

Hazırlanma Tarihi:	01.08.2025	Revizyon Tarihi:	
Belge No:	4	Revizyon No:	
İyileştirme Konusu:	Akademik Performansın Teşvik Edilmesi		
Sorun:	MEDEK Ön Lisans Program Ölçütleri kapsamında yer alan Ölçüt 6: Öğretim Kadrosu başlığı altındaki “6.2 Öğretim elemanlarına yönelik teşvik veya ödüllendirilme mekanizmaları olmalı, adil ve şeffaf şekilde sürdürülmelidir.” alt ölçütü doğrultusunda, öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerine ilişkin performanslarının düzenli ve bütüncül bir şekilde değerlendirilmesi, teşvik ve ödül mekanizmasının geliştirilmesi gerekmektedir. Yüksekokulumuzda öğretim elemanlarının akademik performans değerlendirmesi halihazırda 27/06/2018 tarihli ve 30461 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan “Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği” kapsamında yılda bir kez gerçekleştirilmektedir. Ancak bu yönetmelik, yalnızca teşvik başvurusunda bulunan ve 30 puan barajını aşan öğretim elemanlarını kapsamaktadır. Bu durum, bazı akademik personelin performans verilerinin değerlendirme dışı kalmasına ve yapılan faaliyetlerin teşvik ve ödül sistemine girmemesine neden olmaktadır. Ayrıca, mevcut yönetmelik kapsamında değerlendirilmeyen (<i>verilen lisans ve lisansüstü dersler, lisansüstü tez danışmanlıkları, panel, konferans ve seminerlerde yapılan konuşmalar, tam metin olarak yayımlanmamış ulusal/uluslararası bildiriler, derleme ve çeviri makaleler, vb.</i>) ancak öğretim elemanlarının eğitim-öğretim performansını doğrudan etkileyen faaliyetler göz önünde bulundurulmamaktadır. Bu eksiklikleri gidermek, öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerini daha kapsamlı şekilde değerlendirmek, teşvik ve ödül mekanizmasını yürütmek ve sürekli iyileştirme kültürünü kurumsallaştırmak amacıyla “Performans Değerlendirme Formu” geliştirilmesi ve Akademik Performans İzleme Komisyonu” kurulması planlanmaktadır.		
P: Planlama (Ne Yapılacak)			
1. Akademik performans göstergeleri konusunda tarama yapılması (YÖK, MEDEK, Mersin Üniversitesi Atama Yükseltme Ölçütleri, vb.) 2. MEDEK tarafından akredite edilen kurumların uygulamalarının incelenmesi, 3. Yüksekokulda “Akademik Performans İzleme Komisyonu” kurulması, 4. Öğretim elemanlarının akademik performans göstergelerinin belirlenmesi için “Performans Değerlendirme Formu” geliştirilmesi, 5. Pilot olarak iki programın seçilerek uygulanması, 6. Belirlenen göstergeleri yıllık olarak izlemek için tablo oluşturulması, 7. Performans göstergelerinin ilan edileceği Taltif Panosu oluşturulması, 8. Öğretim Elemanlarının son bir yıl içindeki SSCI, SCIE, ESCI yayınları ile Tübitak projelerinin Taltif Panosunda yayınlanması.			
Sorumlu:	SHMYO Müdürlüğü		
Planlama Periyodu:	2025-2026 Güz Dönemi		
U: Uygulama (Ne Yapıldı)			

1. “Akademik Performans İzleme Komisyonu” kuruldu. (Kanıt 1) 2. Taltif Panosu Mersin Üniversitesi Teknik Bilimler MYO Mobilya Bölümünden hizmet alımı ile yaptırıldı. (Kanıt 2) 3. Öğretim Elemanlarının son bir yıl içindeki SSCI, SCIE, ESCI yayınları ile Tübitak projeleri Taltif Panosunda yayınlandı. (Kanıt 3) 4. Komisyon çalışma usul ve esasları belirlenecek Senato onayı sonrası Web sayfasında ilan edilecektir. 5. Komisyon “Performans Değerlendirme Formu” çalışmalarına başlayacaktır. 6. “Performans Değerlendirme Formu” oluşturularak ve akademik kurula sunulacaktır. 7. Akademik Performans Göstergeleri, öğretim elemanlarına duyurulacaktır. 8. “Performans Değerlendirme Formu”nun pilot uygulaması, “Yaşlı Bakım” ve “Tıbbi Laboratuvar Teknikleri” Programları seçilerek yapılacaktır.	
Sorumlu:	SHMYO Müdürlüğü, Akademik Performans İzleme Komisyonu
Planlama Periyodu:	2025-2026 Güz Dönemi
K (Kontrol Et)	
1. Toplanan veriler yıllık rapor haline getirilecek, yüksek performans gösteren öğretim elemanlarına “Başarı Belgesi” verilecek, Taltif Panosunda ve Web sayfasında yayınlanacaktır. 2. Veri toplama sürecinde yaşanan güçlükler (veri toplama sürecinin gecikmesi) gözden geçirilecektir.	
Sorumlu:	SHMYO Müdürlüğü, Akademik Performans İzleme Komisyonu
Paydaş Katılımı:	Öğretim Elemanları
Planlama Periyodu:	Her Yılın Sonunda
Ö (Önlem Al)	
1. Uygulamada aksaklık yaşanma durumu belirlenecektir. 2. Veri toplama sisteminin dijitalleştirme ve otomatik hatırlatma sistemleri kurulmasına yönelik çalışmalar başlatılabilecektir. 3. Öğretim elemanlarından gelen geri bildirimlere göre iyileştirme yapılacaktır.	
Sorumlu:	SHMYO Müdürlüğü, Akademik Performans İzleme Komisyonu
Planlama Periyodu:	Her Yılın Sonunda

KANITLAR

Kanıt 1

	T.C. MERSİN ÜNİVERSİTESİ Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	
YÖNETİM KURULU KARARLARI		
Karar Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı
06/10/2025	55	2025 / 108

Yüksekokulumuz bünyesinde akademik kaliteyi artırmak, öğretim elemanlarının akademik performansını izlemek ve değerlendirmek üzere aşağıda isimleri yer alan üyelerden Akademik Performans İzleme Komisyonu kurulmasının kabulüne oy birliği ile karar verildi.

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu

Akademik Performans İzleme Komisyonu

Üyeler

Doç. Dr. Leyla BAHAR (Başkan)

Öğr. Gör. Dr. Aysun KAZAK SALTİ (Üye)

Öğr. Gör. Dr. Burcu DEMİRBAG (Üye)

Prof.Dr. Gülay ALTUN UĞRAŞ
Müdür

Öğr.Gör.Dr. Serdar ULAK
Md. Yrd.

Öğr.Gör.Dr. Yasemin
SALKIN
Md. Yrd.

Doç.Dr. Leyla BAHAR
Üye

Dr. Öğr. Üyesi Bora
REŞİTOĞLU

Dr. Öğr. Üyesi Fatma SÖĞÜT
Üye

Kanıt 2



T.C.
MERSİN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü
Mali İşler Birimi



Sayı : E-32686830-930-3197519
Konu : Proforma Fatura



TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU MÜDÜRLÜĞÜNE

Yüksekokulumuz ihtiyacı olan mobilya türlerini ekte teknik şartnamede belirtilmiş olup Teknik Şartnameye istinaden proforma fatura düzenlenerek Meslek Yüksekokulumuza gönderilmesi hususunda;

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Öğr. Gör. Dr. Serdar ULAK
Müdür V.

Ek: Sağlık Hizmetleri MYO Teknik Şartname

Kanıt 3

