

MERSİN ÜNİVERSİTESİ ÖDÜL VE TEŞVİK YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam ve Tanımlar

Amaç ve Kapsam

Madde-1. (I) Bu yönergenin amacı; Mersin Üniversitesi akademik personelinin, idari personelinin, öğrencilerinin ve üniversite dışındaki kişi, kurum veya kuruluşların; bilim, sanat ve spor alanlarında özgün ve topluma katkı sunan çalışmalarının desteklenmesi, göstermiş oldukları üstün başarının ödüllendirilmesine ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

Dayanak

Madde-2. Bu yönerge 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 4c, 12a, maddelerine, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 20. maddesi hükmüne istinaden 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 122. maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar ve Kısaltmalar

Madde 3. (I) Bu yönergede geçen;

- a) AHCI: Beşeri Bilimler Atıf Endeksini (Art and Humanities Citation Index),
- b) Akademik Personel: Mersin Üniversitesinde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa tâbi olarak görev yapan akademik personeli,
- c) Birim: Mersin Üniversitesine bağlı; fakülte, yüksekokul, enstitüler, merkezler, daire başkanlıkları ve meslek yüksekokullarını
- d) Genel Sekreter: Mersin Üniversitesi Genel Sekreterini,
- e) İdari Personel: Mersin Üniversitesinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tâbi olarak görev yapan idari personeli,
- f) Ödül: Mersin Üniversitesi tarafından ödül almaya hak kazanmış akademik, idari personele, öğrenciye, üniversite dışındaki kişi, kurum veya kuruluşlara verilecek plaket, berat, madalya, belge veya Rektörlükçe uygun görülen başkaca bir hediye ile öğrencilere verilen bursları,
- g) Ödül Komisyonu: Bu yönergede tanımlanan şekilde kurulan ve yönergede tanımlanan görevleri yerine getiren komisyonu,
- h) Öğrenci: Mersin Üniversitesinde kayıtlı ve öğrenimi süren öğrencileri,
- i) Rektör: Mersin Üniversitesi Rektörünü,
- j) Rektörlük: Mersin Üniversitesi Rektörlüğünü,
- k) SCI-Expanded: Genişletilmiş Bilimsel Atıf Endeksini (Science Citation Index-Expanded),
- l) Senato: Mersin Üniversitesi Senatosunu,
- m) SSCI: Sosyal Bilimler Atıf Endeksini (Social Science Citation Index),
- n) TÜBİTAK: Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumunu,
- o) Üniversite: Mersin Üniversitesini
- p) Yönetim Kurulu: Mersin Üniversitesi Yönetim Kurulunu,
- r) Web of Science: Çeşitli disiplinlerde yayın yapan bilimsel dergilerin etki gücünü, yayınlanan makalelerin aldığı atıf sayısını gösteren ve ayrıca yazarların makaleleri ve makalelerin kaynakçalarını listeleyen bibliyografik veri tabanını, ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Ödül Komisyonu

Komisyonun Amacı ve Görevleri

Madde 4. (1) Komisyonun amacı ve görevleri;

- a) Üniversitenin, akademik ve idari personeli ile öğrencilerine; üniversite dışındaki kişi, kurum ve kuruluşlara verilecek ödüllerin kapsamlarını düzenlemek,
- b) Verilecek ödüller için yapılacak başvurular ve içeriklerinin uygunluğunu incelemek,
- c) Üniversite tarafından verilecek ödüllerin başvuru şartlarını ve ödül takvimini düzenlemek,
- d) Üniversite tarafından verilecek ödüllere yapılan başvuruların değerlendirme ölçütlerini belirlemek ve gerekli değerlendirmeleri yapmak,
- e) Başvuruların değerlendirilmesi sonucunda, ödüle aday gösterilen kişileri/kurumları Senato gündemine alınmak üzere Genel Sekreterliğe bildirmek,
- f) Ödüllerin işlevselliği ve günün koşulları dikkate alınarak ödül türlerine ekleme veya çıkarma yapmak hususunda Rektörlük makamına öneride bulunmaktır.

Komisyon Üyelerinin Belirlenmesi

Madde 5. (1) Komisyon; Rektör tarafından görevlendirilen Rektör Yardımcısı başkanlığında çeşitli bilim alanlarını temsil edecek şekilde Rektör tarafından uygun görülen sayıda öğretim üyesinden ve Genel Sekreterden oluşur. Komisyonun görev süresi 2 (iki) yıldır. Süresi biten Ödül Komisyonu üyeleri tekrar aynı yöntem ile görevlendirilebilir.

(2) Komisyon; Başkanının çağrısı veya üyelerinin en az üçte birinin yazılı isteği üzerine toplanır.

(3) Ödül Komisyonu'nun art arda iki toplantısına mazeretsiz olarak katılmayan üyenin üyeliği kendiliğinden düşer. Devamsızlık ya da istifa gibi nedenlerle boşalan üyeliklere, Rektör tarafından görevlendirme yapılır. Bu şekilde görevlendirilen üyeler, yerine seçildikleri üyenin görev süresini tamamlarlar. Komisyon üyeleri, iki yıllık görev süreleri dolmadan Rektör tarafından değiştirilebilir.

(4) Komisyon üyeleri ödül adayı olmaları hâlinde toplantıya iştirak edemezler. Ödül adayı komisyon üyesi yerine Rektör tarafından ödül adayı komisyon üyesi kadar geçici üye/üyeler atanabilir.

(5) Komisyonun sekretarya işlemleri Genel Sekterlik tarafından yürütülür.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Ödüller ve Ödüllere İlişkin Usul ve Esaslar

Akademik Personele Verilebilecek Ödüller

Madde-6. (1) Bu yönerge kapsamında, Mersin Üniversitesi akademik personeline bilim, sanat veya spor alanında yaptıkları araştırmaları, çalışmaları, eserleri ya da etkinliklerinin; Üniversiteye katkıları değerlendirilerek, üstün niteliklerini onaylamak ve bilimsel çalışmalarını desteklemek amacıyla aşağıdaki ödüller verilir:

a) Bilim Ödülü: Fen Bilimleri, Sosyal Bilimler, Sağlık Bilimleri, Eğitim Bilimleri ve Güzel Sanatlar alanlarında ayrı ayrı değerlendirme yapılarak, Mersin Üniversitesi kurumsal kimliği altında ve geçmiş yılları da kapsayan, yürüttüğü bütün çalışmalar gözetilerek önemli başarılar göstermiş olan Üniversitemiz bilim insanlarına (veya bilim insanı grubu/gruplarına) verilen ödüdür.

Komisyonca yapılan değerlendirmede; Bilim Ödülü kategorisinde başvuru yapan/aday gösterilen adayların faaliyetleri, Mersin Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Ölçütleri, TÜBİTAK, TUBA, YÖK gibi ulusal ve uluslararası saygın kuruluşların Bilim Ödülü ölçütleri de dikkate alınarak değerlendirilir.

b) Genç Bilim İnsanı Ödülü: Fen Bilimleri, Sosyal Bilimler, Sağlık Bilimleri, Eğitim Bilimleri ve Güzel Sanatlar alanlarında yaptığı bilimsel, sanatsal, sportif ve teknolojik çalışmalarla önemli katkılar sağlayan 35 yaşını doldurmamış Mersin Üniversitesi kurumsal kimliği altında ve geçmiş yılları da kapsayan, yürüttüğü bütün çalışmalar gözetilerek önemli başarılar göstermiş olan akademisyenlere verilen ödüdür.

Komisyonca yapılan değerlendirmede; Genç Bilim İnsanı Ödülü kategorisinde başvuru yapan aday gösterilen adayların faaliyetleri, Mersin Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Ölçütleri, TÜBİTAK, TUBA, YÖK gibi ulusal ve uluslararası saygın kuruluşların Bilim Ödülü ölçütleri de dikkate alınarak değerlendirilir.

c) Bilimsel Faaliyetlere Teşvik Ödülü:

Bu ödül aşağıdaki kategorilere ayrılarak verilir.

c.1) Yayın Ödülü: Komisyonca değerlendirmesi yapılan yılda, Web of Science'ın SCI-Expanded, SSCI, ve AHCI veri tabanlarında indekslenen Q1 ve Q2 dilimlerinde yer alan dergilerde yayımlanmış araştırma makalesi ile komisyonca değerlendirilecek olan uluslararası saygın ve bilinen yayınevlerinde yayınlanmış kitap veya kitap bölümü yazarlığı olan akademisyenlere verilen ödüdür.

c.2) Uluslararası İş Birliği İle Yapılan Yayın Ödülü: Komisyonca değerlendirmesi yapılan yılda, uluslararası iş birliği ile Web of Science'ın SCI-Expanded, SSCI, ve AHCI veri tabanlarında indekslenen Q1, Q2, Q3 ve Q4 dilimlerinde yer alan dergilerde yayımlanmış araştırma makalesi ile komisyonca değerlendirilecek olan uluslararası saygın ve bilinen yayınevlerinde yayınlanmış kitap veya kitap bölümü yazarlığı olan akademisyenlere verilen ödüdür.

c.3) Proje Ödülü: Komisyonca değerlendirmesi yapılan yılda tamamlanmış TÜBİTAK 1001, 1002, 1003, 1005, 1007, 1071, 2232, 3005, 3501, TEYDEB 1501, 1505, 1507, 1511, 1512, 1601, 1707, 1702, 1711, 1812, 1832, 1833 ve Cost projelerinde yürütücü olanlara verilen ödüdür.

d) Akademik Hizmet Ödülü: Ödül verilecek tarih itibarıyla, Mersin Üniversitesi'nde 25 yılını dolduran akademisyenlere bağlı oldukları birim yönetim kurulunca; akademik ve araştırma kurum/kuruluşlarında 40 yıl hizmet vermiş olan akademisyenlere ise Rektörlük tarafından verilen ödüdür.

e) Patent, Faydalı Model ve Tescil Ödülü: Türk Patent Enstitüsü tarafından onaylanmış, yayımlanmış ve incelemeli olarak tescil edilmiş olmak koşuluyla, patenti, faydalı modeli veya endüstriyel tasarımları olan öğretim elemanlarına verilen ödüldür. Komisyonca değerlendirme yapılan yıla ait tescil edilen patent, faydalı model veya endüstriyel tasarımları olan öğretim elemanları ödüllendirilecektir.

f) Eğitim ve Öğretim Faaliyetleri Teşvik Ödülü: Üniversitemiz bilim insanlarının yayın, proje vb. akademik başarısının dışında Üniversitemizde yürütülen ve geçmiş yılları da kapsayan eğitim-öğretim faaliyetlerine sunduğu özel katkılar nedeniyle verilen ödüldür.

Başvuruların değerlendirilmesinde, Öğrenci memnuniyet anketleri, birim yöneticileri kanaatleri, beraber çalıştığı akademisyenlerin görüşleri ve komisyonca belirlenen diğer kriterler dikkate alınacaktır.

g) Toplumsal Katkı Ödülü: Komisyonca değerlendirmesi yapılan yıl içerisinde toplumsal katkı veya sosyal sorumluluk projelerindeki çalışmaları ile öne çıkan personele/öğrenciye/birime verilir.

Mersin Üniversitesi Kurumsal kimliği taşıyan personelin/birimin kurum adına yaptığı Toplumsal katkı faaliyetleri komisyonca değerlendirilir.

İdari Personele Verilebilecek Ödüller

Madde-7. (1) Bu yönerge kapsamında, Mersin Üniversitesi idari personeline; üniversitenin kalite amaçlarına ulaşmasında yürüttükleri çalışmalara ve faaliyetlere dayalı olarak Üniversiteye katkıları değerlendirilerek, üstün niteliklerini onaylamak ve idari çalışmalarını desteklemek amacıyla aşağıdaki ödüller verilir.

a) İdari Hizmet Ödülü: Ödül verilecek tarih itibarıyla Mersin Üniversitesi'nde 25 yıl hizmet vermiş olan idari personele, personelin bağlı olduğu idari birim amiri tarafından; kamu kurum/kuruluşlarında 40 yıl hizmet vermiş idari personele ise Rektörlük tarafından idari hizmet ödülü verilir.

b) Kurumun İşleyiş ve Faaliyetlerine Katkı Ödülü: Mersin Üniversitesinin kalite amaçlarına ulaşmasına, kaynakların verimli kullanılmasına veya yeni kaynaklar bulunmasına, kurumun sorunlarına yönelik çözümler üretilmesine, sosyal sorumluluk projelerinin geliştirilmesine ve uygulanmasına, ulusal veya uluslararası düzeyde iyi uygulama örneklerinin ortaya çıkarılmasına katkı sunan idari personele, komisyonca değerlendirilen yıl için veya Mersin Üniversitesi kurumsal kimliği altında ve geçmiş yılları da kapsayan çalışmalarına verilen ödüldür. Komisyonca yapılan değerlendirmede birim amirlerince önerilen idari personellerin sunduğu katkıların ulusal- uluslararası ekonomik ve sosyal çıktıları dikkate alınacaktır.

Öğrencilere Verilebilecek Ödüller

Madde-8. (1) Bu yönerge kapsamında; pozitif tutum, sorun çözme, iyi iletişim kurma, fedakârlık, çalışkanlık, ekip çalışmasına katkı sağlama, sorumluluk üstlenme, nezaket gibi niteliklere sahip Mersin Üniversitesi öğrencilerinin eğitim-öğretimleri süresince göstermiş oldukları başarıları ve üstün niteliklerini onaylamak ve desteklemek amacıyla aşağıdaki ödüller verilir.

a) Öğrenci Başarı Ödülü: Mersin Üniversitesinin Fakülte, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokullarından birincilik, ikincilik ve üçüncülük derecesi ile mezun olan öğrencilere verilir. Öğrenci Başarı Ödülleri, her birim tarafından mezuniyet törenleri sırasında verilir.

b) Doktora, Tıpta, Diş Hekimliğinde, Eczacılıkta Uzmanlık ve Sanatta Yeterlik Tez Ödülü: Lisansüstü öğrencilerinin doktora, tıpta, diş hekimliğinde, eczacılıkta uzmanlık ve sanatta yeterlik kapsamında ürettikleri tezlerinden ulusal/uluslararası düzeyde önemli yenilikler getiren ve bilime katkı sağlayanlara verilen ödüdür.

Komisyonun değerlendirmesinde doktora, tıpta, diş hekimliğinde, eczacılıkta uzmanlık ve sanatta yeterlik tezinden üretilen makale sayısı, alınan atıf sayısı veya ulusal ya da uluslararası düzeyde oluşturduğu etki dikkate alınacaktır. Ödüllendirmeye değer bulunan tez sahibi öğrenci ve danışman hocası birlikte ödüllendirilir. Başvuruların değerlendirilmesinde, öğrencinin lisansüstü tezinden üretilmiş akademik çalışmaların, Mersin Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Ölçütlerindeki Puanlama Sistemi kullanılarak puanlanması ile alınan puanların toplamı ve özgün tematik bir konuda ulusal-uluslararası yenilik ortaya koyması dikkate alınacaktır. Başvuru tarihi itibarıyla son iki akademik yılı içerisinde tamamlanmış tez/tezlerden üretilmiş akademik çalışmalar başvuru esnasında kullanılabilir.

c) Öğrenci Temsil Ödülü: Komisyonca değerlendirmesi yapılan akademik yıl içerisinde ulusal ve uluslararası yarışmalarda, müsabakalarda üniversiteyi temsil ederek ilk 3 (üç) içinde bir derece kazanmış öğrencilere verilen ödüdür.

d) Aktif Öğrenci Topluluğu Ödülü: Komisyonca değerlendirmesi yapılan akademik yıl içerisinde Üniversitede/Bölgede/Ulusal/Uluslararası düzeyde yaygın etkisi olan projeler, faaliyetler yapan en fazla 3 (üç) öğrenci topluluğuna ve topluluk danışmanlarına verilen ödüdür.

Madde-9.

Üniversiteye Katkı Ödülü: Üniversitenin araştırma, eğitim, spor ve sanat faaliyetlerine önemli düzeyde katkı sağlayan, çeşitli alanlarda üniversite ile iş birlikleri yürüten, üniversitenin itibarını yükseltici ve bölgesel menfaatlerin korunmasında üstün hizmet ve katkısı bulunan kişi, kurum ve kuruluşlara verilen ödüdür.

Ödül Süreci ve Takdimi

Madde-10. (1) Ödül başvuru, değerlendirme ve takdim süreci ile ödülün şekli, komisyonun önerisiyle Üniversite Senatosu tarafından belirlenir ve duyurulur.

(2) Senatonun gerekli gördüğü hallerde, bir ya da birden çok kategori ve alan için ödül verilmeyebilir. Aynı alanda birden fazla ödül verilebilir.

(3) Ödüller Rektörlük tarafından uygun bir tarihte düzenlenecek törenle kişi ya da grupların kendisine veya temsilcilerine takdim edilir.

Aday Önerme /Aday Olma

Madde-11. (1) Bu yönerge kapsamında Madde 6, Madde 7 ve Madde 8 'de ifade edilen ödüller için gerekli şartları taşıyan ve aday olmak isteyen kişi ve gruplar bizzat Genel Sekreterliğe başvurabilirler ya da bağlı bulundukları birimler veya amirleri tarafından aday gösterilebilirler.

(2) Madde 9’da ifade edilen ödüle aday gösterilecek kişileri ya da kuruluşları Ödül Komisyonu önerir. Karar, Senato onayı ile Rektör tarafından verilir.

(3) Adayın, başvuru dosyasında sunduğu akademik faaliyetlerle ilgili intihal, sahtecilik, çarpıtma, tekrar yayım (duplikasyon), dilimleme ve haksız yazarlık gibi etik ihlalleri söz konusu olduğunda başvuruları dikkate alınmaz. Adayın önceki yıllarda aldığı ödüle konu olan akademik faaliyetleri ile ilgili kesinleşen etik cezası mevcut ise verilen ödül Rektörlükçe geri alınır.

Ödül Başvurusu ve Değerlendirme

Madde 12 (1) Bu yönerge kapsamında Madde 6, Madde 7 ve Madde 8 ’de ifade edilen ödül kategorileri için başvuru dosyası; ödüle aday olma durumunda adayın kendisi tarafından; ödüle aday gösterilme durumunda ise aday gösteren ilgili birim, kişi, kurum ya da kuruluş tarafından hazırlanır.

(2) Ödül Komisyonunca Rektörlüğe önerilen başvuru dosyası içeriği, ekleri ve takvimi Genel Sekreterlik tarafından ilan edilir. Başvurular ilan edilen tarihler doğrultusunda Genel Sekreterliğe yapılır.

(3) Başvuru dosyaları; Ödül Komisyonu tarafından ön incelemeye tabi tutulur. Ön inceleme sonucunda dosyada saptanan eksik belgeler için, aday olan ya da gösterilenlere 15 günlük ek süre tanınır. Söz konusu eksikliklerin giderilmemesi durumunda, dosyalar değerlendirmeye alınmaz.

(4) Ödül Komisyonu’nu en geç üç ay içinde değerlendirme sürecini tamamlar. Komisyon başkanı belirlenen takvim uyarınca komisyon üyelerini toplantıya çağırıp salt çoğunluk aranarak nihai kararın alınmasını sağlar. Nihai karar gerekçesi ile birlikte tutanak altına alınır. Tutanakta kararın oy birliği/oy çokluğu ile alındığı belirtilir ve karşı oy varsa, gerekçesi tutanağa eklenir. Oylamada başkan dâhil her üye birer oy hakkına sahiptir, çekimser oy kullanılamaz. Eşitlik durumunda Komisyon Başkanının oyu iki oy sayılır.

(5) Komisyon, nihai kararını Senato’da görüşülmek üzere Genel Sekreterliğe sunar. Ödüller, Senato kararı sonrasında sahiplerine takdim edilir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Son Hükümler

Yürürlük

Madde 13 (1) Mersin Üniversitesi Senatosunun 17.02.2025 tarihli ve 2025/18 sayılı kararı ile kabul edilen “Mersin Üniversitesi Ödül ve Teşvik Yönergesi” yürürlükten kaldırılmıştır.

(2) Bu yönerge Senatonun kabul ettiği tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde-14 (1) Bu yönerge Rektör tarafından yürütülür.