. Bu anketlerden elde edilen geri bildirimler, program çıktılarının izlenmesinde, müfredatın güncellenmesinde ve eğitim-öğretim süreçlerinin sürekli iyileştirilmesinde önemli bir veri kaynağı olarak kullanılmaktadır. Mezunlarımıza yönelik olarak Google formlar aracılığıyla anket formu gönderilerek veriler toplanmaktadır.

Kanıt 43: https://docs.google.com/forms/d/1h3PM-FHvvONZq9jI3G0rhHpPPu_tg_0j-WNdTJhfmYs/viewform?edit_requested=true

Kanıt 44: [KANITLAR\Kanıt 44. Mezun Anketi Sonuçları.pdf](#)

Kanıt 45: [KANITLAR\Kanıt 45. Mezun Buluşması.pdf](#)

Okulumuzda komisyonların oluşturulması ve çalışmalarının yürütülmesinde mezunlarımıza yer verilmektedir. Eğitim ve öğretim faaliyetlerin geliştirilmesine yönelik çalışmalarda mezunlarımızın görüş ve önerileri alınmaktadır.

Kanıt 46: [KANITLAR/Kanıt 46. SHMYO Komisyon Görevlendirmeleri.pdf](#) ; <https://www.mersin.edu.tr/akademik/saglik-hizmetleri-meslek-yuksekokulu/komisyonlar>

Mezunlarımızla etkili iletişimin sürdürülmesine amacıyla web sayfamız ve sosyal medya hesaplarımız aktif olarak kullanılmaktadır.

Kanıt 15: [KANITLAR\Kanıt 15. Sosyal Medya Hesaplarımız.pdf](#)

Kanıt 47: <https://www.instagram.com/meushmyo/>;
https://www.instagram.com/mezun_shmyo/;

Kanıt 48: <https://www.mersin.edu.tr/akademik/saglik-hizmetleri-meslek-yuksekokulu/mezun>

A.5. Uluslararasılaşma

Okulumuz, uluslararasılaşma stratejisi ve hedefleri doğrultusunda süreçlerini yönetmekte, organizasyonel yapılanmasını oluşturmakta ve sonuçlarını periyodik olarak izlemektedir.

A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

Meslek Yüksekokulumuzun uluslararasılaşma plan ve hedefleri Dış İlişkiler ve Projeler Koordinatörlüğü tarafından koordine edilmektedir. Yüksekokulumuz Eğitim-Öğretim, Araştırma-Geliştirme ve Toplumsal Katkı alanlarında ürettiği bilgiyi paylaşmak ve ulusal boyutta etkileşimi arttırmak amacıyla uluslararasılaşmaya önem vermektedir. Birimimiz, üniversitemizin 2024 yılında çıkardığı uluslararasılaştırma politikası doğrultusunda çalışmalar yürütmektedir.

Kanıt 49: <https://mersin.edu.tr/universitemiz/politikalarimiz/mersin-universitesi-uluslararasilasma-politikasi>

Mersin Üniversitesi Dış İlişkiler ve Projeler Koordinatörlüğü Erasmus Programı Öğrenci ve Personel Hareketliliği, Avrupa Birliği Gönüllülük Hizmeti ve diğer proje çağrılarına yönelik destek hizmetleri sunmaktadır. Koordinatörlük, Erasmus, Proje ve Satın Alma Destek olmak üzere üç birimden oluşmaktadır. Üniversitemizin çeşitli üniversitelerle uluslararası anlaşmaları bulunmaktadır.

Kanıt 50: https://www.mersin.edu.tr/bulut/birim_2173/erasmus_pano/AGREEMENT_2025.pdf

Üniversitemizde okuyan yabancı uyruklu öğrenciler Yurtdışı Öğrenci Kabul ve Değerlendirme Komisyonu tarafından izlenmektedir. Bu kapsamda Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı bünyesinde kurulan Uluslararası Öğrenci Ofisi farklı ülkelerden gelip Üniversitemizde eğitim görmek isteyen aday öğrencilere ve halen kayıtlı uluslararası öğrencilere idari ve akademik rehberlik sağlamaktadır. Okulumuzda şuanda toplam 188 yabancı uyruklu öğrenci bulunmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: Kurumda uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimine ilişkin organizasyonel yapılanma tamamlanmış olup; şeffaf, kapsayıcı ve katılımcı biçimde işlemektedir.

Kanıt 51: [https://api.yokak.gov.tr/Storage/mersin/2024/ProofFiles/%5B2%5D\(2\)A.5.1-Uluslararası_Ogrenci_Is_Akisi.pdf](https://api.yokak.gov.tr/Storage/mersin/2024/ProofFiles/%5B2%5D(2)A.5.1-Uluslararası_Ogrenci_Is_Akisi.pdf)

A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları

Uluslararasılaşma kaynakları temel olarak Dış İlişkiler ve Projeler Koordinatörlüğü bünyesinde gerçekleştirilen faaliyet ve çalışmalar vasıtası ile sağlanmaktadır. Kaynakların birimler arasında dağıtılması şeffaf ve dengeli bir şekilde yapılmaktadır. Öğrenci ve personel değişim programları için Ulusal Ajans tarafından sağlanan bütçeler Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından muhasebeleştirilmekte ve ilgili rektör yardımcısı denetiminde Dış İlişkiler ve Projeler Koordinatörlüğü tarafından yönetilmektedir. Koordinatörlük tarafından 2024 yılında hazırlanmasında ve yürütülmesinde destek olunan uluslararası projelerin bütçeleri ise Avrupa Birliği Hibe Programları kapsamında karşılanmıştır.

Kanıt 52: [https://api.yokak.gov.tr/Storage/mercin/2024/ProofFiles/%5B1%5D\(3\)A.5.2-ERASMUS_Butce_Kullanim_Performans%C4%B1_2020-2025.pdf](https://api.yokak.gov.tr/Storage/mercin/2024/ProofFiles/%5B1%5D(3)A.5.2-ERASMUS_Butce_Kullanim_Performans%C4%B1_2020-2025.pdf)

Kanıt 53: [https://api.yokak.gov.tr/Storage/mercin/2024/ProofFiles/%5B2%5D\(3\)A.5.2-Dis_Iliskiler_ve_Projeler_Koord_Destek_Verilen_Projeler.pdf](https://api.yokak.gov.tr/Storage/mercin/2024/ProofFiles/%5B2%5D(3)A.5.2-Dis_Iliskiler_ve_Projeler_Koord_Destek_Verilen_Projeler.pdf)

A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

Mersin Üniversitesinin uluslararasılaşma performansı, Uluslararasılaşma süreçleri Yükseköğretimde Uluslararasılaşma Strateji Belgesi 2024-2028’de belirtilen “Uluslararası Görünürlük” tanımına göre izlenmektedir. Bu tanıma göre, uluslararasılaşmayı destekleyen temel unsurlar Uluslararası Öğrenci Çekimi, Akademik İş Birlikleri, Uluslararasılaşma Sıralamaları, Farklı Dillerde Eğitim Programları ile Araştırma ve Yayın Faaliyetleri olarak sıralanmaktadır.

Yüksekokulumuzda 188 yabancı uyruklu öğrenci bulunmaktadır. Üniversite yabancı öğrenci sayılarına bakıldığında birimimiz oldukça önemli bir yer tutmaktadır.

Kanıt 54: [KANITLAR\Kanıt 54. MEÜ SHMYO yabancı öğrenci listesi.pdf](#)

Erasmus programı ile okulumuzun öğretim elemanları uluslararası anlaşma sağlanmış üniversitelere gitmekte ve birimimizin tanıtımı ile uluslararasılaşma vizyonuna destek vermektedir.

Kanıt 55 a: [KANITLAR\Kanıt 55 a. Kabul Mektubu Yasemin SALKIN.pdf](#)

Kanıt 55 b: [KANITLAR\Kanıt 55 b. Kabul Mektubu Betül SARI.pdf](#)

Kanıt 55 c. [KANITLAR\Kanıt 55 c. Erasmus Görevlendirme Yönetim Kurulu Kararı.pdf](#)

Yükseköğretim elemanlarımız ayrıca yapmış oldukları uluslararası bilimsel çalışmalar ile uluslararasılaşma performansımızı yükseltmektedirler.

Kanıt 56: [KANITLAR\Kanıt 56. MEÜ SHMYO uluslararası yayınlarına örnekler.pdf](#);

<https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0197457225003258>

Kanıt 57: [KANITLAR\Kanıt 57. MEÜ SHMYO uluslararası yayınlarına örnekler 2.pdf](#);

<https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1524904220301041>

Kanıt 58: [KANITLAR\Kanıt 58. MEÜ SHMYO uluslararası yayınlarına örnekler 3.pdf](#);

<https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/02703181.2025.2481566>

Kanıt 59: [KANITLAR\Kanıt 59. MEÜ SHMYO uluslararası yayınlarına örnekler 4.pdf](#);

<https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/09603123.2025.2540479>