



2024 Yılı

BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÇEVRE UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

Çiftlikköy Yerleşkesi

Mersin

26 / 12 / 2024

Kurum Hakkında Bilgiler

1. İletişim Bilgileri

Prof. Dr. Yağmur UYSAL
(Sürdürülebilir Çevre Uygulama Araştırma Merkez Müdürü)
Çiftlikköy Kampusu Çevre Mühendisliği Bölümü 33110
Yenişehir / MERSİN
Tel. (0324) 361 0001 / 17092
e-posta: yuysal@mersin.edu.tr

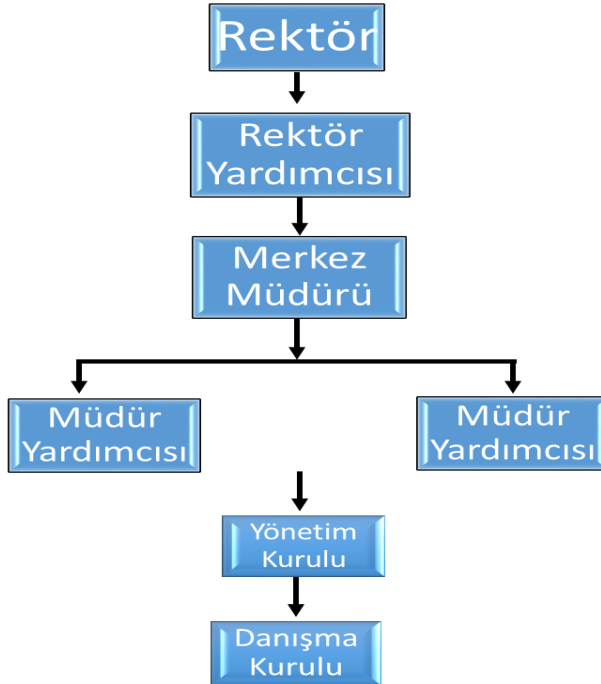
2. Tarihsel Gelişimi

Mersin Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı olarak kurulan Mersin Üniversitesi Sürdürülebilir Çevre Uygulama ve Araştırma Merkezi 27 Ağustos 2020 tarih ve 31226 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan merkez yönetmeliği ile birlikte belirtilen tarihte resmen kurulmuştur. Merkez bünyesinde 1 merkez müdürü, 2 müdür yardımcısı, 4 merkez yönetim kurul üyeleri ve 1 danışma kurul üyesi olmak üzere toplamda 8 öğretim üyesi ve 1 birim sekreteri bulunmaktadır. Merkezin hali hazırda bir fiziki binası yoktur, bu nedenle Merkez adına yapılan çalışmalarda Mersin Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümünün altyapısı kullanılmakta olup, birim toplantıları ve gerekli yazışmalar Çevre Mühendisliğinde gerçekleştirilmektedir.

3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Merkezin misyonu ve hedefleri sürdürülebilir çevre yönetimi kapsamında bölgesel ve ulusal düzeyde mevcut sorunların belirlenmesi ve bu sorunların çözümüne yönelik disiplinler arası bilimsel ve uygulamaya yönelik çalışma ve projeler gerçekleştirerek Üniversitenin bilimsel ve teknolojik hedeflerine uygun araştırma ve eğitim faaliyetlerinde bulunmaktadır. Ayrıca toplumun çevreye olan duyarlılığını ve farkındalığını artırmaya yönelik elde edilen bilimsel veriler ve faaliyetleri ilgili mercilere ve kamuoyuna aktarmak da Merkezin temel misyonu içerisinde yer almaktadır.

4. Organizasyon Yapısı



5. İyileştirme Alanları

Sürdürülebilir çevre yönetimi kapsamında bölgesel ve ulusal düzeyde çevre kalitesini korumak ve iyileştirmek için mevcut sorunların belirlenmesi ve bu sorunların çözümüne yönelik disiplinler arası bilimsel ve uygulamaya yönelik çalışma ve projeler gerçekleştirmek. Üniversitenin bilimsel ve teknolojik hedeflerine uygun olarak araştırma ve eğitim faaliyetlerinde bulunmak. Toplumun çevreye olan duyarlılığını ve farkındalığını artırmaya yönelik elde edilen bilimsel veriler ve faaliyetleri ilgili mercilere ve kamuoyuna aktarmak. Bilimsel çalışmalar yaparak sürdürülebilir çevre konusunda araştırma yapan bilim insanlarına ve öğrencilere destek olmak. İleri seviyede araştırma altyapıları kurmak ve donanımlı araştırmacılar yetiştirmek. Sürdürülebilirlikle ilgili konularda eğitim, öğretim vermek, sertifika programları açmak ve yürütmek, danışmanlık hizmeti vermek, analiz, Ar-Ge ve proje desteği vb. çalışmalar yapmak ve benzer yollarla Üniversiteye kaynak yaratmak.

YÖKAK DERECELİ DEĞERLENDİRME ANAHTARI KULLANILARAK ELE ALINAN BAŞLIKLAR				
A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE				
A.1. Liderlik ve Kalite				
<u>A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı</u>				
Sürdürülebilir Çevre Uygulama ve Araştırma Merkezi merkez müdürü, müdür yardımcıları, yönetim kurulu ve danışma kurulu olmak üzere bünyesinde kendi çalışma alanlarında uzman, toplum ve çevre bilincine sahip üyeler bulundurmaktadır. Yönetimsel ve idari yapılanma bakımından hiyerarşik bir düzene sahip olan Merkezdeki tüm iş ve işleyişler bu hiyerarşik düzende ilerlemekte, alınan kararların uygulanmasında ise tüm üyelerin görüş ve önerileri dikkate alınmaktadır. Ayrıca kalite, eğitim, atık yönetimi gibi süreçlerde üyelerin görev yetki ve sorumluluğu belirlenmiş ve görevlendirmeler yapılmıştır. Merkezimiz bünyesinde yönetim kademesi olarak 1 müdür, 2 müdür yardımcısı bulunmaktadır. Ayrıca kalite yönetim temsilcisi olarak 1 öğretim üyesi görev yapmaktadır. Merkez müdürü liderliğinde misyon ve stratejik hedeflere ulaşma konusunda alınacak tüm kararlar, iyileştirmeler ve gerekli yasal düzenlemeler merkez yönetim kurulu üyeleri ile yapılan toplantılarda gündeme alınır ve tüm görüşler dikkate alınarak karara bağlanır. Alınan kararlar ilgili rektör yardımcısının görüşüne ve sonrasında Rektöre sunulur, gerekli adımlar atılır. Gerekli ise tekrar toplantılar yapılır. Halk sağlığı ile ilgili bilgi, görüş vb. ihtiyaç duyulması durumunda merkez danışma kuruluna müracaat edilir. Alınan kararlar ve yapılan çalışmalar kayıt altına alınır. Bu bağlamda merkezimizin yönetim modeli şeffaflık, hesap verilebilirlik ve iç paydaşların katılımı ile keleri doğrultusunda etkin bir şekilde yürütülmektedir.				
Alt ölçüt ile ilgili değerlendirme (Puanla ilgili kutucuğu işaretleyiniz)				
1	2	3	4	5
☐	☒	☐	☐	☐
Kurumun misyonu ile uyumlu ve stratejik hedeflerini gerçekleştirmeyi sağlayacak bir yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması bulunmamaktadır.	Kurumun misyon ve stratejik hedeflerine ulaşmasını güvence altına alan ve süreçleriyle uyumlu yönetim modeli ve idari yapılanması belirlenmiştir.	Kurumun yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması birim ve alanların genelini kapsayacak şekilde faaliyet göstermektedir.	Kurumun yönetim ve organizasyonel yapılanmasına ilişkin uygulamaları izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.
Kanıtlar • Yönetişim modeli ve organizasyon şeması • https://mersin.edu.tr/akademik/surdurulebilir-cevre-uygulama-ve-arastirma-merkezi/yonetim				

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE				
A.1. Liderlik ve Kalite				
A.1.2. İç kalite güvencesi mekanizmaları				
Merkezimizde iç kalite mekanizması kapsamında kalite yönetim temsilcisi olarak 1 öğretim üyesi görev yapmaktadır. Merkez temsilcisi önderliğinde Merkezimizde görevli tüm öğretim üyelerinin görüşü alınarak PUKÖ döngüsü çerçevesinde adımlar atılır, Kalite Hedefleri ve Eylem Planı hazırlanır.				
Alt ölçüt ile ilgili değerlendirme (Puanla ilgili kutucuğu işaretleyiniz)				
1	2	3	4	5
☐	☒	☐	☐	☐
Kurumun tanımlanmış bir iç kalite güvencesi sistemi bulunmamaktadır.	Kurumun iç kalite güvencesi süreç ve mekanizmaları tanımlanmıştır.	İç kalite güvencesi sistemi kurumun geneline yayılmış, şeffaf ve bütüncül olarak yürütülmektedir.	İç kalite güvencesi sistemi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.
Kanıtlar				

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.3. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Merkezimizde kamuoyunu bilgilendirme ilkesel olarak benimsenmiştir. Yapılan faaliyet ve uygulamalar merkez web sitesinde erişime açıktır. İç ve dış paydaşlarımıza hesap verilebilirlik ilkesi doğrultusunda gerektiğinde belgeler ile açıklama yapılır. Merkezin iç paydaşları; görevli öğretim elemanları, üniversitemizin tüm öğretim elemanları ile tüm öğrencilerdir. Dış paydaş olarak ise bölge halkı, meslek odaları, belediyeler ve sanayi kurum/kuruluşları olarak belirlenmiştir. İç paydaşımız olan Üniversitemizin 2024 yılı itibari ile Sıfır Atık Yönetim Sistemine dahil edilmesi süreçleri Merkezimiz tarafından yürütülmüştür. Çiftlikköy Merkez Kampüsü bazında Temel Seviye Sıfır Atık Belgesi alınmış olup tüm paydaşlarımızın bilgisine web sitemiz aracılığı ile duyurulmuştur. Ayrıca, sıfır atık sistemi kurulduğundan dış paydaşlarımız olan belediyeler ve özel sektör ile görüşmeler yapılarak çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda atıkların geri dönüşüme katılabilmesi için Yenişehir Belediyesi ile sözleşme yapılmıştır.

Alt ölçüt ile ilgili değerlendirme (Puanla ilgili kutucuğu işaretleyiniz)

1	2	3	4	5
☐	☒	☐	☐	☐
Kurumda kamuoyunu bilgilendirmek ve hesap verebilirliği gerçekleştirmek üzere mekanizmalar bulunmamaktadır.	Kurumda şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirmek üzere tanımlı süreçler bulunmaktadır.	Kurum tanımlı süreçleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarını işletmektedir.	Kurumun kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmaları izlenmekte ve paydaş görüşleri doğrultusunda iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- <https://mersin.edu.tr/akademik/surdurulebilir-cevre-uygulama-ve-arastirma-merkezi/yonetim>
- <https://yesilkampus.mersin.edu.tr/>

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE**A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar****A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar**

Merkezin misyonu ve hedefleri sürdürülebilir çevre yönetimi kapsamında bölgesel ve ulusal düzeyde mevcut sorunların belirlenmesi ve bu sorunların çözümüne yönelik disiplinler arası bilimsel ve uygulamaya yönelik çalışma ve projeler gerçekleştirerek Üniversitenin bilimsel ve teknolojik hedeflerine uygun araştırma ve eğitim faaliyetlerinde bulunmaktadır. Ayrıca toplumun çevreye olan duyarlılığını ve farkındalığını artırmaya yönelik elde edilen bilimsel veriler ve faaliyetleri ilgili mercilere ve kamuoyuna aktarmak da Merkezin temel misyonu içerisinde yer almaktadır.

Alt ölçüt ile ilgili değerlendirme (Puanla ilgili kutucuğu işaretleyiniz)

1	2	3	4	5
☐	☒	☐	☐	☐
Kurumda tanımlanmış misyon, vizyon ve politikalar bulunmamaktadır.	Kurumun tanımlanmış ve kuruma özgü misyon, vizyon ve politikaları bulunmaktadır.	Kurumun genelinde misyon, vizyon ve politikalarla uyumlu uygulamalar bulunmaktadır.	Misyon, vizyon ve politikalar doğrultusunda gerçekleştirilen uygulamalar izlenmekte ve paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

Merkez yönetmeliği

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Sıfır atık bilgi sistemine tam entegrasyonun sağlanması

- Sıfır atık koordinatörlüğünün kurulması
- Yeşil üniversite politikasının belirlenmesi ve stratejisinin oluşturulması
- Sürdürülebilir enerji yönetiminin sağlanması ve karbon ayak izi azaltılması
- İç ve dış paydaşların çevresel bilinç düzeyinin artırılması ve farkındalık yaratılması,
- Yenilenebilir enerji kaynaklarının mevcut binalarda kullanımını yaygınlaştırmak ve yeni yapılacak binalarda yenilenebilir enerji sistemlerine öncelik vermek
- Sürdürülebilir Su Kullanımının Hayata Geçirilmesi ve Su Ayak İzimizin Azaltılması

Alt ölçüt ile ilgili değerlendirme (Puanla ilgili kutucuğu işaretleyiniz)

1	2	3	4	5
☒	☐	☐	☐	☐
Kurumun stratejik planı bulunmamaktadır.	Kurumun ilan edilmiş bir stratejik planı bulunmaktadır.	Kurumun bütünsel, tüm birimleri tarafından benimsenmiş ve paydaşlarınca bilinen stratejik planı ve bu planıyla uyumlu uygulamaları vardır.	Kurum uyguladığı stratejik planı izlemekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirerek gelecek planlarına yansıtılmaktadır.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- Temel Seviye Sıfır Atık Belgesi
- GreenMetric Dünya Yeşil Üniversiteler Sıralaması
- Sürdürülebilirlik Raporu

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE**A.3. Yönetim Sistemleri****A.3.1. İnsan kaynakları yönetimi**

Merkezimizde yer alan personel (idari ve akademik) yönetimi Rektörlük tarafından yürütülmektedir. Gerekli insan kaynağı Merkez yönetim kurulunca Rektörlüğe sunularak talepte bulunulur.

Alt ölçüt ile ilgili değerlendirme (Puanla ilgili kutucuğu işaretleyiniz)

1	2	3	4	5
☐	☐	☒	☐	☐
Kurumda insan kaynakları yönetimine ilişkin tanımlı süreçler bulunmamaktadır.	Kurumda stratejik hedefleriyle uyumlu insan kaynakları yönetimine ilişkin tanımlı süreçler bulunmaktadır.	Kurumun genelinde insan kaynakları yönetimi doğrultusunda uygulamalar tanımlı süreçlere uygun bir biçimde yürütülmektedir.	Kurumda insan kaynakları yönetimi uygulamaları izlenmekte ve ilgili iç paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

-

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.2. Finansal yönetim

Alt ölçüt ile ilgili değerlendirme (Puanla ilgili kutucuğu işaretleyiniz)

1	2	3	4	5
☒	☐	☐	☐	☐
Kurumda finansal kaynakların yönetimine ilişkin tanımlı süreçler bulunmamaktadır.	Kurumda finansal kaynakların yönetimine ilişkin olarak stratejik hedefler ile uyumlu tanımlı süreçler bulunmaktadır.	Kurumun genelinde finansal kaynakların yönetime ilişkin uygulamalar tanımlı süreçlere uygun biçimde yürütülmektedir.	Kurumda finansal kaynakların yönetim süreçleri izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE				
A.3. Yönetim Sistemleri				
<u>A.3.3. Süreç yönetimi</u>				
Merkezimiz bünyesindeki tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler tanımlıdır. Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı ve yönetim bulunmaktadır ve merkezimizce içselleştirilmiştir.				
Alt ölçüt ile ilgili değerlendirme (Puanla ilgili kutucuğu işaretleyiniz)				
1	2	3	4	5
☐	☒	☐	☐	☐
Kurumda eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemine ilişkin süreçler tanımlanmamıştır.	Kurumda eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi süreç ve alt süreçleri tanımlanmıştır.	Kurumun genelinde tanımlı süreçler yönetilmektedir.	Kurumda süreç yönetimi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.
Kanıtlar EBYS görevlendirme yazıları				

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE				
A.4. Paydaş Katılımı				
<u>A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı</u>				
Merkezin karar alma, yönetim ve iyileştirme süreçlerine iç ve dış paydaşların katılımı sağlanmaktadır. Özellikle iç paydaşlarımız ve Merkezimiz arasında iyileştirme süreçleri kapsamında bilgi akışı ve iletişim mevcuttur. Dış paydaşlarımız ile yapılan etkinliklere, toplantılara (seminer, panel, vb) katılım sağlanarak bilgi akışı ve iletişim sürdürülmektedir.				
Alt ölçüt ile ilgili değerlendirme (Puanla ilgili kutucuğu işaretleyiniz)				
1	2	3	4	5
☐	☒	☐	☐	☐
Kurumun iç kalite güvencesi sistemine paydaş katılımını sağlayacak mekanizmalar bulunmamaktadır.	Kurumda kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemi ve uluslararasılaşma süreçlerinin PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak için planlamalar bulunmaktadır.	Tüm süreçlerdeki PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak üzere Kurumun geneline yayılmış mekanizmalar bulunmaktadır.	Paydaş katılım mekanizmalarının işleyişi izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmekte edir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.
Kanıtlar				
İç paydaşlar ile yapılan toplantılara ilişkin yoklama tutanakları Üniversite atıklarının Yenişehir Belediyesine verilmesine dair yapılan toplantı tutanağı				

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE				
A.5. Uluslararasılaşma				
<u>A.5.1. Uluslararasılaşma performansı</u>				
Uluslararasılaşma kapsamında 2020 yılından itibaren Merkez olarak Üniversitemizin IU-GreenMetric Dünya Üniversiteler Sıralamasına heryıl başvuru yapılmaktadır. Bu süreç sistematik olarak yürütülmekte olup Merkezimizin ve Üniversitemizin uluslararasılaşma performansına katkı sağlamaktadır.				
Alt ölçüt ile ilgili değerlendirme (Puanla ilgili kutucuğu işaretleyiniz)				
1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☒
Kurumda uluslararasılaşma faaliyeti bulunmamaktadır.	Kurumda uluslararasılaşma politikasıyla uyumlu faaliyetlere yönelik planlamalar bulunmaktadır.	Kurumun geneline yayılmış uluslararasılaşma faaliyetleri bulunmaktadır.	Kurumda uluslararasılaşma faaliyetleri izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.
Kanıtlar				
MEÜ Sürdürülebilirlik Raporu GreenMetric Dünya Üniversiteler Sıralaması sonucu				

B.ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

B.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

Araştırma ve geliştirme faaliyetleri için Sürdürülebilir Çevre Araştırma ve Uygulama Merkezi'ne ait fiziki altyapı bulunmamaktadır. Merkez adına yürütülen araştırma faaliyetleri, Merkez bünyesinde görevli öğretim üyelerinin bağlı olduğu bölümlerin altyapısı kullanılarak gerçekleştirilmektedir. Araştırma merkezi tarafından tamamlanan 1 adet ve yürütülmekte olan 1 adet Bilimsel Araştırma Projesi (BAP) bulunmaktadır. Projeler de Üniversitemizin organik atıklarının yönetimi ve yağmur suyu potansiyelinin belirlenerek sürdürülebilirliğe katkı sağlaması hedeflenmiştir. Bu projelerin toplam bütçesi 205 858 TL dir. 2022 yılında başlayan proje ile sisteminin kurulması için Bilimsel Araştırma Projesi koordinatörlüğü tarafından sağlanan 350 bin TL'lik bir güdümlü proje 2024 yılında tamamlanmıştır. 2024 yılında Temel Seviye Sıfır Atık Belgesi alınmıştır.

B.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Merkezimizce yapılan toplantılar ve üst yönetim görüşmeleri ile Üniversitemizin ihtiyaç duyduğu alanlarda araştırma konularının belirlenmesine yönelik motivasyon sağlanarak net hedefler belirlenir. Bu ihtiyaçlar doğrultusunda araştırma konusu tanımlanarak proje başvuruları yapılır. Görev yetki ve sorumluluklar tanımlanarak proje hayata geçirilir.

Alt ölçüt ile ilgili değerlendirme (Puanla ilgili kutucuğu işaretleyiniz)

1	2	3	4	5
☐	☐	☒	☐	☐
Kurumda araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin bir planlama bulunmamaktadır.	Kurumun araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin yönlendirme ve motive etme gibi hususları dikkate alan planlamaları bulunmaktadır.	Kurumun genelinde araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.	Kurumda araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

BAP birimine sunulan proje önerileri

B.ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME				
B.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları				
B.1.2. İç ve dış kaynaklar				
Merkezimiz bünyesinde herhangi bir altyapı, fiziki mekan bulunmamaktadır. Bu nedenle yürütülen faaliyetler Merkez bünyesindeki öğretim üyelerinin bağlı bulundukları bölümlerin fiziki imkanları kullanılarak gerçekleştirilmektedir. Kaynakların çeşitliliği ve yeterliliği kabul edilen projelere bağlı olarak değişkenlik göstermektedir.				
Alt ölçüt ile ilgili değerlendirme (Puanla ilgili kutucuğu işaretleyiniz)				
1	2	3	4	5
☐	☒	☐	☐	☐
Kurumun araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.	Kurumun araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır.	Kurum araştırma ve geliştirme kaynaklarını araştırma stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.	Kurumda araştırma kaynaklarının yeterliliği ve çeşitliliği izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.
Kanıtlar Tamamlanan proje bütçeleri				

B. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME				
B.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler				
B.2.1. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri				
Alt ölçüt ile ilgili değerlendirme (Puanla ilgili kutucuğu işaretleyiniz)				
1	2	3	4	5
☒	☐	☐	☐	☐
Kurumda ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri oluşturma yönünde mekanizmalar bulunmamaktadır.	Kurumda ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri ile araştırma ağlarına katılım ve iş birlikleri kurma gibi çoklu araştırma faaliyetlerine yönelik planlamalar ve mekanizmalar bulunmaktadır.	Kurumun genelinde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri yürütülmektedir.	Kurumda ulusal ve uluslararası düzeyde kurum içi ve kurumlar arası ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.
Kanıtlar •				

B. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

B.3. Araştırma Performansı

B.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Sürdürülebilir Çevre Uygulama ve Araştırma Merkezinin temel amacı çevresel sorunların çözümü ve iyileştirmesi olmakla birlikte tüm süreç ve iyileştirmelerin sürdürülebilirliğidir. Dolayısı ile Merkez bünyesinde yapılan tüm araştırma faaliyetleri güncel teknoloji ve bilimsel gelişmeler takip edilerek gerçekleştirilmektedir. Merkezde gözlenen/belirlenen eksikliklerin iyileştirilmesi amacıyla yönetim kurulu üyeleri ile toplantılar düzenlenmekte, görüş/öneriler dikkate alınmaktadır. Bilimsel araştırma projelerini yürütüldükçe ara raporlar hazırlanarak proje birimine sunulmaktadır. Araştırma performansları her altı ayda bir izlenmektedir.

Alt ölçüt ile ilgili değerlendirme (Puanla ilgili kutucuğu işaretleyiniz)

1	2	3	4	5
☐	☐	☒	☐	☐
Kurumda araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.	Kurumda araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.	Kurumun genelinde araştırma performansını izlenmek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.	Kurumda araştırma performansı izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- Yürütülen projelerin ara ve nihai raporları

B. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME				
B.3. Araştırma Performansı				
B.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi				
Merkezimiz bünyesinde görev yapan öğretim üyeleri tarafından yürütülen araştırma projeleri izlenmekte ve araştırma performansı değerlendirilmektedir.				
Alt ölçüt ile ilgili değerlendirme (Puanla ilgili kutucuğu işaretleyiniz)				
1	2	3	4	5
☒	☐	☐	☐	☐
Kurumda öğretim elemanlarının araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.	Kurumda öğretim elemanlarının araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.	Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma-geliştirme performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.	Öğretim elemanlarının araştırma-geliştirme performansı izlenmekte ve öğretim elemanları ile birlikte değerlendirilerek iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.
Kanıtlar				

C. TOPLUMSAL KATKI				
C.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları				
C.1.2. Kaynaklar				
Toplumsal katkı etkinliklerine ayrılan herhangi bir kaynak Merkezimizde mevcut değildir.				
Alt ölçüt ile ilgili değerlendirme (Puanla ilgili kutucuğu işaretleyiniz)				
1	2	3	4	5
☒	☐	☐	☐	☐
Kurumun toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.	Kurumun toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır.	Kurum toplumsal katkı kaynaklarını toplumsal katkı stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.	Kurumda toplumsal katkı kaynaklarının yeterliliği ve çeşitliliği izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.
Kanıtlar				

C. TOPLUMSAL KATKI				
C.2. Toplumsal Katkı Performansı				
C.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi				
Sıfır Atık Yönetim Sisteminin Üniversitemize kurulmasında önemli adımlar atan Sürdürülebilir Çevre Uygulama ve Araştırma Merkezi, toplumun en aktif üyeleri olan üniversite öğrencilerini ve tüm akademik ve idari personeli bilinçlendirmeyi hedeflemektedir. Toplumsal katkıya en büyük etki bu aktif nüfusta gerçekleştiği takdirde yerel, bölgesel ve hatta ulusal kalkınmaya büyük katkı sağlanacaktır.				
Alt ölçüt ile ilgili değerlendirme (Puanla ilgili kutucuğu işaretleyiniz)				
1	2	3	4	5
☐	☒	☐	☐	☐
Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.	Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.	Kurumun genelinde toplumsal katkı performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.	Kurumda toplumsal katkı performansı izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.
Kanıtlar • Sıfır Atık Yönetim Sistemi kapsamında verilen eğitimler, • Hazırlanan broşürler, afişler				

SONUÇ ve DEĞERLENDİRME

Birim ve bünyesindeki programlar, daha önce bir dış değerlendirme sürecinden geçmiştir.

Sürdürülebilir Çevre Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin vizyonu, misyonu ve hedefleri çerçevesinde karar verme süreçleri ile organizasyon yapısı ele alınarak Merkezimizin değişme ve gelişme kapasitesini değerlendirildiği bu raporda, güçlü ve iyileştirmeye açık yönleri liderlik, yönetim ve kalite, araştırma ve geliştirme, topluma katkı başlıkları altında detaylı olarak ortaya konmuştur.

Liderlik, Yönetişim ve Kalite

Sürdürülebilir Çevre Uygulama ve Araştırma Merkezi merkez müdürü, müdür yardımcıları, yönetim kurulu ve danışma kurulu olmak üzere bünyesinde kendi çalışma alanlarında uzman üyeler bulundurmaktadır. Yönetimsel ve idari yapılanma bakımından hiyerarşik bir düzene sahip olan Merkezdeki tüm iş ve işleyişler bu hiyerarşik düzende ilerlemektedir. Alınan kararlar ve yapılan çalışmalar kayıt altına alınır. Bu bağlamda merkezimizin yönetim modeli şeffaflık, hesap verilebilirlik ve iç paydaşların katılımı ile keleri

doğrultusunda etkin bir şekilde yürütölmektedir. Merkezimizde iç kalite mekanizması kapsamında kalite yönetim temsilcisi olarak 1 öğretim üyesi görev yapmaktadır. Merkez temsilcisi önderliğinde Merkezimizde görevli tüm öğretim üyelerinin görüşü alınarak PUKÖ döngüsü çerçevesinde adımlar atılır, Kalite Hedefleri ve Eylem Planı hazırlanır. Merkezimizde kamuoyunu bilgilendirme ilkesel olarak benimsenmiştir. Yapılan faaliyet ve uygulamalar merkez web sitesinde erişime açıktır. İç ve dış paydaşlarımıza hesap verilebilirlik ilkesi doğrultusunda gerektiğinde belgeler ile açıklama yapılır. Merkezin iç paydaşları; görevli öğretim elemanları, üniversitemizin tüm öğretim elemanları ile tüm öğrencilerdir. Dış paydaş olarak ise bölge halkı, meslek odaları, belediyeler ve sanayi kurum/kuruluşları olarak belirlenmiştir. Merkezimizde yer alan personel (idari ve akademik) yönetimi Rektörlük tarafından yürütölmektedir. Gerekli insan kaynağı Merkez yönetim kurulunca Rektörlüğe sunularak talepte bulunulur. Merkezimiz bünyesindeki tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler tanımlıdır.

Araştırma ve Geliştirme

Araştırma ve geliştirme faaliyetleri için Sürdürülebilir Çevre Araştırma ve Uygulama Merkezi'ne ait fiziki altyapı bulunmamaktadır. Merkez adına yürütölen araştırma faaliyetleri, Merkez bünyesinde görevli öğretim üyelerinin bağılı olduğı bölümlerin altyapısı kullanılarak gerçekleştirilmektedir. 2024 yılında Temel Seviye Sıfır Atık Belgesi alınmıştır. Merkezimizce yapılan toplantılar ve üst yönetim görüşmeleri ile Üniversitemizin ihtiyaç duyduğı alanlarda araştırma konularının belirlenmesine yönelik motivasyon sağlanarak net hedefler belirlenir. Bu ihtiyaçlar doğrultusunda araştırma konusu tanımlanarak proje başvuruları yapılır. Görev yetki ve sorumluluklar tanımlanarak proje hayata geçirilir. Sürdürülebilir Çevre Uygulama ve Araştırma Merkezinin temel amacı çevresel sorunların çözümü ve iyileştirmesi olmakla birlikte tüm süreç ve iyileştirmelerin sürdürülebilirliğidir. Dolayısı ile Merkez bünyesinde yapılan tüm araştırma faaliyetleri güncel teknoloji ve bilimsel gelişmeler takip edilerek gerçekleştirilmektedir.

Toplumsal Katkı

Toplumsal katkı etkinliklerine ayrılan herhangi bir kaynak Merkezimizde mevcut değildir. Sıfır Atık Yönetim Sisteminin Üniversitemize kurulmasında önemli adımlar atan Sürdürülebilir Çevre Uygulama ve Araştırma Merkezi, toplumun en aktif üyeleri olan üniversite öğrencilerini ve tüm akademik ve idari personeli bilinçlendirmeyi hedeflemektedir. Toplumsal katkıya en büyük etki bu aktif nüfusta gerçekleştiğı taktirde yerel, bölgesel ve hatta ulusal kalkınmaya büyük katkı sağlanacaktır

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Gösterge	Nerden	Açıklamalar	Değerlendirme Yılı İtibari İle Son Üç Yılın Gösterge Değerleri		
			2022	2023	2024
Kurumsal Bilgiler					
1. Eğitim + Araştırma Alanlarının Toplam Miktarı (m²)		31 Aralık İtibari İle merkeze bünyesindeki (varsa) Eğitim+Araştırma Alanlarının Toplam metrekaresi	0	0	0
2. Toplam Öğretim Elemanı Sayısı		31 Aralık itibari ile uyruğu fark etmeksizin öğretim üyesi dahil Toplam Öğretim Elemanı sayısını ifade etmektedir.	7	7	5
3. Toplam İdari Personel Sayısı			1	2	2
A. Kalite Güvencesi Sistemi					
1. Kalite kültürünü yaygınlaştırma amacıyla ilgili yılda biriminizde düzenlenen faaliyet (toplantı, çalıştay vb.) sayısı		1 Ocak-31 Aralık tarihleri arasında biriminizde yapılan/düzenlenen toplantı çalıştay vb. faaliyet sayısını giriniz. (birim kalite komisyonları tarafından yapılan komisyon toplantıları hariç)			1
2. Birimin İç Paydaşları İle Kalite Süreçleri Kapsamında Gerçekleştirdiği Yıllık Geribildirim ve Değerlendirme Toplantılarının Sayısı		İç paydaşlara yönelik (Öğrenci, İdari Personel, Akademik Personel vb.) yürüttüğü faaliyetlere ve uygulamalara ilişkin geribildirim ve değerlendirme toplantı sayıları		2	2
3. Birimin Dış Paydaşları İle Kalite Süreçleri Kapsamında Gerçekleştirdiği Yıllık Geribildirim ve Değerlendirme Toplantılarının Sayısı		Dış paydaşlara yönelik (Sektör, Tedarikçiler, Mezunlar, Bakanlıklar, Belediyeler gibi) yürüttüğü geribildirim ve değerlendirme toplantı sayıları			1
4. Akademik Personel Memnuniyeti (%)					80
5. İdari Personel Memnuniyet Oranı (%)					80
B. Araştırma ve Geliştirme					
1. Tamamlanan dış destekli proje sayısı		01 Ocak - 31 Aralık tarihleri arasında tamamlanan Dış Destekli (Kurum dışından Ulusal veya uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen) proje sayısını ifade etmektedir. (BAP ve varsa kurumun kendi içinde finanse ettiği proje dışındaki TUBİTAK, SANTEZ, AB vb. proje sayılarını ifade etmektedir.) Kanıt belge olarak değerlendirme yılı içerisinde tamamlanan dış destekli projelerin listesi, birimin/bölümün web sayfası pano bölümünde oluşturulacak "2024 Yılı Birim İç Değerlendirme Raporu" klasörü içinde oluşturulacak "2024 Yılı Birim Performans Göstergeleri Kanıt Belgeleri" alt klasörü içine yüklenmeli ve gösterge değeri olarak yazılan sayıya link olarak verilmelidir.			0
2. Tamamlanan Dış Destekli Projelerin Toplam Bütçesi					0
C. Toplumsal Katkı					
1. Birimin Kendi Yürüttüğü Sosyal Sorumluluk Projelerinin Sayısı		31 Aralık itibari ile ilgili yılda Bütçesi olan ya da olmayan Birimin Kendi Yürüttüğü Sosyal Sorumluluk Projelerinin Sayısını ifade etmektedir. Kanıt belge olarak proje detaylarının yer aldığı bir liste birimin/bölümün web sayfası pano bölümünde oluşturulacak "2024 Yılı Birim İç Değerlendirme Raporu" klasörü içinde oluşturulacak "2024 Yılı Birim			0

		<i>Performans Göstergeleri Kanıt Belgeleri" alt klasörü içine yüklenmeli ve gösterge değeri olarak yazılan sayıya link olarak verilmelidir.</i>			
2. SEM, Hayat Boyu Öğrenme Merkezi vb. Yıllık Eğitim Saati		Bu veriler Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından girilecektir.			0
3. SEM, Hayat Boyu Öğrenme Merkezi vb. Yıllık Eğitim Alan Kişi Sayısı		Kanıt belge olarak, verilen eğitimlerin adı, tarihi, saati, belge durumu vb. detayları içeren bir tablo hazırlanmalı ve birimin web sayfası pano bölümünde oluşturulacak "2024 Yılı Birim İç Değerlendirme Raporu" klasörü içinde oluşturulacak "2024 Yılı Birim Performans Göstergeleri Kanıt Belgeleri" alt klasörü içine yüklenmeli ve gösterge değeri olarak yazılan sayıya link olarak verilmelidir.			0
D. Yönetim Sistemi					
1. Merkezi Bütçe		Merkezi bütçeden gelen ve araştırma-geliştirme kategorisindeki faaliyetlere ait olmayan gelirler			0
2. Araştırma Gelirleri		Merkezi bütçe içinde gelen araştırma gelirleri, ulusal/uluslararası her türlü proje gelirleri, patent gelirleri, danışmanlık gelirleri vb.	205 858 TL		350 000 TL
3. Topluma Hizmet Gelirleri		Tıp, diş hekimliği vb. fakültelerin sağlık hizmeti geliri, mühendislik, mimarlık vb. fakültelerinin bilgi ve teknoloji transferi / projeler/ uygulamalar geliri, erişkin eğitimi/ yaşam boyu eğitim gelirleri, kira gelirleri, laboratuvar/deney/ölçüm vb gelirler			0
4. Bağışlar		Devlet dışı, şartlı veya şartsız olarak aktarılan bağışlar			0
5. Personel Giderleri		Personel giderleri (SGK giderleri dâhil)			0
6. Araştırma Giderleri		Araştırma kategorisindeki tüm eylem ve etkinliklere ait giderler	205 858 TL		350 000 TL
7. Topluma Hizmet Giderleri		Topluma hizmet kategorisindeki tüm etkinliklere ait giderler: sürekli eğitim, bilgi ve teknoloji transferi, sosyal sorumluluk etkinlikleri vb.			0
8. Yönetim Giderleri		Tüketim mal ve malzeme alımları, yolluklar, hizmet alımları, küçük onarım (menkul ve gayrimenkul) vb.			0
9. Yatırım Giderleri		Taşınmaz, makine, teçhizat vb. giderler			0