



2023 Yılı

BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

Çiftlikköy Yerleşkesi

Mersin

29 / 01 / 2024

BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

1. Tarihsel Gelişim ve Birim Faaliyetleri

Arif POLAT

Strateji Geliştirme Daire Başkan V.

Çiftlikköy Kampusu 33110

Yenişehir / MERSİN

Tel : (0324) 361 0001 / 35503

e-posta : apolat@mersin.edu.tr

Daire Başkanlığımız, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 60. maddesinde sayılan görev ve hizmetleri yürütmek üzere 5436 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 15. maddesine dayanarak 01/01/2006 tarihinde kurulmuştur.

Üniversitemiz Çiftlikköy yerleşkesinde Akdeniz Kültür Merkezinin yanında bulunan binaya 24.11.2023 tarihinde taşınmıştır. Daire Başkanlığımız yaklaşık olarak 800 m2 lik alanda 12 oda ve 1 açık ofis alanında hizmet vermektedir. Ayrıca Rektörlük binasında 56 m2'lik depo/arşiv bulunmaktadır.

Başkanlığımızda 2023 yılı sonu itibari ile 22 personel ile hizmet vermektedir. Personel dağılımı; 1 Daire Başkan V., 3 Şube Müdürü, 1 Fakülte Sekreteri, 4 Mali Hizmetler Uzmanı, 1 Ayniyat saymanı, 3 Şef, 4 Bilgisayar İşletmeni, 1 Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni, 1 Memur, 1 +/B'li Destek Personeli, 1 vizeli işçi, 1 Sürekli işçi çalışmaktadır. Birimimizde 2547 sayılı Kanunun 13/b-4 maddesi uyarınca çalışmakta olan 5 personel bulunmaktadır.

2. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Daire Başkanlığımız 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 60. maddesinde sayılan görev ve hizmetleri yürütmek üzere 5436 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun un 15. maddesine dayanarak 01.01.2006 tarihinde kurulmuş olup, Stratejik Yönetim ve Planlama, Performans Bütçeleme ve Kalite Ölçütlerini Geliştirme, Yönetim Bilgi Sistemi ve Mali Hizmetler fonksiyonlarını yürütmektedir.

Başkanlığımız personeli Üniversitemizin misyonunu yerine getirmek ve vizyonuna ulaşmak için yılı performans programında yer alan performans hedeflerine uygun olarak özveri ile çalışma gayreti içerisinde.

Daire Başkanlığımız destek birimi olması nedeniyle kendine ait bir misyonu ve vizyonu bulunmamaktadır. Belirlemiş olduğu kalite hedeflerini

https://www.mersin.edu.tr/bulut/birim_1383/kalite-calismalari/2024_Yili_Kalite_Hedefleri_ve_Eylem_Plani.pdf

ve yürütmekte olduğu faaliyetlere ilişkin Stratejik Plan harici performans göstergelerini

https://www.mersin.edu.tr/bulut/birim_1383/kalite-calismalari/2024_Yili_Surec_Faaliyet_Planlamasi.pdf

web adreslerinde yayınlamaktadır. Hedeflerine ilişkin gerçekleştirmeleri ve performansın izlenmesini

https://www.mersin.edu.tr/bulut/birim_1383/kalite-

A. LİDERLİK, YÖNETİM ve KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

Daire Başkanlığımız 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu nun 60. maddesinde sayılan görev ve hizmetleri yürütmek üzere 5436 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun un 15. maddesine dayanarak 01.01.2006 tarihinde kurulmuş olup, Stratejik Yönetim ve Planlama, Performans Bütçeleme ve Kalite Ölçütlerini Geliştirme, Yönetim Bilgi Sistemi ve Mali Hizmetler fonksiyonlarını yürütmektedir.

Daire Başkanlığımız organizasyon yapısı ve idari yapılanması Birim Faaliyet Raporunda bulunmaktadır.

Daire Başkanlığımız Hesap Verebilirlik ilkesi gereği Üniversite mali tablolarını aylık olarak ve yıllık olarak, Üniversite Faaliyet Raporlarını, Performans Programlarını ve Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporlarını <https://sgdb.mersin.edu.tr/idari/strateji-gelistirme-daيره-baskanligi/plan-ve-raporlar/raporlar> sayfasında yayınlamaktadır.

Daire Başkanlığımız belirlemiş olduğu kalite hedeflerini izlemekte ve http://www.mersin.edu.tr/bulut/birim_1383/kalite-calismalari/2021_Surec_Faaliyet_Izleme_Formu.pdf adresinde yayınlamaktadır.

A.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı

Daire Başkanlığımız 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu nun 60. maddesinde sayılan görev ve hizmetleri yürütmek üzere 5436 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun un 15. maddesine dayanarak 01.01.2006 tarihinde kurulmuş olup, Stratejik Yönetim ve Planlama, Performans Bütçeleme ve Kalite Ölçütlerini Geliştirme, Yönetim Bilgi Sistemi ve Mali Hizmetler fonksiyonlarını yürütmektedir.

Daire Başkanlığımız organizasyon yapısı ve idari yapılanması Birim Faaliyet Raporunda bulunmaktadır.

Olgunluk düzeyi

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☒
Birimde, Kurumun misyonu ile uyumlu ve stratejik hedeflerini gerçekleştirmeyi sağlayacak bir yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması bulunmamaktadır.	Birimde, Kurumun misyon ve stratejik hedeflerine ulaşmasını güvence altına alan ve süreçleriyle uyumlu yönetim modeli ve idari yapılanması belirlenmiştir.	Yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması birim ve alanların genelini kapsayacak şekilde faaliyet göstermektedir.	Yönetim ve organizasyonel yapılanmasına ilişkin uygulamaları izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar:

A.1.1-1 Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı 2023 Yılı Birim Faaliyet Raporu

A.1.2. İç kalite güvencesi mekanizmaları

(PUKÖ - Planla, Uygula, Kontrol Et, Önlem Al - çevrimleri, takvim, birimlerin yapısı)

Mevzuata uygun olarak Birim Kalite Komisyonu kurulmuş ve çalışmalarını sürdürmektedir. Ayrıca İç Kontrol Birimi Üniversitenin Kamu İç Kontrol Standartlarına uyum çalışmalarını sürdürmektedir. Ayrıca Risk belirleme çalışmaları yapmaktadır.

Kanıtlar:

- Kanıt KG/A.1.2-1 31.01.2024 tarihli ve 2616534 barkod nolu "Birim Kalite Komisyonunun Güncellenmesi" konulu görevlendirme yazısı.

Olgunluk düzeyi

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☒	☐
Kurumda/Birimde kalite güvencesi sisteminin yönetilmesi ve kalite kültürünün içselleştirilmesini destekleyen etkin bir liderlik yaklaşımı bulunmamaktadır.	Kurumda/Birimde liderlerin kalite güvencesi sisteminin yönetimi ve kültürünün içselleştirilmesi konusunda sahipliği ve motivasyonu bulunmaktadır.	Kurumun geneline yayılmış, kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimini destekleyen etkin liderlik uygulamaları bulunmaktadır.	Liderlik uygulamaları ve bu uygulamaların kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimine katkısı izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

A.1.3. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu kaynaklarının kullanılmasında stratejik planlama ve performans esaslı bütçeleme ilkeleri ile mali saydamlık ve hesap verme sorumluluğu ön plana çıkartılmış olup; analiz, planlama ve eşgüdüm çalışmalarını hazırlamak ve izlemek, yönetim bilgi sistemlerine ilişkin hizmetleri paydaşlarımızla işbirliği içinde yerine getirmek amacıyla mali yönetim sisteminin sürekliliğini sağlayan ve sürekli gelişen bir daire başkanlığı olma gayretini sürdürmekteyiz.

Daire Başkanlığımız 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve İç Kontrol Kanununun Mali Saydamlık ve Hesap Verebilirlik ilkeleri gereği Performans Programı, Faaliyet Raporu ve Stratejik Plan Değerlendirme Raporlarını süresi içerisinde hazırlamakta, ilgili kurumlara göndermekte ve Web sayfasında yayınlamaktadır.

<https://sgdb.mersin.edu.tr/idari/strateji-gelistirme-daire-baskanligi/plan-ve-raporlar/planlar>

<https://sgdb.mersin.edu.tr/idari/strateji-gelistirme-daire-baskanligi/plan-ve-raporlar/programlar>

<https://sgdb.mersin.edu.tr/idari/strateji-gelistirme-daire-baskanligi/plan-ve-raporlar/raporlar>

Olgunluk düzeyi

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☒	☐
Kurumda/Birimde kamuoyunu bilgilendirmek ve hesap verebilirliği gerçekleştirmek üzere mekanizmalar bulunmamaktadır.	Kurumda/Birimde şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirmek üzere tanımlı süreçler bulunmaktadır.	Birim, kurumun tanımlı süreçleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarını işletmektedir.	Birimde, kurumun kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmaları izlenmekte ve paydaş görüşleri doğrultusunda iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Daire Başkanlığımız 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 60. maddesinde sayılan görev ve hizmetleri yürütmek üzere 5436 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun un 15.

maddesine dayanarak 01.01.2006 tarihinde kurulmuş olup, Stratejik Yönetim ve Planlama, Performans Bütçeleme ve Kalite Ölçütlerini Geliştirme, Yönetim Bilgi Sistemi ve Mali Hizmetler fonksiyonlarını yürütmektedir.

Başkanlığımız personeli Üniversitemizin misyonunu yerine getirmek ve vizyonuna ulaşmak için yılı performans programında yer alan performans hedeflerine uygun olarak özveri ile çalışma gayreti içerisinde.

Daire Başkanlığımız destek birimi olması nedeniyle kendine ait bir misyonu ve vizyonu bulunmamaktadır. Belirlemiş olduğu kalite hedeflerini

https://www.mersin.edu.tr/bulut/birim_1383/kalite-calismalari/2024_Yili_Kalite_Hedefleri_ve_Eylem_Plani.pdf

ve yürütmekte olduğu faaliyetlere ilişkin Stratejik Plan harici performans göstergelerini

https://www.mersin.edu.tr/bulut/birim_1383/kalite-calismalari/2024_Yili_Surec_Faaliyet_Planlamasi.pdf

web adreslerinde yayınlamaktadır.

Hedeflerine ilişkin gerçekleştirmeleri ve performansın izlenmesini

https://www.mersin.edu.tr/bulut/birim_1383/kalite-calismalari/2023_Yili_Surec_Faaliyet_Izleme_Formu.pdf

web adreslerinde yayınlamaktadır.

A.2.1. Misyon, vizyon, politikalar, stratejik amaçlar ve hedefler

Olgunluk düzeyi

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☒	☐
Kurumda, tanımlanmış misyon, vizyon ve politikalar bulunmamaktadır.	Kurumda, tanımlanmış misyon, vizyon ve politikalar bulunmamaktadır.	Kurumun genelinde misyon, vizyon ve politikalarla uyumlu uygulamalar bulunmamaktadır.	Misyon, vizyon ve politikalar doğrultusunda gerçekleştirilen uygulamalar izlenmekte ve paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmamaktadır.

A.2.2. Performans yönetimi

Performans Yönetimi konusunda Üniversitemiz Faaliyet Bilgi Sistemi (fbs.mersin.edu.tr) yazılımı kullanmaktadır. Faaliyet Bilgi sisteminde tüm akademik ve idari birimler 3'er aylık periyotlarla kendilerine tanımlı performans göstergelerine veri girişlerini yapmaktadır. Bu gösterge gerçekleştirmeleri 3'er aylık periyotlarla SBB Program Bütçe Sistemine girilmektedir. Stratejik Plan göstergeleri için de 6 aylık periyotlarda Faaliyet Bilgi Sisteminden veri girişleri yapılmakta ve Daire Başkanlığımız tarafından izlenmektedir.

Olgunluk düzeyi

1	2	3	4	5
☐	☐	☒	☐	☐
Kurumda performans yönetimi bulunmamaktadır.	Kurumda performans göstergeleri ve performans yönetimi mekanizmaları tanımlanmıştır.	Kurumun geneline yayılmış performans yönetimi uygulamaları bulunmamaktadır.	Kurumda performans göstergelerinin işlerliği ve performans yönetimi mekanizmaları izlenmekte ve izlem sonuçlarına göre iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmamaktadır.

Kanıtlar:

A.1.1-1 Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı 2023 Yılı Birim Faaliyet Raporu

A.2.2.-1 Fbs görünümü (Fbs.jpg)

A.3. Yönetim Sistemleri

Daire Başkanlığımız Harcama Yönetimi için Maliye Bakanlığı sistemleri olan Harcama Yönetim Sistemi (MYS v2) ve KBS kullanmaktadır. Bütçe Yönetim Sistemi olarak Cumhurbaşkanlığı Strateji Bütçe Başkanlığı Program Bütçe Sistemini (e-Bütçe) kullanmaktadır. Bütün bu sistemler ile eşgüdüm halinde çalışan ve içerisinde harcama, bütçe ve stratejik planlama modüllerinin olduğu ve Üniversitemiz tarafından geliştirilen Faaliyet Bilgi Sistemi (fbs.mersin.edu.tr) yazılımı kullanmaktadır. Faaliyet Bilgi sisteminde tüm akademik ve idari birimler 3'er aylık periyotlarla kendilerine tanımlı performans göstergelerine veri girişlerini yapmaktadır. Bu gösterge gerçekleştirmeleri 3'er aylık periyotlarla SBB Program Bütçe Sistemine girilmektedir. Stratejik Plan göstergeleri için de 6 aylık periyotlarda Faaliyet Bilgi Sisteminden veri girişleri yapılmakta ve Daire Başkanlığımız tarafından izlenmektedir.

A.3.1. Finansal yönetim

Olgunluk düzeyi

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☒
Kurumda/Birimde finansal kaynakların yönetimine ilişkin tanımlı süreçler bulunmamaktadır.	Kurumda/Birimde finansal kaynakların yönetimine ilişkin olarak stratejik hedefler ile uyumlu tanımlı süreçler bulunmaktadır.	Birimde, kurumun genelinde finansal kaynakların yönetime ilişkin uygulamalar tanımlı süreçlere uygun biçimde yürütülmektedir.	Birimde, kurumun finansal kaynakların yönetimi süreçleri izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar:

A.2.2.-1 Fbs görünümü (Fbs.jpg)

A.3.1.-1 Fbs görünümü (Fbs2.jpg)

A.3.1.-2 Fbs görünümü (Fbs3.jpg)

A.4. Paydaş Katılımı

Daire Başkanlığımız paydaş katılımı konusunda Stratejik Planın hazırlanmasında tüm Üniversite birimlerinin katılımı ile plan çalışmaları yapmaktadır. Bu konudaki çalışmalar Stratejik Planda ifade edilmektedir.

Kanıtlar:

A.4-1 [MEÜ 2023 – 2027 Stratejik Planı Sayfa 32-37](#)

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

Olgunluk düzeyi

1	2	3	4	5
☐	☐	☒	☐	☐
İç kalite güvencesi sistemine paydaş katılımını sağlayacak mekanizmalar bulunmamaktadır.	Kurumda/birimde kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemi ve uluslararasılaşma süreçlerinin PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak için planlamalar bulunmaktadır.	Tüm süreçlerdeki PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak üzere Kurumun geneline yayılmış mekanizmalar bulunmaktadır.	Paydaş katılım mekanizmalarının işleyişi izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Daire Başkanlığımız Üniversitemiz Kalite sistemlerinin gereklerini yerine getirmekte, elinde bulunan imkanlarla kalite sistemlerinin işleyişine fayda sağlamaya çalışmaktadır. Stratejik Plan, İdare Performans Programı, Mali Yıl Faaliyet Raporları ve Faaliyet Bilgi Sistemi kalite hedeflerinin oluşturulması, yönetilmesi ve izlenmesinde Üniversitemiz için en büyük kaynak ve araçları oluşturmaktadır.

Bu nedenle Faaliyet Bilgi Sistemini iş gücü kaynağı imkanınca sürekli olarak güncellemekte ve iyileştirmekteyiz.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Gösterge	Açıklamalar	Değerlendirme Yılı İtibari İle Son Üç Yılın Gösterge Değerleri		
		2021	2022	2023
1. Kurumsal Bilgiler				
1. İdari Personel Sayısı	31 Aralık itibari ile birimdeki idari personel sayısı	26		22
2. Kalite Güvencesi Sistemi				
1. Kurumun stratejik planında yer alan eğitim ve öğretim faaliyetlerine ilişkin hedefleri gerçekleştirme yüzdesi (% olarak)		61,97		92
2. Kurumun stratejik planında yer alan araştırma faaliyetlerine ilişkin hedefleri gerçekleştirme yüzdesi (% olarak)		25,20		80
3. Kurumun stratejik planında yer alan idari faaliyetlerine ilişkin hedefleri gerçekleştirme yüzdesi (% olarak)		54,05		80
4. Kurumun stratejik planında yer alan toplumsal hizmet faaliyetlerine ilişkin hedefleri gerçekleştirme yüzdesi (% olarak)		34,98		85
5. Kalite kültürünü yaygınlaştırma amacıyla ilgili yılda biriminizde düzenlenen faaliyet (toplantı, çalıştay vb.) sayısı	1 Ocak-31 Aralık tarihleri arasında biriminizde yapılan/düzenlenen toplantı çalıştay vb. faaliyet sayısını giriniz. (birim kalite komisyonları tarafından yapılan komisyon toplantıları hariç)	1	1	1
6. Birimin İç Paydaşları İle Kalite Süreçleri Kapsamında Gerçekleştirdiği Yıllık Geribildirim ve Değerlendirme Toplantılarının Sayısı	İç paydaşlara yönelik (Öğrenci, İdari Personel, Akademik Personel vb.) yürüttüğü faaliyetlere ve uygulamalara ilişkin geribildirim ve değerlendirme toplantı sayıları	1	1	1
7. Birimin Dış Paydaşları İle Kalite Süreçleri Kapsamında Gerçekleştirdiği Yıllık Geribildirim ve Değerlendirme Toplantılarının Sayısı	Dış paydaşlara yönelik (Sektör, Tedarikçiler, Mezunlar, Bakanlıklar, Belediyeler gibi) yürüttüğü geribildirim ve değerlendirme toplantı sayıları	0	0	0
8. İdari Personel Memnuniyet Oranı (%)	Birim idari personelinin değerlendirme yılı itibari ile memnuniyet düzeyi	67,3	51	
3. Yönetim Sistemi				
1. Merkezi Bütçe	Devlet Üniversiteleri tarafından doldurulacak olup, ilgili mali yıl merkezi bütçe kanunu çerçevesinde kuruma tahsis edilen başlangıç ödeneği tutarının girilmesi istenmektedir. Vakıf Üniversiteleri giriş yapmayacaktır	543.743.000		1.490.580.000
2. Öğrenci Gelirleri	Kaynağı öğrenci olan tüm gelirler (2. Öğretim, tezsiz yüksek lisans, yaz	34.571.240		107.163.276

	<i>okulu, hizmetler, harçlar, yemek, barınma vb.)</i>			
3. Araştırma Gelirleri	<i>Merkezi bütçe içinde gelen araştırma gelirleri, ulusal/uluslararası her türlü proje gelirleri, patent gelirleri, danışmanlık gelirleri vb.</i>	2.493.062		79.883.494
4. Topluma Hizmet Gelirleri	<i>Tıp, diş hekimliği vb. fakültelerin sağlık hizmeti geliri, mühendislik, mimarlık vb. fakültelerinin bilgi ve teknoloji transferi / projeler/ uygulamalar geliri, erişkin eğitimi/ yaşam boyu eğitim gelirleri, kira gelirleri, laboratuvar/deney/ölçüm vb gelirler</i>	2.032.018 (Kira)		8.177.811
5. Bağışlar	<i>Devlet dışı, şartlı veya şartsız olarak aktarılan bağışlar</i>	166.833		5.834
6. Personel Giderleri	<i>Personel giderleri (SGK giderleri dâhil)</i>	462.523.313		1.798.934.727
7. Eğitim Giderleri	<i>Öğrencilere ilişkin giderler, beslenme, barınma, sağlık, kültür, spor giderleri vb.</i>	14.061.574		57.263.395
8. Araştırma Giderleri	<i>Araştırma kategorisindeki tüm eylem ve etkinliklere ait giderler</i>	8.133.377		78.758.697
9. Topluma Hizmet Giderleri	<i>Topluma hizmet kategorisindeki tüm etkinliklere ait giderler: sürekli eğitim, bilgi ve teknoloji transferi, sosyal sorumluluk etkinlikleri vb.</i>	1.849.464		496.962
10. Yönetim Giderleri	<i>Tüketim mal ve malzeme alımları, yolluklar, hizmet alımları, küçük onarım (menkul ve gayrimenkul) vb.</i>	34.288.161		11.638.442
11. Yatırım Giderleri	<i>Taşınmaz, makine, teçhizat vb. giderler</i>	48.098.592		119.356.529

