



MERSİN ÜNİVERSİTESİ

BİLİM, EĞİTİM, SANAT, TEKNOLOJİ,
GİRİŞİMCİLİK VE YENİLİKÇİLİK
(MEÜ-BEST-GY) KURULU
YILLIK FAALİYET RAPORU (2023)

05 MART 2024

MERSİN ÜNİVERSİTESİ
BİLİM, EĞİTİM, SANAT, TEKNOLOJİ, GİRİŞİMCİLİK VE YENİLİKÇİLİK
(MEÜ-BEST-GY) KURULU
YILLIK FAALİYET RAPORU (2023)

Kurul Başkanı
Prof. Dr. Erol YAŞAR (Rektör)

Kurul Üyeleri

Prof. Dr. Ayla Özer	(Mühendislik Fakültesi)
Prof. Dr. Nida Naycı	(Mimarlık Fakültesi)
Prof. Dr. Ruhi Kaplan	(Eğitim Fakültesi)
Prof. Dr. Fevziye Ayşe Balcı Karaboğa	(Eğitim Fakültesi),
Prof. Dr. Tuğba Yelken	(Eğitim Fakültesi)
Prof. Dr. Nadir Dizge	(Mühendislik Fakültesi)
Prof. Dr. Nimet Karagülle	(Mühendislik Fakültesi)
Prof. Dr. Özgür Lütfi Ertuğrul	(Mühendislik Fakültesi)
Prof. Dr. Zeki Yetgin	(Mühendislik Fakültesi)
Prof. Dr. Serdal Arslan	(Tıp Fakültesi)
Prof. Dr. Caner Özdemir	(Mühendislik Fakültesi)
Prof. Dr. Suphan Karaytuğ	(Fen Fakültesi)
Prof. Dr. Mehmet Tahir Alp	(Su Ürünleri Fakültesi)
Prof. Dr. Bahar Taşdelen	(Tıp Fakültesi)
Prof. Dr. Selma Erat	(TBMYO)
Prof. Dr. Göknil Nur Koçak	(Turizm Fakültesi)
Prof. Dr. Hüseyin Özbilgin	(Su Ürünleri Fakültesi)
Prof. Nurseren Tor	(Güzel Sanatlar Fakültesi)
Doç. Dr. Tuncay Turan Turaboğlu	(İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi)

SUNUŞ

Üniversitemizin stratejik planı ve araştırma politikalarında; Küresel ölçekli bilim, eğitim, sanat, sosyal ve teknolojik gelişmelerin etkin biçimde izlenerek, geleceğe yönelik akademik önceliklerin belirlenmesi, ülkemizin kalkınma planları ve teknolojik hedeflerinin yakından takip edilmesi ve bu hedeflere yönelik akademik yol haritasının belirlenmesi, belirlenmiş olan akademik yol haritasına destek olabilecek biçimde Üniversite akademik birimleri arasındaki eşgüdümün sağlanması ve disiplinlerarası çalışmanın teşvik edilerek uyum içerisinde sürdürülmesi hususlarında görev yapmak üzere oluşturulan Mersin Üniversitesi Bilim, Eğitim, Sanat, Teknoloji, Girişimcilik ve Yenilikçilik (MEÜ-BEST-GY) Kurulu ilk faaliyet yılını tamamlamıştır. Bu raporda 2023 faaliyet yılında üniversitemizi değişen çevresel koşulların gereksinimlerini ve rekabetçi yaklaşımı gözeterek ileri taşımak için yürütülen süreçler ve değerlendirmeler yer almaktadır.

1.MEÜ-BEST-GY KURULU KURULUŞ VE GÖREVLERİ

Mersin Üniversitesi Bilim, Eğitim, Sanat, Teknoloji, Girişimcilik ve Yenilikçilik (MEÜ-BEST-GY) Kurulu, üniversitemizde yer alan farklı alanların temsili gözetilerek on dokuz üyeden oluşmuş, öğretim üyelerine kurul üyelikleri 01.03.2023 tarihli Mersin Üniversitesi Rektörlüğü yazısı (EK 1) ile tebliğ edilmiştir.

Kurulun görevleri;

- ✓ Üniversitemizin stratejik planı ve araştırma politikalarında; küresel ölçekli bilim, eğitim, sanat, sosyal ve teknolojik gelişmelerin etkin biçimde izlemek,
- ✓ Geleceğe yönelik akademik öncelikleri belirlenmek,
- ✓ Ülkemizin kalkınma planları ve teknolojik hedeflerini yakından takip etmek ve bu hedeflere yönelik akademik yol haritasını belirlemek,
- ✓ Belirlenmiş olan akademik yol haritasına destek olabilecek biçimde Üniversite akademik birimleri arasındaki eşgüdümün sağlanması ve disiplinler arası çalışmanın teşvik edilerek uyum içerisinde sürdürülmesi

olarak belirlenmiştir.

2. MEÜ-BEST-GY KURULU ÇALIŞMALARINA DAYANAKLAR

MEÜ-BEST-GY Kurul olarak, Türkiye Cumhuriyeti Kalkınma Planları, Mersin Üniversitesi 2023-2027 Stratejik Planı, üniversitemiz misyon, vizyon ve politikaları, Yüksek Öğretim Kurulu hedef ve stratejileri, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri, Bölgesel kalkınma öncelikleri, üniversitemizin gelecek politikaları ve stratejilerini belirlemede temel kaynaklar olarak kullanılmıştır.

3. MEÜ-BEST-GY KURULU DEĞERLENDİRME KONULARI (01/03/2023-01/03/2024)

1. Üniversitemizin 2023-2027 Stratejik Planı (Tablo 1) değerlendirilmiş; Üniversitemiz Stratejik Planı ile verilen amaç ve hedeflere ulaşmak için ölçülebilir ve takip edilebilir verilerin alınması, eylem planlarının yapılarak sürdürülebilir hale getirilmesi gerektiği görüşü oluşmuştur.

2. Farklı birimlerimiz öğretim üyelerinden oluşan kurulumuz, üniversitemiz birimlerinde veri toplama ve değerlendirmede farklı sorunların yaşandığı ile ilgili bildirimlerde bulunmuş; çözüm olarak AVESİS yazılım programının üniversitemizde kullanımına yönelik önerimizin rektörlük makamına sunulmasına karar verilmiştir.

3. AVESİS yazılım programı ile ilgili önerimiz üst yönetimimizce değerlendirilmiş, ancak hükümetin ekonomik tedbirlere yönelik aldığı kararlar nedeniyle AVESİS yazılım programı üniversitemize alınamamıştır.

Tablo 1: 2023-2027 Stratejik Planı (Özet)

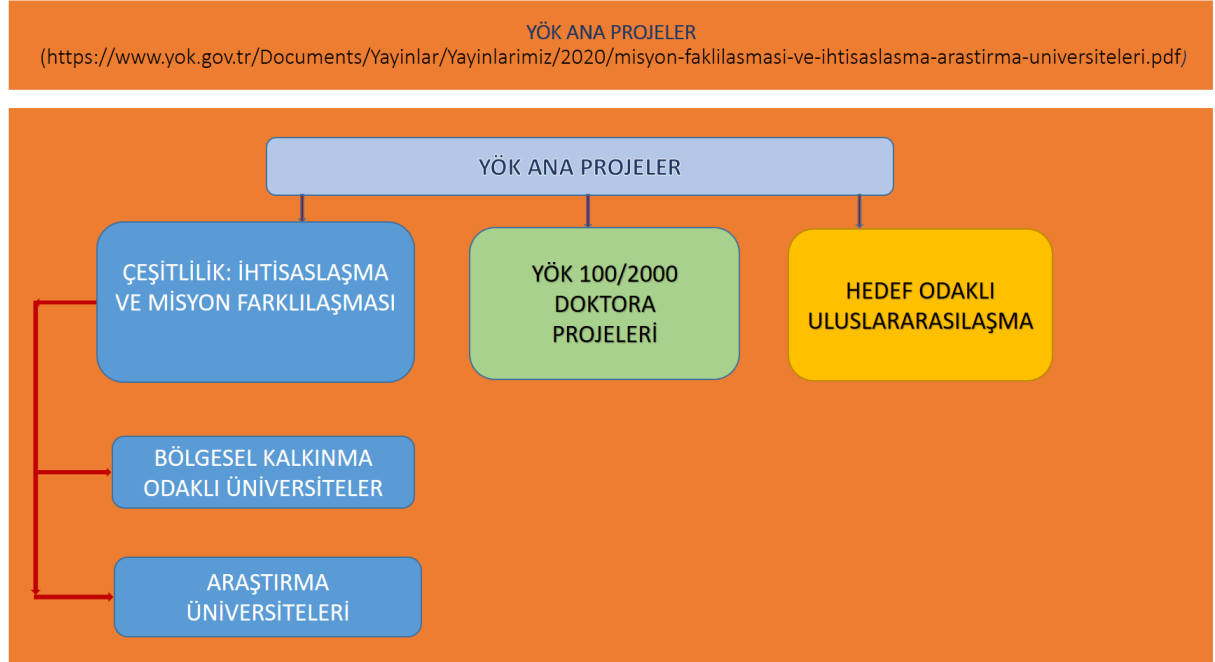
Amaç ve Hedeflerimiz

AMAÇLAR	HEDEFLER
1. Eğitim ve öğretimin niteliğini geliştirmek.	1.1. Lisans ve ön lisans programlarına kayıtlı öğrenci niteliği artırılacaktır.
	1.2. Lisansüstü programlara kayıtlı öğrenci niteliği artırılacaktır.
	1.3. Eğitimde dijital teknolojileri (mobil öğrenme, yeni nesil LMS, yapay zekâ, açık içerik vb.) etkili şekilde kullanılacaktır.
	1.4. Yabancı uyruklu öğrenci sayısı artırılacaktır.
	1.5. Ulusal ve uluslararası eğitim-öğretim işbirlikleri geliştirilecek, değişim programlarına katılım artırılacaktır.
2. Bilgi, teknoloji ve sanat eserleri üretimini ve kalitesini arttırmak.	2.1. Bilimsel araştırma projeleri sayısı ve niteliği artırılacaktır.
	2.2. Bilimsel yayınların ve etkinliklerin sayısı artırılacak ve niteliğini geliştirilecektir.
	2.3. Sanat eserleri üretimini arttıracak ve kalitesi geliştirilecektir.
3. Paydaşlara ve topluma katkı sunmak	3.1. Öğrencilere sunulan fiziki ve sosyal destek hizmetleri geliştirilecektir.
	3.2. Topluma yönelik faaliyetleri geliştirerek, üniversite ile paydaşları arasındaki iletişim artırılacaktır.
	3.3. Sağlık hizmetlerinin hasta memnuniyetini öne çıkaran, erişilebilir ve etkili olarak sunulmasını sağlanacaktır.
4. Kurumsal kapasiteyi güçlendirmek	4.1. Eğitim-öğretim fiziki alt yapısı geliştirilecek, donanımları iyileştirilecektir.
	4.2. Kütüphane eğitim-öğretim ve araştırma ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde güçlendirilecek ve verilen hizmetin kalitesi artırılacaktır.
	4.3. Yerel ağ ve internet hizmetleri ile teknik destek hizmetleri geliştirilecek ve kalitesi artırılacaktır.
	4.4. İnsan kaynakları yönetimi uygulamalarını güçlendirerek personelin yetkinliği artırılacak ve hizmet içi eğitimlerle sürekliliği sağlanacaktır.
	4.5. Üniversitenin mali ve mali olmayan yönetim yapısı güçlendirilip yönetim bilgi sistemi kurulacaktır.
5. Bilginin üretime dönüşmesini sağlamak.	5.1. Girişimcilik kültürü geliştirilecek ve farkındalığı yaygınlaştırılacaktır.

4. Üst yönetimimizin halihazırda üniversitemizde kullanılan Akademik Personel Bilgi Sistemi (APBS) yazılım programının güncellenmesi ve iyileştirilerek işletilmesine yönelik kararı gereği “Ortak Veri Tabanı Komisyonu” kurulmuş; çalışmalar başlamıştır. Bu konuda kurulumuz bilgilendirilmiştir. Kurulumuz, Mersin Üniversitesi APBS’ye veri girişi, veri toplanması ve verilerin değerlendirilmesi ile ilgili konularda değerlendirmeler yapacaktır.

5. Kurulumuz, Yüksek Öğretim Kurulu’nun “YÖK ANA PROJELER “ başlığı altında Şema 1’de verilen alanlar için üniversitemizin hangi projeye dahil olabileceği ile ilgili değerlendirmeler yapmıştır.

Şema 1: YÖK Ana Projeler



6. Üniversitemiz, “**İHTİSASLAŞMA VE MİSYON FARKLILAŞMASI**” ana projesi altında verilen “Bölgesel Kalkınma Odaklı Üniversite” koşulunu, Mersin’in büyükşehir olması ve 2006 yılı öncesi kurulmuş olması nedenleriyle sağlamadığı belirlenmiştir.

7. Üniversitemiz Rektörü Sayın Prof. Dr. Erol YAŞAR’ın üniversitemizin yakın gelecekteki “İHTİSASLAŞMA VE MİSYON FARKLILAŞMASI” ana projesi altında verilen **Araştırma Üniversitesi** olma hedefine uygun olarak kurulumuzca, üniversitemizin araştırma üniversitesi olabilmesi yolunda mevcut araştırma üniversiteleri ile karşılaştırmalar yapılmıştır. **Araştırma Üniversitesi** ile ilgili ölçütlere veri sağlamak ve veriyi artırmak için neler yapılabileceği konuları değerlendirilmiştir. Üniversitemiz üye ve yardımcılarının performanslarının arttırılmasına yönelik ödül ve teşvik sisteminin kurulması gerektiği görüşü oluşmuştur. Ayrıca, kurulumuz, araştırma üniversitesi ölçütlerine veri sağlama konusunu 2024 yılı toplantılarında da değerlendirmeyi sürdürecektir.

8. Yüksek Öğretim Kurulu’nun 02.05.2023 tarihli basın açıklamasında 15 bilim alanında 25 üniversiteye “Öncelikli Alan Misyonu” verildiği ile ilgili açıklamalar kurulumuzca değerlendirilmiş; Mersin Üniversitesinin ilan edilen 25 üniversite arasında yer alamamasının nedenleri değerlendirilmiştir. Kurulumuz “Öncelikli Alanlarda Uzmanlaşan Üniversiteler Projesi’ne dâhil olan üniversiteleri ve bu üniversitelerdeki öncelikli alanları incelemiştir.

Üniversitemizin “Su Ürünleri” alanında öne çıktığı belirlenmiş; bu alanın desteklenmesi gerektiği görüşü oluşmuştur. Diğer taraftan üniversite kent işbirliği çerçevesinde lojistik, sağlık ve biyoenformatik gibi alanların da potansiyel taşıdığı ifade edilmiştir.

9. Dünyanın en etkili bilim insanları listesine üniversitemizden daha çok araştırmacının dahil olması için yapılacaklar değerlendirilmiş; kurulun sonuç görüşü öneri olarak rektörlük makamına sunulmuştur. Rektörlük makamı oluru ile, öğretim elemanlarımızın ORCID ve SCOPUS ‘a kurum mailleri ile üye olmaları istenmiştir. Üniversitemiz araştırmacıları bu sistemlere nasıl kayıt olacakları, tam ve doğru bilgileri nasıl girecekleri konusunda bilgilendirilmişlerdir.

10. Kurulda, makale, proje, atıf, işbirlikleri, patent vb faaliyet alanlarında üniversitemiz ortalaması üzerinde aktivitesi olan öğretim üyelerine araştırmacı desteği verilmesi, kaynak aktarımı gibi motivasyon sağlayıcı katkıların sağlanması görüşü oluşmuş; bu görüşün üst yönetime öneri olarak iletilmesinin uygun olacağına karar verilmiştir. Öneri rektörlük makamınca değerlendirilmiş, BAP Birimince bu konuda çalışmalar yapılarak, performansa dayalı ek bütçe ve lisansüstü öğrenci verilmesine yönelik kararlar alınmıştır.

11. Kurulumuzca, “Mersin Üniversitesi Bilim, Eğitim, Sanat, Teknoloji, Girişimcilik ve Yenilikçilik (MEÜ BEST-GY) Kurulu Çalışma Usul ve Esasları” hazırlanmış; üniversitemiz senatosuna sunulmak üzere Genel Sekreterlik Birimine iletilmiştir.

12. Üniversitemizin Ulusal/Uluslararası derecelendirme kuruluşlarınca yapılan sıralamalarda yerini alabilmesi için nelerin yapılması gerektiği ile ilgili değerlendirmeler yapılmış; öncelikle sıralama kuruluşlarının ölçütlerine yönelik verilerin artırılması için strateji ve faaliyetlerin planlanması gerektiği görüşü oluşmuştur.

13. Üniversitemizin saygın uluslararası kurum ve kuruluşlarla olan işbirliklerine yönelik mevcut durum tespiti yapılmış (yürütülen uluslararası ortak projeler, Erasmus Programı gelen-giden öğrenci oranı, vb) bu konularda uluslararası görünürliğünün artırılması ve güçlendirilmesine yönelik değerlendirmeler yapılmıştır. Bu kapsamda; Üniversite Stratejik Planında uluslararasılaşma vurgusunun yeniden gözden geçirilmesi, uluslararası üniversitelerle işbirliğinin artırılmasına yönelik faaliyetlerde bulunulması, Üniversitenin uluslararası görünürliğünün artırılması (web sayfası, vb), Erasmus gelen-giden öğrenci sayısının artırılması, ikili anlaşmaların geliştirilmesi gerektiği görüşü oluşmuştur.

14. "Mersin Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Atanma ve Yükseltme Esasları" nın güncellenmesinde derecelendirme kuruluşlarınca belirlenmiş önemli bazı parametrelerinde göz önüne alınması gerektiği görüşü oluşmuştur.

15. Ulusal/uluslararası alanlarda üniversitemizin tanınırlığının artırılması için işbirliklerinin artırılmasına yönelik faaliyetlerin planlanmasının gerekliliği değerlendirilmiştir.

16. Proje çağrılarının niteliklerine göre (AB, TÜBİTAK, Kalkınma Ajansı) başvuru hazırlama süreci, değerlendirme ölçütleri, bütçe yönetimi gibi konularda farklılıklar olduğu değerlendirilmiş; bu nedenle farklı proje gruplarına özgü üniversitemiz akademik personeline ve öğrencilere yönelik eğitimler verilebileceği değerlendirilmiştir.

17. Yerel yönetimler ile işbirliklerinin artırılmasının desteklenmesinin üniversitemizin bölgesel gelişime önemli katkılar vermesi, sorunlara ortak çözümler üretilmesi ve bilginin sektöre uygulanmasında önemli çıktılarının olacağı görüşü oluşmuştur. Üniversite-yerel yönetimler arasındaki işbirliklerinin artırılması ile mezunlarımızın istihdamına fayda sağlanacağı da değerlendirilmiştir.

18. Ön lisans, lisans ve lisansüstü programlarında eğitim-öğretim faaliyetlerinin niteliğinin artırılması ve müfredat güncelleme çalışmalarının bir plan dahilinde sürekliliğinin sağlanması gerektiği görüşü oluşmuştur. 2024 yılı kurul çalışmalarında da bu konularda değerlendirmeler sürdürülecektir.

19. Üniversitemiz bünyesinde bulunan bölümlerimizin akreditasyonu çalışmalarının yapılması ile dış paydaş değerlendiriciler tarafından değerlendirilmesinin üniversitemize kayıt yaptıracak öğrencilerin ve mezunlarımızın kalitesini artırmada faydalı olacağı değerlendirilmiştir. Bu konuda üniversitemiz Kalite Birimince çalışmaların planlanması ve çalışmaların sürdürülmesine yönelik stratejiler geliştirmesi gerektiği görüşü oluşmuştur.

20. Araştırma potansiyeli yüksek, farklı ve gelecek vadeden alanlarda çalışmalar yapmış araştırmacı öğretim üye ve yardımcılarının üniversitemize kazandırılmasının üniversitemizin araştırma üniversitesi hedefine ulaşmada yararlı olacağı görüşü oluşmuştur.

21. Lisansüstü öğrencilerin alımında ölçütlerin artırılmasının yapılacak çalışmaların kalitesini artıracığı, lisansüstü eğitim-öğretimi ile ilgili yönerge ve yönetmeliklerde, özellikle doktora tezi savunulmadan önce yayın yapılması gibi kalite artırıcı ölçütlerin yer almasının uygun olacağı görüşü oluşmuştur. Ayrıca, üniversitemizde lisansüstü programların ve bu programlara

kayıtlı öğrencilerin sadece nicelik değil nitelik açısından geliştirilmesine yönelik ölçütlerin belirlenmesine yönelik değerlendirmelerde bulunulmuştur. Bu kapsamda öncelikle lisansüstü tezlerden üretilen nitelikli yayınların (SSCI, SCI, AHCI ve Q1,Q2 kategorisi) teşvik edilmesi için yapılabilecekler değerlendirilmiştir. Üniversitede üretilen tez çıktılarının uluslararası ortamdaki görünürlüğünün arttırılması ve uluslararası literatürde bilimsel gelişimi daha etkin şekilde takip edilebilmesi için yabancı dilde tez yazımı olasılıkları da değerlendirilmiştir. Rapor yazımı sırasında bu konu ile ilgili YÖK'ün tezlerin Türkçe yazılması ile ilgili kararı bildirilmiştir.

22. Multidisipliner alanların belirlenmesi, yeni multidisipliner doktora programlarının açılmasının uygun olacağı görüşü oluşmuştur.

23. Kurumun yaptığı işbirliklerinin konusu ve diğer detaylarının mutlaka kayıt altına alınmasının gerekli olduğu değerlendirilmiştir. Ayrıca, üniversitemize gelen yabancı misafir araştırmacıların, öğrencilerin, paydaşların da kayıt altına alınmasının uygun olacağı görüşü oluşmuştur.

24. Teknopark ve Kariyer Merkezinin daha etkin kullanımının sağlanmasının yararlı olacağı görüşü oluşmuştur.

25. Kurum aidiyetinin arttırılmasına yönelik olarak Üniversitemiz birimlerinin üst yönetim tarafından periyodik olarak ziyaret edilmesi, görüş alışverişinde bulunulması konusu değerlendirilmiş; olumlu sonuçlar alınacağı ve çalışanların motivasyonunu arttıracığı görüşü oluşmuştur.

26. Kurulumuz, üniversitemizin bilimsel potansiyelinin arttırılmasına katkı sağlayacak bazı önerileri de değerlendirmiş; öneriler aşağıda sunulmuştur:

- BAP bütçelerinin düşüklüğü: çalışma kapsamına uygun bütçe ve araştırmacı desteği verilmesi,
- Bazı öğretim üyelerindeki koordinatörlük, komisyon üyeliği gibi görevlerin aynı kişilerden başkalarına dağılımının sağlanması ile fazla iş yükünün azaltılması,
- Alt yapının ve araştırmacı desteklerinin yetersizliği: Genel olarak bütçelerin ve araştırma görevlisi sayılarının artırılması,
- Üniversite içi ve üniversiteler arası araştırmacı iş birliklerinin yetersizliği: Bilişim Uzmanı desteği ile ara yüz oluşturulması,

- Üniversite Sanayi işbirliklerinin azlığı: Bilişim Uzmanı desteği ile ara yüz oluşturulması
- TTO bünyesinde görülen akademik dil destek biriminin akademik yayın destek birimine dönüştürülerek işlerlik kazandırılması, Uluslararası işbirliklerinin geliştirilmesi, işbirliği ağlarına katılımın desteklenmesi,
- Başta akademik kadro tahsisi olmak üzere motivasyon arttırıcı uygulamalara önem verilmesi,
- Öğretim üyesi az olan birimlerde öğretim üyesi desteği ile öğretim üyelerinin lisans ders yüklerinin azaltılması, lisansüstü eğitim-öğretimin desteklenmesi,
- Üniversitemizde çıkarılan dergilere destek verilmesi
- MEİTAM sürdürülebilir olması, standartlar olması, UZMAN çalıştırılması
- BAP; bütçeler arası aktarım sağlanması
- Güzel Sanatlar alanında müze oluşturulması

27. Kurulda, Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeksi ve göstergeleri değerlendirilmiştir. 5 ana boyutta tanımlanmış Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeksi ve TÜBİTAK, YÖK, Üniversiteler, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, TPE, Kalkınma Bakanlığı, KOSGEB, TTGV, TÜBA tarafından oluşturulan bu boyutlar altındaki 23 göstergeye veri sağlanması ve takibinin yapılması gerektiği görüşü oluşmuştur.

28. Kurulumuz, üniversitemizin araştırma üniversitesi olabilmesi için gerekli 3 ana başlık (Araştırma Kapasitesi (% 40), Araştırma Kalitesi (% 40), Etkileşim Ve İşbirliği (% 20)) ve bu ana başlıklar altında verilen toplam 29 göstergeye veri üretimi ve verilerin sürdürülebilirliğinin sağlanması gibi konuları 2024 yılında öncelikli olarak değerlendirecektir.

EK1:



T.C.
MERSİN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Personel Daire Başkanlığı

Sayı : E-79887479-050.01.01-2281504
Konu : Bilim, Eğitim, Sanat, Teknoloji,
Girişimcilik ve Yenilikçilik Kurulu

Tarih: 01/03/2023 11:10
Sayı: E-79887479-050.01.01-2281504
AKADEMİK PERSONEL ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ



2281504

DAĞITIM YERLERİNE

Üniversitemizin stratejik planı ve araştırma politikalarında; Küresel ölçekli bilim, eğitim, sanat, sosyal ve teknolojik gelişmelerin etkin biçimde izlenerek, geleceğe yönelik akademik önceliklerin belirlenmesi, ülkemizin kalkınma planları ve teknolojik hedeflerinin yakından takip edilmesi ve bu hedeflere yönelik akademik yol haritasının belirlenmesi, belirlenmiş olan akademik yol haritasına destek olabilecek biçimde Üniversite akademik birimleri arasındaki eşgüdümün sağlanması ve disiplinlerarası çalışmanın teşvik edilerek uyum içerisinde sürdürülmesi hususlarında görev yapmak üzere oluşturulan "*Mersin Üniversitesi Bilim, Eğitim, Sanat, Teknoloji, Girişimcilik ve Yenilikçilik Kurulu*"nda görevlendirilmiş bulunmaktasınız.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

Prof. Dr. Erol YAŞAR
Rektör

KURUL

Prof.Dr. Ayla ÖZER	(Başkan)
Prof.Dr. Nida NAYCI	(Üye)
Prof.Dr. Ruhi KAPLAN	(Üye)
Prof.Dr. Fevziye Ayşe BALCI KARABOĞA	(Üye)
Prof.Dr. Tuğba YELKEN	(Üye)
Prof.Dr. Nadir DİZGE	(Üye)
Prof.Dr. Nimet KARAGÜLLE	(Üye)
Prof.Dr. Özgür Lütfi ERTUĞRUL	(Üye)
Prof.Dr. Zeki YETGİN	(Üye)
Prof.Dr. Serdal ARSLAN	(Üye)
Prof.Dr. Caner ÖZDEMİR	(Üye)
Prof.Dr. Suphan KARAYTUĞ	(Üye)
Prof.Dr. Mehmet Tahir ALP	(Üye)
Prof.Dr. Bahar TAŞDELEN	(Üye)
Prof.Dr. Selma ERAT	(Üye)
Prof.Dr. Göknil Nur KOÇAK	(Üye)
Prof.Dr. Hüseyin ÖZBİLGİN	(Üye)
Prof. Nurseren TOR	(Üye)
Doç.Dr. Tuncay Turan TURABOĞLU	(Üye)

Bu belge güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu: 39B7EEB1-F197-4348-BF62-A9F167A0AC3C

Belge Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/mersinuni-ebys>

Adres: Mersin Üniversitesi, Personel Daire Başkanlığı, Çiftlikköy Kampüsü,
33343, Yenişehir, MERSİN

Ayrıntılı bilgi için: Alper GUR

Telefon No: 3610001 - 35023 Faks No: 03243610766

Tekniker

e-Posta: alpergur@mersin.edu.tr İnternet Adresi: www.mersin.edu.tr

Telefon No: 3610001 - 35023

KEP Adresi: mersinuniversitesi@hs01.kep.tr

