

FAKÜLTE – SAĞLIK YÖNETİMİ BÖLÜMÜ UYUM ANALİZİ RAPORU

Fakültenin Misyonu

Bilimsel temellere, etik değerlere ve toplumsal sorumluluk bilincine dayalı olarak; birey, aile ve toplum sağlığını geliştiren, yenilikçi ve yaşam boyu öğrenmeye açık sağlık profesyonelleri yetiştirmek; eğitim, araştırma ve toplumsal katkı yoluyla sürdürülebilir kalkınmaya ve sağlık sisteminin güçlenmesine katkı sunmaktır.

Sağlık Yönetimi Bölümünün Misyonu

Sağlık Yönetimi Bölümü, çağdaş ve evrensel değerlere bağlı olarak; kamu ve özel sağlık sektörlerinde ihtiyaç duyulan lider yöneticiler yetiştirmeyi, bilimsel araştırmalarla sağlık yönetimi alanındaki bilgi birikimini geliştirmeyi ve ulusal–uluslararası düzeyde sağlık sistemlerinin performansını artırmaya yönelik yenilikçi çözümler üretmeyi amaçlamaktadır.

Fakültenin Vizyonu

Evrensel değerlere bağlı, nitelikli sağlık profesyonelleri yetiştiren; bilimsel üretim ve yenilikçilikte öncü; toplumsal katkı, kalite güvencesi ve sürdürülebilir kalkınma ilkeleriyle tanınan; ulusal ve uluslararası düzeyde saygın bir fakülte olmaktır.

Sağlık Yönetimi Bölümünün Vizyonu

Sağlık Yönetimi Bölümü, ulusal ve uluslararası düzeyde tanınırlığı yüksek, kapsamlı bir eğitim ve araştırma merkezi olarak; bilimsel bilgi birikimiyle sağlık sektörüne yön veren, toplumsal fayda odaklı projeler yürüten, donanımlı ve etik değerlere sahip geleceğin lider sağlık yöneticilerini yetiştirmeyi hedeflemektedir.

Misyon – Vizyon Uyum Analizi

Karşılaştırma Alanı	Fakültenin Odak Noktası	Sağlık Yönetimi Bölümünün Odak Noktası	Uyum Düzeyi	Açıklama
Bilimsel temellilik ve etik değerler	Bilimsel temellere, etik değerlere dayalı eğitim	Evrensel değerlere ve bilimselliğe dayalı lider yetiştirme	Tam Uyum	Bölüm, fakültenin bilimsel ve etik altyapısını yönetim perspektifine uyarlamaktadır.
Toplumsal katkı ve sağlık sistemine destek	Sağlık sisteminin güçlenmesine katkı	Sağlık hizmetlerinin performansını artırmaya yönelik çözümler üretmek	Tam Uyum	Fakülte vizyonundaki katkı, bölümde sağlık yönetimi bağlamında somutlaşmaktadır.
Yaşam boyu öğrenme	Yaşam boyu öğrenmeye açık profesyoneller	Sürekli gelişen ve yenilikleri yöneten liderler yetiştirmek	Yüksek Uyum	Yaşam boyu öğrenme dolaylı olarak yönetsel gelişim yaklaşımıyla desteklenmektedir.

Karşılaştırma Alanı	Fakültenin Odak Noktası	Sağlık Yönetimi Bölümünün Odak Noktası	Uyum Düzeyi	Açıklama
Yenilikçilik ve araştırma kültürü	Bilimsel üretim ve yenilikçilikte öncülük	Sağlık yönetimi alanında bilimsel araştırmalar ve yenilikçi çözümler	Tam Uyum	Her iki yapı da bilimsel üretimi öncelikli değer olarak görmektedir.
Ulusal ve uluslararası tanınırlık	Ulusal ve uluslararası düzeyde saygınlık	Uluslararası düzeyde tanınırlığı yüksek bölüm olma hedefi	Tam Uyum	Uluslararası görünürlük hedefi birebir örtüşmektedir.
Kalite ve sürdürülebilirlik	Kalite güvencesi, sürdürülebilir kalkınma, toplumsal katkı	Sağlık sektörüne sürdürülebilir yönetim modelleri kazandırmak	Tam Uyum	Fakültenin kalite yaklaşımı, bölümde yönetsel kalite anlayışına dönüşmüştür.

Fakültenin Hedefleri

Akademik ve etik değerlere bağlılık

Kalite ve sürekli iyileştirme bilinci

Toplumsal sorumluluk ve paydaş katılımı

Yenilikçilik ve araştırma kültürü

Girişimcilik ve liderlik

Ulaşılabilirlik ve kapsayıcılık

Güvenilirlik ve saydamlık

Doğayı koruma ve sürdürülebilirlik bilinci

Yaşam boyu öğrenme yaklaşımı

Disiplinlerarası iş birliği

Sağlık Yönetimi Bölümü İçin Önerilen Hedefler ve Uyum Raporu

Fakülte Hedefi	Sağlık Yönetimi Bölümü İçin Önerilen Hedef	Uyum Düzeyi
1. Akademik ve etik değerlere bağlılık	Sağlık kurumlarında etik yönetim kültürünü yerleştirmek; yöneticiler için etik karar verme ve hasta hakları farkındalık eğitimleri düzenlemek.	Tam Uyum
2. Kalite ve sürekli iyileştirme bilinci	Kalite yönetim sistemleri, akreditasyon ve performans göstergeleri alanında uygulamalı eğitim modülleri geliştirmek.	Tam Uyum
3. Toplumsal sorumluluk ve paydaş katılımı	Sağlık kurumları, STK'lar ve yerel yönetimlerle iş birliği içinde toplum sağlığına yönelik proje ve kampanyalar yürütmek.	Tam Uyum
4. Yenilikçilik ve araştırma kültürü	Dijital sağlık yönetimi, yapay zekâ ve büyük veri analizine dayalı araştırmaları teşvik etmek.	Tam Uyum
5. Girişimcilik ve liderlik	Öğrencilerin sağlık sektöründe girişimcilik projeleri (ör. sağlık turizmi, dijital sağlık platformları) geliştirmesini desteklemek.	Tam Uyum
6. Ulaşılabilirlik ve kapsayıcılık	Sağlık hizmetlerine erişimde eşitsizlikleri azaltmaya yönelik yönetim politikaları üzerine eğitim ve araştırmalar yapmak.	❖ Yüksek Uyum
7. Güvenilirlik ve saydamlık	Şeffaf yönetim, veri güvenliği ve bilgi yönetimi süreçlerinde etik ilkelere dayalı uygulamalar geliştirmek.	Tam Uyum
8. Doğayı koruma ve sürdürülebilirlik bilinci	Hastanelerde yeşil yönetim ve sürdürülebilir sağlık işletmeciliği uygulamalarına yönelik farkındalık eğitimleri düzenlemek.	Tam Uyum
9. Yaşam boyu öğrenme yaklaşımı	Mezun yöneticiler için sürekli mesleki gelişim ve liderlik sertifika programları tasarlamak.	Tam Uyum
10. Disiplinlerarası iş birliği	Sağlık yönetimi, mühendislik, hukuk, ekonomi ve bilgi teknolojileri alanlarında ortak projeler yürütmek.	Tam Uyum