

KARİYER MERKEZİ
BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU
(BİDR)

Aralık 2025

A. KURUM HAKKINDA BİLGİLER

Özet

Bu Birim İç Değerlendirme Raporu, Mersin Üniversitesi Kariyer Merkezi'nin kalite güvencesi süreçleri kapsamında yürüttüğü faaliyetlerin sistematik olarak değerlendirilmesi, mevcut durumunun analiz edilmesi ve sürekli iyileştirme anlayışı doğrultusunda gelişime açık alanların belirlenmesi amacıyla hazırlanmıştır. Rapor, Yükseköğretim Kalite Kurulu (YÖKAK) tarafından belirlenen ölçütler ve iç kalite güvence sistemi çerçevesinde oluşturulmuştur. Raporun kapsamı; Kariyer Merkezi'nin misyonu, vizyonu, stratejik hedefleri, organizasyon yapısı, yürüttüğü hizmetler, paydaşlarla olan etkileşimi ve performans izleme faaliyetlerini içermektedir. Öz değerlendirme sürecinde, birime ait faaliyet raporları, toplantı tutanakları, öğrenci ve mezun geri bildirimleri, istatistiksel veriler ve ilgili mevzuat dikkate alınmıştır.

Değerlendirme sonuçları, Kariyer Merkezi'nin öğrencilerin ve mezunların kariyer gelişimlerini desteklemeye yönelik önemli faaliyetler yürüttüğünü, üniversite-sektör iş birliklerinin geliştirilmesine katkı sağladığını ve kariyer planlama bilincini artıran etkinlikler düzenlediğini göstermektedir. Bununla birlikte, dijital kariyer hizmetlerinin çeşitlendirilmesi, mezun izleme sistemlerinin daha etkin kullanılması ve paydaş katılımının artırılmasına yönelik iyileştirme alanları tespit edilmiştir. Bu doğrultuda belirlenen iyileştirme alanları için gerekli planlamaların yapılması hedeflenmektedir.

Merkez Hakkında Bilgiler

1. İletişim Bilgileri

Müdür	Prof.Dr.İlhan EGE	0324 361 00 01/16901	ilhanege@mersin.edu.tr
Müdür Yardımcısı	Dr. Öğr. Üyesi Erhan GÜLCAN	0324 361 00 01/15291	erhangulcan@mersin.edu.tr
Müdür Yardımcısı	Yazbahar ÇETİN DOĞAN	0324 361 00 01/16906	yazbaharcetin@mersin.edu.tr

2. Tarihsel Gelişimi

Mersin Üniversitesi Kariyer Merkezi, 2005 yılında kurulmuş olup, aynı yıl faaliyete geçmiştir. Merkezin kuruluşu, üniversite öğrencilerinin ve mezunlarının iş hayatına hazırlanabilmesi, kariyer planlaması ve girişimcilik konularında destek alabilmesi amacıyla gerçekleştirilmiştir. Mersin Üniversitesi Kariyer Merkezi, kuruluşundan itibaren üniversitenin öğrenci ve mezunlarının mesleki gelişimlerine katkı sağlamak için çeşitli eğitimler, seminerler, etkinlikler ve danışmanlık hizmetleri sunmuştur. 2015 yılında Prof. Dr. İlhan Ege'nin yönetimiyle merkezin faaliyet alanı daha da genişletilmiş, öğrencilere yönelik kariyer planlaması ve iş hayatına hazırlık süreçlerinde daha fazla profesyonel destek verilmiştir. Bu dönemde, öğrencilere iş dünyasıyla ilgili beceriler kazandırma, girişimcilik konusunda bilinç oluşturma ve onların iş gücü piyasasına adapte olmalarını kolaylaştırma amacı doğrultusunda çeşitli projeler ve programlar geliştirilmiştir.

Kariyer Merkezi'nin temel amacı, Mersin Üniversitesi'ndeki ön lisans, lisans ve lisansüstü öğrencileri ile mezunlarına, bölgedeki insanlara iş fikirleri, girişimcilik, kariyer gelişimi, mesleki ve eğitim alanlarında bilimsel çalışmalar yapma ve bilgilendirme hizmetleri sunmaktır. Merkez, bu hizmetleri sağlarken aynı zamanda iş dünyasıyla da güçlü bir işbirliği geliştirerek öğrencilerin staj ve iş bulma süreçlerine yardımcı olmaktadır.

3. Akademik ve İdari Personel Sayısı

Akademik Personel Sayısı

Prof.	Dr. Öğr. Ü.	Öğr. Gör.	Öğr. Gör. Dr.
1	1	1	1

İdari Personel Sayısı

Memur	Sürekli İşçi		Toplam
-			-

YÖNETİM	
Müdür	Prof. Dr. İlhan EGE
MÜDÜR YARDIMCILARI	
Müdür Yardımcısı	Dr. Öğr. Üyesi Erhan GÜLCAN
Müdür Yardımcısı	Öğr.Gör.Yazbahar ÇETİN DOĞAN
Merkez Yönetim Kurul Üyeleri	
	Prof. Dr. İlhan EGE
	Prof. Dr. Hasan Ejder TEMİZ
	Doç.Dr.Fatma İNCE ÇIRAK
	Dr. Öğr. Üyesi Erhan GÜLCAN
	Öğr.Gör.Dr. Yazbahar ÇETİN DOĞAN

Mersin Üniversitesi Kariyer Merkezi, Rektörlüğe bağlı bir birim olarak faaliyet göstermektedir. Merkez'in yönetimi ve işleyişini düzenleyen başlıca personel kadrosu, bir müdür, iki müdür yardımcısı, ve dönemin ihtiyaçlarına göre görevlendirilen 1 kısmi zamanlı öğrenci çalışandan oluşmaktadır.

4. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyonumuz:

Öğrenci ve mezunların kariyer gelişimlerini desteklemek; iş dünyası ile üniversite arasında köprü kurmak; kapsayıcı, erişilebilir ve yenilikçi kariyer hizmetleri sunmak.

Vizyonumuz:

Öğrencilerin yetkinliklerini ve potansiyellerini en üst düzeye çıkararak, onları iş dünyasına hazırlayan; topluma katkı sunan, liderlik vasfına sahip bireyler yetiştiren; sürdürülebilir iş birlikleri geliştiren referans bir kariyer merkezi olmak.

Stratejik Amaçlarımız:

Öğrenci ve mezunların kariyer gelişimini desteklemek

Üniversite-sektör iş birliklerini artırmak

Kapsayıcı ve erişilebilir kariyer hizmetleri sunmak

Gelecek odaklı yetkinliklerle donanımlı bireyler yetiştirme.

YÖKAK DERECELİ DEĞERLENDİRME ANAHTARI

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

Kariyer Merkezi, üniversitenin kalite politikası ve stratejik hedefleri doğrultusunda faaliyetlerini yürüten bir yönetim modeline sahiptir. Merkezde liderlik yaklaşımı; planlı çalışma, koordinasyon ve paydaş katılımını esas almakta; iç kalite güvencesi mekanizmaları çerçevesinde yürütülen faaliyetler izlenerek değerlendirilmektedir. Bu kapsamda kalite güvencesi kültürünün kurumsal düzeyde benimsenmesine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir [1_OD3].

A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı

Kariyer Merkezi'nin yönetim modeli ve idari yapısı, ilgili mevzuat ve üniversitenin kurumsal yönetim anlayışı çerçevesinde oluşturulmuştur. Merkez, Rektörlüğe bağlı olarak faaliyet göstermekte; müdür, müdür yardımcıları ve idari personelden oluşan organizasyon yapısı ile çalışmalarını sürdürmektedir. Karar alma süreçleri, yıllık faaliyet planları ve yönetim süreçleri kapsamında yürütülmekte; akademik ve idari paydaşların katkıları dikkate alınmaktadır. Merkezin organizasyon şeması, görev tanımları ve bağlılık/raporlama ilişkileri tanımlı olup, ilgili belgeler aracılığıyla paydaşların bilgisine sunulmaktadır. Yönetişim modeli uygulamada işlerlik kazanmış olmakla birlikte, izleme ve değerlendirme süreçleri yoluyla kurumsallığın ve sürekliliğin güçlendirilmesine yönelik çalışmalar devam etmektedir[2_OD3] [3_OD3].

1	2	3 [X]	4	5
Uygulama ve Araştırma Merkezinin misyonuyla uyumlu ve stratejik hedeflerini gerçekleştirmeyi sağlayacak bir yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması bulunmamaktadır.	Uygulama ve Araştırma Merkezinin misyon ve stratejik hedeflerine ulaşmasını güvence altına alan ve süreçleriyle uyumlu yönetim modeli ve idari yapılanması belirlenmiştir.	Uygulama ve Araştırma Merkezinin yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması birim ve alanların genelini kapsayacak şekilde faaliyet göstermektedir.	Uygulama ve Araştırma Merkezinin yönetim ve organizasyonel yapılanmasına ilişkin uygulamaları izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar:

[30665435 \[1\]\(3\)A.1.1-kariyer merkez kalite dokümanları](#)

[30665435 \[2\]\(3\)A.1.1-2025 kariyer merkezi birim faaliyet raporu](#)

[30665435 \[3\]\(3\)A.1.1-mersin universitesi kariyer merkezi yönetmeliği](#)

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.1.2. Liderlik

Uygulama ve Araştırma Merkezinde, müdür ve süreçlerde görev alan yöneticiler, yükseköğretim alanındaki değişim ve belirsizlikleri dikkate alarak faaliyetlerin planlanması ve yürütülmesine yönelik bir yaklaşım benimsemektedir. Bu kapsamda kalite güvencesine ilişkin uygulamalar, faaliyetlerin planlanması ve izlenmesi süreçleriyle ilişkilendirilerek ele alınmaktadır. Merkezde liderlik ve koordinasyon, görev tanımları ve sorumluluk paylaşımı çerçevesinde yürütülmektedir. Yetki kullanımı, iş birliği ve zaman yönetimi gibi hususlar faaliyetlerin sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla gözetilmektedir. Liderlik süreçleri ve kalite güvencesi uygulamaları dönemsel olarak gözden geçirilmekte; elde edilen bulgular doğrultusunda süreçlerin geliştirilmesine yönelik değerlendirmeler yapılmaktadır [4_OD3] [5_OD3].

1	2	3 [X]	4	5
Uygulama ve Araştırma Merkezinde kalite güvencesi sisteminin yönetilmesi ve kalite kültürünün içselleştirilmesini destekleyen etkin bir liderlik yaklaşımı bulunmamaktadır.	Uygulama ve Araştırma Merkezinde liderlerin kalite güvencesi sisteminin yönetimi ve kültürünün içselleştirilmesi konusunda sahipliği ve motivasyonu bulunmaktadır.	Uygulama ve Araştırma Merkezinin geneline yayılmış, kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimini destekleyen etkin liderlik uygulamaları bulunmaktadır.	Liderlik uygulamaları ve bu uygulamaların kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimine katkısı izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar:

30665435 [4](3)A.1.2-2025 kariyer merkezi birim faaliyet raporu

30665435 [5](3) A.1.2-mersin_universitesi kariyer merkezi yönetmeliği

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

Uygulama ve Araştırma Merkezi, kurumsal dönüşümünü sağlayacak yönetim modeline sahip olmalı, liderlik yaklaşımları uygulamalı, iç kalite güvence mekanizmalarını oluşturmali ve kalite güvence kültürünü içselleştirmelidir.

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Yükseköğretim ekosistemi içerisindeki değişimleri, küresel eğilimleri, ulusal hedefleri ve paydaş beklentilerini dikkate alarak Uygulama ve Araştırma Merkezinin geleceğe hazır olmasını sağlayan çevik yönetim yetkinliği vardır. Geleceğe uyum için amaç, misyon ve hedefler doğrultusunda Uygulama ve Araştırma Merkezini dönüştürmek üzere değişim yönetimi, kıyaslama, yenilik yönetimi gibi yaklaşımları kullanır ve kurumsal özgünlüğü güçlendirir [6_OD3] [7_OD3].

1	2	3 [X]	4	5
Uygulama ve Araştırma Merkezinde değişim yönetimi bulunmamaktadır.	Uygulama ve Araştırma Merkezinde değişim ihtiyacı belirlenmiştir.	Uygulama ve Araştırma Merkezinde değişim yönetimi yaklaşımı Uygulama ve Araştırma Merkezinin geneline yayılmış ve bütüncül olarak yürütülmektedir.	Amaç, misyon ve hedefler doğrultusunda gerçekleştirilen değişim yönetimi uygulamaları izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar:

[30665435 \[6\]\(3\)A.1.3-kariyer merkezi paydas danisma kurulu](#)

[30665435 \[7\]\(3\)A.1.3.-paydas toplantisi](#)

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

Uygulama ve Araştırma Merkezi, kurumsal dönüşümünü sağlayacak yönetim modeline sahip olmalı, liderlik yaklaşımları uygulamalı, iç kalite güvence mekanizmalarını oluşturmali ve kalite güvence kültürünü içselleştirmelidir.

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Uygulama ve Araştırma Merkezinde PUKÖ çevrimleri itibarı ile takvim yılı temelinde hangi işlem, süreç, mekanizmaların devreye gireceği planlanmış, akış şemaları belirlidir. Sorumluluklar ve yetkiler tanımlanmıştır. Gerçekleşen uygulamalar değerlendirilmektedir. Takvim yılı temelinde tasarlanmayan diğer kalite döngülerinin ise tüm katmanları içerdiği kanıtları ile belirtilmiştir, gerçekleşen uygulamalar değerlendirilmektedir [8_OD3] [9_OD3].

Uygulama ve Araştırma Merkeziye ait kalite güvencesi rehberi gibi, politika ayrıntılarının yer aldığı erişilebilen ve güncellenen bir belgeler bulunmaktadır. Uygulama ve Araştırma Merkezi Kalite Komisyonunun süreç ve uygulamaları tanımlıdır, Uygulama ve Araştırma Merkezi çalışanlarınca bilinir. Komisyon iç kalite güvencesi sisteminin oluşturulması ve geliştirilmesinde etkin rol alır, program akreditasyonu süreçlerine destek verir. Komisyon gerçekleştirilen etkinliklerin sonuçlarını değerlendirir. Bu değerlendirmeler karar alma mekanizmalarını etkiler [10_OD3].

1	2	3 [X]	4	5
Uygulama ve Araştırma Merkezinin tanımlanmış bir iç kalite güvencesi sistemi bulunmamaktadır.	Uygulama ve Araştırma Merkezinin iç kalite güvencesi süreç ve mekanizmaları tanımlanmıştır.	İç kalite güvencesi Sistemi Uygulama ve Araştırma Merkezinin geneline yayılmış, şeffaf ve bütüncül olarak yürütülmektedir.	İç kalite güvencesi sistemi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar:

[30665435 \[8\]\(3\)A.1.4-kariyer merkezi paydas danisma kurulu](#)

[30665435 \[9\]\(3\)A.1.4.-paydas toplantisi](#)

[30665435 \[10\]\(3\)A.1.4-kalite dokumanlari](#)

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

Uygulama ve Araştırma Merkezi, kurumsal dönüşümünü sağlayacak yönetim modeline sahip olmalı, liderlik yaklaşımları uygulamalı, iç kalite güvence mekanizmalarını oluşturmalı ve kalite güvence kültürünü içselleştirmelidir.

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Kamuoyunu bilgilendirme ilkesel olarak benimsenmiştir, hangi kanalların nasıl kullanılacağı tasarlanmıştır, erişilebilir olarak ilan edilmiştir ve tüm bilgilendirme adımları sistematik olarak atılmaktadır.

Uygulama ve Araştırma Merkezi web sayfası doğru, güncel, ilgili ve kolayca erişilebilir bilgiyi vermektedir; bunun sağlanması için gerekli mekanizma mevcuttur. Kurumsal özerklik ile hesap verebilirlik kavramlarının birbirini tamamladığına ilişkin bulgular mevcuttur. İç ve dış hesap verme yöntemleri kurgulanmıştır ve uygulanmaktadır. Sistematiktir, ilan edilen takvim çerçevesinde gerçekleştirilir, sorumluları nettir. Alınan geri beslemeler ile etkinliği değerlendirilmektedir [11_OD3].

Uygulama ve Araştırma Merkezinin bölgesindeki dış paydaşları, ilişkili olduğu yerel yönetimler, diğer üniversiteler, kamu kurumu kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, sanayi ve yerel halk ile ilişkileri değerlendirilmektedir [12-14_OD3].

1	2	3 [X]	4	5
Uygulama ve Araştırma Merkezinde kamuoyunu bilgilendirmek ve hesap verebilirliği gerçekleştirmek üzere mekanizmalar bulunmamaktadır.	Uygulama ve Araştırma Merkezinde şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirmek üzere tanımlı süreçler bulunmaktadır.	Uygulama ve Araştırma Merkezi tanımlı süreçleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarını işletmektedir.	Uygulama ve Araştırma Merkezinin kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmaları izlenmekte ve paydaş görüşleri doğrultusunda iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar:

[30665435 \[11\]\(3\)A.1.5-kariyer merkezi izleme ve değerlendirme raporu](#)

[30665435 \[12\]\(3\)A.1.5-kariyer merkezi danışmanlık faaliyeti](#)

[30665435 \[13\]\(3\)A.1.5-protokol](#)

[30665435 \[14\]\(3\)A.1.5-kariyer merkezi eğitim ve faaliyetleri](#)

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Uygulama ve Araştırma Merkezi; vizyon, misyon ve amacını gerçekleştirmek üzere politikaları doğrultusunda oluşturduğu stratejik amaçlarını ve hedeflerini planlayarak uygulamalı, performans yönetimi kapsamında sonuçlarını izleyerek değerlendirmeli ve kamuoyuyla paylaşmalıdır.

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Misyon ve vizyon ifadesi tanımlanmıştır, Uygulama ve Araştırma Merkezi çalışanlarınca bilinir ve paylaşılır. Uygulama ve Araştırma Merkeziye özeldir, sürdürülebilir bir gelecek yaratmak için yol göstericidir.

Kalite güvencesi politikası vardır, paydaşların görüşü alınarak hazırlanmıştır. Politika Uygulama ve Araştırma Merkezi çalışanlarınca bilinir ve paylaşılır. Politika belgesi yalın, somut, gerçekçidir. Sürdürülebilir kalite güvencesi sistemini ana hatlarıyla tarif etmektedir. Kalite güvencesinin yönetim şekli, yapılanması, temel mekanizmaları, merkezi kurgu ve birimlere erişimi açıklanmıştır. [15_OD3] [16_OD3].

1	2	3 [X]	4	5
Uygulama ve Araştırma Merkezinde tanımlanmış misyon, vizyon ve politikalar bulunmamaktadır.	Uygulama ve Araştırma Merkezinin tanımlanmış ve Uygulama ve Araştırma Merkeziye özgü misyon, vizyon ve politikaları bulunmaktadır.	Uygulama ve Araştırma Merkezinin genelinde misyon, vizyon ve politikalarla uyumlu uygulamalar bulunmaktadır.	Misyon, vizyon ve politikalar doğrultusunda gerçekleştirilen uygulamalar izlenmekte ve paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar:

[30665435 \[15\]\(3\)A.2.1-kariyer merkezi misyon vizyon](#)

[30665435 \[16\]\(3\)A.2.1-kariyer merkezi izleme ve değerlendirme raporu](#)

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Uygulama ve Araştırma Merkezi; vizyon, misyon ve amacını gerçekleştirmek üzere politikaları doğrultusunda oluşturduğu stratejik amaçlarını ve hedeflerini planlayarak uygulamalı, performans yönetimi kapsamında sonuçlarını izleyerek değerlendirmeli ve kamuoyuyla paylaşmalıdır.

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Uygulama ve Araştırma Merkezinin Stratejik Plan kültürü ve geleneği vardır, mevcut dönemi kapsayan, kısa/orta uzun vadeli amaçlar, hedefler, alt hedefler, eylemler ve bunların zamanlaması, önceliklendirilmesi, sorumluları, mali kaynakları bulunmaktadır, tüm paydaşların görüşü alınarak (özellikle stratejik paydaşlar) hazırlanmıştır. Mevcut stratejik plan hazırlanırken bir öncekinin ayrıntılı değerlendirilmesi yapılmış ve kullanılmıştır; yıllık gerçekleşme takip edilerek ilgili kurullarda tartışılmakta ve gerekli önlemler alınmaktadır [17_OD3] [18_OD3][19_OD3].

1	2	3 [X]	4	5
Uygulama ve Araştırma Merkezinin stratejik planı bulunmamaktadır	Uygulama ve Araştırma Merkezinin ilan edilmiş bir stratejik planı bulunmaktadır.	Uygulama ve Araştırma Merkezinin bütünsel, tüm birimleri tarafından benimsenmiş ve paydaşlarınca bilinen stratejik planı ve bu planıyla uyumlu uygulamaları vardır.	Uygulama ve Araştırma Merkezinin uyguladığı stratejik planı izlemekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirerek gelecek planlarına yansıtılmaktadır	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar:

[30665435 \[17\]\(3\)A.2.2-kariyer merkezi misyon vizyon](#)

[30665435 \[18\]\(3\)A.2.2-kariyer merkezi izleme ve değerlendirme raporu](#)

[30665435 \[19\]\(3\)A.2.2-kariyer merkezi stratejik planı](#)

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Uygulama ve Araştırma Merkezi; vizyon, misyon ve amacını gerçekleştirmek üzere politikaları doğrultusunda oluşturduğu stratejik amaçlarını ve hedeflerini planlayarak uygulamalı, performans yönetimi kapsamında sonuçlarını izleyerek değerlendirmeli ve kamuoyuyla paylaşmalıdır.

A.2.3. Performans yönetimi

Uygulama ve Araştırma Merkezinde performans yönetim sistemleri bütünsel bir yaklaşımla ele alınmaktadır. Bu sistemler Uygulama ve Araştırma Merkezinin stratejik amaçları doğrultusunda sürekli iyileşmesine ve geleceğe hazırlanmasına yardımcı olur. Bilişim sistemleriyle desteklenerek performans yönetiminin doğru ve güvenilir olması sağlanmaktadır. Uygulama ve Araştırma Merkezinin stratejik bakış açısını yansıtan performans yönetimi süreç odaklı ve paydaş katılımıyla sürdürülmektedir [22_OD3] [23_OD3].

Tüm temel etkinlikleri kapsayan kurumsal (genel, anahtar, uzaktan eğitim vb.) performans göstergeleri tanımlanmış ve paylaşılmıştır. Performans göstergelerinin iç kalite güvencesi sistemi ile nasıl ilişkilendirildiği tanımlanmış ve yazılıdır. Kararlara yansımaları örnekleri mevcuttur. Yıllar içinde nasıl değiştiği takip edilmektedir, bu izlemenin sonuçları yazılıdır ve gerektiği şekilde kullanıldığına dair kanıtlar mevcuttur [20_OD3] [21_OD3].

1	2	3 [X]	4	5
Uygulama ve Araştırma Merkezinde performans yönetimi bulunmamaktadır.	Uygulama ve Araştırma Merkezinde performans göstergeleri ve performans yönetimi mekanizmaları tanımlanmıştır.	Uygulama ve Araştırma Merkezinin geneline yayılmış performans yönetim uygulamaları bulunmaktadır.	Uygulama ve Araştırma Merkezinde performans göstergelerinin işlerliği ve performans yönetimi mekanizmaları izlenmekte ve izlem sonuçlarına göre iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar:

[30665435 \[20\]\(3\)A.2.3-2025 kariyer merkezi birim faaliyet raporu](#)

[30665435 \[21\]\(3\)A.2.3-kariyer merkezi eğitim ve faaliyetleri](#)

[30665435 \[22\]\(3\)A.2.3-kariyer merkezi paydaş danışma kurulu](#)

[30665435 \[23\]\(3\)A.2.3.-paydaş toplantısı](#)

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.3. Yönetim Sistemleri

Uygulama ve Araştırma Merkezi, stratejik hedeflerine ulaşmayı nitelik ve nicelik olarak güvence altına almak amacıyla mali, beşerî ve bilgi kaynakları ile süreçlerini yönetmek üzere bir sisteme sahip olmalıdır.

A.3.1. Bilgi yönetim sistemi

Uygulama ve Araştırma Merkezinin önemli etkinlikleri ve süreçlerine ilişkin veriler toplanmakta, analiz edilmekte, raporlanmakta ve stratejik yönetim için kullanılmaktadır. Akademik ve idari birimlerin kullandıkları Bilgi Yönetim Sistemi entegredir ve kalite yönetim süreçlerini beslemektedir. Bilgi Yönetim Sistemi güvenliği, gizliliği ve güvenilirliği sağlanmıştır [24_OD3].

1	2	3 [X]	4	5
Uygulama ve Araştırma Merkezinde bilgi yönetim sistemi bulunmamaktadır.	Uygulama ve Araştırma Merkezinde kurumsal bilginin edinimi, saklanması, kullanılması, işlenmesi ve değerlendirilmesine destek olacak bilgi yönetim sistemleri oluşturulmuştur.	Uygulama ve Araştırma Merkezi genelinde temel süreçleri (eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, kalite güvencesi) destekleyen entegre bilgi yönetim sistemi işletilmektedir.	Uygulama ve Araştırma Merkezinde entegre bilgi yönetim sistemi izlenmekte ve iyileştirilmektedir	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar:

30665435 [24](3)A.3.1-2025 kariyer merkezi birim faaliyet raporu

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.3. Yönetim Sistemleri

Uygulama ve Araştırma Merkezi, stratejik hedeflerine ulaşmayı nitelik ve nicelik olarak güvence altına almak amacıyla mali, beşerî ve bilgi kaynakları ile süreçlerini yönetmek üzere bir sisteme sahip olmalıdır.

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

İnsan kaynakları yönetimine ilişkin kurallar ve süreçler bulunmaktadır. Şeffaf şekilde yürütülen bu süreçler Uygulama ve Araştırma Merkezinde herkes tarafından bilinmektedir. Eğitim ve liyakat öncelikli kriter olup, yetkinliklerin artırılması temel hedeftir. Çalışan (akademik-idari) memnuniyet, şikâyet ve önerilerini belirlemek ve izlemek amacıyla geliştirilmiş olan yöntem ve mekanizmalar uygulanmakta ve sonuçları değerlendirilerek iyileştirilmektedir [25-27_OD3].

1	2	3 [X]	4	5
Uygulama ve Araştırma Merkezinde insan kaynakları yönetimine ilişkin tanımlı süreçler bulunmamaktadır.	Uygulama ve Araştırma Merkezinde stratejik hedefleriyle uyumlu insan kaynakları yönetimine ilişkin tanımlı süreçler bulunmaktadır.	Uygulama ve Araştırma Merkezinin genelinde insan kaynakları yönetimi doğrultusunda uygulamalar tanımlı süreçlere uygun bir biçimde yürütülmektedir.	Uygulama ve Araştırma Merkezinde insan kaynakları yönetimi uygulamaları izlenmekte ve ilgili iç paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar:

[30665435 \[25\]\(3\)A.3.2-dilek oneri panosu](#)

[30665435 \[26\]\(3\)A.3.2-ogrenci memnuniyet anketi](#)

[30665435 \[27\]\(3\)A.3.2-genel memnuniyet anketi](#)

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.3. Yönetim Sistemleri

Uygulama ve Araştırma Merkezi, stratejik hedeflerine ulaşmayı nitelik ve nicelik olarak güvence altına almak amacıyla mali, beşerî ve bilgi kaynakları ile süreçlerini yönetmek üzere bir sisteme sahip olmalıdır.

A.3.3. Finansal yönetim

Kariyer merkezinin ayrı bir bütçesi bulunmamaktadır. Temel gelir ve gider kalemleri tanımlanmıştır ve yıllar içinde izlenmektedir. Uygulama ve Araştırma Merkezlerinin bilgi ve teknoloji transferi/projeler/uygulamalar geliri [döner sermaye veya başkaca muhasebeleştirilen] + erişkin eğitimi/yaşam boyu eğitim gelirleri + kira gelirleri + laboratuvar/deney/ölçüm vb gelirler [özel hesap, döner sermaye, vakıftan gelen veya başkaca muhasebeleştirilen] + bağışlar (devlet dışı, şartlı veya şartsız olarak üniversiteye aktarılan kaynak) ayrıntısında izlenmektedir ve Uygulama ve Araştırma Merkezi profiliyle ilişkilendirilmektedir [28_OD3].

1	2 [X]	3	4	5
Uygulama ve Araştırma Merkezinde finansal kaynakların yönetimine ilişkin tanımlı süreçler bulunmamaktadır.	Uygulama ve Araştırma Merkezinde finansal kaynakların yönetimine ilişkin olarak stratejik hedeflerle uyumlu tanımlı süreçler bulunmaktadır.	Uygulama ve Araştırma Merkezinin finansal kaynakların yönetime ilişkin uygulamalar tanımlı süreçlere uygun biçimde yürütülmektedir.	Uygulama ve Araştırma Merkezinde finansal kaynakların yönetim süreçleri ve izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar:

30665435 [28](2)A.3.3-2025 kariyer merkezi birim faaliyet raporu

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.3. Yönetim Sistemleri

Uygulama ve Araştırma Merkezi, stratejik hedeflerine ulaşmayı nitelik ve nicelik olarak güvence altına almak amacıyla mali, beşerî ve bilgi kaynakları ile süreçlerini yönetmek üzere bir sisteme sahip olmalıdır.

A.3.4. Süreç yönetimi

Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler (uzaktan eğitim dahil) tanımlıdır. Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı, yönetim, sahiplenme yazılıdır ve Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından içselleştirilmiştir. Sürekli süreç iyileştirme döngüsü kurulmuştur [29_OD]

1	2	3 [X]	4	5
Uygulama ve Araştırma Merkezinde eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemine ilişkin süreçler tanımlanmamıştır.	Uygulama ve Araştırma Merkezinde eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi süreç ve alt süreçleri tanımlanmıştır.	Uygulama ve Araştırma Merkezinin genelinde tanımlı süreçler yönetilmektedir.	Uygulama ve Araştırma Merkezinde süreç yönetimi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar:

30665435 [29](3)A.3.4-2025 kariyer merkezi birim faaliyet raporu

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.4. Paydaş Katılımı

Uygulama ve Araştırma Merkezi, iç ve dış paydaşlarının stratejik kararlara ve süreçlere katılımını sağlamak üzere geri bildirimlerini almak, yanıtlamak ve kararlarında kullanmak için gerekli sistemleri oluşturmali ve yönetmelidir.

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

İç ve dış paydaşların Uygulama ve Araştırma Merkezinin karar alma, yönetim ve iyileştirme süreçlerine katılım mekanizmaları tanımlanmıştır. Gerçekleşen katılımın etkinliği, kurumsallığı ve sürekliliği irdelenmektedir. Uygulama örnekleri, iç kalite güvencesi sisteminde özellikle öğrenci ve dış paydaş katılımı ve etkinliği mevcuttur. Sonuçlar değerlendirilmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir [30-32_OD3].

1	2	3 [X]	4	5
Uygulama ve Araştırma Merkezinin iç kalite güvencesi sistemine paydaş katılımını sağlayacak mekanizmalar bulunmamaktadır.	Uygulama ve Araştırma Merkezinde kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemi ve uluslararasılaşma süreçlerinin PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak için planlamalar bulunmaktadır.	Tüm süreçlerdeki PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak üzere Uygulama ve Araştırma Merkezinin geneline yayılmış mekanizmalar bulunmaktadır	Paydaş katılım mekanizmalarının işleyişi izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar:

[30665435 \[30\]\(3\)A.4.1-kariyer merkezi paydas danisma kurulu](#)

[30665435 \[31\]\(3\)A.4.1-paydas toplantisi](#)

[30665435 \[32\]\(3\)A.4.1-iskur ortak faaliyetler](#)

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.4. Paydaş Katılımı

Uygulama ve Araştırma Merkezi, iç ve dış paydaşlarının stratejik kararlara ve süreçlere katılımını sağlamak üzere geri bildirimlerini almak, yanıtlamak ve kararlarında kullanmak için gerekli sistemleri oluşturmalı ve yönetmelidir.

A.4.2. Geri bildirimlerin yönetimi

Paydaş görüşleri sistematik olarak ve çeşitli yollarla alınmakta, etkin kullanılmakta ve sonuçları paylaşılmaktadır. Kullanılan yöntemlerin geçerli ve güvenilir olması, verilerin tutarlı ve temsil eder olması sağlanmıştır.

1	2	3 [X]	4	5
Uygulama ve Araştırma Merkezinde geri bildirimlerinin alınmasına yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.	Uygulama ve Araştırma Merkezinde geri bildirimlerin alınmasına ilişkin ilke ve kurallar oluşturulmuştur.	Geri bildirimler oluşturulan sistematik mekanizmalarla düzenli olarak alınmaktadır.	Geri bildirimlerini alınmasına ilişkin uygulamalar izlenmekte ve paydaş katılımına dayalı biçimde iyileştirilmektedir. Geri bildirim sonuçları karar alma süreçlerine yansıtılmaktadır.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar:

[30665435 \[33\]\(3\)A.4.2-kariyer merkezi paydas danisma kurulu](#)
[30665435 \[34\]\(3\)A.4.2-paydas toplantisi](#)

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.5. Uluslararasılaşma

Uygulama ve Araştırma Merkezi, uluslararasılaşma stratejisi ve hedefleri doğrultusunda süreçlerini yönetmeli, organizasyonel yapılanmasını oluşturmalı ve sonuçlarını periyodik olarak izleyerek değerlendirmelidir.

A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

Uygulama ve Araştırma Merkezinin uluslararasılaşma performansı çalışmaları sürdürülmektedir.

1 [X]	2	3	4	5
Uygulama ve Araştırma Merkezinde uluslararasılaşma faaliyeti bulunmamaktadır.	Uygulama ve Araştırma Merkezinde uluslararasılaşma politikasıyla uyumlu faaliyetlere yönelik planlamalar bulunmaktadır.	Uygulama ve Araştırma Merkezinin geneline yayılmış uluslararasılaşma faaliyetleri bulunmaktadır.	Uygulama ve Araştırma Merkezinde uluslararasılaşma faaliyetleri izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1. Eğitim Programlarına Destekler

Merkezin üniversitede eğitim faaliyeti gösteren birimlerle ilişkileri kurulmuş olmalı ve bu birimlerde uygulanmakta olan lisans ve/veya lisansüstü programlar ile ortaklaşa yürütmekte olduğu faaliyetleri bulunmalıdır.

B.1.1. Eğitim programları ile ilişkiler

Uygulama ve Araştırma Merkezinin kuruluş amacına, misyon ve vizyonuna uygun olarak üniversitenin eğitim faaliyeti veren birimleri ile yürütmekte olduğu eğitim-öğretime katkı veren faaliyetleri ve iş birlikleri mevcuttur. Bu iş birliklerinin somut sonuçları, uygulamalara yansıyan etkileri vardır [35-38_OD3].

1	2	3 [X]	4	5
Uygulama ve Araştırma Merkezinin üniversitenin eğitim faaliyeti yürütülen diğer birimleri ile ilişkileri bulunmamaktadır.	Uygulama ve Araştırma Merkezinin eğitim faaliyeti yürütülen diğer birimlerle ilişkiler geliştirmek üzere planlamaları bulunmaktadır.	Uygulama ve Araştırma Merkezinin faaliyet alanına uygun eğitim faaliyeti yürütülen diğer birimleri ile ilişkileri ve bazı faaliyetleri bulunmaktadır.	Uygulama ve Araştırma Merkezinin üniversitenin eğitim faaliyeti yürütülen diğer birimleri ile yürüttüğü faaliyetler ilgili paydaşların katılımıyla iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar:

[30665435 \[35\]\(3\)B.1.1-kariyer_merkezi_izleme_ve_degerlendirme_raporu](#)

[30665435 \[36\]\(3\)B.1.1-kariyer_merkezi_danismanlik_faaliyeti](#)

[30665435 \[37\]\(3\)B.1.1-protokol](#)

[30665435 \[38\]\(3\)B.1.1-kariyer_merkezi_egitim_ve_faaliyetleri](#)

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1. Eğitim Programlarına Destekler

Merkezin üniversitede eğitim faaliyeti gösteren birimlerle ilişkileri kurulmuş olmalı ve bu birimlerde uygulanmakta olan lisans ve/veya lisansüstü programlar ile ortaklaşa yürütmekte olduğu faaliyetleri bulunmalıdır.

B.1.2. Uygulama alanlarına olan katkıları

Uygulama ve Araştırma Merkezi yürütmekte olduğu faaliyetlerle üniversite birimlerinde uygulanan programlara ve araştırmalara akademik destek sağlamaktadır. Bu destekler üniversite birimlerince bilinmekte ve Merkez çalışanları ile şeffaf bir şekilde paylaşılmaktadır [39_OD2].

1	2 [X]	3	4	5
Uygulama ve Araştırma Merkezinin üniversitedeki programlara ve araştırmalara akademik desteği yoktur.	Uygulama ve Araştırma Merkezinin üniversitedeki programlara ve araştırmalara akademik destek amaçlı planlamaları mevcuttur.	Uygulama ve Araştırma Merkezi faaliyet alanı ile ilişkili tüm birimlere ve araştırmalara akademik destek sağlamaktadır.	Uygulama ve Araştırma Merkezinin akademik destek uygulamaları izlenmekte ve ilgili iç paydaşların katılımıyla iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar:

[30665435_\[39\]\(2\)B.1.2-kariyer_merkezi_izleme_ve_degerlendirme_raporu](#)

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1. Eğitim Programlarına Destekler

Merkezin üniversitede eğitim faaliyeti gösteren birimlerle ilişkileri kurulmuş olmalı ve bu birimlerde uygulanmakta olan lisans ve/veya lisansüstü programlar ile ortaklaşa yürütmekte olduğu faaliyetleri bulunmalıdır.

B.1.3. Akademik danışmanlık destekleri

Uygulama ve Araştırma Merkezin, üniversitede yürütülen programların eğitim amaçlarına katkı sağlayan faaliyetler yürütmekte, öğrencilerin mesleki ve kişisel gelişimlerine katkı sağlamaktadır [40-43_OD3].

1	2	3 [X]	4	5
Uygulama ve Araştırma Merkezinde tanımlı bir akademik danışmanlık süreci bulunmamaktadır.	Uygulama ve Araştırma Merkezinde programların eğitim amaçlarına katkı sağlamaya yönelik planlamalar mevcuttur.	Programların geneline yönelik katkı faaliyetleri yürütülmektedir.	Uygulama ve Araştırma Merkezi öğrencilerin gelişimine katkı sağlayan faaliyetleri izlenmekte ve paydaş katılımları ile iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar:

[30665435 \[40\]\(3\)B.1.3-CV_ve_mulakat_egitimleri](#)

[30665435 \[41\]\(3\)B.1.3-iste_saglik_ve_stres_yonetimi](#)

[30665435 \[42\]\(3\)B.1.3-etkili_iletisim_semineri](#)

[30665435 \[43\]\(3\)B.1.3-kariyer_merkezi_egitim_ve_faaliyetleri](#)

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1. Eğitim Programlarına Destekler

Merkezin üniversitede eğitim faaliyeti gösteren birimlerle ilişkileri kurulmuş olmalı ve bu birimlerde uygulanmakta olan lisans ve/veya lisansüstü programlar ile ortaklaşa yürütmekte olduğu faaliyetleri bulunmalıdır.

B.1.4. Mesleklerle yönelik hazırlayıcı ve destekleyici katkıları

Uygulama ve Araştırma Merkezinde öğrencilerin mesleki gelişimlerine yönelik etkinlikler ve uygulamalar gerçekleştirilmektedir [44-48_OD3].

1	2	3 [X]	4	5
Uygulama ve Araştırma Merkezinin programların amaçladığı mesleklerle yönelik hazırlayıcı ve destekleyici katkıları bulunmamaktadır.	Uygulama ve Araştırma Merkezinde öğrencinin mesleki gelişimine ilişkin tanımlı ilke ve kurallar bulunmaktadır.	Uygulama ve Araştırma Merkezinde öğrencilerin mesleki gelişimlerine yönelik faaliyetler ilke ve kurallar dahilinde yürütülmektedir.	Uygulama ve Araştırma Merkezinde öğrencilerin mesleki gelişimlerine yönelik düzenlenen faaliyetler izlenmekte ve öğrencilerin katılımıyla iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar:

[30665435 \[44\]\(3\)B.1.4-CV_ve_mulakat_egitimleri](#)
[30665435 \[45\]\(3\)B.1.4-mezun_bulusmasi_1](#)
[30665435 \[46\]\(3\)B.1.4-mezuniyete_dogru_etkinligi](#)
[30665435 \[47\]\(3\)B.1.4-mezun_bulusmasi_2](#)
[30665435 \[48\]\(3\)B.1.4-sektor_bulusmalari](#)

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.2. Öğretim elemanları/Araştırmacılar

Uygulama ve Araştırma Merkezi, öğretim elemanlarının/araştırmacıların istihdam edilmeleri ile ilgili tüm süreçlerde adil ve açık olmalıdır. Öğretim elemanlarının/araştırmacıların yetkinliklerini sürekli iyileştirmek için olanaklar sunmalıdır.

B.2.1. İstihdam edilme süreçleri/kriterleri

Öğretim elemanı istihdamının süreç ve kriterleri belirlenmiş ve kamuoyuna açıktır. İlgili süreç ve kriterler akademik liyakati gözetip, fırsat eşitliğini sağlayacak niteliktedir [49-54_OD3].

1	2	3 [X]	4	5
Uygulama ve Araştırma Merkezinin atama, yükseltme ve görevlendirme süreçleri tanımlanmamıştır.	Uygulama ve Araştırma Merkezinin atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri tanımlanmış; ancak planlamada alana özgü ihtiyaçlar irdelenmemiştir.	Uygulama ve Araştırma Merkezinin tüm alanlar için tanımlı ve paydaşlarca bilinen atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri uygulanmakta ve karar almalarında kullanılmaktadır	Atama, yükseltme ve görevlendirme uygulamalarının sonuçları izlenmekte ve izlem sonuçları değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar:

[30665435 \[49\]\(3\)B.2.1-is basvuru standi](#)
[30665435 \[50\]\(3\)B.2.1-istihdam gorusmeleri](#)
[30665435 \[51\]\(3\)B.2.1-kariyer fuari](#)
[30665435 \[52\]\(2\)B.2.1-staj duyurulari 1](#)
[30665435 \[53\]\(2\)B.2.1-is ilanlari 1](#)
[30665435 \[54\]\(2\)B.2.1-ilan sayfasi](#)

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.2. Öğretim elemanları/Araştırmacılar

Uygulama ve Araştırma Merkezi, öğretim elemanlarının/araştırmacıların istihdam edilmeleri ile ilgili tüm süreçlerde adil ve açık olmalıdır. Öğretim elemanlarının/araştırmacıların yetkinliklerini sürekli iyileştirmek için olanaklar sunmalıdır.

B.2.2. Teşvik ve ödül mekanizmaları

Öğretim elemanları/araştırmacılar için teşvik ve ödül uygulamaları vardır.

1 [X]	2	3	4	5
Uygulama ve Araştırma Merkezinde öğretim elemanlarının teşvik ve ödüllendirilmesine ilişkin planlamalar bulunmamaktadır.	Uygulama ve Araştırma Merkezinde öğretim elemanlarının teşvik ve ödüllendirilmesine ilişkin planlamalar bulunmaktadır.	Uygulama ve Araştırma Merkezinde öğretim elemanlarının teşvik ve ödüllendirilmesine ilişkin uygulamalar vardır.	Uygulama ve Araştırma Merkezinde öğretim elemanlarının teşvik ve ödüllendirilmesine ilişkin uygulamalar izlenmekte ve izlem sonuçları öğretim elemanları ile birlikte irdelenerek önlemler alınmaktadır.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.3. Kaynaklar ve Akademik Destek Hizmetleri

Uygulama ve Araştırma Merkezi, merkez faaliyetlerinin etkin biçimde yürütülmesini ve hedeflere ulaşılmasını destekleyecek yeterli, erişilebilir ve kapsayıcı altyapı ve çalışma ortamına sahip olmalıdır. Merkez, merkezden yararlanan araştırmacıların akademik gelişimi ve kariyer planlamasına yönelik destek mekanizmaları sunmalıdır.

B.3.1. Tesis ve altyapılar

Uygulama ve Araştırma Merkezindeki tesis ve altyapılar ihtiyaca uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilirdir ve öğrenciler ve araştırmacıların bilgisine/kullanımına sunulmuştur [55_OD2].

1	2 [X]	3	4	5
Uygulama ve Araştırma Merkezinin araştırma faaliyetlerini sürdürebilmek için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.	Uygulama ve Araştırma Merkezinin araştırma faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte araştırma kaynaklarının oluşturulmasına yönelik planları vardır.	Uygulama ve Araştırma Merkezinin genelinde araştırma kaynaklarının yönetimi alana özgü koşullar, erişilebilirlik ve birimler arası denge gözetilerek gerçekleştirilmekte dir.	Araştırma kaynaklarının geliştirilmesine ve kullanımına yönelik izleme ve iyileştirilme yapılmaktadır.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar:

[30665435 \[55\]\(1\)B.3.1-2025 kariyer merkezi birim faaliyet raporu](#)

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.3. Kaynaklar ve Akademik Destek Hizmetleri

Uygulama ve Araştırma Merkezi, merkez faaliyetlerinin etkin biçimde yürütülmesini ve hedeflere ulaşılmasını destekleyecek yeterli, erişilebilir ve kapsayıcı altyapı ve çalışma ortamına sahip olmalıdır. Merkez, merkezden yararlanan araştırmacıların akademik gelişimi ve kariyer planlamasına yönelik destek mekanizmaları sunmalıdır.

B.3.2. Engelsiz merkez

Üniversitemizin planlanan ve uygulanan engelsiz üniversite unsurları belirtilmiştir, gerçekleşen uygulamalar izlenmektedir [56_OD3].

1	2 [X]	3	4	5
Uygulama ve Araştırma Merkezinde engelsiz birim unsurlarına yönelik bir çalışma bulunmamaktadır.	Uygulama ve Araştırma Merkezinde engelsiz birim unsurlarına yönelik çalışmalar planlanmaktadır.	Uygulama ve Araştırma Merkezinde engelsiz birim unsurlarına yönelik uygulamalar bulunmaktadır.	Uygulama ve Araştırma Merkezinde engelsiz birim unsurlarına yönelik uygulamalar izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar:

[30665435 \[56\]\(2\)B.3.2-isaret dili eğitimi](#)

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.3. Kaynaklar ve Akademik Destek Hizmetleri

Uygulama ve Araştırma Merkezi, merkez faaliyetlerinin etkin biçimde yürütülmesini ve hedeflere ulaşılmasını destekleyecek yeterli, erişilebilir ve kapsayıcı altyapı ve çalışma ortamına sahip olmalıdır. Merkez, merkezden yararlanan araştırmacıların akademik gelişimi ve kariyer planlamasına yönelik destek mekanizmaları sunmalıdır.

B.3.3. Araştırmacı izleme sistemi

Uygulama ve Araştırma Merkezinden faydalanan araştırmacıların ise yerleşme, eğitime devam, gelir düzeyi, işveren/mezun memnuniyeti gibi istihdam bilgileri toplanmak üzere planlamalar yapılmaktadır.

1 [X]	2	3	4	5
Uygulama ve Araştırma Merkezinde, merkez altyapısından faydalanan araştırmacıların izlendiği bir mekanizma bulunmamaktadır.	Uygulama ve Araştırma Merkezinde, merkez altyapısından faydalanan araştırmacıların izleneceği bir mekanizma kurma çalışmaları bulunmaktadır.	Uygulama ve Araştırma Merkezinde, merkez altyapısından faydalanan araştırmacıların izlendiği uygulamalar bulunmaktadır.	Uygulama ve Araştırma Merkezinde, merkez altyapısından faydalanan araştırmacıların izlendiği uygulamalar alınan geri bildirimler ile izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

Sanat alanları bulunan yükseköğretim kurumlarında Araştırma ve Geliştirme başlığı altında sanat faaliyetleri de bu kapsamda değerlendirilmelidir.

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

Uygulama ve Araştırma Merkezi, araştırma faaliyetlerini stratejik planı çerçevesinde belirlenen akademik öncelikleri ile yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürülebilen biçimde yönetmelidir. Bu faaliyetler için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturmali ve bunların etkin şekilde kullanımını sağlamalıdır

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Uygulama ve Araştırma Merkezinde araştırma süreçlerin yönetimine ilişkin benimsenen yaklaşımlar, motivasyon ve yönlendirme işlevinin nasıl tasarlandığı, kısa ve uzun vadeli hedeflerin net ve kesin nasıl tanımlandığı, araştırma yönetimi ekibi ve görev tanımları belirlenmiştir; uygulamalar bu kurumsal tercihler yönünde gelişmektedir [57_OD3].

1	2 [X]	3	4	5
Uygulama ve Araştırma Merkezinde araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin bir planlama bulunmamaktadır.	Uygulama ve Araştırma Merkezinin araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin yönlendirme ve motive etme gibi hususları dikkate alan planlamaları bulunmaktadır.	Uygulama ve Araştırma Merkezinin genelinde araştırma süreçlerin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.	Uygulama ve Araştırma Merkezinde araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar:

[30665435 \[57\]\(2\)C.1.1-kariyer merkezi_yonetimi](#)

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

Sanat alanları bulunan yükseköğretim kurumlarında Araştırma ve Geliştirme başlığı altında sanat faaliyetleri de bu kapsamda değerlendirilmelidir

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

Uygulama ve Araştırma Merkezi, araştırma faaliyetlerini stratejik planı çerçevesinde belirlenen akademik öncelikleri ile yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürülebilir biçimde yönetmelidir. Bu faaliyetler için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturmali ve bunların etkin şekilde kullanımını sağlamalıdır.

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Uygulama ve Araştırma Merkezinin fiziki, teknik ve mali araştırma kaynakları misyon, hedef ve stratejileriyle uyumludur ve gelişmeye devam etmektedir.

1	2 [X]	3	4	5
Uygulama ve Araştırma Merkezinin araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.	Uygulama ve Araştırma Merkezinin araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır	Uygulama ve Araştırma Merkezi araştırma ve geliştirme kaynaklarını araştırma stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir	Uygulama ve Araştırma Merkezi araştırma kaynaklarının yeterliliği ve çeşitliliği izlenmekte ve iyileştirilmektedir	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır

Kanıtlar:

30665435 [58](2)C.1.2-2025 kariyer merkezi birim faaliyet raporu

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

Sanat alanları bulunan yükseköğretim kurumlarında Araştırma ve Geliştirme başlığı altında sanat faaliyetleri de bu kapsamda değerlendirilmelidir

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

Uygulama ve Araştırma Merkezi, araştırma faaliyetlerini stratejik planı çerçevesinde belirlenen akademik öncelikleri ile yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürülebilen biçimde yönetmelidir. Bu faaliyetler için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturmali ve bunların etkin şekilde kullanımını sağlamalıdır.

C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Uygulama ve Araştırma Merkezinde doktora sonrası (post-doc) imkanlar bulunmaktadır. Lisansüstü öğrenciler merkez altyapısını kullanabilmektedir.

1 [X]	2	3	4	5
Uygulama ve Araştırma Merkezinin doktora programı ve doktora sonrası imkanları bulunmamaktadır.	Uygulama ve Araştırma Merkezinin araştırma politikası, hedefleri ve stratejileri ile uyumlu doktora programı ve doktora sonrası imkanlarına ilişkin planlamalar bulunmaktadır.	Uygulama ve Araştırma Merkezinde araştırma politikası, hedefleri ve stratejileri ile uyumlu ve destekleyen doktora programları ve doktora sonrası imkanlar yürütülmektedir.	Uygulama ve Araştırma Merkezinde doktora programları ve doktora sonrası imkanlarının çıktıları düzenli olarak izlenmekte ve iyileştirilmektedir	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

Uygulama ve Araştırma Merkezi, öğretim elemanları ve araştırmacıların bilimsel araştırma ve sanat yetkinliğini sürdürmek ve iyileştirmek için olanaklar (eğitim, iş birlikleri, destekler vb.) sunmalıdır.

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Akademik personelin araştırma ve geliştirme yetkinliğini geliştirmek üzere eğitim, çalıştay, proje pazarları vb. gibi sistematik faaliyetler gerçekleştirilmektedir [59_OD2].

1	2 [X]	3	4	5
Uygulama ve Araştırma Merkezinde, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır	Uygulama ve Araştırma Merkezinde, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik planlar bulunmaktadır.	Uygulama ve Araştırma Merkezinin genelinde öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar yürütülmektedir.	Uygulama ve Araştırma Merkezinde, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar izlenmekte ve izlem sonuçları öğretim elemanlarıyla değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar:

[30665435 \[59\]\(2\)C.2.1-kariyer merkezi birim temsilcileri](#)

C.3. Araştırma Performansı

Uygulama ve Araştırma Merkezi, araştırma faaliyetlerini verilere dayalı ve periyodik olarak ölçmeli, değerlendirmeli ve sonuçlarını yayımlamalıdır. Elde edilen bulgular, Uygulama ve Araştırma Merkezinin araştırma ve geliştirme performansının periyodik olarak gözden geçirilmesi ve sürekli iyileştirilmesi için kullanılmalıdır.

C.3.1.Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Uygulama ve Araştırma Merkezi araştırma faaliyetleri yıllık bazda izlenir, değerlendirilir, hedeflerle karşılaştırılır ve sapmaların nedenleri irdelenir. Uygulama ve Araştırma Merkezinin odak alanlarının üniversite içi bilinirliği, üniversite dışı bilinirliği; uluslararası görünürlük, uzmanlık iddiası konularının analizi, hedeflerle uyumu sistematik olarak analiz edilir [60-66_OD3].

1	2	3 [X]	4	5
Uygulama ve Araştırma Merkezinde araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır	Uygulama ve Araştırma Merkezinde araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.	Uygulama ve Araştırma Merkezinin genelinde araştırma performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.	Uygulama ve Araştırma Merkezinde araştırma performansı izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar:

[30665435 \[60\]\(3\)C.3.1-kariyer merkez kalite dokümanları](#)
[30665435 \[61\]\(3\)C.3.1-2025 kariyer merkezi birim faaliyet raporu](#)
[30665435 \[62\]\(3\)C.3.1-mersin universitesi kariyer merkezi yönetmeliği](#)
[30665435 \[63\]\(3\)C.3.1-protokol](#)
[30665435 \[64\]\(3\)C.3.1-kariyer merkezi eğitim ve faaliyetleri](#)
[30665435 \[65\]\(3\)C.3.1-kariyer merkezi paydaş danışma kurulu](#)
[30665435 \[66\]\(3\)C.3.1.-paydaş toplantısı](#)

D. TOPLUMSAL KATKI.

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

Uygulama ve Araştırma Merkezi, toplumsal katkı stratejisi ve hedefleri doğrultusunda yürüttüğü faaliyetleri periyodik olarak izlemeli ve sürekli iyileştirmelidir.

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve Değerlendirilmesi

Uygulama ve Araştırma Merkezi, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu, dezavantajlı gruplar dahil toplumun ve çevrenin ihtiyaçlarına cevap verebilen ve değer yaratan toplumsal katkı faaliyetlerinde bulunmaktadır. Ulusal ve uluslararası düzeyde kurumsal iş birlikleri, çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan görevlendirmeler ile kurumun bünyesinde yer alan birimler aracılığıyla yürütülen eğitim, hizmet, araştırma, danışmanlık vb. toplumsal katkı faaliyetleri izlenmektedir [67-69_OD3].

1	2	3 [X]	4	5
Uygulama ve Araştırma Merkezinde toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.	Uygulama ve Araştırma Merkezinde toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.	Uygulama ve Araştırma Merkezinin genelinde toplumsal katkı performansını izlenmek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.	Uygulama ve Araştırma Merkezinde toplumsal katkı performansı izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar:

[30665435 \[67\]\(3\)D.2.1-kariyer merkezi toplumsal katkı birim temsilcisi](#)

[30665435 \[68\]\(3\)D.2.1-toplumsal katkı faaliyeti ornegi](#)

[30665435 \[69\]\(3\)D.2.1-kariyer merkezi eğitim ve faaliyetleri](#)

Puanlama - Olgunluk Düzeyi						
Ölçüt Adı	1	2	3	4	5	
A.1.1.			X			
A.1.2.			X			
A.1.3.			X			
A.1.4.			X			
A.1.5.			X			
A.2.1.			X			
A.2.2.			X			
A.2.3.			X			
A.3.1.			X			
A.3.2.		X				
A.3.3.			X			
A.3.4.			X			
A.4.1.			X			
A.4.2.			X			
A.4.3.			X			
A.5.3.	X					
LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE PUAN TOPLAMI						25
B.1.1.			X			
B.1.2.		X				
B.1.3.			X			
B.1.4.			X			
B.2.1.			X			
B.2.2.		X				
B.3.1.			X			
B.3.2.		X				
B.3.3.		X				
EĞİTİM VE ÖĞRETİM PUAN TOPLAMI						23
Puanlama - Olgunluk Düzeyi						
Ölçüt Adı	1	2	3	4	5	
C.1.1.		X				
C.1.2.		X				
C.1.3.		X				
C.2.1.		X				
C.3.1.			X			
ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME PUAN TOPLAMI						11
D.2.1.			X			
TOPLUMSAL KATKI PUAN TOPLAMI						3

TÜM ÖLÇÜTLERE AİT PUANLARIN TOPLAMI

62