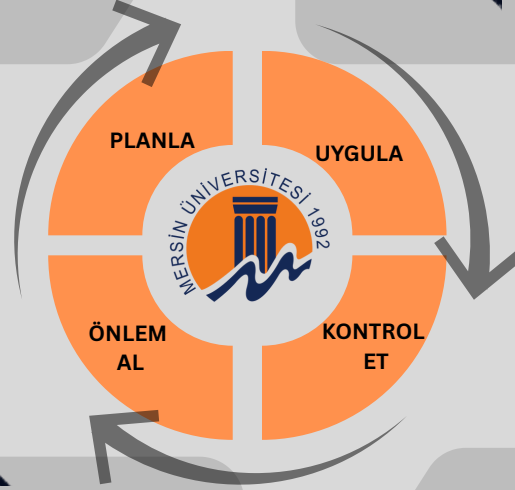


İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ

Liderlik ve Yönetişim

1. Fakülte yönetim yapısı ve görevler kalite esaslı biçimde tanımlanır.
2. Fakülte kalite kültürünü güçlendirecek farkındalık planı hazırlanır.
3. Yükseköğretimdeki yeni eğilimleri izlemek için yıllık gündem belirlenir.
4. Fakülte kalite sistemi ve görevler tanımlanır.
5. Fakülte bilgilendirme ve şeffaflık ilkeleri tanımlanır.
6. Misyon ve vizyon paydaş görüşleriyle gözden geçirilir.
7. Performans göstergeleri ve izleme araçları belirlenir.
8. İç ve dış paydaşlarla etkileşim takvimi belirlenir.
9. Öğrenci geri bildirim araçları ve takvimi belirlenir.
10. Mezun iletişim ve izleme sistemi tasarlanır.

1. Fakülte kurulları ve Kalite Komisyonu süreçleri yürütür.
2. Kalite toplantıları ve bilgilendirme etkinlikleri düzenlenir.
3. Bölüm kayıt oranları ve kapasite göstergeleri düzenli izlenir.
4. Kalite Komisyonu kararları doğrultusunda süreçler yürütülür.
5. Karar ve duyurular web ve panolardan paylaşılır.
6. Fakülte kararları misyon-vizyon ilkelerine göre yönlendirilir.
7. Veriler BİDR, STAR ÖDR ve faaliyet raporlarıyla toplanır.
8. Paydaş toplantıları ve anketleri düzenli yürütülür.
9. Öğrenci anketleri ve temsilci toplantıları yürütülür.
10. Mezun anketleri ve etkinlikleri düzenlenir.



1. Bulgulara göre süreçler sadeleştirilir ve görevler güncellenir.
2. Katılımı artırmak için yeni faaliyetler planlanır.
3. Gelişim alanlarına yönelik stratejik öneriler hazırlanır.
4. İzleme sonuçlarına göre sistem ve görevler güncellenir.
5. Geri bildirimlerle bilgilendirme süreçleri iyileştirilir.
6. Geri bildirimlerle güncelleme ve iyileştirme yapılır.
7. Bulgulara göre yeni hedefler planlanır ve süreçler iyileştirilir.
8. Paydaş önerilerine göre iyileştirmeler yapılır.
9. Sonuçlara göre iyileştirmeler yapılır ve öğrencilere geri bildirim verilir.
10. Mezun önerileriyle iletişim ve destek faaliyetleri geliştirilir.

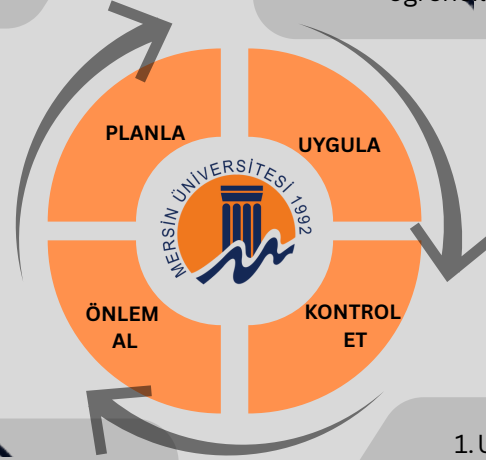
1. Performans göstergeleri ve iç tetkikler izlenir.
2. Katılım ve farkındalık düzeyi geri bildirimlerle izlenir.
3. İzleme sonuçları kalite komisyonunda değerlendirilir.
4. Kalite sistemi düzenli olarak izlenir ve değerlendirilir.
5. Web içerikleri periyodik olarak gözden geçirilir.
6. Misyon-vizyonun uygulamaya yansımaları izlenir.
7. Sonuçlar komisyonlarda değerlendirilir.
8. Geri bildirimler analiz edilip değerlendirilmektedir.
9. Geri bildirimler analiz edilip değerlendirilir.
10. Geri bildirimler ve istihdam verileri analiz edilir.

İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ

Uluslararasılaşma

1. Fakülte uluslararasılaşma politikası, Üniversite stratejik planı ve MEÜ Uluslararasılaşma politikasıyla uyumlu biçimde hazırlanır.
2. Fakülte misyonu ve vizyonu, uluslararasılaşma hedefleri doğrultusunda gözden geçirilir.
3. Erasmus ve diğer hareketlilik programlarının yıllık planlaması yapılır.
4. Fakülte faaliyet raporlarında uluslararasılaşma göstergeleri tanımlanır.
5. Dış ilişkiler ve proje koordinatörlüğü ile iletişim ve işbirliği süreçleri planlanır.
6. Uluslararasılaşma faaliyetlerine ilişkin riskler ve fırsatlar değerlendirilir.

1. Erasmus ve değişim programları kapsamında öğrenci ve personel hareketliliği yürütülür.
2. Fakülte düzeyinde tanıtım, işbirliği ve proje etkinlikleri düzenlenir.
3. Uluslararasılaşma göstergeleri doğrultusunda akademik faaliyetler izlenir.
4. Fakülte, uluslararası düzeyde kongre, konferans ve yayın etkinliklerine katılım sağlar.
5. Bölümler, dış ortaklarla yürütülen araştırma ve eğitim projelerinde görev alır.
6. Erasmus, Mevlana ve benzeri programlarla gelen yabancı öğrencilere yönelik oryantasyon çalışmaları yapılır.



1. Bulgulara göre işbirliği ağları ve anlaşmalar güçlendirilir.
2. Tanıtım ve bilgilendirme faaliyetleri çeşitlendirilir.
3. Geri bildirimler doğrultusunda yeni proje alanları belirlenir.
4. Katılımı artırmak için akademik personel ve öğrenci teşvik planları hazırlanır.
5. Uluslararasılaşma süreçlerinin görünürlüğü artırılır ve web sayfası güncellenir.
6. Sonuçlar Üniversite Dış İlişkiler Koordinatörlüğü ile paylaşılır.

1. Uluslararasılaşma göstergeleri (katılım oranı, anlaşma sayısı, faaliyet türü vb.) düzenli olarak izlenir.
2. Erasmus ve değişim programlarının sayısal verileri yılda bir kez değerlendirilir.
3. Faaliyet sonuçları Fakülte Kalite Komisyonu toplantılarında analiz edilir.
4. Dış ilişkiler koordinatörlüğü tarafından sağlanan raporlar kalite sistemiyle paylaşılır.
5. Uluslararasılaşma performansı yılda bir kez Fakülte Faaliyet Raporu'na işlenir.
6. Paydaş geri bildirimleri ve dış değerlendirme raporları doğrultusunda göstergelerin güvenilirliği gözden geçirilir.

İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ

Eğitim-Öğretim

1. Bologna Ders bilgi paketleri gözden geçirilmiş, güncellenmiş ve her dersin Program Öğrenme Çıktıları ile ilişkisi belirlenmiştir.
2. Öğrenci ve mezun memnuniyeti ve deneyimini ölçmek için anket kapsamı ve dönemleri belirlenmiştir.
3. Öğrencilerin ve öğretim elemanlarının ders yüklerine ilişkin algılarını değerlendirmek amacıyla İş Yükü Belirleme Anketi tasarlanmıştır.
4. Program Eğitim Amaçları ve Program Öğrenme Çıktılarının etkinliğinin ölçülmesi ve güncellenmesi için paydaş katılımı süreci tasarlanmıştır.
5. Öğrencilerin teorik bilgilerini pekiştirmeleri ve iş yaşamına uyum sağlamaları amacıyla isteğe bağlı staj ve teorik derslerin yanında uygulamalı eğitimler öğrencinin pratik bilgi ve beceri kazanmasını sağlamaktadır.
6. Öğrenci ve mezun sayıları, yerleştirme dereceleri, yan dal/çift ana dal ve hareketlilik verileri toplanır ve hedefler belirlenir.

1. Ders değerlendirme anketleri uygulanmış, öğrencilerden öğretim elemanı performansı, içerik yeterliliği ve öğretim yöntemleri hakkında veri toplanmıştır.
2. Yeni gelen öğrenci, mevcut öğrenci, mezun aşamasındaki öğrenci ve mezun memnuniyet anketleri yürütülmüştür.
3. Anketler uygulanarak öğretim planının uygulanabilirliği konusunda veri toplanmıştır.
4. İç ve dış paydaşlara (öğrenci, mezun, öğretim elemanı, işveren) yönelik anketler uygulanmış, online ve yüz yüze görüşmeler yapılmıştır.
5. Öğrenciler staj yapmakta ve uygulamalı eğitimlerle de deneyim kazanmaktadır.
6. Tablolar güncellenip, eksik bilgiler tamamlanmıştır



- 1) Anket sonuçları ve öğretim elemanı değerlendirme formları Ölçme-Değerlendirme Komisyonu tarafından analiz edilmiştir.
- 2) Anket sonuçları fakülte kurullarında değerlendirilmiş ve güçlü-zayıf yönler belirlenmiştir.
- 3) Sonuçlar analiz edilerek programlardaki aşırı veya eksik yük durumları belirlenmiştir.
- 4) Ölçme-Değerlendirme Komisyonu ve Eğitim Komisyonu paydaş geri bildirimlerini analiz etmiştir.
- 5) Staj oranları ve uygulamalı eğitim ders katılım oranları takip edilmekte ve öğrencilerin deneyim kazanması gözlemlenmektedir.
- 6) Veriler doğrulanır, tablolar hedeflerle karşılaştırılır ve hatalar düzeltilir.

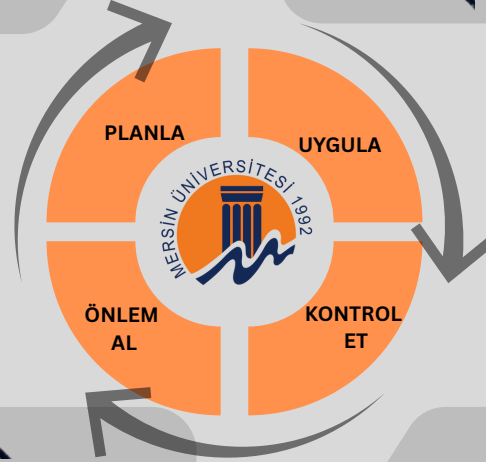
- 1) Elde edilen bulgular doğrultusunda ders içerikleri ve öğretim yöntemlerinde gerekli iyileştirmeler yapılmıştır. Belli aralıklarla gözden geçirilmektedir.
- 2) Ders içerikleri ve akademik danışmanlık süreçlerinde düzenlemeler yapılmıştır.
- 3) Ders kredileri ve haftalık ders yüklerinde dengeleme yapılmıştır.
- 4) Geri bildirimler doğrultusunda program eğitim amaçları ve öğrenme çıktıları revize edilmiştir
- 5) Staj imkânı bulamayan veya uygulamalı eğitime katılamayan öğrenciler için alternatif yönlendirme ve destek sağlanmaktadır.
- 6) Düşüş veya eksiklik durumunda destek sağlanır, programlar tanıtılır ve süreçler iyileştirilir.

İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ

Araştırma ve Geliştirme

1. Fakültenin araştırma kapasitesini artırma hedefleri Üniversite Stratejik Planı ile uyumlu biçimde belirlenir.
2. MEÜ BAP Yönergesi doğrultusunda lisans öğrencilerinin araştırma süreçlerine katılımı planlanır.
3. Fakülte kalite hedefleri ve eylem planı kapsamında araştırma geliştirme faaliyetlerinin izleme hedefi tanımlanır.
4. Araştırma konularında disiplinler arası işbirliği ve proje geliştirme stratejileri belirlenir.
5. Ulusal ve uluslararası proje başvuru takvimi planlanır ve akademik personele duyurulur.

1. TÜBİTAK, AB ve benzeri fonlara yönelik proje başvuruları gerçekleştirilir.
2. Fakülte öğretim üyeleri Erasmus+ kapsamında uluslararası araştırma faaliyetlerine katılır.
3. BAP projeleri aracılığıyla öğretim elemanları ve öğrencilerin araştırma faaliyetleri desteklenir.
4. Araştırma ve proje etkinlikleri fakülte web sayfası ve duyurular aracılığıyla paylaşılır.
5. Fakülte araştırma gündemi, yıl içinde yapılan toplantılarla güncellenir.



1. Bulgular doğrultusunda proje destek mekanizmaları güçlendirilir.
2. Paydaş geri bildirimlerine göre yeni araştırma alanları belirlenir.
3. Akademik teşvik ve ödül süreçleri iyileştirilir.
4. Dış fonlara erişim ve uluslararası işbirliği stratejileri yeniden yapılandırılır.
5. İzleme sonuçları doğrultusunda eylem planları güncellenir.

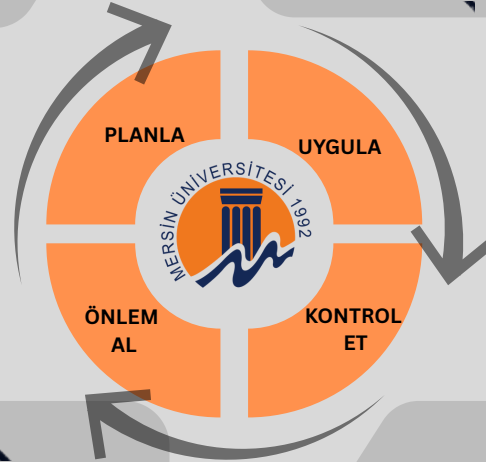
1. Araştırma projeleri ve yayın faaliyetleri BAP raporları aracılığıyla izlenir.
2. Fakülte performans tabloları yılda bir kez güncellenir.
3. Paydaş değerlendirmeleri ve memnuniyet anketleri ile uygulama düzeyi gözden geçirilir.
4. Araştırma performansı, faaliyet raporlarında yer alan göstergelerle izlenir.
5. Dış fon başvuruları ve kabul oranları periyodik olarak değerlendirilir.

İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ

Toplumsal Katkı

1. Fakülte toplumsal katkı faaliyetleri, Üniversite Stratejik Planı doğrultusunda planlanır.
2. Toplumsal katkıya ilişkin mevzuat ve yönergeler dikkate alınır.
3. Paydaş görüşleri alınarak toplumsal katkı politikaları belirlenir.
4. Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü oluşturulur ve görev alanı tanımlanır.
5. Fakülte düzeyinde topluma yönelik proje ve etkinlik planlaması yapılır.

1. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) doğrultusunda topluma yönelik projeler yürütülür.
2. Fakülte ve bölümler tarafından topluma açık seminerler ve konferans programları düzenlenir.
3. Yeni toplumsal katkı etkinlikleri geliştirilir ve uygulamaya alınır.
4. Paydaşlardan gelen geri bildirimler değerlendirilir.
5. Riskler ve fırsatlar izlenerek iyileştirme önerileri geliştirilir.



1. Bulgular doğrultusunda yeni toplumsal katkı alanları ve hedef gruplar belirlenir.
2. Paydaş önerilerine göre etkinlik planları güncellenir.
3. Risk ve fırsat analizleri esas alınarak toplumsal katkı politikaları revize edilir.
4. Etki düzeyi yüksek uygulamalar yaygınlaştırılır.
5. Toplumsal katkı göstergeleri yeni dönemde kalite hedeflerine entegre edilir.

1. Fakülte genelinde toplumsal katkı faaliyetleri nitel ve nicel göstergelerle izlenir.
2. Paydaş görüşleri ve geri bildirimler toplanır.
3. Toplumsal katkı performansı faaliyet raporlarıyla değerlendirilir.
4. Yıl sonunda yürütülen etkinliklerin etki analizi yapılır.
5. Bulgular Fakülte Kalite Komisyonu'nda ele alınır.