



T.C.
MERSİN ÜNİVERSİTESİ
KALİTE HEDEFLERİ VE EYLEM PLANI FORMU



BİRİM ADI : STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI YIL : 2023					FAALİYETİN			
Hedef no	*KALİTE HEDEFLERİ	*Mevcut Durum	Kaynak**	YAPILACAK FAALİYETLER	Öngörülen Bitiş tarih	Sorumlusu	İzleme Sıklığı***	Açıklama
1	PG4.4.1. Hizmet içi eğitimlere katılan personel sayısı (Yıllık)		Personel	PDB Hizmetiçi Eğitim Şube Müdürlüğü tarafından düzenlenen eğitimlere katılım sağlanacaktır.	31.12.2023	Daire Başkanı	6 Ay	
2	PG4.4.2. Hizmet içi eğitim sayısı (Yıllık)		Personel		31.12.2023	Daire Başkanı	6 Ay	
3	Stratejik Yönetim Faaliyetleri - İdari birim faaliyet raporlarının süresi içinde yayımlanmama oranı (%)		Personel	Birimler Faaliyet Raporunu zamanında göndermeleri konusunda bilgilendirilecek	15.02.2023	Stratejik Planlama ve YBS Şube Müdürü		Birim Faaliyet Raporu Her yıl Ocak ayı sonuna kadar Rektörlük Makamına sunulur.
4	Stratejik Yönetim Faaliyetleri –Faaliyet Bilgi sisteminin güncellenmesini sağlayarak Birimimiz taleplerini karşılıyor duruma getirmek.		Yazılım Personeli, Bilgisayar, Birim Personeli		31.12.2023	Stratejik Planlama ve YBS Şube Müdürü5		
5	İç Kontrol – İç Kontrol Sisteminin kurulması ve Üniversitede uygulanmaya başlanması		Yazılım Personeli, Bilgisayar, Birim Personeli	<ol style="list-style-type: none">İç Kontrol Sisteminin yönetmelik ve esaslara uygun bir şekilde tasarlanması.Daha önce Oluşturulmuş olan kurulların güncellenmesi ve iç kontrol sistemi çalışmalarının başlamasıDokümantasyon ve Yazılım çalışmalarının yapılmasıHarcama Birimlerinin yeni sistemde iç kontrol faaliyetlerini organize etmesi.	31.12.2023	İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol Şube Müdürü		

BİRİM ADI : STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI YIL : 2023					FAALİYETİN			
Hedef no	*KALİTE HEDEFLERİ	*Mevcut Durum	Kaynak**	YAPILACAK FAALİYETLER	Öngörülen Bitiş tarih	Sorumlusu	İzleme Sıklığı***	Açıklama
6	Bütçe – Bütçe Birimi tarafından Stratejik Planlama Birimi ile işbirliği içinde eğitim öğretim kalitesinin ve öğrenci memnuniyetinin artırılabilmesi amacıyla Üniversite bütçesinin mevzuata uygun olarak ve ihtiyaçların giderilmesine olanak sağlayacak şekilde artırılması		Bilgisayar, Birim Personeli	<ol style="list-style-type: none">Üniversitemiz eğitim-öğretim düzeyini geliştirmek, Araştırma geliştirme faaliyetlerini, öğrencilerin ve çalışanların memnuniyetini arttırmak için ihtiyaçlar tespit edilerek mali plan hazırlanacakÜniversitemiz ile yakın büyüklükteki üniversitelerin bütçe istatistiklerini inceleyerek mukayese yapmakYapılan çalışmalara ışığında Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı ile yapılacak bütçe görüşmelerine hazırlık yapmak	31.12.2023	Bütçe ve Performans Programı Şube Müdürü		

*Hedefler ve hedeflerle ilgili bir önceki döneme ait mevcut durum aşağıdaki formlardan alınır:

- Stratejik Amaç ve Hedeflerimiz
- Faaliyet Bilgi Sistemi (FBS), Nihai Performans Programı ve bu kapsamdaki iyileştirme Eylem Planları
- Birim Hedefleri
- Mevcut durum

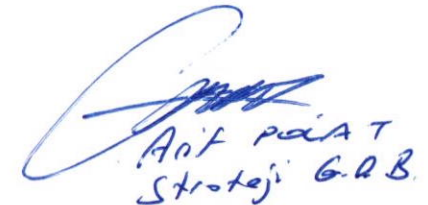
** Kaynaklar: İnsan, makine, teçhizat, zaman, doküman, enerji v.b. unsurlardır.

KALİTE HEDEFLERİNE AİT FAALİYETLERİN İZLEME VE DEĞERLENDİRMESİ

Hedef No	İzleme No***	Tarih	İZLEME/ GERÇEKLEŞME SONUCU		AÇIKLAMA (mevcut durum ve yapılan faaliyetlerin etkinlik durumu yazılacaktır)
			Sayı	Yüzde	
1	1	22.01.2024	45	100	CBİKO tarafından düzenlenen çevrimiçi “Mobbing (İş Yerinde Psikolojik Şiddet)”, “Grup Önünde Konuşma” ve “Çalışma Ahlakı” eğitimlerine katılım sağlanmıştır.
2	1	22.01.2024	1	100	Hizmet İçi Eğitim Şube Müdürlüğü tarafından düzenlenen Maaş ve Tahakkuk İşlemleri Eğitiminde 1 personelimiz görev almıştır.
3	1	22.01.2024	100	100	Faaliyet Raporları tüm harcama birimleri tarafından zamanında yayınlanmıştır.
4	1	22.01.2024	100	100	FBS 2023 yılında güncellenmiş ve 2024 yılında ihtiyaçlar doğrultusunda güncelleme faaliyetleri devam edecektir.
5	1	22.01.2024	50	50	İç Kontrol Sistemi konusunda çalışmalar devam ettirilmiş ve kurum oluşturulmuştur. Harcama Birimleri bilgilendirilmiştir. bu konudaki otomasyon eksikliği nedeniyle İç Kontrol Sisteminin Değerlendirme Raporunun 2024 yılında yayınlanması hedeflenmektedir.
6	1	22.01.2024	100	100	Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığının direktifleri ve Bütçe ve Performans Programı Şube Müdürlüğünün analizleri ile bütçe çalışmaları yürütülmüş ve bütçe ödenekleri uygun bir şekilde dağıtılmıştır. Birimlerin ihtiyaçları ve talepleri doğrultusunda ekleme düşülme işlemleri yapılarak ihtiyaçlar bütçe imkanları doğrultusunda karşılanmaya çalışılmıştır.
Hedeflerin Genel Gerçekleşme Oranı (İlgili Yıl için Tüm Hedeflerin Gerçekleşme Oranlarının Ortalaması)					91,67

Hedeflerde sapma (negatif/pozitif) oluşması durumunda “Riskler Fırsatlar Listesi” doldurulur.

***Her hedef için birim tarafından belirlenen izleme sıklığı kadar izleme değerlendirme satırı, belirlenen tarih aralıklarına göre doldurulacaktır.


Ant. PAZAT
Strateji G. B.