



MERSİN ÜNİVERSİTESİ

"Bilimin ve Çağdaşlığın Işığında Bir Dünya Üniversitesi"



2011 YILI NİHAİ PERFORMANS PROGRAMI

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	I
I- GENEL BİLGİLER.....	1
A- Yetki, Görev ve Sorumluluklar	1
B- Teşkilat Yapısı.....	3
C- Fiziksel Kaynaklar.....	6
D- İnsan Kaynakları	17
II- PERFORMANS BİLGİLERİ.....	19
A- Temel Politika ve Öncelikler	19
B- Amaç ve Hedefler.....	24
C- Performans Hedef ve Göstergeleri ile Faaliyetler	31
D- İdarenin Toplam Kaynak İhtiyacı	120
III- EKLER.....	124

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Mersin Üniversitesi, üstlendiği görevleri, geleceğimizin güvencesi gençlerimize çağdaş bir eğitim vererek yerine getirmekte, bilim ve çağdaşlığın ışığında; çalışkan, üretken, yaratıcı ve nitelikli bireyler yetiştirmektedir.

Üniversitemiz, bulunduğu konum itibarıyla kendisine hedef kitle olarak tüm toplumu seçmiştir. Toplumun ve üniversitelerin de kurumsal aynı zamanda, insan merkezli bir anlayışla örgütlenmesi fikrinden hareketle, her alanda kamu yararı ilkesini gözeterek hizmet üretmeye çalışmaktadır. Eğitim-öğretimin yanı sıra araştırma ve uygulama faaliyetleri ile uluslararası alanda ülkemizi başarıyla temsil eden Mersin Üniversitesi, sosyal, kültürel ve bilimsel anlamda da bölgemize yeni ve sürekli açılımlar sunmaktadır.

Kentiyle ve toplumuyla bütünleşmeyi, bilimsel faaliyetlerini halka kaliteli hizmet olarak yansıtmayı, ülkemizin daha çağdaş seviyelere ulaştırılması için öncülük etmeyi görev edinen Üniversitemiz, yeni ve dinamik bir neslin gelişimi için çalışmalarını tüm hızıyla sürdürmektedir.

Hedeflerine varma yolunda kendini sürekli yenileyen ve modern dünyanın gerektirdiği yönetsel yapıya kavuşan Mersin Üniversitesi'nin geldiği nokta, yerel ve ulusal kamuoyu tarafından da takdirle ve memnuniyetle karşılanmaktadır.

Bilim ve çağdaşlığın ışığında bir dünya üniversitesi olmayı hedefleyen üniversitemiz, kuruluşundan bugüne kadar elde edilen kaynakları rasyonel ve etkin kullanarak bulunduğu noktaya gelmiş ve vizyonuna ulaşmak için kararlı adımlarla ilerlemektedir.

Mersin Üniversitesi, öğrencisi, idari personeli ve akademisyenleriyle, kentimiz ve ülkemiz nezdinde saygın bir kurumsal kimlik oluşturmuş, gerek bilimsel çalışmalarıyla, gerekse de topluma verdiği kaliteli hizmetle bir bilim yuvası olmayı başarmıştır.

Atatürk ilke ve devrimlerini rehber edinen; çağdaş, değişime ayak uydurabilen ve akademik yaşamda toplam kalite felsefesini benimsemiş olan Üniversitemiz, 2010 yılında da kısıtlı bütçe olanaklarına rağmen, bilgiyi üreten, paylaşan ve hayata dönüştürebilen bireyler yetiştirmek için gösterdiği çabayı arttırarak sürdürmüştür.

2011 Mali Yılı Performans Programı, Üniversitemiz Stratejik Planında yer alan orta ve uzun vadeli amaç ve hedeflere ilişkin program dönemi performans hedef ve göstergelerini, bu performans hedeflerine ulaşmak için yürütülecek faaliyetleri, kaynak ihtiyacını, idareye ilişkin mali ve mali olmayan bilgileri içerecek şekilde hazırlanmış olup, Üniversitemizin 2011 yılı hedeflerine ulaşmasında iyi bir rehber olması ve başarıyla uygulanmasını dileyerek, kamuoyunun ve ilgili kurum ve kuruluşların bilgisine sunarım.

Prof. Dr. K. Suha AYDIN
Rektör

I- GENEL BİLGİLER

A- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Türkiye’de yükseköğretim T.C. Anayasası’nın 130 ve 131. maddeleri ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile düzenlenmektedir.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 12. Maddesi uyarınca; yükseköğretim kurumlarının görevleri;

- ✓ Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- ✓ Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- ✓ Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- ✓ Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- ✓ Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- ✓ Eğitim-öğretim seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- ✓ Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılara katılmak, bununla ilgili kurumlara işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- ✓ Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- ✓ Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmak.”

olarak belirlenmiştir.

Bir yükseköğretim kurumu olan Üniversitemiz de bu görevleri yerine getirmek amacıyla; TBMM'nin 3 Temmuz 1992 tarihinde kabul ettiği ve 11 Temmuz 1992 tarihli ve 21281 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 3837 sayılı "Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Hakkında 41 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulüne Dair 2809 sayılı Kanun ile 71 ve 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun" ile kurulmuştur.

Hedef kitlelerine ulaşmaktan öte onlarla bütünleşme yolunda ilerlemeye çalışan Üniversitemizde, sosyal sorumluluk ilkesi doğrultusunda ve bölge üniversitesi anlayışımız kapsamında Üniversitemizin kent ve bölgeye katkılarını;

- Halka Açık Dersler Programı
- Radyo Mersin Üniversitesi
- Doğu Akdeniz Üniversiteleri İşbirliği Programı
- Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi'nin (Hastane) Katkıları
- Çevre Bilincine Katkı
- Yerel Yönetimlerle İşbirliği
- Danışmanlık Hizmetleri
- Toplumsal Kültüre Katkı
- Kurslar
- Sanata Katkı
- Sosyo-Ekonomik Katkılar
- Mersin Üniversitesi Yayınları

şeklinde sıralayabiliriz.

Üniversitemiz eğitim-öğretim, araştırma ve uygulama, kültürel faaliyetlerin devamlılığını sağlamak için öğrencilerine ve öğretim üyelerine, ileri düzey teknoloji ile donatılmış laboratuvarlarda, uluslararası düzeyde araştırma ve geliştirme imkânları sağlamak için, mevcut olanaklarını etkin bir şekilde kullanmaya çaba göstermektedir.

B- Teşkilat Yapısı

Mersin Üniversitesi'nin yönetim ve organizasyonu 2547 sayılı yasa hükümlerine göre belirlenmiştir. Üniversitenin yönetim organları Rektör, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kuruludur.

Rektör, profesör akademik unvanına sahip kişiler arasından görevdeki rektörün çağrısı ile toplanacak üniversite öğretim üyeleri tarafından seçilecek altı aday arasından Yükseköğretim Kurulunca belirlenen üç aday içinden Cumhurbaşkanınca dört yıl süre ile atanır. İki dönemden fazla rektörlük yapılamaz. Rektör, üniversitenin tüzel kişiliğini temsil eder ve üniversitenin en üst yöneticisidir. Rektör, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitenin aylıklı profesörleri arasından en çok üç kişiyi rektör yardımcısı olarak seçer.

Senato, rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden oluşur. Senato, üniversitenin akademik organı olarak işlev görür. Bu kapsamda üniversitenin eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak ve Üniversite Yönetim Kuruluna üye seçmek temel görevleri arasındadır.

Üniversite Yönetim Kurulu; rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senato tarafınca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Üniversite Yönetim Kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olarak işlev görmektedir.

Fakülte, Enstitü ve Yüksekokul düzeyinde yönetim organları aşağıdaki gibidir:

Fakülte Organları; Dekan, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulundan oluşur.

Enstitü Organları; Enstitü Müdürü, Enstitü Kurulu ve Enstitü Yönetim Kurulundan oluşur.

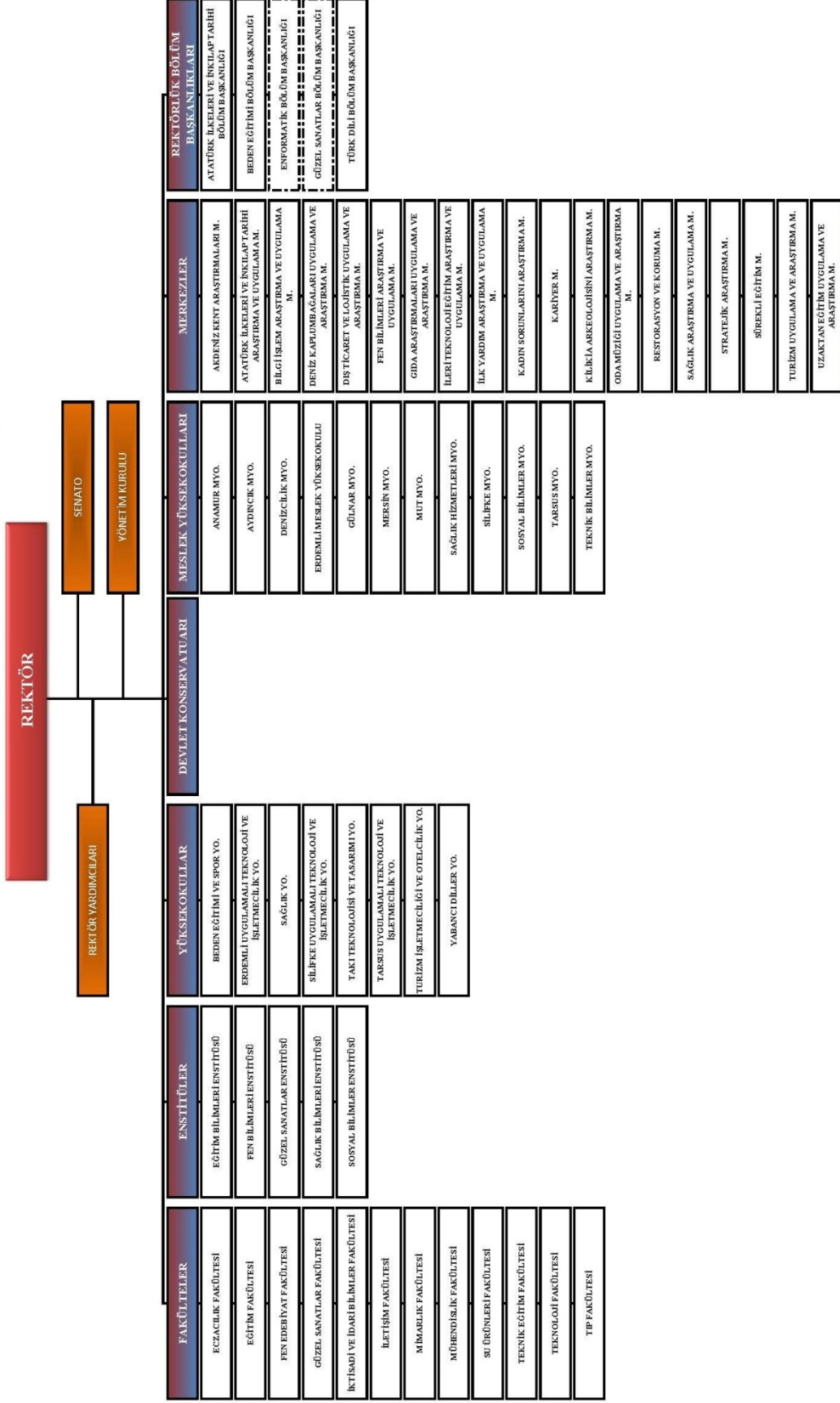
Yüksekokul Organları; Yüksekokul Müdürü, Yüksekokul Kurulu ve Yüksekokul Yönetim Kurulundan oluşur.

Rektörlük idari yönetim örgütünün başında bir genel sekreter ve genel sekretere bağlı genel sekreter yardımcısı, daire başkanları, müdürler, hukuk müşavirleri, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi memurlar ve diğer görevliler bulunmaktadır.

Fakülte ve yüksekokullar bölüm, anabilim dalı ve bilim dalı olarak, enstitüler ise fakülte ve lisans eğitimi veren yüksekokullardaki anabilim dalları olarak yapılırlar. Her fakültede dekana bağlı ve fakülte idari örgütünün başında bir fakülte sekreteri, enstitü veya yüksekokullarda ise müdüre bağlı yüksekokul veya enstitü sekreteri bulunur.

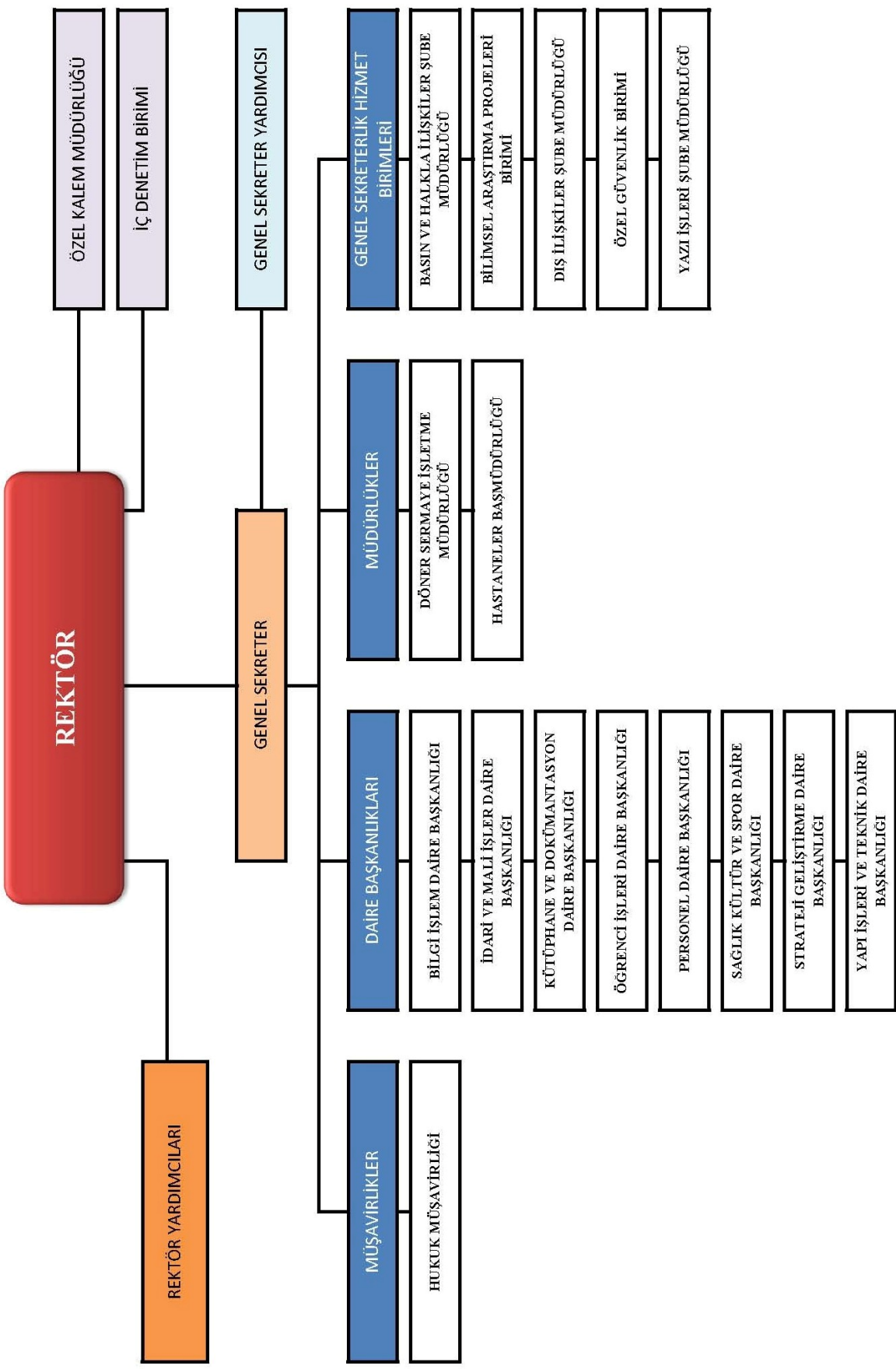
Üniversitemizin akademik organizasyon yapısı **sayfa 4**, idari yapısı ise **sayfa 5** de gösterilmiştir.

MERSİN ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK ORGANİZASYON ŞEMASI



Akademik Birimler Organizasyon Şeması

MERSİN ÜNİVERSİTESİ İDARİ ORGANİZASYON ŞEMASI



İdari Birimler Organizasyon Şeması

C- Fiziksel Kaynaklar

Mersin Üniversitesi'nin fiziksel yapılanması, Çukurova Üniversitesi'ne bağlı Mersin Meslek Yüksekokulu'nun Üniversitemize devriyle Çiftlikköy'de 1.500.000 m² alanda başlamıştır.

Mevcut alan, kuruluş aşamasında kamulaştırma ve tahsislerle 3.250.000 m²'ye çıkarılmış ve Mersin Üniversitesi Çiftlikköy ana yerleşkesi olarak planlanmıştır. Ana yerleşkemiz bugün itibariyle 4.040.970 m² ye ulaşmıştır.

Çiftlikköy Ana Yerleşkemizde; Fen-Edebiyat, İktisadi ve İdari Bilimler, Güzel Sanatlar, Mimarlık, İletişim ve Mühendislik Fakülteleri; Fen Bilimleri, Güzel Sanatlar ve Sosyal Bilimler Enstitüleri; Sağlık, Tıp Teknolojisi ve Tasarımı, Yabancı Diller ve Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulları; Mersin Meslek ve Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulları; Devlet Konservatuvarı ve Rektörlük ile bağlı idari birimlerin yanı sıra sosyal, kültürel ve sportif amaçlı pek çok tesis yer almaktadır.

Üniversitemizin Yenişehir yerleşkesi, 34.544 m² alan üzerine kurulu olup 19.483 m² kapalı alana sahip 4 bloktan oluşmaktadır. Bu yerleşkemizde Tıp, Eğitim, Su Ürünleri ve Eczacılık Fakülteleri, Sağlık Bilimleri Enstitüsü ile Eğitim Fakültesi Uygulama Kreşi ve Ana Okulu yer almaktadır.

Üniversitemizin Tece yerleşkesi Mersin-Antalya yolu sahil bandında yer almakta olup toplam 57.607 m² alana sahiptir. Bu yerleşkemizde öğrenci yurdu ve sosyal tesis olarak kullanılan binalar, 8 dairelik lojman, Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu Uygulama Oteli ile Denizcilik Meslek Yüksekokulu yer almaktadır.

Üniversitemiz Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi (Hastanesi), Mersin şehir merkezinde yer alan Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi 26.536 m² kapalı alanda hizmetini sürdürmektedir.

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Mersin'in Karaduvar Mahallesi 10.000 m² arazi üzerinde 4.000 m² kapalı alanda eğitim-öğretim hizmetini sürdürmektedir.

Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Mezitli İlçesinde 3.000 m² kapalı alana sahip binada eğitim-öğretim hizmetini sürdürmektedir.

Ayrıca Mersin'in Anamur ilçesinde 24.841 m² alan üzerinde kurulu **Anamur Meslek Yüksekokulu**, Tarsus ilçesinde 150.974 m² alan üzerinde kurulu **Tarsus Teknik Eğitim Fakültesi**, **Tarsus Uygulamalı Teknoloji ve İşletmecilik Yüksekokulu** ve **Tarsus Meslek Yüksekokulu**, Silifke ilçesinde 17.220 m² alan üzerinde kurulu **Silifke Uygulamalı Teknoloji ve İşletmecilik Yüksekokulu** ve **Silifke Meslek Yüksekokulu**, Erdemli ilçesinde 73.690 m² alan üzerinde kurulu **Erdemli Uygulamalı Teknoloji ve İşletmecilik Yüksekokulu** ve **Erdemli Meslek Yüksekokulu**, Mut ilçesinde 53.228 m² alan üzerinde kurulu **Mut Meslek Yüksekokulu** ve Gülnar ilçesinde de 13.084 m² alan üzerinde kurulu **Gülnar Meslek Yüksekokulu** bulunmaktadır.

Üniversitemiz birimlerinin faaliyette bulunduğu taşınmazlarla ilgili arazi durumu ve sahip olduğu kapalı alanlara ilişkin bilgiler aşağıdaki tablolarda gösterilmiştir.

Mersin Üniversitesi Taşınmazlarının Dağılımı

Yerleşke Adı	Mülkiyeti Durumuna Göre Taşınmaz Alanı (m ²)			Toplam (m ²)	Açıklama
	Üniversite	Maliye Hazine	Diğer		
Çiftlikköy Yerleşkesi	826.700	1.902.505	1.311.765	4.040.970	Üniversite+Maliye+Orman Bakanlığı (187.640 m ² Maliye'den tahsis olup, 1.629.318 m ² 'de tahsisi istenmiştir. 85.547 m ² 'de kamulaştırılacak)
Yenişehir Yerleşkesi	27.885	6.659	0	34.544	Üniversite+Maliye
Tece Yerleşkesi	15.547	42.060	0	57.607	Üniversite+Maliye
Tarsus	0	150.974	0	150.974	Maliye
Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi (Hastane)	2.631	7.958	0	10.589	Üniversite+Maliye
Sosyal Bil. MYO	0	0	3.000	3.000	Milli Eğitim Bakanlığı
Anamur MYO	0	20.251	4.590	24.841	Milli Eğitim+Kültür Bakanlığı+Maliye
Erdemli MYO	0	68.629	0	68.629	Hazine
Erdemli Uyg. Tek. İşl. YO	0	0	5.061	5.061	Erdemli Belediyesi
Gülınar MYO	13.084	0	0	13.084	Üniversite
Mut MYO	0	53.228	0	53.228	Üniversite
Silifke	0	0	17.220	17.220	Silifke Belediyesi
Sağlık Hizmetleri MYO	0	10.000	0	10.000	Maliye
TOPLAM	885.847	2.262.264	1.341.636	4.489.747	

Mersin Üniversitesi Kapalı Alanlar Dağılımı

YERLEŞKE	Toplam Proje Alanı (m ²)	Tamamlanan Kapalı Alan (m ²)	Tamamlanan Açık Alan (m ²)
Çiftlikköy Yerleşkesi	299.871	129.590	48.251
Yenişehir Yerleşkesi	20.996	20.496	500
Tece Yerleşkesi	22.400	21.400	1.000
İl Merkezinde Yer Alan Diğer Alanlar	0	0	0
Hastane	26.536	26.536	0
Sosyal Bilimler MYO (Mezitli)	3.000	3.000	0
Sağlık Hizmetleri MYO (Karaduvar)	4.150	4.000	150
İlçeler	0	0	0
Anamur	11.840	10.680	1.160
Erdemli	6.800	6.300	500
Silifke	8.450	4.950	3.500
Gülınar	9.228	8.728	500
Mut	9.687	9.187	500
Tarsus	10.500	10.000	500
TOPLAM	433.458	254.867	56.561

Üniversitemiz mekanlarının üniversitede yürütülen faaliyetler ve hizmet alanları açısından dağılımı aşağıdaki tabloda özetlenmiştir.

Biten Proje Alanlarının Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı

HİZMET ALANI	TOPLAM (m ²)
Eğitim	46.920
Sağlık	24.388
Barınma	10.696
Beslenme	13.017
Kültür	11.005
Spor	63.668
Sirkülasyon alanları	106.153
içer (idari, tesis, depo)	35.581
TOPLAM	311.428

Hizmet Alanlarının Sayısı ve Alanları

Türü	Sınıfı	Sayısı	Alanı (m ²)
Eğitim Alanları ve Derslikler	Derslik	416	22.026
	Bilgisayar Laboratuvarı	41	2.494
	Diğer Laboratuvar	215	12.326
	Atölye	97	10.074
Ofis Alanları	Akademik Ofis	625	15.910
	İdari Ofis	391	9.548
	Arşiv/Depo	35	963
Sosyal Alanlar	Kantin ve Kafeterya	16	3.340
	Yemekhane	13	9.677
	Lojman	9	2.400
	Sergi/Kütüphane/İnternet Salonu	9	4.701
	Misafirhane	1	7.296
	Sosyal Tesis/Kreş	3	9.160
	Açık Spor Tesisi	15	49.470
	Kapalı Spor Tesisi	6	14.198
	Konferans Salonu	12	6.304
	Yurt	2	1000
Hastane Alanları	Acil Servis	1	1.500
	Derslik ve Kafeterya	1	2.200
	Biyokimya Laboratuvarı	1	400
	Poliklinik Binası	1	1.350
	MTSO Kadın Doğum Çocuk Hastanesi	1	1.352
	Ayakta Tedavi Ünitesi	1	1.035
	Necdet Ülger Polikliniği ve Öğretim Üyesi Binası	1	2.640
	Nükleer Tıp Binası	1	450
	Mahmut Aslan Hasta Yatak Blokları	1	2.175
	Başhekimlik Yatak ve Servisler	1	12.100
	Çocuk Psikiyatrisi Polikliniği ve Oyun Odası	1	300
	İdari Bina ve Kan Alma	1	1.034

Projelere İlişkin Bilgiler

Kampus Altyapısı: 2010 yılı ödeneği 100.000 TL'dir. Ayrıca sağlık sektöründen 8.600.000 TL aktarılmıştır. Bu ödenekler Merkez Laboratuvar çevre düzenlemesi ve Hastane çevresi altyapı çalışmalarında kullanılmıştır. 2011 yılında, tamamlanan binaların çevre düzenlemeleri, otoparklar, yollar ve yol aydınlatmaları yapılacaktır.



Merkezi Birimler Projesi: Bu proje adı altında 10.000 m² kapalı alanı olan Merkezi Derslik ile 4.950 m² kapalı alanı olan amfiter bloğu tamamlanarak hizmete açılmıştır. 2010 yılı ödeneği 4.000.000,00 TL dir. 2010 yılında aynı proje altında Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu inşaatı tamamlanmış, Tıp Fakültesi Temel Bilimler Binası inşaatına başlanmış ve 2011 yılında tamamlanması planlanmıştır.



Mühendislik Fakültesi İnşaatı: Bu projenin toplam kapalı alanı 24.680 m² dir. Derslik bloğu, Dekanlık bloğu, Gıda Bölümü Gıda Araştırmaları laboratuvarı, Çevre ve Gıda Mühendisliği Bölümü, İnşaat ve Kimya Bölümü, Makine Mühendisliği Bölümü ve Elektrik–Elektronik Bölümü olmak üzere toplam 7 bloktan oluşmaktadır.

Derslik bloğu, Dekanlık bloğu, Çevre ve Gıda Mühendisliği Bölümü ile Makine Mühendisliği Bölümü blokları tamamlanarak hizmete açılmıştır. 2011 yılı ödeneği 480.000 TL'dir. Bu ödenek ile Mühendislik Fakültesi inşaatının eksik kalan kısımları tamamlanarak hizmete açılacaktır.



Üniversite Sağlık Araştırma Ve Uygulama Merkezi (Hastanesi) İnşaatı:

Toplam kapalı alanı 85.000 m² olan A1, A2, A3, A4, B1, B2, B3, B4, D1, D2, D3, D4, D5, D6, G1, G2, Y1, Y2, Y3, Y4 ve K1, K2, K3, K4, K5, K6, K7, K8 bağlantı blokları olmak üzere toplam 28 bloktan oluşmaktadır. Tüm blokların kaba inşaatı tamamlanmış, duvar imalatı, sıva, mekanik ve elektrik tesisatı alt yapı imalatları büyük ölçüde tamamlanmıştır. 2010 yılı ödeneği 10.000.000 TL'dir. Bu ödeneğin Kampus Altyapısı Projesine aktarılmıştır. 2011 yılında ihalesi yapılacak ve inşaat üç yıl içinde tamamlanacaktır.



Açık Ve Kapalı Spor Tesisleri: Bu proje adı altında yer alan Kapalı Spor Salonu iki kısımdan oluşmaktadır. 1. Kısım tamamlanarak hizmete açılmıştır. 2. Kısımın ihalesi yapılmış ve sonuçlandırılmıştır. 2. Kısım proje kapsamında Spor Salonu ve Güneş Enerji Isıtmalı Yarı Olimpik Yüzme Havuzu da bulunmaktadır. 2010 yılı ödeneği 2.000.000 TL'dir. Bu ödenek ile Güneş Enerjili Isıtmalı Yarı Olimpik Yüzme Havuzu İnşaatı tamamlanıp hizmete açılmıştır. 2011 yılında Kapalı Spor Salonu 2. Kısım tamamlanarak hizmete açılacaktır.



Büyük Onarım: 2010 yılı ödeneği 477.000,00 TL olup, öz gelirden aktarılan ödeneklerle toplam 2.027.000 TL'dir. Bu ödeneklerle Merkezi Laboratuvar tadilat Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu, Su Ürünleri, Eczacılık ve Eğitim Fakültelerinin onarımları yapılmıştır. 2011 yılında, binalardaki ortak kullanım alanlarının engellilere uygun hale getirilmesi ve ayrıca bakıma ihtiyacı olan binaların onarımlarının yapılması planlanmıştır.

Bilişim Alt yapısı

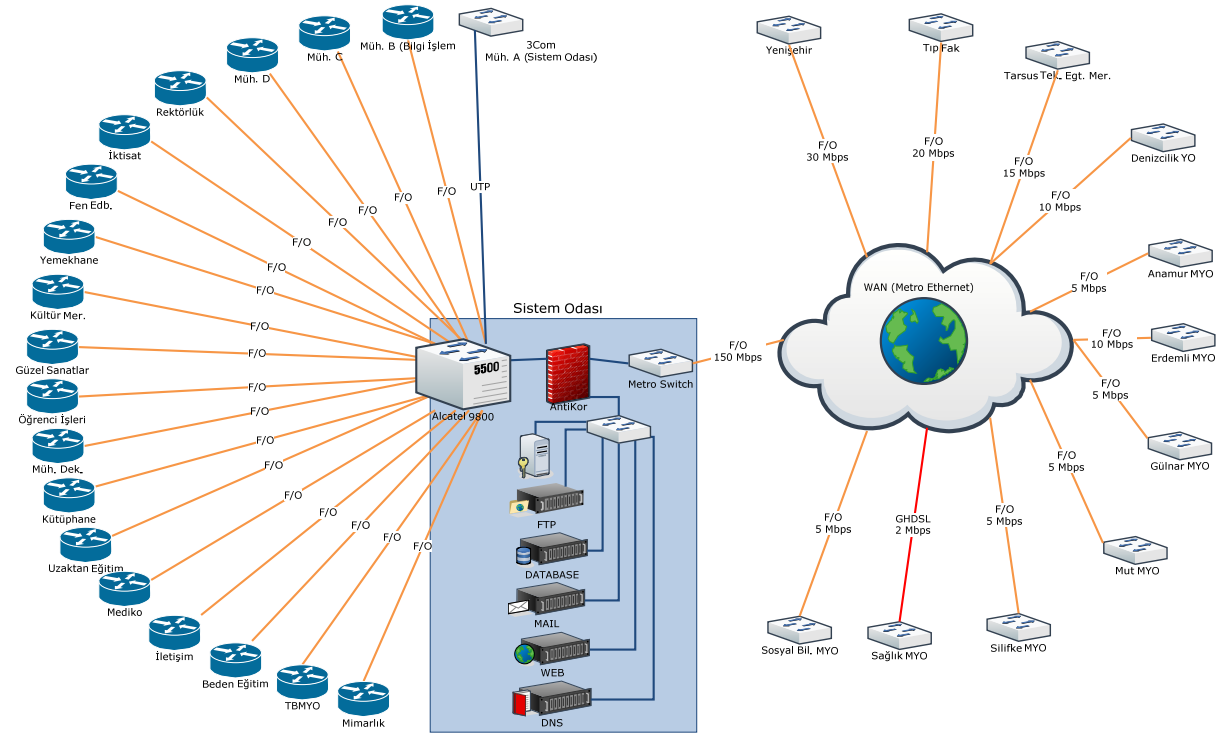
Üniversitemizde birimler arası ve birimler içerisinde ağ yapılanması bulunmaktadır. Kütüphane, öğrenci işleri, personel ve tahakkuk ağlarında birimler için geliştirilmiş programların kullanıcılar tarafından ortak kullanımı esas olup, anılan birimlerin otomasyonu tamamlanmıştır. Bilgisayar laboratuvarları ve idari binalardaki ağlar, dosya ve yazıcı paylaşmak ve internete erişmek üzere kullanılmaktadır.

Mühendislik Fakültesi (A,B,C bloklar), Fen-Edebiyat Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Rektörlük, Güzel Sanatlar Fakültesi, Konservatuvar, Kütüphane, Mersin Meslek Yüksekokulu, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı ve Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı binalarının ağ bağlantıları fiber optik kablo ile sağlanmıştır.

Patenti Üniversitemize ait olan, metal muhafazalı ve duvara monteli internet erişim noktaları çeşitli birimlerimizde toplam 100 noktada öğrenci ve öğretim elemanlarımızı süresiz ve ücretsiz olarak internet erişimlerini sağlamaktadır.

Yakın gelecekte, Çiftlikköy Yerleşkesinin tamamını kapsama alanı içerisine alacak kablosuz internet erişimi sağlanacak, bu şekilde açık ve kapalı alanlarda internet erişim noktaları oluşturularak yerleşke alanına girecek herkesin kablosuz internet erişiminden yararlanması sağlanacaktır.

Üniversitemizin tüm yerleşkeleri ile birlikte network topolojisi aşağıdaki şekilde gösterilmiştir.



Kampusların İnternet Bağlantı Hızları

Yerleşke	İnternet Hızı
Çiftlikköy Kampusu	150 MBit/s
Yenişehir Kampusu	20 MBit/s
Tıp Fakültesi Hastanesi	20 MBit/s
Tarsus Teknik Eğitim Fakültesi	15 MBit/s
Kuyuluk - Takı Teknolojisi YO	5 MBit/s
Anamur Meslek Yüksekokulu	5 MBit/s
Erdemli Meslek Yüksekokulu	10 MBit/s
Gülınar Meslek Yüksekokulu	5 MBit/s
Mut Meslek Yüksekokulu	5 MBit/s
Silifke Meslek Yüksekokulu	5 MBit/s
Karaduvar-Sağlık Hizmetleri Yüksekokulu	2 MBit/s
Deniz ve Ticaret Meslek Yüksekokulu	10 MBit/s
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	5 MBit/s

Bunun yanında, network konusundaki gelişmeleri takip edip gerekli uygulamaları hayata geçirerek gerekli iyileştirmelerin yapılması, Üniversitemiz network güvenliğinin sağlanması, var olan konfigürasyon bilgilerinin dökümünü yaparak bunların korunması, yeni hizmete açılan binaların omurga ağına bağlanması ve kendi iç ağ yapısının oluşturularak kullanıcıların internet bağlantısından yararlanması, yazılım çalışmalarının ağ ortamında çalışmasının sağlanması ve güvenliğinin en üst düzeyde tutulması ve meydana gelen her türlü sorunun bulunduğu yere gidilerek sorunun giderilmesi için gerekli tüm çalışmalar hızlı ve titiz bir şekilde yapılmaktadır.

Üniversitemiz yerleşkelerinde bulunan ve Y.O bünyesindeki servis dersleri, konferans, vb. etkinliklerin merkezi bir şekilde gerçekleştirilebilmesi için 7 adet akıllı sınıf sistemi alınmış olup, 5 adet akıllı sınıf kurulumu tamamlanmıştır.

Bilişim alt yapısında kullanılan sunucularda deprem, yangın vb. tehlikelere karşı bilgi güvenliğini sağlamak üzere **Disaster Recovery Sistemi** kurulumu planlanmaktadır.

Üniversitemiz akademik ve idari birimlerinde tasarrufa yönelik network yazıcılarında **koloni** sistemi kurulması planlanmaktadır.

Mediko Sağlık Sosyal Ünitesi Mediko Bilgi ve Yönetim Sistemi; Hasta Kayıtlarının ve Muayene ve Sevk Kayıtlarının web üzerinden yapılmasına, Laboratuvar istek, tahlil ve sonuçlarının web üzerinden ve program aracılığıyla raporlanmasını ve arşivlenmesini, doktorlar tarafından yapılan muayene teşhis, tedavi, anamnez ve tetkiklerin web üzerinden program aracılığıyla kayıt altına alınmasını sağlamak amacıyla geliştirilmiştir.

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Web Portalı; 5018 sayılı Kanunun Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına vermiş olduğu, harcama birimlerini mali mevzuatla ilgili olarak bilgilendirme ve danışmanlık hizmeti sunma yükümlülüğü çerçevesinde oluşturulmuştur.

Mersin Üniversitesi Kitap Satış Merkezi Online Kitap Satış Portalı; Üniversitemiz öğretim elemanları tarafından hazırlanmış olan ders kitaplarının ve yardımcı ders notlarının öğrencilere indirimli olmak şartıyla web üzerinden satılmasını, kitaplar için stok ve fiyat bilgilerinin güncellenmesini ve web üzerinden gelen sipariş bilgilerinin takip edilmesini sağlamak amacıyla oluşturulmuştur.

Mersin Üniversitesi Webmail Web Admin (Yönetim) Portalı; Öğrenci ve personel için e-posta hesabı açılması, güncellenmesi veya silinmesi, çeşitli duyuru, davet ve bilgilendirmelerin elektronik ortamda yapılmasını sağlamak üzere çoklu E-Posta gönderilmesini sağlamak üzere oluşturulmuştur.

Personel Takip Programı; Üniversitemiz personelinin terfi, görev değişikliği, kadro değişikliği, göreve başlama, görevden ayrılma vb. özlük işlemlerinin takibinin sağlanması amacıyla hazırlanmıştır.

Öğrenci Bilgi Sistemi; öğrenci kaydı, ders kaydı, öğrenci bilgilerinin takibi, ders notlarının girilmesi vb. ile öğrenci danışman arasındaki iletişimin sürekliliğinin güçlendirilmesi amacıyla hazırlanmıştır.

Emekli Sandığı Programı; Emekli Sandığı tarafından Üniversitemizden çalışanlarımıza yönelik istenilen bilgilerin derlenip gönderilmesi amacıyla hazırlanmıştır.

Evrak Takip Programı; Üniversitemiz tüm birimlerine ait evrak akışını ve Üniversitemize diğer kuruluşlardan intikal eden evrakların dolaşımının takibi ve evrakların kayıt altına alınmasını sağlamak amacıyla geliştirilmiştir.

Bilimsel Araştırma Projeleri Otomasyonu; bilimsel araştırma proje önerisinde bulunan öğretim üyelerinin proje başvurularını online web üzerinden yapabilmelerini, Bilimsel Araştırma Projeleri komisyonu havuzda toplanan tüm proje başvuruların değerlendirilmesini, hakemlere gönderilmesini, projelerin onaylanabilmesini vb. projenin tamamlanmasına kadar oluşan süreçlerin takip edilebilmesi amacıyla oluşturulmuştur.

Sistem Odası Sunucuları

- AntiKor Web Filtreleme ve Güvenlik Sunucusu
- Alan Adı Sunucusu
- Veritabanı Sunucusu
- Posta Sunucusu
- Web Sunucusu
- Öğrenci Bilgi Sistemi Sunucusu (2 Adet)
- Kütüphane Sunucusu
- Strateji SGB.net Sunucusu
- Grid Yapısı (10 sunucu)

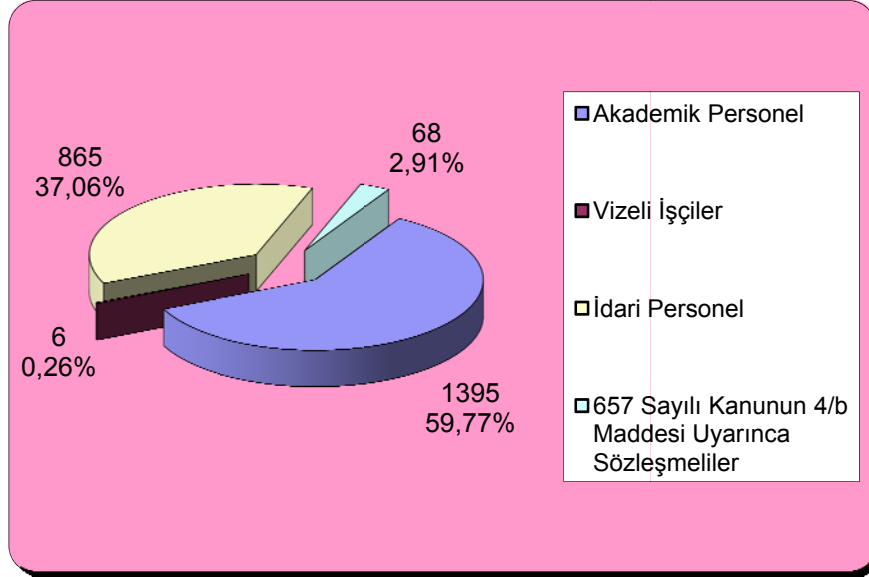
BİRİM	Masa Üstü Bilgisayar	Diz Üstü Bilgisayar	Cep Bilgisayarı	Kiosk Bilgisayar	Sunucular	Nokta Vuruşlu Yazıcı	M. Püskürtmeli Yazıcı	Lazer Yazıcı	Çok Fonksiyonlu Yazıcı	BarKot Yazıcı ve Okuyucuları	Tarayıcı	Fotokopi ve Teksir Makineleri	Sabit Telefon	Telsiz Telefon	Telsiz	Santraller	Fax	Projeksiyon Cihazı	Tepegöz	İnce İstemci	Tablet Bilgisayar
Eczacılık Fakültesi	67	21	0	0	0	0	5	12	0	2	1	3	35	1	0	3	2	13	3	2	0
Eğitim Fakültesi	137	88	0	0	1	0	3	49	1	2	6	5	24	2	0	0	1	41	8	3	0
Fen Edebiyat Fakültesi	282	119	0	0	5	1	0	112	3	2	15	5	194	0	9	1	2	45	3	30	0
Güzel Sanatlar Fakültesi	57	19	0	0	0	0	0	16	1	2	0	3	14	1	0	0	1	20	4	6	0
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	52	33	0	0	0	0	0	12	5	2	0	2	58	3	0	1	1	8	4	4	0
İletişim Fakültesi	75	9	0	0	1	0	4	12	0	2	2	3	18	4	3	1	2	8	1	2	0
Mimarlık Fakültesi	80	18	0	0	1	1	5	6	2	2	4	2	44	5	2	0	0	11	2	6	5
Mühendislik Fakültesi	299	72	0	0	17	1	15	30	8	2	2	6	142	2	0	1	5	24	8	7	0
Su Ürünleri Fakültesi	44	21	0	0	0	0	7	8	0	2	2	2	0	1	0	1	1	4	2	2	0
Tarsus Teknik Eğitim Fakültesi	116	20	0	5	1	1	2	17	0	2	1	2	28	0	0	2	1	13	2	0	1
Tıp Fakültesi	176	58	0	0	0	2	6	11	4	2	6	8	73	3	0	2	4	25	4	6	0
Fen Bilimleri Enstitüsü	13	1	0	0	0	1	1	6	0	2	0	1	2	1	0	0	0	2	1	0	0
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	8	2	0	0	0	0	1	3	0	2	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0
Sosyal Bilimler Enstitüsü	17	11	0	0	0	0	1	12	2	2	0	3	1	2	0	0	1	1	0	0	0
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	35	6	0	0	0	0	6	5	0	2	0	2	35	0	0	1	2	3	2	0	0
Devlet Konservatuvarı	14	5	0	0	0	1	1	3	0	2	0	4	16	1	0	0	1	0	2	0	0
Erdemli Uygulamalı Teknoloji ve İşletmecilik YO	107	7	0	0	0	0	0	3	0	2	0	2	10	0	0	0	1	4	0	0	0
Sağlık Yüksekokulu	51	13	0	0	0	0	5	0	0	2	1	3	0	0	0	0	1	11	3	0	0
Silifke Uygulamalı Teknoloji ve İşletmecilik YO	15	2	0	0	1	0	0	6	0	0	0	1	7	2	0	0	1	5	0	0	0
Takı Teknolojisi ve Tasarımı Yüksekokulu	30	1	0	0	0	1	1	3	0	2	0	2	0	0	0	1	1	1	1	0	0
Turizm İşletmecilik ve Otelcilik Yüksekokulu	51	8	0	0	1	0	0	6	0	2	0	1	10	0	0	1	1	7	0	0	0
Yabancı Diller Yüksekokulu	40	3	0	0	0	1	6	9	3	2	0	2	22	0	0	1	1	3	0	4	0
Anamur Meslek Yüksekokulu	66	1	0	0	1	4	6	3	0	2	1	1	47	1	0	2	2	6	1	0	0
Aydıncık Meslek Yüksekokulu	26	0	0	0	0	1	0	1	0	2	1	1	6	0	0	1	1	2	1	0	0
Denizcilik Meslek Yüksekokulu	74	3	0	0	1	0	0	1	0	2	1	3	43	8	0	2	1	7	8	0	0
Erdemli Meslek Yüksekokulu	58	0	0	0	0	0	0	3	0	2	0	2	8	2	0	0	1	2	1	0	0
Gülнар Meslek Yüksekokulu	48	0	0	0	1	1	3	1	0	2	0	1	1	0	0	1	1	2	2	0	0
Mersin Meslek Yüksekokulu	49	3	0	0	8	0	1	13	1	2	1	0	6	1	0	1	2	1	0	0	0
Mut Meslek Yüksekokulu	45	2	0	0	1	0	1	1	0	2	1	1	6	0	0	1	1	2	1	0	0
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	58	1	0	0	2	1	0	5	0	2	0	2	17	1	0	1	1	12	3	0	0
Silifke Meslek Yüksekokulu	58	1	0	0	0	3	1	2	0	2	0	1	21	0	0	2	1	7	1	6	0

BİRİM	Masa Üstü Bilgisayar	Diz Üstü Bilgisayar	Cep Bilgisayarı	Kiosk Bilgisayar	Sunucular	Nokta Vuruşlu Yazıcı	M. Püskürtmeli Yazıcı	Lazer Yazıcı	Çok Fonksiyonlu Yazıcı	Barkot Yazıcı ve Okuyucuları	Tarayıcı	Fotokopi ve Teksir Makineleri	Sabit Telefon	Telsiz Telefon	Telsiz	Santraller	Fax	Projeksiyon Cihazı	Tepegöz	İnce İstenci	Tablet Bilgisayar
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	93	2	0	0	1	0	0	3	1	2	0	3	35	5	0	3	2	10	0	0	0
Tarsus Meslek Yüksekokulu	86	3	0	0	0	1	8	4	0	2	1	3	23	0	0	3	2	8	3	0	0
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	189	4	0	0	0	0	12	21	0	2	1	5	66	0	0	5	0	25	5	6	0
Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi	508	204	3	0	17	10	33	161	8	173	1	14	381	42	5	9	8	21	0	5	0
Diğer Merkezler (Fen Bilimleri)	26	0	0	0	0	0	0	7	1	2	0	2	11	10	0	0	3	1	0	0	0
Rektörlük Özel Kalem	8	3	0	0	0	0	0	2	2	0	0	1	1	6	0	0	0	0	0	0	0
Genel Sekreterlik	58	33	0	0	1	1	17	22	4	0	7	6	41	25	36	0	8	12	0	0	1
Hukuk Müşavirliği	3	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	2	8	0	0	0	0	0	0	0
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	33	7	0	0	26	0	0	4	0	3	0	0	5	1	0	0	1	0	0	6	0
İdari Mali İşler Dairesi Başkanlığı	48	23	0	0	1	0	9	26	0	2	0	3	37	27	5	3	4	4	0	0	0
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	298	1	0	0	1	1	3	10	2	8	1	0	15	3	0	1	0	1	0	144	0
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	49	3	0	0	1	0	3	18	0	5	1	6	33	6	0	0	2	0	0	0	0
Personel Daire Başkanlığı	29	1	0	0	1	5	6	5	1	0	0	3	22	9	0	0	2	0	0	0	0
Sağlık Kültür Spor Dairesi Başkanlığı	106	7	0	0	6	0	32	52	3	3	4	3	97	11	17	1	1	6	1	0	0
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	24	3	0	0	0	0	3	4	0	1	1	3	12	7	0	1	1	1	0	0	0
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	47	31	0	0	1	3	4	7	3	2	1	3	35	40	13	7	2	11	3	0	0
TOPLAM	3853	874	3	5	98	41	212	717	56	265	63	130	1704	241	90	60	78	391	80	239	7

* SGB.net Otomasyon Programı Taşınır Modülü'nden 31.12.2010 tarihinde alınan verilerden oluşmaktadır.

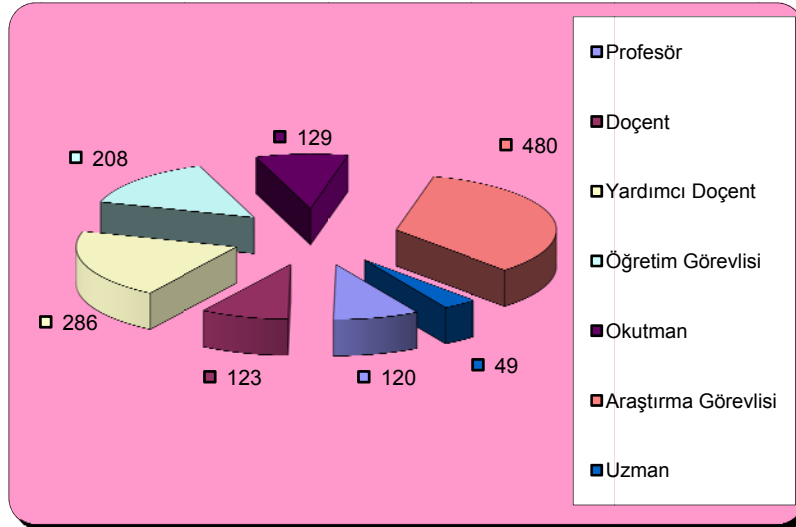
D- İnsan Kaynakları

Üniversitemizde 31 Aralık 2010 tarihi itibarıyla 1395 akademik personel, 865 idari personel, 6 vizeli işçi ve 657 Sayılı Kanunun 4/b maddesi uyarınca 68 sözleşmeli personel olmak üzere toplam 2334 personel görev yapmaktadır. Toplam personel sayısının % 59,77'sini akademik personel, % 37,06'sını idari personel, % 0,26'sını vizeli işçiler ve % 2,91'ini de 657 Sayılı Kanunun 4/b maddesi uyarınca sözleşmeli olarak çalışan personel oluşturmaktadır.



Mersin Üniversitesi Personel Durumu

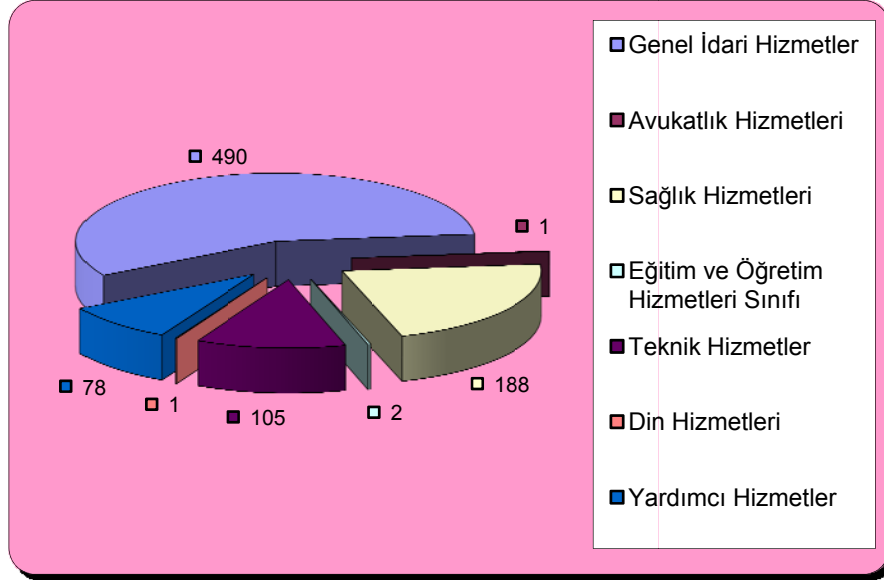
1395 kadrolu akademik personelin 120'si Profesör, 123'ü Doçent, 286'sı Yardımcı Doçent, 208'i Öğretim Görevlisi, 129'u Okutman, 480'i Araştırma Görevlisi ve 49'u da Uzman kadrosundadır.



Unvanlarına Göre Akademik Personel Sayıları

Üniversitemizde toplam 865 idari personel görev yapmaktadır. 865 idari personelin 490'ı Genel İdari Hizmetler Sınıfı, 188'i Sağlık Hizmetler Sınıfı, 105'i Teknik Hizmetler

Sınıfı, 2'si Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı, 1'i Avukatlık Hizmetleri Sınıfı, 1'i Din Hizmetleri Sınıfı ve 78'i de Yardımcı Hizmetler Sınıfında istihdam edilmektedir.



Hizmet Sınıflarına Göre İdari Personel Sayıları

2011 yılı için ise personel sayılarımızın kanunlar ve yönetmelikler çerçevesinde artırılması planlanmaktadır. Bu artışın son iki yılda istihdam edilen personel sayıları baz alındığında, 2011 yılında idari personel sayısının yaklaşık %10 artarak 950'ye, akademik personel sayısının ise yaklaşık %20 artarak 1675'e ulaşacağı öngörülmektedir. %10 olarak öngörülen idari personel sayısı artışının yarısının nakil yoluyla, yarısının ise açıktan atama (KPSS) yoluyla, %20 olarak öngörülen akademik personel sayısı artışının ise yarısının nakil, yarısının ise açıktan atama şeklinde gerçekleşmesi beklenmektedir.

II- PERFORMANS BİLGİLERİ

A- Temel Politika ve Öncelikler

2007-2013 dönemini kapsayan Dokuzuncu Kalkınma Planı'nda öngörülen ekonomik ve sosyal gelişme eksenleri içerisinde yer alan başlıklardan Üniversitemizin temel politika ve öncelikleri arasında olanlar aşağıda belirtilmektedir:

5. Plan Öncesi Dönemde Türkiye'de Ekonomik ve Sosyal Gelişmeler bölümünde

"5.2.6. Ar-Ge ve Yenilikçiliğin Geliştirilmesi" başlığı altında

"165. Yenilikçilik, rekabetçi ekonomik yapının en önemli unsurlarından biridir ve yeniliklerin büyük kısmı bilgi ve teknoloji üreten Ar-Ge faaliyetlerinden kaynaklanmaktadır. Ülkemizde Ar-Ge altyapısı büyük oranda üniversiteler ve kamu araştırma kurumlarında yer almakta ve araştırma faaliyetlerinin çoğunluğu buralarda gerçekleştirilmektedir. Ar-Ge faaliyetlerini gerçekleştiren, bu faaliyetlere destek sağlayan ve bu faaliyetlerin sonucunda ortaya çıkan bilgi ve teknolojiyi kullanan kurumlar arasında güçlü bir bağ kurulamamış olması nedeniyle, Ar-Ge faaliyetlerinin sonuçları uygulamaya geçirilememekte ya da yapılan araştırmalar genellikle sanayinin ihtiyaç ve talebinden uzak olmaktadır.

168. Teknoloji geliştirme bölgeleri, teknoloji merkezleri, duvarsız teknoloji kuluçka merkezleri ve üniversite sanayi ortak araştırma merkezlerinin faaliyetlerinin desteklenmesine devam edilmiştir.

171. Ülkemizde iktisaden faal 10.000 kişiye düşen tam zaman eşdeğeri araştırmacı personel sayısı 2002 yılı itibarıyla 13,6 olup, 66,6 olan OECD ortalamasının oldukça altındadır. Ayrıca, ülkemizdeki araştırmacıların yüzde 73,1'i yükseköğretim kurumlarında görev yapmakta iken, gelişmiş ülkelerde araştırmacıların yüzde 70'i özel sektörde çalışmaktadır."

hususları yer almaktadır.

Üniversitemiz araştırmacılarının sanayi sektöründe faaliyet gösteren firma ve kurumlarla işbirliği içerisinde proje geliştirmeleri üzerinde önemle durulmakta, buna yönelik olarak Çiftlikköy kampusunda teknopark işleticisi firmaya alan sağlanmış, bina inşaatı tamamlanmıştır.

Ayrıca Üniversitemizin çeşitli birimlerinden araştırmacılarımıza her türlü teknik imkanları sunabilmek üzere gelişmiş merkezi bir araştırma laboratuvarının tamamlanarak hizmete açılması önceliklerimiz arasındadır.

Öğretim elemanı sayısı ve yetkinliğinin artırılarak, zamanının daha büyük kısmını araştırmaya ayırmaları yönünde olanak sağlanabilmesi hedeflenmektedir.

"5.4.1. Eğitim Sisteminin Geliştirilmesi" başlığı altında

"240. Yükseköğretimde Bologna süreci kapsamında öğrenci ve öğretim üyesi değişimi, Avrupa kredi transfer sistemi ve diploma eki başta olmak üzere önemli çalışmalar yapılmıştır. Ancak, yükseköğretim sisteminin merkezîyetçi yapısı ve kalitesine ilişkin sorunlar yükseköğretimin rekabet edebilirliğini ve toplumun ihtiyaçlarına cevap verebilme kapasitesini olumsuz yönde etkilemeye devam etmektedir.

241. Türkiye 1 Nisan 2004 tarihinden itibaren AB eğitim ve gençlik programlarına başarılı ve aktif bir şekilde katılım sağlamaktadır. Genel Eğitim Programından 20.000 olmak üzere yaklaşık 49.300 kişi 2006 yılı itibarıyla programlardan yararlanmış olacaktır."

hususları yer almaktadır. Üniversitemiz Bologna süreci kapsamında değişime katılan öğrenci ve öğretim üyesi her geçen yıl artmakta, bu yönde bilgilendirme faaliyeti yürütülmektedir.

"5.6.4. e-Devlet Uygulamalarının Yaygınlaştırılması ve Etkinleştirilmesi" başlığı altında

"314. Kamu kurum ve kuruluşları tarafından yürütülen münferit e-devlet çalışmaları, 2003 yılında başlatılan e-Dönüşüm Türkiye Projesi ile tek çatı altında toplanmış ve bütünlük içerisinde yürütülmeye başlanmıştır. Proje kapsamında hazırlanan ve ilki 2003-2004 dönemini, diğeri ise 2005 yılını kapsayan eylem planlarında, elektronik ortamda etkin bilgi paylaşımının sağlanması ve hukuki altyapının oluşturulmasına özel önem verilmiş, e-imza ve bilgi edinme hakkına ilişkin hususları düzenleyen yasalar hayata geçirilmiştir."

7. Temel Amaçlar: Gelişme Eksenleri

7.1.7. Ar-Ge ve Yenilikçiliğin Geliştirilmesi

"480. Üniversitelerde desteklenen Ar-Ge faaliyetlerinin ülkenin ekonomik, sosyal ve kültürel gelişimine katkı verecek şekilde tasarlanması ve bu çalışmaların bilimsel yayın dışındaki patent ve benzeri sonuçlarının da akademik yükselmede dikkate alınması sağlanacaktır.

481. Üniversite-sanayi işbirliğinin geliştirilmesi ve üniversitelerdeki Ar-Ge insan gücü ve altyapısının özel sektör tarafından kullanılması desteklenecektir. Üniversiteler ile özel sektörü bir araya getiren Teknoloji Geliştirme Bölgelerinin altyapıları tamamlanacak ve öncelikli alanlarda uzmanlaşmaları özendirilecektir." denilmektedir.

483. Ar-Ge faaliyetleri sonucunda oluşan bilginin sanayiye ve üretime aktarılmasında görev yapacak Teknoloji Transfer Merkezleri kurulacaktır. Ayrıca teknoloji seçimi, transferi, yönetimi gibi konularda danışmanlık yapacak özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarının kurulması da desteklenecektir.

484. Kamu tedarik sistemi, Ar-Ge çalışmalarını ve yerli teknoloji geliştirilmesini destekleyen bir yapıya kavuşturulacaktır.

577. Meslek standartlarına dayalı yeterliliklerin geliştirilmesi, belgelendirilmesi, belge ve eğitim veren kuruluşların akreditasyonu gibi temel işlevleri içeren Ulusal Mesleki Yeterlilik Sistemine ilişkin çalışmalar tamamlanacak ve bu sisteme duyarlı bir mesleki eğitim yapısı geliştirilecektir.

Üniversitemiz araştırma projelerinin öncelikle bölgenin ve daha sonra da ülkemizin ekonomik, sosyal ve çevre konularına yönlendirilmesi özendirilecektir.

Araştırmacılarımızın sanayi sektöründe faaliyet gösteren firma ve kurumlarla işbirliği içerisinde proje geliştirmeleri üzerinde önemle durulmakta, buna yönelik olarak Çiftlikköy Kampusunda teknopark işleticisi firmaya alan sağlanmış, bina inşaatı tamamlanmıştır.

Ayrıca Üniversitemizin çeşitli birimlerinden araştırmacılarımıza her türlü teknik imkanları sunabilmek üzere gelişmiş merkezi bir araştırma laboratuvarının tamamlanarak hizmete açılması önceliklerimiz arasındadır.

Öğretim elemanı sayısı ve yetkinliğinin artırılarak, zamanının daha büyük kısmını araştırmaya ayırmaları yönünde olanak sağlanabilmesi hedeflenmektedir.

"7.4.2. Yerel Dinamiklere ve İçsel Potansiyele Dayalı Gelişmenin Sağlanması" başlığı altında

"666. Üniversitelerin toplumla ve iş dünyasıyla tam bir etkileşim içinde yerel uzmanlaşma alanlarına yönelik eğitim, araştırma ve hizmet faaliyetlerinde yoğunlaşması sağlanacaktır. Bu çerçevede, üniversite-sanayi işbirliğine ve yerel uzmanlaşmaya dayalı üretimi desteklemek üzere uygun bölgelerde sektörel organize sanayi bölgeleri uygulaması yapılacaktır."

ifadesi yer almaktadır.

Üniversitemizde özellikle meslek yüksek okulu öğrencilerimizin aldığı uygulama derslerinin daha büyük bir kısmının sanayi sektöründe uygulamalı olarak gerçekleştirilmesi yönünde daha fazla çaba gösterecek, bu yönde gerekli girişimler yapılacaktır.

Ayrıca Üniversitemiz stratejik planındaki hedeflerden biri de olmak üzere bölgemizin sosyal, sağlık ve çevre sorunlarının çözümüne yönelik projeler desteklenecektir.

"7.5.2. Politika Oluşturma ve Uygulama Kapasitesinin Artırılması" başlığı altında

692. Kamu kurum ve kuruluşlarında stratejik yönetime geçiş değişim yönetimi yaklaşımıyla Plan döneminde tamamlanacaktır.

693. Kamu yönetiminde politika oluşturma ve uygulama kapasitesinin artırılmasına yönelik reformlar arasında uyumun güçlendirilmesi amacıyla, reformun yönetimi konusunda ortak akıl ve vizyon geliştirilecek ve geçiş dönemi planlanacaktır. Politika oluşturulması ve uygulanmasında plan hiyerarşisi gereğince, temel referans noktası olarak üst politika metinlerinin işlevselliği artırılacaktır. Kalkınma planı, ulusal, bölgesel ve sektörel plan, program ve stratejiler arasında uyum ve ilişki güçlendirilecek; kamu idarelerinin stratejik planları ile üst politika metinleri arasında etkileşim ve bağlantı sağlanacaktır.

694. Kamu idarelerinde yönetim kalitesinin geliştirilmesi için yönetim kararlarının orta ve uzun vadeli bakış açısı ile şekillendirilmesi, amaç ve hedeflere dayalı, sonuç odaklı yönetim anlayışının ve bütçeleme geliştirilmesi, kamu hizmetlerinin arzında yararlanıcı taleplerine duyarlılığın artırılması, katılımcılık ve hesap verme sorumluluğunun tesis edilmesini temin etmek üzere Plan döneminde tüm kamu idareleri stratejik planlarını hazırlayarak uygulamaya koyacaklardır. Bu süreç kuruluş bazında takvimlendirilecektir.

695. Politika oluşturma sürecinin rasyonelleştirilmesini ve politikaların veriye ve bilgiye dayandırılmasını teminen nitel ve nicel veri yönetimi geliştirilecektir. Gerek politika oluşturma gerekse maliyetlendirme süreçlerinde sayısal, kurgusal ve analitik yöntemlerden yararlanılacaktır.

696. Kamu idarelerinin uygulayacakları politikaların maliyeti, etkilediği kesimler ve fırsat maliyeti göz önüne alınarak, bütçenin, uygulanacak politikaların maliyetini ve kamu idarelerinin performansını gösterecek bir yapıya kavuşturulması sağlanacaktır. Kamu

kaynakları performans programlarına uygun olarak tahsis edilecektir. Kamu idarelerinde performans kültürünün oluşturulması çerçevesinde ölçme, izleme ve değerlendirme süreçleri geliştirilecektir.

697. Kamu idarelerinde mevcut idari ve beşeri kapasite nitelik ve nicelik olarak stratejik yönetim anlayışı doğrultusunda geliştirilecek, yönetim kültürünün yeni yapıya uyarlanmasına dönük programlar düzenlenecektir.

Üniversitemizde stratejik planlama çalışmaları başlatılmış, 2008-2012 dönemi Stratejik Planımız yayımlanarak uygulamaya başlanmıştır. Ayrıca performans bütçeleme anlayışının yerleştirilme çabaları sürdürülmektedir. 2011-2013 Dönemi Orta Vadeli Programda;

“Ar-Ge ve Yenilikçiliğin Geliştirilmesi” başlığı altında;

1. Özel sektör ile üniversiteler ve araştırma kurumları arasındaki işbirliğini geliştirmeye yönelik programlar ve rekabet öncesi Ar-Ge işbirliklerinin destekleneceği, araştırmacı insan gücü özel sektörün ihtiyaçları da dikkate alınarak nitelik ve nicelik yönünden geliştirileceği;
2. Kamu araştırma kurumları ve yükseköğretim kurumlarında ileri seviye araştırmaların yapılacağı mükemmeliyet/uzmanlık merkezleri ile merkezi araştırma laboratuvarının kurulmasına devam edileceği, özel sektörün benzer girişimlerinin teşvik edileceği belirtilmektedir.

“Eğitimin İşgücü Talebine Duyarlılığının Artırılması” başlığı altında;

Eğitimin işgücü talebine olan duyarlılığının artırılması ve işgücü piyasasında talep edilen nitelik ve nicelikte insan gücünün yetiştirilmesinin temel amaç olduğu belirtilmektedir. Bu çerçevede;

1. İş dünyasının talep ettiği nitelikteki işgücünün yetiştirilmesi amacıyla eğitim sistemi ile işgücü piyasası arasındaki uyumun artırılacağı,
2. Mesleki Eğitim ve Öğretim Stratejisinin hazırlanacağı, Hayat Boyu Öğrenme stratejisinin etkili bir şekilde uygulanacağı;
3. AB’ye uyum kapsamında Ulusal Yeterlilik Çerçevesi oluşturularak eğitim ve öğretim programlarının ulusal meslek standartlarına göre güncelleneceği ve uyumlaştırılacağı belirtilmektedir.

“Eğitim Sisteminin Geliştirilmesi” başlığı altında;

Düşünme, algılama ve problem çözme yeteneği gelişmiş, yeni fikirlere açık, özgüven ve sorumluluk duygusuna sahip, Atatürk ilkelerine bağlı, demokratik değerleri benimsemiş, milli kültürü özümsemiş, farklı kültürleri yorumlayabilen ve kültürler arası öğrenmeye açık, bilgi toplumu gereklerine haiz bireyler yetiştirmenin eğitim politikasının temel amacı olduğu belirtilmektedir. Bu çerçevede;

1. Mesleki eğitimin payının ve kalitesinin artırılacağı, özel sektör ve meslek örgütlerinin mesleki eğitim sürecine idari ve mali yönden aktif katılımının sağlanması için düzenlemeler yapılacağı;
2. Orta ve yükseköğretimde öğrenci ve öğretim elemanı değişimi ve hareketliliğini artırmaya yönelik uluslararası programların artırılarak sürdürüleceği ve katılımın yaygınlaştırılacağı belirtilmektedir.

“Yerel Dinamiklere ve İçsel Potansiyele Dayalı Gelişmenin Sağlanması” başlığı altında;

1. Yerel uzmanlaşmaya dayalı ve üniversite-sanayi işbirliğini merkeze alan, model nitelikte bölgesel yenilik altyapısının hazırlanacağı belirtilmektedir.

“Politika Oluşturma ve Uygulama Kapasitesinin Artırılması” başlığı altında;

Kamu idarelerinde stratejik yönetimin gerektirdiği dönüşümün sürdürülmesi, yönetsel kararların stratejik planlara dayanan, orta ve uzun vadeli bakış açısı ile şekillendirilmesi, uygulanacak politikaların maliyeti, etkilediği kesimler ve fırsat maliyeti de göz önüne alınarak, bütçenin, kamu idarelerinin performansını gösterecek bir yapıya kavuşturulmasının amaçlandığı ifade edilmektedir.

1. Kamu idarelerinde daha etkin, verimli ve uygulanabilir stratejik planların hazırlanmasına yönelik çalışmaların yapılacağı,
2. Stratejik planlar ve performans programları çerçevesinde ölçme, izleme ve değerlendirme süreçleri geliştirileceği,
3. Kamu idarelerinde mevcut idari ve beşeri kapasitenin, nitelik ve nicelik olarak stratejik yönetim anlayışı doğrultusunda geliştirileceği, yönetim kültürünün yeni yapıya uyarlanmasına dönük programlar düzenleneceği belirtilmektedir.

Üniversitemizin 2008-2012 Stratejik Planı ilgili mevzuat doğrultusunda 2013-2017 döneminde uygulanmak üzere yenilenecek, amaç ve hedeflerimiz, gerçekleşme durumları da dikkate alınarak gözden geçirilecek, gerekli olduğunda yeni amaç ve hedefler belirlenecektir.

Üniversitemiz de yukarıda sayılan öncelikler doğrultusunda, faaliyetlerini özellikle ar-ge alanında bilim ve sanayiye katkı sağlayacak yatırım ve projelere yöneltmeyi hedeflemektedir.

B- Amaç ve Hedefler

Misyonumuz

Atatürk ilke ve devrimlerine bağlı, laiklik ve Cumhuriyet ilkelerinden ödün vermeyen, çalışkan, bilgi ve birikimlerini tüm insanlık yararına kullanan, topluma yararlı, evrensel değerler ışığında, modern, yaratıcı ve pozitif düşünen, katılımcı, üretken ve yarattığı değerlerle ülkesini tüm dünyada temsil eden üstün nitelikli bireyler yetiştirmek, yüksek düzeyde bilimsel çalışma ve araştırma yapmak, bilgi ve teknoloji üretmek, üretimini toplum yararına sunarak bölgesel ve ulusal alanda gelişme ve sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamaktır.

Vizyonumuz

Bilimin ışığında, vereceği eğitim-öğretim ve yapacağı bilimsel araştırmalar ile Ülkemizin teknolojik, ekonomik ve sosyal alanda çağdaş uygarlık düzeyine çıkmasına katkıda bulunmak.

Stratejik Amaç ve Hedeflerimiz

STRATEJİK AMAÇ 1

Eğitim ve Öğretim Niteliği ve Alt Yapısının Geliştirilmesi.

Eğitim-öğretim süreç ve metodlarının belirlenmesi, eğitim-öğretim kadrolarının, araç ve gereçlerin sağlanması, uygun fiziksel mekânların geliştirilmesi ile çağdaş bir eğitim-öğretim gerçekleştirilecektir.

Üniversitemizin söylemi olan, “bilim ve çağdaşlığın ışığında bir dünya üniversitesi” olabilmek için, eğitim öğretim altyapısını geliştirerek niteliğinin artırılması gereğine inanan Mersin Üniversitesi bütün kaynaklarını çağdaş eğitim-öğretim gereklerine uygun olarak seferber etmeyi amaç edinmiştir.

Stratejik Hedef 1

Önlisans, lisans ve lisansüstü programları ve ders içerikleri bilimsel gelişmeler ışığında güncelleştirilerek ders tanımları **2012 yılı sonuna kadar** uluslararası standartlara uygun hale getirilecektir.

Stratejik Hedef 2 (Öncelikli Hedef)

Üniversitemizde eğitim-öğretim faaliyeti olan her anabilim dalı, doktora programı açabilecek düzeye ulaştırılacak, toplumun ve sanayinin ihtiyaç duyduğu nitelikte işgücü ve girişimci yetiştirme çabaları **2012 yılı sonuna kadar** arttırılacaktır.

Stratejik Hedef 3 (Öncelikli Hedef)

Eğitim-öğretimle ilgili altyapıyı güçlendirmek için 2007 itibariyle 19.691 m² olan mevcut derslik alanları **2012 yılı sonuna kadar %40 arttırılacaktır.**

Stratejik Hedef 4 (Öncelikli Hedef)

Eğitim-öğretimle ilgili altyapıyı güçlendirmek için 2007 itibariyle 14.731 m² olan mevcut uygulama alanları **2012 yılı sonuna kadar %40 arttırılacaktır.**

Stratejik Hedef 5 (Öncelikli Hedef)

Öğrenci uygulama alanları ve dersliklerin en az **%80'i 2012 yılı sonuna kadar** çağdaş eğitimin gerektirdiği eğitim-öğretim teknolojileri standartlarına kavuşturulacaktır.

Stratejik Hedef 6 (Öncelikli Hedef)

Sağlık alanında eğitim-öğretim veren akademik birimlerimizdeki öğrenci uygulama alanları durumundaki Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi'nin (Hastanesi) halen inşaatı devam eden Merkez yerleşkedeki binaları tam donanımlı olarak **2012 yılı sonuna kadar** hizmete açılacaktır.

Stratejik Hedef 7 (Öncelikli Hedef)

Üniversite Merkez Kütüphanesini; eğitim-öğretim-araştırmaya yönelik olarak güçlendirmek amacıyla, projesi yapılmış 7.000 m² toplam kapalı alanı olacak şekilde, içerisinde 100.000 kitap bulunan ve çeşitli veri tabanına abone olan bir yapının **2012 yılına kadar** tamamlanacaktır.

Stratejik Hedef 8

Günümüz bilim dünyası ile rekabet edebilecek donanıma sahip merkez laboratuvarı kurularak profesyonel anlamda işletilmesi sağlanacak, tüm araştırmacıların ve sanayinin hizmetine **2012 yılı sonuna kadar** sunulacaktır.

Stratejik Hedef 9 (Öncelikli Hedef)

Akademik personel sayısının 1440'a, idari personel sayısının 950'ye ulaşacağı varsayımı üzerinden; 2007 yılı itibarıyla 13.587 m² olan akademik personel ofis alanı ve 8.145 m² olan idari personel ofis alanının **2012 yılı sonuna kadar toplam 23.440 m²'ye** ulaştırılması hedeflenmektedir.

Stratejik Hedef 10 (Öncelikli Hedef)

Üniversitemizin tanıtımının yapılması ve Üniversitemizi tercih eden öğrencilerin niteliğinin artırılmasının sağlanması amacıyla **yılda en az 3 kez** eğitim-öğretim fuarına katılım yapılması hedeflenmektedir.

STRATEJİK AMAÇ 2

Üniversitemiz Gelirlerinin Arttırılması, Çeşitlendirilmesi ve Kaynak Kullanım Etkinliğinin Sağlanması.

Üniversitemizin öğrenci sayısı açısından devlet üniversiteleri arasında 25 inci sırada olmasına rağmen öğrenci başına ödenek sıralamasında 35 inci sırada olduğu; Üniversitemizin yatırım sürecinin halen devam ettiği de göz önüne alınırsa gelir kaynaklarının yetersiz olduğu açıktır. Bu kaynakların çeşitlendirilerek arttırılması ve kaynak kullanımında etkinliğin sağlanması yaşamsaldır.

Stratejik Hedef 1

Üniversite Bütçesine genel bütçeden sağlanacak katkının arttırılabilmesi amacıyla ilgili kuruluşlar nezdinde temaların yoğunlaştırılarak; Üniversitemiz Bütçesine Genel Bütçeden sağlanan katkıya **her yıl en az %15 oranında artış sağlanması** için gerekli çalışmalar yapılacaktır.

Stratejik Hedef 2

İkinci öğretimde mevcut öğrenci sayısının **2012 yılı sonuna kadar** arttırılarak toplam öğrenci sayısının %30'una çıkarılması sağlanacaktır.

Stratejik Hedef 3

Yılda 2.000 öğrenci kapasitesi olan uzaktan eğitim programının yaygınlaştırılması ve kontenjanın **2012 yılının sonuna kadar** tamamen kullanılmasının sağlanması konusunda tanıtım çalışmaları yapılacaktır.

Stratejik Hedef 4

2007-2008 eğitim-öğretim yılında toplam 120 olan özel statülü ve yabancı uyruklu öğrenci sayısının, **2012 yılı sonunda, özel statülü öğrenci sayısının 250'ye ulaştırılması** ve yüksek lisans/doktora programlarına yabancı uyruklu öğrenci alımı ile özel statülü ve **yabancı uyruklu öğrenci sayısının 500'ü bulması** hedeflenmektedir.

Stratejik Hedef 5

Döner Sermaye çerçevesinde gerekli akreditasyon/sertifikasyon belgelerinin alınarak, ileri teknolojinin kullanıldığı test ve analiz yapan laboratuvarların kurularak döner sermaye gelirlerinde **her yıl %10 oranında artış** sağlanacaktır.

Stratejik Hedef 6 (Öncelikli Hedef)

Öğretim elemanlarınca kamu ve özel sektör kuruluşlarına verilen hizmet içi eğitim ve danışmanlık hizmetleri, birimlerce gerçekleştirilen proje üretimi ve sertifika programlarının çeşitlendirilerek çoğaltılması sağlanacaktır.

Stratejik Hedef 7

Yap-işlet-devret modeliyle yapılan ve 2008-2012 plan döneminde üniversiteye devredilecek alanlardaki işletmelerden, kiralama ve kurulacak işletmeler yoluyla gelir elde edilmesi yoluna gidilecektir.

Stratejik Hedef 8

Üniversitemizde mevcut kreş, spor tesisleri ve sosyal tesislerinin sayısı ile etkinliği ve hizmet kalitesi artırılarak, belirlenmiş zamanlarda bölge halkının kullanımına açılarak daha fazla gelir elde edilecektir.

Stratejik Hedef 9

Üniversiteye destek sağlayan vakıf, dernek ve diğer sivil toplum kuruluşlarından sağlanan kaynakların artırılması sağlanacaktır.

Stratejik Hedef 10

Üniversite dışı kaynaklardan alınan toplam araştırma projesi bütçesi **2012 yılına kadar** en az iki katına çıkarılacaktır. Bu nedenle yurtiçi (DPT, TÜBİTAK, kamu ve özel kurumlar vb.) ve özellikle yurtdışı araştırma fonlarından kaynak sağlanacaktır.

STRATEJİK AMAC 3

Üniversitemiz Yerleşkelerinin Fiziki Altyapılarının Geliştirilmesi ve Etkin Kullanımının Sağlanması.

Çağdaş eğitim-öğretimin sürdürülebilmesi için uygun fiziki alt yapının sağlanması ve etkin kullanımının sürdürülmesi gereklidir.

Stratejik Hedef 1 (Öncelikli Hedef)

Yerleşkeler ve diğer birimlerin yollarının ve kaldırımlarının yapılması, yağmur suyu drenajı, aydınlatma, trafik işaretleri, bisiklet yolları ve park yerlerinin yapılması, otopark alanlarının genişletilmesi ve bedensel engellilerin kullanımına elverişli hale getirilmesi **2012 yılı sonuna kadar** tamamlanacaktır.

Stratejik Hedef 2

Üniversitemizin enerji ihtiyacının alternatif enerji kaynaklarından karşılanması için gereken planlama **2012 yılı sonuna kadar** yapılacaktır.

Stratejik Hedef 3

Teknik bakım ve onarım atölyeleri **2012 yılı sonuna kadar** yapılacaktır.

Stratejik Hedef 4 (Öncelikli Hedef)

Üniversiteye ait tüm birimlerin internet altyapısı ile birbirine bağlanması, kablosuz internet kullanım olanağının üniversitenin tüm birimlerinde oluşturularak verimli bir biçimde çalışması **2012 yılı sonuna kadar** sağlanacaktır.

Stratejik Hedef 5 (Öncelikli Hedef)

Üniversitemiz tüm birimlerine ait girişlerde elektronik tanıtım kartlı geçiş sistemi, sabit detektör sistemi ve kameralı sistemin kurularak fiziki ve teknik önlemlerle güvenlik altyapısı **2012 yılı sonuna kadar** tamamlanacaktır.

Stratejik Hedef 6 (Öncelikli Hedef)

2007 yılı itibarıyla 49.786 m² olan spor alanının %50, 45.214 m² olan rekreasyon alanlarının %50 arttırılması ve 3.500 m² ek yemekhane alanı ve 2.500 m²'de ek kantin-kafeterya alanının **2012 yılı sonuna kadar** tamamlanması hedeflenmektedir.

Stratejik Hedef 7

Programları açık ancak binası olmayan birimlerin fiziki yapıya kavuşma oranı **2012 yılı sonuna kadar** %50 arttırılacaktır.

STRATEJİK AMAÇ 4

Ulusal ve Uluslararası Eğitim, Araştırma ve Diğer Kuruluşlar ile İşbirliğinin Arttırılması.

Stratejik Hedef 1 (Öncelikli Hedef)

Ulusal ve uluslararası eğitim kurumları ile işbirliği yapılarak öğrenci ve öğretim elemanı değişim programları geliştirilerek, **2012 yılı sonunda değişimden faydalanan öğrenci sayısının yılda 1000, öğretim elemanı sayısının yılda 100'e, ikili anlaşma sayısının ise 75'e çıkarılması** hedeflenmektedir.

Stratejik Hedef 2

Ön lisans, lisans ve yüksek lisans/doktora ders programlarının sanayi sektörü temsilcileri ile birlikte ihtiyaçlar ölçüsünde güncellenmesi ve ihtiyaç duyulan programlarda **2012 yılında toplam uygulama ders saatinin %25'inin** yerinde uygulanarak gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

Stratejik Hedef 3

Bölümlerin ve firmaların birbirlerini daha iyi tanıyacağı **"Proje Pazarları" yılda bir kez** düzenlenecektir.

Stratejik Hedef 4

Tanıtım, iş birliği ve iletişime yönelik tüm işlevlerin yerine getirilmesi amacıyla üniversite birimlerinin geçmişte ve halen ilişkide oldukları ve/veya işbirliği yaptıkları kuruluşlara ait bilgiler **2012 yılına kadar** web tabanlı bir veritabanında toplanacaktır.

Stratejik Hedef 5

Ulusal ve uluslararası akreditasyona yönelik faaliyetlerde bulunularak, **2012 yılı sonuna kadar en az 3 bölümün akredite olması** sağlanacaktır.

Stratejik Hedef 6

Üniversitemiz uluslararası kuruluşlardan EUA'ya üyedir. **2012 yılı sonuna kadar en az 2 uluslararası kuruluşa daha üye olunması** hedeflenmektedir.

Stratejik Hedef 7

Her yıl en az bir üniversite ile ortak sosyal, sportif ve/veya kültürel etkinlik düzenlenecektir.

Stratejik Hedef 8

Üniversitemiz mezun öğrencileri ile ilgili sektörleri **2 yılda en az bir kez** bir araya getirilmesini sağlayacak çeşitli etkinlikler (çalıştay, seminer, konferans vb.) düzenlenecektir.

STRATEJİK AMAC 5

İnsan Kaynaklarının Nicelik ve Nitelik Olarak Etkinliğini ve Çalışanların Kurum İçi Memnuniyetini Yükselterek Motivasyonlarını Arttırmak.

Kurum mensupları dışarıda kendi aidiyetlerini kurumları ile ifade ederler. Bilindiği gibi stratejik planlama sürecinde, başta misyon ve vizyon olmak üzere, tüm stratejik politikalar ve programlar bütün kurum mensuplarınca paylaşılmak zorundadır.

Stratejik Hedef 1

Personelin bilgi teknolojisi kullanım becerilerinin geliştirilmesine yönelik olarak **yılda 1 kez hizmet içi eğitim programları** düzenlenecektir.

Stratejik Hedef 2

Öğretim elemanlarının eğitim ve öğretim becerilerini destekleyici hizmet içi eğitim programları düzenlenecektir.

Stratejik Hedef 3

Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası toplantılara, yurtiçi ve yurtdışı eğitim ve araştırma programlarına katılımlarının desteklenerek motivasyonlarının artırılması için gerekli çalışmalar yapılacaktır.

Stratejik Hedef 4

İdari personelin kariyer olanaklarının geliştirilmesi, görevde yükselme sınavları gibi idari personelin motivasyonunun artırılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.

Stratejik Hedef 5

Döner sermaye ve/veya II. öğretim gelirlerinden, çalışan personelin tamamının **2012 yılı sonuna kadar** yararlanmasının sağlanması suretiyle personel memnuniyeti arttırılacaktır.

Stratejik Hedef 6 (Öncelikli Hedef)

Mersin Üniversitesi personelinin kurum kimliğinden **memnuniyet oranı 2012 yılı sonuna kadar en az %80 seviyesine** ulaştırılacaktır.

Stratejik Hedef 7

Rektörlük birimleri ve akademik birimlerdeki tüm farklı idari görevler için iş analizleri ve ölçümleri yapılması, bu ölçümlere göre oluşturulan görev tanımları ve iş gerekleri doğrultusunda ihtiyaç duyulan idari norm kadro sayılarının belirlenmesi gibi çalışmalar yapılacaktır.

STRATEJİK AMAÇ 6

Mezunlarımızın ve Öğrencilerimizin Kurum Aidiyet Duygusunun Geliştirilmesi.

Stratejik Hedef 1

Üniversite genelinde her türlü öğrenci dilek ve şikâyetlerinin düzenli ve sürekli olarak toplandığı ve değerlendirildiği bir sistem oluşturulacaktır.

Stratejik Hedef 2 (Öncelikli Hedef)

Öğrencilerin, mezunların, akademik ve idari personelin birlikte katılımını sağlayacak sosyal, kültürel ve sportif etkinliklerin düzenlenmesi, bu tür etkinliklerin özendirilmesi ve desteklenmesi için gerekli düzenlemeler yapılacaktır.

Stratejik Hedef 3

Öğrencilerin geleceğe yönelik kariyerleri konusunda onlara rehberlik edecek, staj yapma vb. konularında yardımcı olmak üzere çeşitli seminer, panel ve konferanslar düzenlenecektir.

Stratejik Hedef 4

Mezunlarımıza ait tüm bilgilerin yer alacağı bir veri tabanı oluşturulması ve bu veri tabanına tüm mezunların erişiminin sağlanması **2011 yılı sonuna kadar** tamamlanacaktır.

Stratejik Hedef 5

Öğrenci topluluklarının faaliyetlerinin desteklenmesi ve fiziksel çalışma ortamlarının iyileştirilmesi için gerekli çalışmalar yapılacaktır.

Stratejik Hedef 6

Öğrenci Konseyi'nin daha etkin çalışabilmesi için, gereken mekân ve sekreteryâ oluşturulacak; öğrencilerin Üniversitemiz birimlerinin karar alma sürecine daha etkin katılımları sağlanacaktır.

Stratejik Hedef 7 (Öncelikli Hedef)

Öğrencilere sunulan eğitim-öğretim ve sosyal hizmetlerin iyileştirilmesi ve memnuniyet düzeyinin **2012 yılı sonuna kadar** en az %70 oranına ulaşması sağlanacaktır.

STRATEJİK AMAÇ 7

Ülkemizin ve Dünyanın Değişen Şartlarını Dikkate Alarak, Araştırma Kalitesini Arttırmak Suretiyle, Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Sorunların Çözümüne Bilgi ve Teknolojik Katkı Sağlamak.

Stratejik Hedef 1 (Öncelikli Hedef)

Bölgenin sağlık, sosyal, çevre ve ekonomik sorunlarının çözümüne ve taleplerinin karşılanmasına yönelik **2007 yılı itibariyle 40 olan bilimsel proje sayısının 2012 yılı sonunda birikimli olarak 100'e ulaşması** hedeflenmektedir.

Stratejik Hedef 2

Üniversite-sanayi işbirliği ile oluşturulacak projeler teşvik edilecek, elde edilen bilginin uygulamaya geçirilerek ekonomiye kazandırılması sağlanacaktır.

Stratejik Hedef 3

Üniversitemiz bilimsel araştırma projeleri değerlendirilerek, Kalkınma Planlarında yer alan hedeflere ulaşılmasını sağlayacak projelerin desteklenmesine öncelik verilecektir. Öz gelirlerimizden desteklenecek Bilimsel Araştırma Projelerin **her yıl %30'unun Kalkınma Planlarında yer alan hedeflere yönelik** olması hedeflenmektedir.

Stratejik Hedef 4 (Öncelikli Hedef)

Üniversitemizde araştırma potansiyelinin arttırılabilmesi için, Üniversite dışı kaynaklardan elde edilen araştırma projesi finansmanının **her yıl %10** düzeyinde arttırılması için gerekli çalışmalar yapılacaktır.

Stratejik Hedef 5

Yapılan bilimsel çalışmaların teknolojik uygulanabilirliğinin göstergesi alınacak patent sayısıdır. Bu bağlamda, Üniversitemiz öğretim elemanlarının bilimsel çalışmalar sonucunda ürettikleri bilgi ve ürünün korunması için Üniversitemiz bünyesinde bir patent ofisinin **2011 yılı sonuna kadar** oluşturulması sağlanacak ve Üniversitemizde yapılan çalışmaların özgün ve uygulanabilir sonuçlar elde etmesi amacıyla **2011 yılından itibaren her yıl 5 adet patent** başvurusu desteklenecektir.

Stratejik Hedef 6

Çevre bilincini geliştirmeye yönelik yılda **en az bir kez proje yarışması** düzenlenecektir.

Stratejik Hedef 7

Proje oluşturma süreçleri ve bilimsel etik konularında **yılda en az iki kez** hizmet içi eğitim, seminer, panel ve konferanslar düzenlenecektir.

Stratejik Hedef 8 (Öncelikli Hedef)

Son beş yıl (2002-2006) için öğretim üyesi başına ortalama 0,60 olan SCI, SSCI ve AHCI indekslerine giren Mersin Üniversitesi adresli bilimsel yayın sayısı oranı, **2012 yılı sonuna kadar 0,8'e** çıkarılacaktır.

C- Performans Hedef ve Göstergeleri ile Faaliyetler**PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU**

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Eğitim ve Öğretim Niteliği ve Alt Yapısının Geliştirilmesi.
Hedef	Üniversitemizde eğitim-öğretim faaliyeti olan her anabilim dalı, doktora programı açabilecek düzeye ulaştırılacak, toplumun ve sanayinin ihtiyaç duyduğu nitelikte işgücü ve girişimci yetiştirme çabaları 2012 yılı sonuna kadar arttırılacaktır.
Performans Hedefi	2011 yılında yüksek lisans programlarının çeşitliliğinin ve bu programlara devam eden öğrenci sayısının arttırılması hedeflenmektedir. (PH 1.2.1)

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Lisans Programları Toplam Öğrenci Sayısı	Sayı	11.800	13.172	13.500
Lisans Programlarına Devam Eden Toplam Öğrenci Sayısı					
2	Lisans Programları Toplam Sayısı	Sayı	74	80	83
Lisans Programları Toplam Sayısı					
3	Yüksek Lisans Program Sayısı	Sayı	62	63	64
Toplam Yüksek Lisans Program Sayısı					
4	Yüksek Lisans Program Oranı	Yüzde	84	79	77
Lisans Programları Toplam Sayısı / Yüksek Lisans Programları Toplam Sayısı					
5	Yüksek Lisans Öğrenci Sayısı	Sayı	799	845	875
Toplam Yüksek Lisans Öğrenci Sayısı					
6	Yüksek Lisans Öğrenci Oranı	Yüzde	7	6	6
Toplam Lisans Öğrenci Sayısı / Toplam Yüksek Lisans Öğrenci Sayısı					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim-Öğretim Faaliyeti (PH 1.2.1)	17.772.569	0	17.772.569
Genel Toplam		17.772.569	0	17.772.569

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	Eğitim ve Öğretim Niteliği ve Alt Yapısının Geliştirilmesi.
Hedef	Üniversitemizde eğitim-öğretim faaliyeti olan her anabilim dalı, doktora programı açabilecek düzeye ulaştırılacak, toplumun ve sanayinin ihtiyaç duyduğu nitelikte işgücü ve girişimci yetiştirme çabaları 2012 yılı sonuna kadar arttırılacaktır.

Performans Hedefi	2011 yılında doktora programlarının çeşitliliğinin ve bu programlara devam eden öğrenci sayısının arttırılması hedeflenmektedir. (PH 1.2.2)
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Lisans Programları Toplam Öğrenci Sayısı	Sayı	11.800	13.172	13.500
Lisans Programlarına Devam Eden Toplam Öğrenci Sayısı					
2	Lisans Programları Toplam Sayısı	Sayı	74	80	83
Lisans Programları Toplam Sayısı					
3	Fen Bilimleri Alanında Doktora Öğrenci Sayısı	Sayı	56	56	59
Fen Bilimleri Alanında Toplam Doktora Öğrenci Sayısı					
4	Fen Bilimleri Alanında Doktora Öğrenci Oranı	Yüzde	0,47	0,43	0,44
Fen Bilimleri Alanında Lisans Öğrenci Sayısı / Fen Bilimleri Alanında Doktora Öğrenci Sayısı					
5	Fen Bilimleri Alanında Doktora Programı Sayısı	Sayı	8	8	9
Fen Bilimleri Alanında Toplam Doktora Programı Sayısı					
6	Fen Bilimleri Alanında Doktora Programı Oranı	Yüzde	10,81	10	10,84
Fen Bilimleri Alanında Lisans Programı Sayısı / Fen Bilimleri Alanında Doktora Programı Sayısı					
7	Sosyal Bilimler Alanında Doktora Öğrenci Sayısı	Sayı	44	67	73
Sosyal Bilimler Alanında Toplam Doktora Öğrenci Sayısı					
8	Sosyal Bilimler Alanında Doktora Öğrenci Oranı	Yüzde	0,37	0,51	0,54
Sosyal Bilimler Alanında Lisans Öğrenci Sayısı / Sosyal Bilimler Alanında Doktora Öğrenci Sayısı					
9	Sosyal Bilimler Alanında Doktora Programı Sayısı	Sayı	10	10	11
Sosyal Bilimler Alanında Toplam Doktora Programı Sayısı					
10	Sosyal Bilimler Alanında Doktora Programı Oranı	Yüzde	13,51	12,50	13,25
Sosyal Bilimler Alanında Lisans Programı Sayısı / Sosyal Bilimler Alanında Doktora Programı Sayısı					
11	Sağlık Bilimleri Alanında Doktora Öğrenci Sayısı	Sayı	58	40	44
Sağlık Bilimleri Alanında Toplam Doktora Öğrenci Sayısı					
12	Sağlık Bilimleri Alanında Doktora Öğrenci Oranı	Yüzde	0,49	0,30	0,33
Sağlık Bilimleri Alanında Lisans Öğrenci Sayısı / Sağlık Bilimleri Alanında Doktora Öğrenci Sayısı					
13	Sağlık Bilimleri Alanında Doktora Programı Sayısı	Sayı	14	14	15
Sağlık Bilimleri Alanında Toplam Doktora Programı Sayısı					
14	Sağlık Bilimleri Alanında Doktora Programı Oranı	Yüzde	18,92	17,50	18,07
Sağlık Bilimleri Alanında Lisans Programı Sayısı / Sağlık Bilimleri Alanında Doktora Programı Sayısı					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim-Öğretim Faaliyeti (PH 1.2.2)	10.101.640	0	10.101.640
Genel Toplam		10.101.640	0	10.101.640

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	Eğitim ve Öğretim Niteliği ve Alt Yapısının Geliştirilmesi.
Hedef	Üniversitemizde eğitim-öğretim faaliyeti olan her anabilim dalı, doktora programı açabilecek düzeye ulaştırılacak, toplumun ve sanayinin ihtiyaç duyduğu nitelikte işgücü ve girişimci yetiştirme çabaları 2012 yılı sonuna kadar arttırılacaktır.

Performans Hedefi	2011 yılında Tıpta Uzmanlık alanında eğitim-öğretim veren doktora programlarının ve bu programlara devam eden öğrenci sayısının arttırılması hedeflenmektedir. (PH 1.2.3)
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Tıp Fakültesi Öğrenci Sayısı	Sayı	0	766	766
Tıp Fakültesi Toplam Öğrenci Sayısı					
2	Tıpta Uzmanlık Öğrenci Sayısı	Sayı	0	235	235
Tıpta Uzmanlık Toplam Öğrenci Sayısı					
3	Tıpta Uzmanlık Öğrenci Oranı	Yüzde	0	30,68	30,68
Tıp Fakültesi Öğrenci Sayısı / Tıpta Uzmanlık Öğrenci Sayısı					
4	Tıp Fakültesi Program Sayısı	Sayı	40	42	42
Tıp Fakültesi Toplam Program Sayısı					
5	Tıpta Uzmanlık Programı Sayısı	Sayı	33	39	40
Tıpta Uzmanlık Toplam Programı Sayısı					
6	Tıpta Uzmanlık Program Oranı	Yüzde	82,50	92,86	95,24
Tıp Fakültesi Program Sayısı / Tıpta Uzmanlık Programı Sayısı					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim-Öğretim Faaliyeti (PH 1.2.3)	4.149.070	0	4.149.070
Genel Toplam		4.149.070	0	4.149.070

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	Eğitim ve Öğretim Niteliği ve Alt Yapısının Geliştirilmesi.
Hedef	Üniversitemizde eğitim-öğretim faaliyeti olan her anabilim dalı, doktora programı açabilecek düzeye ulaştırılacak, toplumun ve sanayinin ihtiyaç duyduğu nitelikte işgücü ve girişimci yetiştirme çabaları 2012 yılı sonuna kadar arttırılacaktır.

Performans Hedefi	Toplumun ve ilgili sektörlerin ihtiyaç duyduğu, nitelikli ara insan gücü ve girişimci yetiştirilmesi hedeflenmektedir. (PH 1.2.4)

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Toplam Uygulamalı Ders Saati	Saat	0	68.938	78.574
Toplam Uygulamalı Ders Saati					
2	Sektörde Gerçekleştirilen Uygulamalı Ders Saati	Saat	0	8.102	11.256
Sektörde Gerçekleştirilen Uygulamalı Ders Saati					
3	Gerçekleştirilen Teknik Gezi Sayısı	Sayı	0	40	65
Gerçekleştirilen Teknik Gezi Sayısı					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim-Öğretim Faaliyeti (PH 1.2.4)	15.631.163	0	15.631.163
2	Sektörde Gerçekleştirilen Uygulamalı Ders Faaliyeti (PH 1.2.4)	859.485	0	859.485
3	Teknik Gezi Faaliyeti (PH 1.2.4)	118.350	0	118.350
Genel Toplam		16.608.998	0	16.608.998

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	Eğitim ve Öğretim Niteliği ve Alt Yapısının Geliştirilmesi.
Hedef	Eğitim-öğretimle ilgili altyapıyı güçlendirmek için 2007 itibarıyla 19.691 m2 olan mevcut derslik alanları 2012 yılı sonuna kadar %40 arttırılacaktır.

Performans Hedefi	2011 yılında onarım ihtiyacı gösteren derslik alanlarımızın toplam derslik alanımıza oranının azaltılması hedeflenmektedir. (PH 1.3.1)

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Toplam Derslik Alanı (m2)	Metrekare	20.895	22.026	24.141
Toplam Derslik Alanı (m2)					
2	Onarım İhtiyacı Gösteren Derslik Alanı (m2)	Metrekare	0	5.240	0
Onarım İhtiyacı Gösteren Derslik Alanı (m2)					
3	Onarım İhtiyacı Gösteren Derslik Alanı Oranı	Yüzde	15	23,79	0
Toplam Derslik Alanı (m2) / Onarım İhtiyacı Gösteren Derslik Alanı (m2)					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Gayrimenkul Mal Bakım Onarım Faaliyeti (PH 1.3.1)	178.166	0	178.166
Genel Toplam		178.166	0	178.166

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	Eğitim ve Öğretim Niteliği ve Alt Yapısının Geliştirilmesi.
Hedef	Eğitim-öğretimle ilgili altyapıyı güçlendirmek için 2007 itibarıyla 19.691 m2 olan mevcut derslik alanları 2012 yılı sonuna kadar %40 arttırılacaktır.

Performans Hedefi	2011 yılında öğrenci başına düşen derslik alanının arttırılması hedeflenmektedir. (PH 1.3.2)

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Toplam Derslik Alanı (m2)	Metrekare	20.895	22.026	24.141
Toplam Derslik Alanı (m2)					
2	Toplam Öğrenci Sayısı	Sayı	26.353	26.699	27.200
Toplam Öğrenci Sayısı					
3	Öğrenci Başına Düşen Derslik Alanı (m2)	Metrekare	0,79	0,83	0,89
Toplam Derslik Alanı / Toplam Öğrenci Sayısı					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Tıp Fakültesi Temel Bilimler Binası İnşaatı (PH 1.3.2)	2.475.000	0	2.475.000
Genel Toplam		2.475.000	0	2.475.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	Eğitim ve Öğretim Niteliği ve Alt Yapısının Geliştirilmesi.
Hedef	Eğitim-öğretimle ilgili altyapıyı güçlendirmek için 2007 itibarıyla 14.731 m2 olan mevcut uygulama alanları 2012 yılı sonuna kadar %40 arttırılacaktır.

Performans Hedefi	2011 yılında öğrenci başına düşen uygulama alanının artırılması hedeflenmektedir. (PH 1.4.1)

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Toplam Öğrenci Sayısı	Sayı	26.353	26.699	27.200
Toplam Öğrenci Sayısı					
2	Toplam Uygulama Alanı (m2)	Metrekare	25.368	24.894	27.069
Toplam Uygulama Alanı (m2)					
3	Öğrenci Başına Düşen Uygulama Alanı (m2)	Metrekare	0,96	0,93	1,00
Toplam Uygulama Alanı / Toplam Öğrenci Sayısı					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Tıp Fakültesi Temel Bilimler Binası İnşaatı (PH 1.4.1)	2.545.000	0	2.545.000
Genel Toplam		2.545.000	0	2.545.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	Eğitim ve Öğretim Niteliği ve Alt Yapısının Geliştirilmesi.
Hedef	Eğitim-öğretimle ilgili altyapıyı güçlendirmek için 2007 itibarıyla 14.731 m2 olan mevcut uygulama alanları 2012 yılı sonuna kadar %40 arttırılacaktır.

Performans Hedefi	2011 yılında onarım ihtiyacı gösteren uygulama alanlarımızın toplam uygulama alanımıza oranının azaltılması hedeflenmektedir. (PH 1.4.2)

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Toplam Uygulama Alanı (m2)	Metrekare	25.368	24.894	27.069
Toplam Uygulama Alanı (m2)					
2	Onarım İhtiyacı Gösteren Uygulama Alanı (m2)	Metrekare	0	1.980	0
Onarım İhtiyacı Gösteren Uygulama Alanı (m2)					
3	Onarım İhtiyacı Gösteren Uygulama Alanı Oranı	Yüzde	20	7,95	0
Toplam Uygulama Alanı / Onarım İhtiyacı Gösteren Uygulama Alanı					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Gayrimenkul Mal Bakım Onarım Faaliyetleri (PH 1.4.2)	108.500	0	108.500
Genel Toplam		108.500	0	108.500

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	Eğitim ve Öğretim Niteliği ve Alt Yapısının Geliştirilmesi.
Hedef	Öğrenci uygulama alanları ve dersliklerin en az %80'i 2012 yılı sonuna kadar çağdaş eğitimin gerektirdiği eğitim-öğretim teknolojileri standartlarına kavuşturulacaktır.

Performans Hedefi	2011 yılında çağdaş eğitimin gerektirdiği eğitim-öğretim teknolojileri standartları yönünden eksiklikleri bulunan derslik alanlarının toplam derslik alanlarına oranının azaltılması hedeflenmektedir. (PH 1.5.1)
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Toplam Derslik Alanı (m2)	Metrekare	20.895	22.026	24.141
Toplam Derslik Alanı (m2)					
2	Toplam Derslik Sayısı	Sayı	0	416	455
Toplam Derslik Sayısı					
3	Projeksiyon Cihazı Bulunan Derslik Sayısı	Sayı	0	170	227
Projeksiyon Cihazı Bulunan Derslik Sayısı					
4	Bilgisayar Bulunan Derslik Sayısı	Sayı	0	116	161
Bilgisayar Bulunan Derslik Sayısı					
5	Akıllı Tahta Bulunan Derslik Sayısı	Sayı	0	8	28
Akıllı Tahta Bulunan Derslik Sayısı					
6	İnternet Bulunan Derslik Sayısı	Sayı	0	191	283
İnternet Bulunan Derslik Sayısı					
7	Video-Konferans Sistemi Bulunan Derslik Sayısı	Sayı	0	7	15
Video-Konferans Sistemi Bulunan Derslik Sayısı					
8	Bilgisayar Bulunan Derslik Oranı	Oran	0	0,28	0,35
Bilgisayar Bulunan Derslik Oranı					
9	Projeksiyon Cihazı Bulunan Derslik Oranı	Oran	0	0,41	0,50
Projeksiyon Cihazı Bulunan Derslik Oranı					
10	Akıllı Tahta Bulunan Derslik Oranı	Oran	0	0,02	0,06
Akıllı Tahta Bulunan Derslik Oranı					
11	İnternet Bulunan Derslik Oranı	Oran	0	0,46	0,62
İnternet Bulunan Derslik Oranı					
12	Video-Konferans Sistemi Bulunan Derslik Oranı	Oran	0	0,02	0,03
Video-Konferans Sistemi Bulunan Derslik Oranı					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Donanım Temini (PH 1.5.1)	443.967	42.000	485.967
Genel Toplam		443.967	42.000	485.967

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	Eğitim ve Öğretim Niteliği ve Alt Yapısının Geliştirilmesi.
Hedef	Sağlık alanında eğitim-öğretim veren akademik birimlerimizdeki öğrenci uygulama alanları durumundaki Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi'nin (Hastanesi) halen inşaatı devam eden Merkez yerleşkedeki binaları tam donanımlı olarak 2012 yılı sonuna kadar hizmete açılacaktır.

Performans Hedefi	2011 yılında öğrencilerimize, çalışanlarımıza ve bölge insanına daha nitelikli ve hızlı sağlık hizmeti sunulması hedeflenmektedir. (PH 1.6.1)
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Hastane Ayaktan Hasta Sayısı	Sayı	533.965	501.497	530.000
Hastane Ayaktan Hasta Sayısı					
2	Hastane Gerçekleştirilen Ameliyat Sayısı (Yıllık)	Sayı	12.227	12.483	12.000
Hastane Gerçekleştirilen Ameliyat Sayısı (Yıllık)					
3	Hastane Hasta Memnuniyet Oranı	Oran	68	73,60	75
Hastane Hasta Memnuniyet Oranı					
4	Hastane Hastanın Ortalama Kalış Süresi	Gün	6,50	6	6
Hastane Hastanın Ortalama Kalış Süresi					
5	Hastane İnşaatı Fiziki Gerçekleşme Oranı	Yüzde	70	61	100
Hastane İnşaatı Fiziki Gerçekleşme Oranı					
6	Hastane Taburcu Olan Hasta Sayısı (Yıllık)	Sayı	21.941	22.007	22.500
Hastane Taburcu Olan Hasta Sayısı (Yıllık)					
7	Hastane Yatak İşgal Oranı	Oran	97	90,20	99
Hastane Yatak İşgal Oranı					
8	Hastane Yatılan Gün Sayısı (Yıllık)	Gün	141.725	134.004	140.000
Hastane Yatılan Gün Sayısı (Yıllık)					
9	Sağlık Hizmeti Verilen Öğrenci Sayısı	Sayı	0	5.072	5.580

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Sağlık Hizmeti (PH 1.6.1)	5.297.037	0	5.297.037
2	Hastane İnşaatı (PH 1.6.1)	10.000.000	0	10.000.000
3	Öğrencilere Sağlık Hizmeti (PH 1.6.1)	360.000	0	360.000
Genel Toplam		15.657.037	0	15.657.037

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	Eğitim ve Öğretim Niteliği ve Alt Yapısının Geliştirilmesi.
Hedef	Üniversite Merkez Kütüphanesini; eğitim-öğretim-araştırmaya yönelik olarak güçlendirmek amacıyla, projesi yapılmış 7.000 m2 toplam kapalı alanı olacak şekilde, içerisinde 100.000 kitap bulunan ve çeşitli veri tabanına abone olan bir yapının 2012 yılına kadar tamamlanacaktır.

Performans Hedefi	2011 yılında kütüphane ziyaretçi sayısının artırılması hedeflenmektedir. (PH 1.7.1)

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Kütüphane Abone Olunan Veritabanı Sayısı	Sayı	32	32	33
	Kütüphane Abone Olunan Veritabanı Sayısı				
2	Kütüphane Basılı Süreli Yayın Sayısı	Sayı	777	801	803
	Kütüphane Basılı Süreli Yayın Sayısı				
3	Kütüphane Kitap Sayısı (Basılı)	Sayı	64.001	68.727	72.500
	Kütüphane Kitap Sayısı (Basılı)				
4	Kütüphane Kitap Sayısı (Elektronik)	Sayı	0	67.298	69.500
	Kütüphane Kitap Sayısı (Elektronik)				
5	Kütüphane Kullanıcı Memnuniyet Oranı	Oran	85,22	87	87
	Kütüphane Kullanıcı Memnuniyet Oranı				
6	Kütüphane Ziyaretçi Sayısı (Yıllık-Online)	Sayı	0	45.188	50.000
	Kütüphane Ziyaretçi Sayısı (Yıllık-Online)				
7	Kütüphane Ziyaretçi Sayısı (Yıllık-Yerinde)	Sayı	570.312	722.742	730.000
	Kütüphane Ziyaretçi Sayısı (Yıllık-Yerinde)				
8	Öğrenci Başına Düşen Kitap Sayısı	Sayı	0	2,57	2,67
	Toplam Kitap Sayısı / Toplam öğrenci Sayısı				

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Basılı Süreli Yayın Alımı (PH 1.7.1)	77.500	0	77.500
2	Veri Tabanı Aboneliği (PH 1.7.1)	437.000	0	437.000
3	Kitap Alımı (PH 1.7.1)	232.000	0	232.000
Genel Toplam		746.500	0	746.500

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Eğitim ve Öğretim Niteliği ve Alt Yapısının Geliştirilmesi.
Hedef	Akademik personel sayısının 1440'a, idari personel sayısının 950'ye ulaşacağı varsayımı üzerinden; 2007 yılı itibarıyla 13.587 m2 olan akademik personel ofis alanı ve 8.145 m2 olan idari personel ofis alanının 2012 yılı sonuna kadar toplam 23.440 m2'ye ulaşılması hedeflenmektedir.
Performans Hedefi	2011 yılında personel başına düşen ofis alanının artırılması hedeflenmektedir. (PH 1.9.1)

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Toplam Personel Sayısı	Sayı	2.263	2.259	2.332
Toplam Personel Sayısı					
2	Toplam Ofis Alanı (m2)	Metrekare	24.700	25.458	28.945
Toplam Ofis Alanı (m2)					
3	Personel Başına Düşen Ofis Alanı (m2)	Metrekare	11,02	11,27	12,41
Toplam Ofis Alanı / Toplam Personel Sayısı					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Temel Bilimler Binası İnşaatı (PH 1.9.1)	4.080.000	0	4.080.000
Genel Toplam		4.080.000	0	4.080.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	Eğitim ve Öğretim Niteliği ve Alt Yapısının Geliştirilmesi.
Hedef	Üniversitemizin tanıtımının yapılması ve Üniversitemizi tercih eden öğrencilerin niteliğinin artırılmasının sağlanması amacıyla yılda en az 3 kez eğitim-öğretim fuarına katılım yapılması hedeflenmektedir.

Performans Hedefi	2011 yılında ÖSS'ye giren öğrenciler arasında Üniversitemizin tercih edilirliliğinin artırılması hedeflenmektedir. (PH 1.10.1)

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Üniversitemize yerleşen öğrencilerden ilk 10000'e girenlerin oranı	Yüzde	6	6	7
Üniversitemize yerleşen öğrencilerden ilk 10000'e girenlerin oranı					
2	ÖSS tercihlerinde Üniversitemize yerleşen öğrencilerden Üniversitemize ilk 10 tercihi içerisinde yer verenlerin oranı (sınavsız geçiş hariç)	Yüzde	0	63	66
ÖSS tercihlerinde Üniversitemize yerleşen öğrencilerden Üniversitemize ilk 10 tercihi içerisinde yer verenlerin oranı (sınavsız geçiş hariç)					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Tanıtım Faaliyeti (PH 1.10.1)	6.500	0	6.500
Genel Toplam		6.500	0	6.500

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	Üniversitemiz Gelirlerinin Arttırılması, Çeşitlendirilmesi ve Kaynak Kullanım Etkinliğinin Sağlanması.
Hedef	Öğretim elemanlarınca kamu ve özel sektör kuruluşlarına verilen hizmet içi eğitim ve danışmanlık hizmetleri, birimlerce gerçekleştirilen proje üretimi ve sertifika programlarının çeşitlendirilerek çoğaltılması sağlanacaktır.

Performans Hedefi	2011 yılında kamu ve özel sektör kuruluşlarına verilen eğitim kursu ve danışmanlık hizmeti sayısının arttırılması hedeflenmektedir. (PH 2.6.1)
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Kamu ve Özel Sektör Kuruluşlarına Verilen Danışmanlık Hizmeti Sayısı	Sayı	22	8	27
Kamu ve Özel Sektör Kuruluşlarına Verilen Danışmanlık Hizmeti Sayısı					
2	Kamu ve Özel Sektör Kuruluşlarına Verilen Eğitim Kursu Sayısı	Sayı	35	83	109
Kamu ve Özel Sektör Kuruluşlarına Verilen Eğitim Kursu Sayısı					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Danışmanlık Hizmeti Faaliyeti (PH 2.6.1)	553.100	1.000	554.100
2	Eğitim Kursu Faaliyeti (PH 2.6.1)	560.680	1.000	561.680
Genel Toplam		1.113.780	2.000	1.115.780

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	Üniversitemiz Yerleşkelerinin Fiziki Altyapılarının Geliştirilmesi ve Etkin Kullanımının Sağlanması.
Hedef	Yerleşkeler ve diğer birimlerin yollarının ve kaldırımlarının yapılması, yağmur suyu drenajı, aydınlatma, trafik işaretleri, bisiklet yolları ve park yerlerinin yapılması, otopark alanlarının genişletilmesi ve bedensel engellilerin kullanımına elverişli hale getirilmesi 2012 yılı sonuna kadar tamamlanacaktır.

Performans Hedefi	2011 yılında kampus altyapısı fiziki gerçekleştirme oranının artırılması hedeflenmektedir. (PH 3.1.1)

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Kampus Altyapısı Fiziki Gerçekleşme Oranı	Yüzde	80	92	100
Kampus Altyapısı Fiziki Gerçekleşme Oranı					
2	Engellilere Göre Düzenlenen Fiziki Alan Oranı	Yüzde	0	13	100
Engellilere Göre Düzenlenen Fiziki Alan Oranı					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kampus Altyapısı İnşaatı (PH 3.1.1)	100.000	0	100.000
Genel Toplam		100.000	0	100.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	Üniversitemiz Yerleşkelerinin Fiziki Altyapılarının Geliştirilmesi ve Etkin Kullanımının Sağlanması.
Hedef	Üniversiteye ait tüm birimlerin internet altyapısı ile birbirine bağlanması, kablosuz internet kullanım olanağının üniversitenin tüm birimlerinde oluşturularak verimli bir biçimde çalışması 2012 yılı sonuna kadar sağlanacaktır.

Performans Hedefi	2011 yılında kullanımda olan bilgisayar sayısının ve internet kullanım bant genişliğinin artırılması hedeflenmektedir. (PH 3.4.1)

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Toplam Öğrenci Sayısı	Sayı	26.353	26.699	27.200
Toplam Öğrenci Sayısı					
2	Toplam Personel Sayısı	Sayı	2.236	2.259	2.332
Toplam Personel Sayısı					
3	Toplam Bilgisayar Sayısı	Sayı	4.398	5.168	6.500
Toplam Bilgisayar Sayısı					
4	Öğrenci Başına Düşen Bilgisayar Sayısı	Sayı	0,05	0,19	0,24
Toplam Bilgisayar Sayısı / Toplam Öğrenci Sayısı					
5	Personel Başına Düşen Bilgisayar Sayısı	Sayı	1,94	2,29	2,79
Toplam Bilgisayar Sayısı / Toplam Personel Sayısı					
6	İnternet Bant Genişliği	Sayı	100	150	200
İnternet Bant Genişliği					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Donanım Temini (PH 3.4.1)	609.240	0	609.240
Genel Toplam		609.240	0	609.240

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	Üniversitemiz Yerleşkelerinin Fiziki Altyapılarının Geliştirilmesi ve Etkin Kullanımının Sağlanması.
Hedef	2007 yılı itibarıyla 49.786 m2 olan spor alanının %50, 45.214 m2 olan rekreasyon alanlarının %50 artırılması ve 3.500 m2 ek yemekhane alanı ve 2.500 m2'de ek kantin-kafeterya alanının 2012 yılı sonuna kadar tamamlanması hedeflenmektedir.

Performans Hedefi	2011 yılında öğrenci başına düşen spor alanının artırılması ve spor tesislerimizin hizmet kalitesinin yükseltilmesi hedeflenmektedir. (PH 3.6.1)

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Toplam Öğrenci Sayısı	Sayı	26.353	26.699	27.200
Toplam Öğrenci Sayısı					
2	Toplam Kapalı Spor Alanı (m2)	Metrekare	10.598	14.198	20.470
Toplam Kapalı Spor Alanı (m2)					
3	Toplam Açık Spor Alanı (m2)	Metrekare	0	49.470	49.470
Toplam Açık Spor Alanı (m2)					
4	Öğrenci Başına Düşen Kapalı Spor Alanı (m2)	Metrekare	0,44	0,53	0,75
Toplam Kapalı Spor Alanı / Toplam Öğrenci Sayısı					
5	Öğrenci Başına Düşen Açık Spor Alanı (m2)	Metrekare	2,07	1,85	1,82
Toplam Açık Spor Alanı / Toplam Öğrenci Sayısı					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Koşu Pisti İnşaatı (PH 3.6.1)	1.000.000	0	1.000.000
2	Çok Amaçlı Spor Sahası Yapımı (PH 3.6.1)	1.000.000	0	1.000.000
Genel Toplam		2.000.000	0	2.000.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	Ulusal ve Uluslararası Eğitim, Araştırma ve Diğer Kuruluşlar ile İşbirliğinin Artırılması.
Hedef	Ulusal ve uluslararası eğitim kurumları ile işbirliği yapılarak öğrenci ve öğretim elemanı değişim programları geliştirilerek, 2012 yılı sonunda değişimden faydalanan öğrenci sayısının yılda 1000, öğretim elemanı sayısının yılda 100'e, ikili anlaşma sayısının ise 75'e çıkarılması hedeflenmektedir.

Performans Hedefi	2011 yılında değişimden yararlanan öğrenci sayısı, öğretim elemanı sayısı ve işbirliği anlaşması yapılan uluslararası kuruluş sayısının artırılması hedeflenmektedir. (PH 4.1.1)
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	İşbirliği Yapılan Kuruluş Sayısı (Uluslararası)	Sayı	73	76	80
İşbirliği Yapılan Kuruluş Sayısı (Uluslararası)					
2	Değişim Programlarıyla Giden Öğrenci Sayısı (Uluslararası-Yıllık)	Sayı	85	63	67
Değişim Programlarıyla Giden Öğrenci Sayısı (Uluslararası-Yıllık)					
3	Değişim Programlarıyla Gelen Öğrenci Sayısı (Uluslararası-Yıllık)	Sayı	0	11	13
Değişim Programlarıyla Gelen Öğrenci Sayısı (Uluslararası-Yıllık)					
4	Değişim Programlarıyla Giden Öğretim Elemanı Sayısı (Uluslararası-Yıllık)	Sayı	4	11	13
Değişim Programlarıyla Giden Öğretim Elemanı Sayısı (Uluslararası-Yıllık)					
5	Değişim Programlarıyla Gelen Öğretim Elemanı Sayısı (Uluslararası-Yıllık)	Sayı	0	5	7
Değişim Programlarıyla Gelen Öğretim Elemanı Sayısı (Uluslararası-Yıllık)					
6	İşbirliği Yapılan Kurum Sayısı (Ulusal)	Sayı	0	42	50
İşbirliği Yapılan Kurum Sayısı (Ulusal)					
7	Değişim Programlarıyla Giden Öğrenci Sayısı (Ulusal-Yıllık)	Sayı	0	11	23
Değişim Programlarıyla Giden Öğrenci Sayısı (Ulusal-Yıllık)					
8	Değişim Programlarıyla Gelen Öğrenci Sayısı (Ulusal-Yıllık)	Sayı	0	31	50
Değişim Programlarıyla Gelen Öğrenci Sayısı (Ulusal-Yıllık)					
9	Değişim Programlarıyla Giden Öğretim Elemanı Sayısı (Ulusal-Yıllık)	Sayı	0	0	1
Değişim Programlarıyla Giden Öğretim Elemanı Sayısı (Ulusal-Yıllık)					
10	Değişim Programlarıyla Gelen Öğretim Elemanı Sayısı (Ulusal-Yıllık)	Sayı	0	0	1
Değişim Programlarıyla Gelen Öğretim Elemanı Sayısı (Ulusal-Yıllık)					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Değişim Programları Tanıtım Faaliyeti (PH 4.1.1)	6.500	0	6.500
2	Kitapçık Hazırlama Faaliyeti (PH 4.1.1)	3.900	0	3.900
3	Hazırlık Ziyareti Faaliyeti (PH 4.1.1)	1.700	0	1.700
4	Tanıtım Malzemesi Hazırlama (PH 4.1.1)	3.600	0	3.600
5	Oryantasyon Faaliyeti (PH 4.1.1)	0	0	0
6	Uluslararası Kuruluşlarla İşbirliği Faaliyeti (PH 4.1.1)	52.000	0	52.000
Genel Toplam		67.700	0	67.700

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	İnsan Kaynaklarının Nicelik ve Nitelik Olarak Etkinliğini ve Çalışanların Kurum İçi Memnuniyetini Yükselterek Motivasyonlarını Arttırmak.
Hedef	Mersin Üniversitesi personelinin kurum kimliğinden memnuniyet oranı 2012 yılı sonuna kadar en az %80 seviyesine ulaştırılacaktır.

Performans Hedefi	Personelin bilgi ve becerilerinin geliştirilmesi, motivasyonlarının artırılması hedeflenmektedir. (PH 5.6.1)

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2009	2010	2011
1	Personel Memnuniyet Oranı	Oran	0	61	61
Personel Memnuniyet Oranı					
2	Düzenlenen Eğitim Programı Sayısı	Sayı	0	312	376
Düzenlenen Eğitim Programı Sayısı					
3	Katılınan Ulusal Toplantı Sayısı	Sayı	0	397	490
Katılınan Ulusal Toplantı Sayısı					
4	Katılınan Uluslararası Toplantı Sayısı	Sayı	0	151	181
Katılınan Uluslararası Toplantı Sayısı					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Seminer ve Eğitim Kursu Faaliyeti (PH 5.6.1)	757.106	1.000	758.106
Genel Toplam		757.106	1.000	758.106

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	Mezunlarımızın ve Öğrencilerimizin Kurum Aidiyet Duygusunun Geliştirilmesi.
Hedef	Öğrencilerin, mezunların, akademik ve idari personelin birlikte katılımını sağlayacak sosyal, kültürel ve sportif etkinliklerin düzenlenmesi, bu tür etkinliklerin özendirilmesi ve desteklenmesi için gerekli düzenlemeler yapılacaktır.

Performans Hedefi	2011 yılında düzenlenen sosyal, kültürel ve sportif etkinlik sayısının artırılması ve zengin içerikli sosyal, kültürel ve spor imkanları sunulması hedeflenmektedir. (PH 6.2.1)

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Toplam Öğrenci Sayısı	Sayı	26.353	26.699	27.200
Toplam Öğrenci Sayısı					
2	Düzenlenen Sosyal Etkinlik Sayısı	Sayı	132	104	115
Düzenlenen Sosyal Etkinlik Sayısı					
3	Düzenlenen Sportif Etkinlik Sayısı	Sayı	52	28	31
Düzenlenen Sportif Etkinlik Sayısı					
4	Düzenlenen Kültürel Etkinlik Sayısı	Sayı	210	186	200
Düzenlenen Kültürel Etkinlik Sayısı					
5	Öğrenci Başına Düşen Sosyal Etkinlik Sayısı (X100)	Sayı	0,43	0,39	0,42
Düzenlenen Sosyal Etkinlik Sayısı / Toplam Öğrenci Sayısı					
6	Öğrenci Başına Düşen Sportif Etkinlik Sayısı (X100)	Sayı	0,20	0,10	0,11
Düzenlenen Sportif Etkinlik Sayısı / Toplam Öğrenci Sayısı					
7	Öğrenci Başına Düşen Kültürel Etkinlik Sayısı (X100)	Sayı	0,45	0,70	0,74
Düzenlenen Kültürel Etkinlik Sayısı / Toplam Öğrenci Sayısı					
8	Sosyal Hizmet Alanları Öğrenci Memnuniyeti	Oran	0	0,10	0,11
Sosyal Hizmet Alanları Öğrenci Memnuniyeti					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kültür Şenliğine Sanatçı Daveti (PH 6.2.1)	264.000	0	264.000
2	Söyleşi ve İmza Günleri Faaliyeti (PH 6.2.1)	167.700	0	167.700
3	Makine-Teçhizat Temini (PH 6.2.1)	34.800	0	34.800
Genel Toplam		466.500	0	466.500

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	Mezunlarımızın ve Öğrencilerimizin Kurum Aidiyet Duygusunun Geliştirilmesi.
Hedef	Öğrencilere sunulan eğitim-öğretim ve sosyal hizmetlerin iyileştirilmesi ve memnuniyet düzeyinin 2012 yılı sonuna kadar en az %70 oranına ulaşması sağlanacaktır.

Performans Hedefi	2011 yılında öğrencilerimize kaliteli yemek hizmeti sunulması hedeflenmektedir. (PH 6.7.1)

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Yemek Hizmeti Verilen Öğrenci Sayısı	Sayı	292.580	572.773	630.000
Yemek Hizmeti Verilen Öğrenci Sayısı					
2	Sosyal Hizmet Alanları Öğrenci Memnuniyeti	Oran	0	50	55
Sosyal Hizmet Alanları Öğrenci Memnuniyeti					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yemekhane Bakım ve Onarımı (PH 6.7.1)	60.000	0	60.000
2	Yemekhane Tefrişatı Temini (PH 6.7.1)	150.000	0	150.000
3	Yemek Hizmetinin İyileştirilmesi (PH 6.7.1)	4.674.000	0	4.674.000
Genel Toplam		4.884.000	0	4.884.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	Mezunlarımızın ve Öğrencilerimizin Kurum Aidiyet Duygusunun Geliştirilmesi.
Hedef	Öğrencilere sunulan eğitim-öğretim ve sosyal hizmetlerin iyileştirilmesi ve memnuniyet düzeyinin 2012 yılı sonuna kadar en az %70 oranına ulaşması sağlanacaktır.

Performans Hedefi	2011 yılında öğrencilerimize kaliteli barınma hizmeti sunulması hedeflenmektedir. (PH 6.7.2)

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Barınma Hizmeti Verilen Öğrenci Sayısı	Sayı	90	58	60
Barınma Hizmeti Verilen Öğrenci Sayısı					
2	Sosyal Hizmet Alanları Öğrenci Memnuniyeti	Oran	0	50	55
Sosyal Hizmet Alanları Öğrenci Memnuniyeti					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Öğrenci Yurdu Bakım Onarımı (PH 6.7.2)	84.000	0	84.000
2	Öğrenci Yurdu Tefrişatı Yenilemesi (PH 6.7.2)	124.000	0	124.000
Genel Toplam		208.000	0	208.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	Mezunlarımızın ve Öğrencilerimizin Kurum Aidiyet Duygusunun Geliştirilmesi.
Hedef	Öğrencilere sunulan eğitim-öğretim ve sosyal hizmetlerin iyileştirilmesi ve memnuniyet düzeyinin 2012 yılı sonuna kadar en az %70 oranına ulaşması sağlanacaktır.

Performans Hedefi	2011 yılında kampuslarımızın ve sunulan hizmetlerin engelli öğrencilerimizin kullanımına daha elverişli hale getirilmesi hedeflenmektedir. (PH 6.7.3)

Performans Göstergeleri	Ölçü Birim	2009	2010	2011
1 Sosyal Hizmet Alanları Öğrenci Memnuniyeti	Oran	0	50	55
Sosyal Hizmet Alanları Öğrenci Memnuniyeti				

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Donanım ve Malzeme Temini (PH 6.7.3)	46.800	0	46.800
Genel Toplam		46.800	0	46.800

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	Mezunlarımızın ve Öğrencilerimizin Kurum Aidiyet Duygusunun Geliştirilmesi.
Hedef	Öğrencilere sunulan eğitim-öğretim ve sosyal hizmetlerin iyileştirilmesi ve memnuniyet düzeyinin 2012 yılı sonuna kadar en az %70 oranına ulaşması sağlanacaktır.

Performans Hedefi	2011 yılında bireysel, sosyal, akademik ve mesleki konularda öğrencilerimize yönelik rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinin daha etkin hale getirilmesi hedeflenmektedir. (PH 6.7.4)

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Sosyal Hizmet Alanları Öğrenci Memnuniyeti	Oran	0	50	55
Sosyal Hizmet Alanları Öğrenci Memnuniyeti					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	PDR Merkezi Donanım Temini (PH 6.7.4)	33.700	0	33.700
2	Akran Rehberliği Programı (PH 6.7.4)	64.000	0	64.000
Genel Toplam		97.700	0	97.700

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	Ülkemizin ve Dünyanın Değişen Şartlarını Dikkate Alarak, Araştırma Kalitesini Arttırmak Suretiyle, Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Sorunların Çözümüne Bilgi ve Teknolojik Katkı Sağlamak.
Hedef	Bölgenin sağlık, sosyal, çevre ve ekonomik sorunlarının çözümüne ve taleplerinin karşılanmasına yönelik 2007 yılı itibarıyla 40 olan bilimsel proje sayısının 2012 yılı sonunda birikimli olarak 100'e ulaşması hedeflenmektedir.

Performans Hedefi	2011 yılında bölgesel konulara ve taleplerin karşılanmasına yönelik proje sayısının artırılması hedeflenmektedir. (PH 7.1.1)

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Tamamlanan Bölgesel Proje Sayısı (Birikimli)	Sayı	0	776	895
Tamamlanan Bölgesel Proje Sayısı (Birikimli)					
2	Üniversite Sanayi İşbirliği İle Yürütülen Toplam Proje Sayısı	Sayı	0	12	24
Üniversite Sanayi İşbirliği İle Yürütülen Toplam Proje Sayısı					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Araştırma-Geliştirme Faaliyeti (PH 7.1.1)	9.423.568	16.000	9.439.568
Genel Toplam		9.423.568	16.000	9.439.568

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	Ülkemizin ve Dünyanın Değişen Şartlarını Dikkate Alarak, Araştırma Kalitesini Arttırmak Suretiyle, Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Sorunların Çözümüne Bilgi ve Teknolojik Katkı Sağlamak.
Hedef	Üniversitemizde araştırma potansiyelinin artırılabilmesi için, Üniversite dışı kaynaklardan elde edilen araştırma projesi finansmanının her yıl %10 düzeyinde artırılması için gerekli çalışmalar yapılacaktır.

Performans Hedefi	2011 yılında öğretim üyesi başına düşen DPT, TÜBİTAK ve diğer kamu finanslı proje sayısının artırılması hedeflenmektedir. (PH 7.4.1)

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Toplam Öğretim Üyesi Sayısı	Sayı	500	529	534
Toplam Öğretim Üyesi Sayısı					
2	KOBİ Destekli Araştırma Projesi Sayısı (Birikimli)	Sayı	0	0	1
KOBİ Destekli Araştırma Projesi Sayısı					
3	DPT, TÜBİTAK ve Diğer Kamu Finanslı Projelerin Sayısı (Birikimli)	Sayı	9	63	72
DPT, TÜBİTAK ve Diğer Kamu Finanslı Projelerin Sayısı					
4	Öğretim Üyesi Başına Düşen DPT, TÜBİTAK ve Diğer Kamu Finanslı Proje Sayısı (Birikimli)	Sayı	0,02	0,19	0,13
DPT, TÜBİTAK ve Diğer Kamu Finanslı Proje Sayısı / Toplam Öğretim Üyesi Sayısı					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Araştırma-Geliştirme Faaliyeti (PH 7.4.1)	1.909.343	2.000	1.911.343
Genel Toplam		1.909.343	2.000	1.911.343

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Ülkemizin ve Dünyanın Değişen Şartlarını Dikkate Alarak, Araştırma Kalitesini Arttırmak Suretiyle, Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Sorunların Çözümüne Bilgi ve Teknolojik Katkı Sağlamak.
Hedef	Son beş yıl (2002-2006) için öğretim üyesi başına ortalama 0,60 olan SCI, SSCI ve AHCI indekslerine giren Mersin Üniversitesi adresli bilimsel yayın sayısı oranı, 2012 yılı sonuna kadar 0,8'e çıkarılacaktır.
Performans Hedefi	2011 yılında öğretim üyesi başına düşen; SCI, SSCI ve AHCI indekslerine giren dergilerde yayımlanan Mersin Üniversitesi adresli bilimsel yayın sayısının artırılması hedeflenmektedir. (PH 7.8.1)

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
1	Toplam Öğretim Üyesi Sayısı	Sayı	500	529	534
Toplam Öğretim Üyesi Sayısı					
2	İndeksli Dergilerde Yayımlanan Fen Bilimleri ve Sağlık Bilimleri Alanındaki Yayın Sayısının Son 5 Yıllık Ortalaması	Sayı	228	241,80	250
İndeksli Dergilerde Yayımlanan Fen Bilimleri ve Sağlık Bilimleri Alanındaki Yayın Sayısının Son 5 Yıllık Ortalaması					
3	İndeksli Dergilerde Yayımlanan Sosyal Bilimler Alanındaki Yayın Sayısının Son 5 Yıllık Ortalaması	Sayı	33,20	20,60	22
İndeksli Dergilerde Yayımlanan Sosyal Bilimler Alanındaki Yayın Sayısının Son 5 Yıllık Ortalaması					
4	Öğretim Üyesi Başına, İndeksli Dergilerde Yayımlanan Fen Bilimleri ve Sağlık Bilimleri Alanındaki Yayın Sayısı	Sayı	0,45	0,46	0,47
İndeksli Dergilerde Yayımlanan Fen Bilimleri ve Sağlık Bilimleri Alanındaki Yayın Sayısı / Toplam Öğretim Üyesi Sayısı					
5	Öğretim Üyesi Başına, İndeksli Dergilerde Yayımlanan Sosyal Bilimler Alanındaki Yayın Sayısı	Sayı	0,07	0,04	0,04
İndeksli Dergilerde Yayımlanan Sosyal Bilimler Alanındaki Yayın Sayısı / Toplam Öğretim Üyesi Sayısı					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bilimsel Yayın Faaliyeti (PH 7.8.1)	3.755.157	2.000	3.757.157
Genel Toplam		3.755.157	2.000	3.757.157

Stratejik Amaç 1
Eğitim ve Öğretim Niteliği ve Alt Yapısının Geliştirilmesi.
Stratejik Hedef 2
Üniversitemizde eğitim-öğretim faaliyeti olan her anabilim dalı, doktora programı açabilecek düzeye ulaştırılacak, toplumun ve sanayinin ihtiyaç duyduğu nitelikte işgücü ve girişimci yetiştirme çabaları 2012 yılı sonuna kadar arttırılacaktır.
Performans Hedefi 1
2011 yılında yüksek lisans programlarının çeşitliliğinin ve bu programlara devam eden öğrenci sayısının arttırılması hedeflenmektedir. (PH 1.2.1)
Performans Hedefinin Belirlenmesinin Nedenleri
Lisansüstü programlarında okuyan öğrenci sayısı, lisans ve önlisans programlarında okuyan öğrencilere sayısına göre oldukça düşüktür. Üniversitemizde eğitim-öğretim faaliyetinde bulunan bazı bölümlerimizde henüz yüksek lisans programı açılmamıştır. Araştırmacı sayısının arttırılması amacıyla yeni lisansüstü programlarının açılmasına ihtiyaç duyulmaktadır.
Performans Göstergeleri
✓ Lisans Programları Toplam Öğrenci Sayısı ✓ Lisans Programları Toplam Sayısı ✓ Yüksek Lisans Program Sayısı ✓ Yüksek Lisans Program Oranı ✓ Yüksek Lisans Öğrenci Sayısı ✓ Yüksek Lisans Öğrenci Oranı
Performans Göstergelerinin Belirlenmesinin Nedenleri
Yüksek lisans öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına göre dağılımı ve lisans düzeyde eğitim-öğretim faaliyeti yapan tüm programlarda yüksek lisans programlarının izlenmesi açısından bu performans göstergeleri belirlenmiştir.

Stratejik Amaç 1
Eğitim ve Öğretim Niteliği ve Alt Yapısının Geliştirilmesi.
Stratejik Hedef 2
Üniversitemizde eğitim-öğretim faaliyeti olan her anabilim dalı, doktora programı açabilecek düzeye ulaştırılacak, toplumun ve sanayinin ihtiyaç duyduğu nitelikte işgücü ve girişimci yetiştirme çabaları 2012 yılı sonuna kadar arttırılacaktır.
Performans Hedefi 2
2011 yılında doktora programlarının çeşitliliğinin ve bu programlara devam eden öğrenci sayısının arttırılması hedeflenmektedir. (PH 1.2.2)
Performans Hedefinin Belirlenmesinin Nedenleri
Lisansüstü programlarında okuyan öğrenci sayısı, lisans ve önlisans programlarında okuyan öğrencilere sayısına göre oldukça düşüktür. Üniversitemizde yüksek lisans eğitim-öğretim faaliyetinde bulunan bazı bölümlerimizde henüz doktora programı açılmamıştır. AR-GE faaliyetlerinde bulunmak ve öğretim üye ihtiyacını karşılamak üzere araştırmacı sayısının arttırılması amacıyla doktora programlarının açılmasına ihtiyaç duyulmaktadır.
Performans Göstergeleri
✓ Lisans Programları Toplam Öğrenci Sayısı ✓ Yüksek Lisans Öğrenci Sayısı ✓ Fen Bilimleri Alanında Doktora Öğrenci Sayısı ✓ Fen Bilimleri Alanında Doktora Öğrenci Oranı ✓ Fen Bilimleri Alanında Doktora Programı Sayısı ✓ Fen Bilimleri Alanında Doktora Programı Oranı ✓ Sosyal Bilimler Alanında Doktora Öğrenci Sayısı ✓ Sosyal Bilimler Alanında Doktora Öğrenci Oranı ✓ Sosyal Bilimler Alanında Doktora Programı Sayısı ✓ Sosyal Bilimler Alanında Doktora Programı Oranı ✓ Sağlık Bilimleri Alanında Doktora Öğrenci Sayısı ✓ Sağlık Bilimleri Alanında Doktora Öğrenci Oranı ✓ Sağlık Bilimleri Alanında Doktora Programı Sayısı ✓ Sağlık Bilimleri Alanında Doktora Programı Oranı
Performans Göstergelerinin Belirlenmesinin Nedenleri
Doktora öğrenci sayısının toplam lisans ve lisansüstü öğrenci sayısına göre dağılımı ve lisans düzeyde eğitim-öğretim faaliyeti yapan tüm programlarda doktora programlarının izlenmesi açısından bu performans göstergeleri belirlenmiştir.

Stratejik Amaç 1
Eğitim ve Öğretim Niteliği ve Alt Yapısının Geliştirilmesi.
Stratejik Hedef 2
Üniversitemizde eğitim-öğretim faaliyeti olan her anabilim dalı, doktora programı açabilecek düzeye ulaştırılacak, toplumun ve sanayinin ihtiyaç duyduğu nitelikte işgücü ve girişimci yetiştirme çabaları 2012 yılı sonuna kadar arttırılacaktır.
Performans Hedefi 3
2011 yılında Tıpta Uzmanlık alanında eğitim-öğretim veren doktora programlarının ve bu programlara devam eden öğrenci sayısının arttırılması hedeflenmektedir. (PH 1.2.3)
Performans Hedefinin Belirlenmesinin Nedenleri
Güvenli ve uygun sağlık hizmeti sunabilmek, öğrencilerin klinik deneyim, bilgi ve becerilerini geliştirmek amacıyla daha fazla sayıda program ve programlara devam eden öğrenci sayısının arttırılmasına ihtiyaç duyulmaktadır.
Performans Göstergeleri
✓ Tıp Fakültesi Öğrenci Sayısı ✓ Tıpta Uzmanlık Öğrenci Sayısı ✓ Tıpta Uzmanlık Öğrenci Oranı ✓ Tıp Fakültesi Program Sayısı ✓ Tıpta Uzmanlık Programı Sayısı ✓ Tıpta Uzmanlık Program Oranı
Performans Göstergelerinin Belirlenmesinin Nedenleri
İlgili performans hedefine ulaşıp ulaşılmadığının tespitinin ancak bu göstergelerle ölçülebilir olmasıdır.

Stratejik Amaç 1
Eğitim ve Öğretim Niteliği ve Alt Yapısının Geliştirilmesi.
Stratejik Hedef 2
Üniversitemizde eğitim-öğretim faaliyeti olan her anabilim dalı, doktora programı açabilecek düzeye ulaştırılacak, toplumun ve sanayinin ihtiyaç duyduğu nitelikte işgücü ve girişimci yetiştirme çabaları 2012 yılı sonuna kadar arttırılacaktır.
Performans Hedefi 4
Toplumun ve ilgili sektörlerin ihtiyaç duyduğu, nitelikli ara insan gücü ve girişimci yetiştirilmesi hedeflenmektedir. (PH 1.2.4)
Performans Hedefinin Belirlenmesinin Nedenleri
Meslek Yüksekokulunda mezun olan öğrencilerin; toplumun ve ilgili sektörlerin ihtiyaç duyduğu, nitelikli ara eleman ve girişimci olarak gerekli donanıma sahip olmaları gerekmektedir. Bu yüksekokullar bulundukları bölgelerdeki başta sanayi kuruluşları olmak üzere diğer kurum ve kuruluşlar ile bir araya gelerek gerekli altyapının hazırlanması için gerekli çalışmaların hızlı bir şekilde hayata geçirilmesi amacıyla uygulama ders saatlerinin arttırılması, eğitim-öğretimin bir kısmının işletmelerde yapılması gibi faaliyetler hızlandırılmalıdır.
Performans Göstergeleri
✓ Toplam Uygulamalı Ders Saati ✓ Sektörde Gerçekleştirilen Uygulamalı Ders Saati ✓ Gerçekleştirilen Teknik Gezi Sayısı
Performans Göstergelerinin Belirlenmesinin Nedenleri
İlgili performans hedefine ulaşıp ulaşılmadığının tespitinin ancak bu göstergelerle ölçülebilir olmasıdır.

Stratejik Amaç 1
Eğitim ve Öğretim Niteliği ve Alt Yapısının Geliştirilmesi.
Stratejik Hedef 3
Eğitim-öğretimle ilgili altyapıyı güçlendirmek için 2007 itibarıyla 19.691 m2 olan mevcut derslik alanları 2012 yılı sonuna kadar %40 arttırılacaktır.
Performans Hedefi 5
2011 yılında onarım ihtiyacı gösteren derslik alanlarımızın toplam derslik alanımıza oranının azaltılması hedeflenmektedir. (PH 1.3.1)
Performans Hedefinin Belirlenmesinin Nedenleri
Üniversitemizde halen okumakta olan öğrenci sayısı yaklaşık 26 500 dür. Her bir programdaki öğrenci kontenjanlarının önümüzdeki yıllarda artacağı varsayılarak, bazı dersliklerinin kapasitelerinin arttırılması, onarılması veya yeni dersliklerin oluşturulmasına ihtiyaç duyulmaktadır.
Performans Göstergeleri
✓ Toplam Derslik Alanı (m2) ✓ Onarım İhtiyacı Gösteren Derslik Alanı (m2) ✓ Onarım İhtiyacı Gösteren Derslik Alanı Oranı
Performans Göstergelerinin Belirlenmesinin Nedenleri
Yeni yapılan veya onarımı yapılan derslik sayılarının izlenerek ihtiyaç duyulan derslik sayısının tamamlanmasının ve izlenmesi hedeflenmektedir.

Stratejik Amaç 1
Eğitim ve Öğretim Niteliği ve Alt Yapısının Geliştirilmesi.
Stratejik Hedef 3
Eğitim-öğretimle ilgili altyapıyı güçlendirmek için 2007 itibarıyla 19.691 m2 olan mevcut derslik alanları 2012 yılı sonuna kadar %40 arttırılacaktır.
Performans Hedefi 6
2011 yılında öğrenci başına düşen derslik alanının arttırılması hedeflenmektedir. (PH 1.3.2)
Performans Hedefinin Belirlenmesinin Nedenleri
Üniversitemizde halen okumakta olan öğrenci sayısı yaklaşık 26.500 dür. Her bir programdaki öğrenci kontenjanlarının önümüzdeki yıllarda artacağı varsayılarak, bazı dersliklerinin kapasitelerinin arttırılması, onarılması veya yeni dersliklerin oluşturulmasına ihtiyaç duyulmaktadır.
Performans Göstergeleri
✓ Toplam Derslik Alanı (m2) ✓ Toplam Öğrenci Sayısı ✓ Öğrenci Başına Düşen Derslik Alanı (m2)
Performans Göstergelerinin Belirlenmesinin Nedenleri
İlgili performans hedefine ulaşıp ulaşılmadığının tespitinin ancak bu göstergelerle ölçülebilir olmasıdır.

Stratejik Amaç 1
Eğitim ve Öğretim Niteliği ve Alt Yapısının Geliştirilmesi.
Stratejik Hedef 4
Eğitim-öğretimle ilgili altyapıyı güçlendirmek için 2007 itibarıyla 14.731 m2 olan mevcut uygulama alanları 2012 yılı sonuna kadar %40 arttırılacaktır.
Performans Hedefi 7
2011 yılında öğrenci başına düşen uygulama alanının arttırılması hedeflenmektedir. (PH 1.4.1)
Performans Hedefinin Belirlenmesinin Nedenleri
Üniversitemizde halen okumakta olan öğrenci sayısı yaklaşık 26 500 dür. Her bir programdaki öğrenci kontenjanlarının önümüzdeki yıllarda artacağı varsayılarak, bazı laboratuvar, atölye ve benzeri uygulama alanlarının kapasitelerinin arttırılması, onarılması veya yeni dersliklerin oluşturulmasına ihtiyaç duyulmaktadır.
Performans Göstergeleri
✓ Toplam Öğrenci Sayısı ✓ Toplam Uygulama Alanı (m2) ✓ Öğrenci Başına Düşen Uygulama Alanı (m2)
Performans Göstergelerinin Belirlenmesinin Nedenleri
İlgili performans hedefine ulaşıp ulaşılmadığının tespitinin ancak bu göstergelerle ölçülebilir olmasıdır.

Stratejik Amaç 1
Eğitim ve Öğretim Niteliği ve Alt Yapısının Geliştirilmesi.
Stratejik Hedef 4
Eğitim-öğretimle ilgili altyapıyı güçlendirmek için 2007 itibarıyla 14.731 m2 olan mevcut uygulama alanları 2012 yılı sonuna kadar %40 arttırılacaktır.
Performans Hedefi 8
2011 yılında onarım ihtiyacı gösteren uygulama alanlarımızın toplam uygulama alanımıza oranının azaltılması hedeflenmektedir. (PH 1.4.2)
Performans Hedefinin Belirlenmesinin Nedenleri
Üniversitemizde halen okumakta olan öğrenci sayısı yaklaşık 26.500 dür. Her bir programdaki öğrenci kontenjanlarının önümüzdeki yıllarda artacağı varsayılarak, bazı laboratuvar, atölye ve benzeri uygulama alanlarının kapasitelerinin arttırılması, onarılması veya yeni uygulama alanlarının oluşturulmasına ihtiyaç duyulmaktadır.
Performans Göstergeleri
✓ Toplam Uygulama Alanı (m2) ✓ Onarım İhtiyacı Gösteren Uygulama Alanı (m2) ✓ Onarım İhtiyacı Gösteren Uygulama Alanı Oranı
Performans Göstergelerinin Belirlenmesinin Nedenleri
İlgili performans hedefine ulaşıp ulaşılmadığının tespitinin ancak bu göstergelerle ölçülebilir olmasıdır.

Stratejik Amaç 1
Eğitim ve Öğretim Niteliği ve Alt Yapısının Geliştirilmesi.
Stratejik Hedef 5
Öğrenci uygulama alanları ve dersliklerin en az %80'i 2012 yılı sonuna kadar çağdaş eğitimin gerektirdiği eğitim-öğretim teknolojileri standartlarına kavuşturulacaktır.
Performans Hedefi 9
2011 yılında çağdaş eğitimin gerektirdiği eğitim-öğretim teknolojileri standartları yönünden eksiklikleri bulunan derslik alanlarının toplam derslik alanlarına oranının azaltılması hedeflenmektedir. (PH 1.5.1)
Performans Hedefinin Belirlenmesinin Nedenleri
Eğitim-öğretim niteliğinde beklenen düzeye ulaşmak amacıyla; çağdaş eğitimin gerektirdiği Eğitim-Öğretim Donanımı Standartları gereğince Bilgi teknolojileri (Bilgisayar, akıllı tahta, internet, projeksiyon cihazı, film/video göstericisi, video-konferans gibi) ile donatılmış derslik sayısının artırılması ve mevcut dersliklerin bu düzeye ulaştırılması gerekmektedir.
Performans Göstergeleri
✓ Toplam Derslik Alanı (m2) ✓ Toplam Derslik sayısı ✓ Projeksiyon Cihazı Bulunan Derslik Sayısı ✓ Bilgisayar Bulunan Derslik Sayısı ✓ Akıllı Tahta Bulunan Derslik Sayısı ✓ İnternet Bulunan Derslik Sayısı ✓ Video-Konferans Sistemi Bulunan Derslik Sayısı ✓ Bilgisayar Bulunan Derslik Oranı ✓ Projeksiyon Cihazı Bulunan Derslik Oranı ✓ Akıllı Tahta Bulunan Derslik Oranı ✓ İnternet Bulunan Derslik Oranı ✓ Video-Konferans Sistemi Bulunan Derslik Oranı
Performans Göstergelerinin Belirlenmesinin Nedenleri
Bilgi teknolojileri yönünden derslik sayısının artırılmasının izlenmesi amaçlanmaktadır.

Stratejik Amaç 1
Eğitim ve Öğretim Niteliği ve Alt Yapısının Geliştirilmesi.
Stratejik Hedef 6
Sağlık alanında eğitim-öğretim veren akademik birimlerimizdeki öğrenci uygulama alanları durumundaki Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi'nin (Hastanesi) halen inşaatı devam eden Merkez yerleşkedeki binaları tam donanımlı olarak 2012 yılı sonuna kadar hizmete açılacaktır.
Performans Hedefi 10
2011 yılında öğrencilerimize, çalışanlarımıza ve bölge insanına daha nitelikli ve hızlı sağlık hizmeti sunulması hedeflenmektedir. (PH 1.6.1)
Performans Hedefinin Belirlenmesinin Nedenleri
Öğrencilerimize, çalışanlarımıza ve bölge insanına daha nitelikli ve hızlı sağlık hizmeti sunulması amaçlanmaktadır.
Performans Göstergeleri
✓ Hastane Ayaktan Hasta Sayısı ✓ Hastane Gerçekleştirilen Ameliyat Sayısı (Yıllık) ✓ Hastane Hasta Memnuniyet Oranı ✓ Hastane Hastanın Ortalama Kalış Süresi ✓ Hastane İnşaatı Fiziki Gerçekleşme Oranı ✓ Hastane Taburcu Olan Hasta Sayısı (Yıllık) ✓ Hastane Yatak İşgal Oranı ✓ Hastane Yatılan Gün Sayısı (Yıllık) ✓ Sağlık Hizmeti Verilen Öğrenci Sayısı
Performans Göstergelerinin Belirlenmesinin Nedenleri
İlgili performans hedefine ulaşıp ulaşılmadığının tespitinin ancak bu göstergelerle ölçülebilir olmasıdır.

Stratejik Amaç 1
Eğitim ve Öğretim Niteliği ve Alt Yapısının Geliştirilmesi.
Stratejik Hedef 7
Üniversite Merkez Kütüphanesini; eğitim-öğretim-araştırmaya yönelik olarak güçlendirmek amacıyla, projesi yapılmış 7.000 m2 toplam kapalı alanı olacak şekilde, içerisinde 100.000 kitap bulunan ve çeşitli veri tabanına abone olan bir yapının 2012 yılına kadar tamamlanacaktır.
Performans Hedefi 11
2011 yılında kütüphane ziyaretçi sayısının artırılması hedeflenmektedir. (PH 1.7.1)
Performans Hedefinin Belirlenmesinin Nedenleri
Kütüphanede mevcut olan altyapı imkânlarından daha fazla akademisyen ve öğrencinin yararlanması amacıyla ziyaretçi sayısının artırılması hedeflenmektedir.
Performans Göstergeleri
✓ Kütüphane Abone Olunan Veritabanı Sayısı ✓ Kütüphane Basılı Süreli Yayın Sayısı ✓ Kütüphane Kitap Sayısı (Basılı) ✓ Kütüphane Kitap Sayısı (Elektronik) ✓ Kütüphane Kullanıcı Memnuniyet Oranı ✓ Kütüphane Ziyaretçi Sayısı (Yıllık-Online) ✓ Kütüphane Ziyaretçi Sayısı (Yıllık-Yerinde) ✓ Öğrenci Başına Düşen Kitap Sayısı
Performans Göstergelerinin Belirlenmesinin Nedenleri
İlgili performans hedefine ulaşıp ulaşılmadığının tespitinin ancak bu göstergelerle ölçülebilir olmasıdır.

Stratejik Amaç 1
Eğitim ve Öğretim Niteliği ve Alt Yapısının Geliştirilmesi.
Stratejik Hedef 9
Akademik personel sayısının 1440'a, idari personel sayısının 950'ye ulaşacağı varsayımı üzerinden; 2007 yılı itibarıyla 13.587 m2 olan akademik personel ofis alanı ve 8.145 m2 olan idari personel ofis alanının 2012 yılı sonuna kadar toplam 23.440 m2'ye ulaştırılması hedeflenmektedir.
Performans Hedefi 12
2011 yılında personel başına düşen ofis alanının artırılması hedeflenmektedir. (PH 1.9.1)
Performans Hedefinin Belirlenmesinin Nedenleri
Gerek akademik personel ve gerekse de idari personelin faaliyetlerinin etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesi amacıyla kullanılan ofislerin standartlara uygun hale getirilmesi gerekmektedir.
Performans Göstergeleri
✓ Toplam Personel Sayısı ✓ Toplam Ofis Alanı (m2) ✓ Personel Başına Düşen Ofis Alanı (m2)
Performans Göstergelerinin Belirlenmesinin Nedenleri
Personelin ofis ihtiyacının belirlenmesi ve iyileştirmelerin izlenmesi amaçlanmaktadır.

Stratejik Amaç 1
Eğitim ve Öğretim Niteliği ve Alt Yapısının Geliştirilmesi.
Stratejik Hedef 10
Üniversitemizin tanıtımının yapılması ve Üniversitemizi tercih eden öğrencilerin niteliğinin artırılmasının sağlanması amacıyla yılda en az 3 kez eğitim-öğretim fuarına katılım yapılması hedeflenmektedir.
Performans Hedefi 13
2011 yılında ÖSS'ye giren öğrenciler arasında Üniversitemizin tercih edilirliliğinin artırılması hedeflenmektedir. (PH 1.10.1)
Performans Hedefinin Belirlenmesinin Nedenleri
Nitelikli eğitim-öğretim hedefinin gerçekleştirilmesinde, programlara alınan öğrenci niteliğinin de artırılması gerekmektedir. Bu amaçla üniversitemizin tanıtılması için düzenlenecek tanıtım fuarlarına katılım ile tercih edilebilirliğini de beraberinde getirmektedir.
Performans Göstergeleri
✓ Üniversitemize Yerleşen Öğrencilerden İlk 10000'e Girenlerin Oranı ✓ ÖSS Tercihlerinde Üniversitemize Yerleşen Öğrencilerden Üniversitemize İlk 10 Tercih İçerisinde Yer Verenlerin Oranı (Sınavsız Geçiş Hariç)
Performans Göstergelerinin Belirlenmesinin Nedenleri
Tercih edilebilirliğin ölçülmesi ve izlenmesi hedeflenmektedir.

Stratejik Amaç 2
Üniversitemiz Gelirlerinin Arttırılması, Çeşitlendirilmesi ve Kaynak Kullanım Etkinliğinin Sağlanması.
Stratejik Hedef 6
Öğretim elemanlarınca kamu ve özel sektör kuruluşlarına verilen hizmet içi eğitim ve danışmanlık hizmetleri, birimlerce gerçekleştirilen proje üretimi ve sertifika programlarının çeşitlendirilerek çoğaltılması sağlanacaktır.
Performans Hedefi 14
2011 yılında kamu ve özel sektör kuruluşlarına verilen eğitim kursu ve danışmanlık hizmeti sayısının arttırılması hedeflenmektedir. (PH 2.6.1)
Performans Hedefinin Belirlenmesinin Nedenleri
Üniversitemizin vizyonu arasında topluma hizmet yer almaktadır. Bu amaçla bölgede ihtiyaç duyulan çeşitli alanlarda kurslar düzenlemek ve danışmanlık hizmeti verilmesi planlanmaktadır. Üniversite-sanayi, Üniversite-kamu ve Üniversite-toplum arasındaki ilişkilerin arttırılması ve öz kaynakların arttırılması hedeflenmektedir.
Performans Göstergeleri
✓ Kamu ve Özel Sektör Kuruluşlarına Verilen Danışmanlık Hizmeti Sayısı ✓ Kamu ve Özel Sektör Kuruluşlarına Verilen Eğitim Kursu Sayısı
Performans Göstergelerinin Belirlenmesinin Nedenleri
Alınan ve verilen hizmet ve danışmanlığının nesnel olarak ölçülmesi ve bundan sonra arzu edilen hizmetlerin belirlenmesi amaçlanmaktadır.

Stratejik Amaç 3
Üniversitemiz Yerleşkelerinin Fiziki Altyapılarının Geliştirilmesi ve Etkin Kullanımının Sağlanması.
Stratejik Hedef 1
Yerleşkeler ve diğer birimlerin yollarının ve kaldırımlarının yapılması, yağmur suyu drenajı, aydınlatma, trafik işaretleri, bisiklet yolları ve park yerlerinin yapılması, otopark alanlarının genişletilmesi ve bedensel engellilerin kullanımına elverişli hale getirilmesi 2012 yılı sonuna kadar tamamlanacaktır.
Performans Hedefi 15
2011 yılında kampus altyapısı fiziki gerçekleşme oranının arttırılması hedeflenmektedir. (PH 3.1.1)
Performans Hedefinin Belirlenmesinin Nedenleri
Kampus alanında yer alan eğitim-öğretim, spor ve diğer sosyal alanlarından yararlanacaklarının sayılarının arttırılması hedeflenmektedir. Bunun da ancak fiziki altyapının tamamlanması ve ihtiyaç duyulan yeni alanların oluşturulmasına bağlıdır.
Performans Göstergeleri
✓ Kampus Altyapısı Fiziki Gerçekleşme Oranı ✓ Engellilere Göre Düzenlenen Fiziki Alan Oranı
Performans Göstergelerinin Belirlenmesinin Nedenleri
Fiziki altyapının izlenmesi hedeflenmektedir.

Stratejik Amaç 3
Üniversitemiz Yerleşkelerinin Fiziki Altyapılarının Geliştirilmesi ve Etkin Kullanımının Sağlanması.
Stratejik Hedef 4
Üniversiteye ait tüm birimlerin internet altyapısı ile birbirine bağlanması, kablosuz internet kullanım olanağının üniversitenin tüm birimlerinde oluşturularak verimli bir biçimde çalışması 2012 yılı sonuna kadar sağlanacaktır.
Performans Hedefi 16
2011 yılında kullanımda olan bilgisayar sayısının ve internet kullanım bant genişliğinin artırılması hedeflenmektedir. (PH 3.4.1)
Performans Hedefinin Belirlenmesinin Nedenleri
Eğitim-öğretim, araştırma ve bilgiye ulaşmada internete ulaşma ve kullanıcı sayısının artırılması hedeflenmektedir. Kütüphanecilik hizmeti, öğrenci işleri hizmetleri ve veri tabanlarına ulaşma gibi kolayların sağlanmasında bilgisayar sayısının artırılması ve kullanıcı sayısının artırılması hedeflenmektedir.
Performans Göstergeleri
✓ Toplam Öğrenci Sayısı ✓ Toplam Personel Sayısı ✓ Toplam Bilgisayar Sayısı ✓ Öğrenci Başına Düşen Bilgisayar Sayısı ✓ Personel Başına Düşen Bilgisayar Sayısı ✓ İnternet Bant Genişliği
Performans Göstergelerinin Belirlenmesinin Nedenleri
Öğrenci ve personel başına düşen bilgisayar sayısı ve internet kullanımının belirlenmesi ve hedeflere ulaşımın saptanması amaçlanmaktadır.

Stratejik Amaç 3
Üniversitemiz Yerleşkelerinin Fiziki Altyapılarının Geliştirilmesi ve Etkin Kullanımının Sağlanması.
Stratejik Hedef 6
2007 yılı itibariyle 49.786 m2 olan spor alanının %50, 45.214 m2 olan rekreasyon alanlarının %50 artırılması ve 3.500 m2 ek yemekhane alanı ve 2.500 m2'de ek kantin-kafeterya alanının 2012 yılı sonuna kadar tamamlanması hedeflenmektedir.
Performans Hedefi 18
2011 yılında öğrenci başına düşen spor alanının artırılması ve spor tesislerimizin hizmet kalitesinin yükseltilmesi hedeflenmektedir. (PH 3.6.1)
Performans Hedefinin Belirlenmesinin Nedenleri
Hâlihazırda bulunan spor ve sosyal alanlar artan öğrenci sayısına göre cevap vermemektedir. Bu alanların artırılması ve daha fazla kişinin yararlandırılması planlanmaktadır.
Performans Göstergeleri
✓ Toplam Öğrenci Sayısı ✓ Toplam Kapalı Spor Alanı (m2) ✓ Toplam Açık Spor Alanı (m2) ✓ Öğrenci Başına Düşen Kapalı Spor Alanı (m2) ✓ Öğrenci Başına Düşen Açık Spor Alanı (m2)
Performans Göstergelerinin Belirlenmesinin Nedenleri
İlgili performans hedefine ulaşıp ulaşılmadığının tespitinin ancak bu göstergelerle ölçülebilir olmasıdır.

Stratejik Amaç 4
Ulusal ve Uluslararası Eğitim, Araştırma ve Diğer Kuruluşlar ile İşbirliğinin Arttırılması.
Stratejik Hedef 1
Ulusal ve uluslararası eğitim kurumları ile işbirliği yapılarak öğrenci ve öğretim elemanı değişim programları geliştirilerek, 2012 yılı sonunda değişimden faydalanan öğrenci sayısının yılda 1000, öğretim elemanı sayısının yılda 100'e, ikili anlaşma sayısının ise 75'e çıkarılması hedeflenmektedir.
Performans Hedefi 19
2011 yılında değişimden yararlanan öğrenci sayısı, öğretim elemanı sayısı ve işbirliği anlaşması yapılan uluslararası kuruluş sayısının arttırılması hedeflenmektedir. (PH 4.1.1)
Performans Hedefinin Belirlenmesinin Nedenleri
Hâlihazırda değişim programından yararlanan öğrenci ve öğretim elemanı sayısını artmasına rağmen yeteri düzeyde değildir. Bu amaçla; henüz anlaşma yapılmamış bölüm sayısının arttırılması veya yeni anlaşmalar yapılmasının sağlanması için gerekli çalışmalar sürdürülecektir.
Performans Göstergeleri
✓ İşbirliği Yapılan Kuruluş Sayısı (Uluslararası) ✓ Değişim Programlarıyla Giden Öğrenci Sayısı (Uluslararası-Yıllık) ✓ Değişim Programlarıyla Gelen Öğrenci Sayısı (Uluslararası-Yıllık) ✓ Değişim Programlarıyla Giden Öğretim Elemanı Sayısı (Uluslararası-Yıllık) ✓ Değişim Programlarıyla Gelen Öğretim Elemanı Sayısı (Uluslararası-Yıllık) ✓ İşbirliği Yapılan Kuruluş Sayısı (Ulusal) ✓ Değişim Programlarıyla Giden Öğrenci Sayısı (Ulusal-Yıllık) ✓ Değişim Programlarıyla Gelen Öğrenci Sayısı (Ulusal-Yıllık) ✓ Değişim Programlarıyla Giden Öğretim Elemanı Sayısı (Ulusal-Yıllık) ✓ Değişim Programlarıyla Gelen Öğretim Elemanı Sayısı (Ulusal-Yıllık)
Performans Göstergelerinin Belirlenmesinin Nedenleri
Değişim programından yararlanılma oranının izlenmesi için mevcut performans göstergeleri seçilmiştir.

Stratejik Amaç 5
İnsan Kaynaklarının Nicelik ve Nitelik Olarak Etkinliğini ve Çalışanların Kurum İçi Memnuniyetini Yükselterek Motivasyonlarını Arttırmak.
Stratejik Hedef 6
Mersin Üniversitesi personelinin kurum kimliğinden memnuniyet oranı 2012 yılı sonuna kadar en az %80 seviyesine ulaştırılacaktır.
Performans Hedefi 20
Personelin bilgi ve becerilerinin geliştirilmesi, motivasyonlarının artırılması hedeflenmektedir. (PH 5.6.1)
Performans Hedefinin Belirlenmesinin Nedenleri
Üniversitemizde yapılan iş ve işlemlerin etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesini sağlamak üzere mevcut personel, mali ve diğer kanun ve yönetmelikler ile ilgili düzenlenen programlara katılımın sağlanması, çalışma ortamında kişisel yeteneklerin geliştirilmesine yardımcı olabilecek çeşitli toplantı ve aktivitelerin yapılması planlanmaktadır. Ayrıca, bir önceki yılda yapılan memnuniyet anketlerinden elde edilen bilgiler ışığında yeni düzenlemelerin yapılması için çalışmalar yapılacaktır.
Performans Göstergeleri
✓ Personel Memnuniyet Oranı ✓ Düzenlenen Eğitim Programı Sayısı ✓ Katılınan Ulusal Toplantı Sayısı ✓ Katılınan Uluslararası Toplantı Sayısı
Performans Göstergelerinin Belirlenmesinin Nedenleri
İlgili performans hedefine ulaşıp ulaşılmadığının tespitinin ancak bu göstergelerle ölçülebilir olmasıdır.

Stratejik Amaç 6
Mezunlarımızın ve Öğrencilerimizin Kurum Aidiyet Duygusunun Geliştirilmesi.
Stratejik Hedef 2
Öğrencilerin, mezunların, akademik ve idari personelin birlikte katılımını sağlayacak sosyal, kültürel ve sportif etkinliklerin düzenlenmesi, bu tür etkinliklerin özendirilmesi ve desteklenmesi için gerekli düzenlemeler yapılacaktır.
Performans Hedefi 21
2011 yılında düzenlenen sosyal, kültürel ve sportif etkinlik sayısının artırılması ve zengin içerikli sosyal, kültürel ve spor imkânları sunulması hedeflenmektedir. (PH 6.2.1)
Performans Hedefinin Belirlenmesinin Nedenleri
Öğrencilerin eğitim-öğretim dışında kişisel yeteneklerinin geliştirilmesine yardımcı olmak üzere sosyal, kültürel ve spor imkânlarının artırılması ve bu alanlardan yararlananların sayılarının artırılması için ek tesislerin yapılması planlanmaktadır.
Performans Göstergeleri
✓ Toplam Öğrenci Sayısı ✓ Düzenlenen Sosyal Etkinlik Sayısı ✓ Düzenlenen Sportif Etkinlik Sayısı ✓ Düzenlenen Kültürel Etkinlik Sayısı ✓ Öğrenci Başına Düşen Sosyal Etkinlik Sayısı(X100) ✓ Öğrenci Başına Düşen Sportif Etkinlik Sayısı(X100) ✓ Öğrenci Başına Düşen Kültürel Etkinlik Sayısı(X100) ✓ Sosyal Hizmet Alanları Öğrenci Memnuniyeti
Performans Göstergelerinin Belirlenmesinin Nedenleri
İlgili performans hedefine ulaşıp ulaşılmadığının tespitinin ancak bu göstergelerle ölçülebilir olmasıdır.

Stratejik Amaç 6
Mezunlarımızın ve Öğrencilerimizin Kurum Aidiyet Duygusunun Geliştirilmesi.
Stratejik Hedef 7
Öğrencilere sunulan eğitim-öğretim ve sosyal hizmetlerin iyileştirilmesi ve memnuniyet düzeyinin 2012 yılı sonuna kadar en az %70 oranına ulaşması sağlanacaktır.
Performans Hedefi 22
2011 yılında öğrencilerimize kaliteli yemek hizmeti sunulması hedeflenmektedir. (PH 6.7.1)
Performans Hedefinin Belirlenmesinin Nedenleri
Kampus alanında kaliteli ve ucuz yemek sunulması öğrenci ve personele sunulun hizmetlerin başında gelmektedir. Bu amaçla verilen hizmetin kalitesinin iyileştirilmesi için memnuniyet düzeyinin artırılması hedeflenmektedir.
Performans Göstergeleri
✓ Yemek Hizmeti Verilen Öğrenci Sayısı ✓ Sosyal Hizmet Alanları Öğrenci Memnuniyeti
Performans Göstergelerinin Belirlenmesinin Nedenleri
İlgili performans hedefine ulaşıp ulaşılmadığının tespitinin ancak bu göstergelerle ölçülebilir olmasıdır.

Stratejik Amaç 6
Mezunlarımızın ve Öğrencilerimizin Kurum Aidiyet Duygusunun Geliştirilmesi.
Stratejik Hedef 7
Öğrencilere sunulan eğitim-öğretim ve sosyal hizmetlerin iyileştirilmesi ve memnuniyet düzeyinin 2012 yılı sonuna kadar en az %70 oranına ulaşması sağlanacaktır.
Performans Hedefi 23
2011 yılında öğrencilerimize kaliteli barınma hizmeti sunulması hedeflenmektedir. (PH 6.7.2)
Performans Hedefinin Belirlenmesinin Nedenleri
Üniversitemize bağlı sadece Günler MYO da öğrenci yurdu bulunmaktadır. İlçede barınma ile ilgili mekânların sınırlı olması nedeniyle Yurt imkânlarının iyileştirilmesine ihtiyaç duyulmaktadır.
Performans Göstergeleri
✓ Barınma Hizmeti Verilen Öğrenci Sayısı ✓ Sosyal Hizmet Alanları Öğrenci Memnuniyeti
Performans Göstergelerinin Belirlenmesinin Nedenleri
İlgili performans hedefine ulaşıp ulaşılmadığının tespitinin ancak bu göstergelerle ölçülebilir olmasıdır.

Stratejik Amaç 6
Mezunlarımızın ve Öğrencilerimizin Kurum Aidiyet Duygusunun Geliştirilmesi.
Stratejik Hedef 7
Öğrencilere sunulan eğitim-öğretim ve sosyal hizmetlerin iyileştirilmesi ve memnuniyet düzeyinin 2012 yılı sonuna kadar en az %70 oranına ulaşması sağlanacaktır.
Performans Hedefi 24
2011 yılında kampuslarımızın ve sunulan hizmetlerin engelli öğrencilerimizin kullanımına daha elverişli hale getirilmesi hedeflenmektedir. (PH 6.7.3)
Performans Hedefinin Belirlenmesinin Nedenleri
Üniversitemiz ana yerleşkesinde yapılan düzenlemeler ile açık alanlarda engelli öğrencilerin bina ve sosyal alanlara ulaşması nispetten kolaylaştırılmasına rağmen diğer kampus ve birimlerimizdeki çevre ve binaların mutlaka elverişli hale getirilmesi için gerekli düzenlemelere ihtiyaç duyulmaktadır.
Performans Göstergeleri
✓ Sosyal Hizmet Alanları Öğrenci Memnuniyeti
Performans Göstergelerinin Belirlenmesinin Nedenleri
İlgili performans hedefine ulaşıp ulaşılmadığının tespitinin ancak bu göstergelerle ölçülebilir olmasıdır.

Stratejik Amaç 6
Mezunlarımızın ve Öğrencilerimizin Kurum Aidiyet Duygusunun Geliştirilmesi.
Stratejik Hedef 7
Öğrencilere sunulan eğitim-öğretim ve sosyal hizmetlerin iyileştirilmesi ve memnuniyet düzeyinin 2012 yılı sonuna kadar en az %70 oranına ulaşması sağlanacaktır.
Performans Hedefi 25
2011 yılında bireysel, sosyal, akademik ve mesleki konularda öğrencilerimize yönelik rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinin daha etkin hale getirilmesi hedeflenmektedir. (PH 6.7.4)
Performans Hedefinin Belirlenmesinin Nedenleri
Üniversitemiz vizyonu gereği, nitelikli ara gücü ve içinden çıktığı topluma faydalı bireylerin yetiştirilmesi amacıyla bireysel, sosyal, akademik ve mesleki konularda rehberlik ve danışmanlık hizmetleri planlanmıştır.
Performans Göstergeleri
✓ Sosyal Hizmet Alanları Öğrenci Memnuniyeti
Performans Göstergelerinin Belirlenmesinin Nedenleri
İlgili performans hedefine ulaşıp ulaşılmadığının tespitinin ancak bu göstergelerle ölçülebilir olmasıdır.

Stratejik Amaç 7
Ülkemizin ve Dünyanın Değişen Şartlarını Dikkate Alarak, Araştırma Kalitesini Arttırmak Suretiyle, Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Sorunların Çözümüne Bilgi ve Teknolojik Katkı Sağlamak.
Stratejik Hedef 1
Bölgenin sağlık, sosyal, çevre ve ekonomik sorunlarının çözümüne ve taleplerinin karşılanmasına yönelik 2007 yılı itibariyle 40 olan bilimsel proje sayısının 2012 yılı sonunda birikimli olarak 100'e ulaşması hedeflenmektedir.
Performans Hedefi 26
2011 yılında bölgesel konulara ve taleplerin karşılanmasına yönelik proje sayısının artırılması hedeflenmektedir. (PH 7.1.1)
Performans Hedefinin Belirlenmesinin Nedenleri
Üniversite-sanayi işbirliğinin artırılmasıyla katma değeri yüksek yeni ürünlerin geliştirilmesi başta olmak üzere AR_GE faaliyetlerinin sürdürülmesine yönelik çeşitli sanayi kuruluşları ve ilgili bölümlerin bir arada proje geliştirilmesi ve bu projelerden elde edilen verilerin bölgesel kalkınmaya dönüştürülmesi için toplantı, proje yazma desteği gibi faaliyetler planlanmaktadır.
Performans Göstergeleri
✓ Üniversite-Sanayi İşbirliğiyle Yürütülen Toplam Proje Sayısı ✓ Tamamlanan Bölgesel Proje Sayısı(Birikimli)
Performans Göstergelerinin Belirlenmesinin Nedenleri
İlgili performans hedefine ulaşıp ulaşılmadığının tespitinin ancak bu göstergelerle ölçülebilir olmasıdır.

Stratejik Amaç 7
Ülkemizin ve Dünyanın Değişen Şartlarını Dikkate Alarak, Araştırma Kalitesini Arttırmak Suretiyle, Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Sorunların Çözümüne Bilgi ve Teknolojik Katkı Sağlamak.
Stratejik Hedef 4
Üniversitemizde araştırma potansiyelinin artırılabilmesi için, Üniversite dışı kaynaklardan elde edilen araştırma projesi finansmanının her yıl %10 düzeyinde artırılması için gerekli çalışmalar yapılacaktır.
Performans Hedefi 27
2011 yılında öğretim üyesi başına düşen DPT, TÜBİTAK ve diğer kamu finanslı proje sayısının artırılması hedeflenmektedir. (PH 7.4.1)
Performans Hedefinin Belirlenmesinin Nedenleri
Üniversite kaynaklarının sınırlı olması nedeni ile büyük finansman gerektiren projelere destek sağlanmaktadır. Bu amaçla araştırmacıların AR-GE kapsamında destek veren kuruluşlardan gerekli finansman desteğinin sağlanması amacıyla "Proje Destek Ofisi" kurulmuş, bütün araştırmacılara duyurulmuştur. Söz konusu ofisin daha aktif hale getirilecektir.
Performans Göstergeleri
✓ Toplam Öğretim Üyesi Sayısı ✓ KOBİ Destekli Araştırma Projesi Sayısı (Birikimli) ✓ DPT, TÜBİTAK ve Diğer Kamu Finanslı Projelerin Sayısı (Birikimli) ✓ Öğretim Üyesi Başına Düşen DPT, TÜBİTAK ve Diğer Kamu Finanslı Proje Sayısı (Birikimli)
Performans Göstergelerinin Belirlenmesinin Nedenleri
İlgili performans hedefine ulaşıp ulaşılmadığının tespitinin ancak bu göstergelerle ölçülebilir olmasıdır.

Stratejik Amaç 7
Ülkemizin ve Dünyanın Değişen Şartlarını Dikkate Alarak, Araştırma Kalitesini Arttırmak Suretiyle, Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Sorunların Çözümüne Bilgi ve Teknolojik Katkı Sağlamak.
Stratejik Hedef 8
Son beş yıl (2002-2006) için öğretim üyesi başına ortalama 0,60 olan SCI, SSCI ve AHCI indekslerine giren Mersin Üniversitesi adresli bilimsel yayın sayısı oranı, 2012 yılı sonuna kadar 0,8'e çıkarılacaktır.
Performans Hedefi 28
2011 yılında öğretim üyesi başına düşen; SCI, SSCI ve AHCI indekslerine giren dergilerde yayımlanan Mersin Üniversitesi adresli bilimsel yayın sayısının artırılması hedeflenmektedir. (PH 7.8.1)
Performans Hedefinin Belirlenmesinin Nedenleri
Üniversitede araştırmacıların en önemli görevlerinden birisi de yaptığı bilimsel çalışmaları uluslararası düzeyde kabul gören dergilerde yayınlamasıdır. Son yıllarda üniversitelerin saygınlı ve tanınırlığı ve sıralamasında bilimsel yayın sayısı en önemli kriterlerin başında gelmektedir.
Performans Göstergeleri
✓ Toplam Öğretim Üyesi Sayısı ✓ İndeksli Dergilerde Yayımlanan Fen Bilimleri ve Sağlık Bilimleri Alanındaki Yayın Sayısının Son 5 Yıllık Ortalaması ✓ İndeksli Dergilerde Yayımlanan Sosyal Bilimler Alanındaki Yayın Sayısının Son 5 Yıllık Ortalaması ✓ Öğretim Üyesi Başına, İndeksli Dergilerde Yayımlanan Fen Bilimleri ve Sağlık Bilimleri Alanındaki Yayın Sayısı ✓ Öğretim Üyesi Başına, İndeksli Dergilerde Yayımlanan Sosyal Bilimler Alanındaki Yayın Sayısı
Performans Göstergelerinin Belirlenmesinin Nedenleri
İlgili performans hedefine ulaşıp ulaşılmadığının tespitinin ancak bu göstergelerle ölçülebilir olmasıdır.

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	1 - 2011 yılında yüksek lisans programlarının çeşitliliğinin ve bu programlara devam eden öğrenci sayısının artırılması hedeflenmektedir. (PH 1.2.1)
Faaliyet Adı	Eğitim-Öğretim Faaliyeti (PH 1.2.1)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.02.37 - ECZACILIK FAKÜLTESİ, 38.36.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.36.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.36.04.42 - MİMARLIK FAKÜLTESİ, 38.36.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ, 38.36.04.49 - SU ÜRÜNLERİ FAKÜLTESİ, 38.36.04.57 - TARSUS TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.36.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.36.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.36.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.36.06.47 - GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ, 38.36.06.52 - İLETİŞİM FAKÜLTESİ, 38.36.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.36.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
Sağlık Bilimleri Enstitüsü-2010 yılında YÖK Başkanlığının aldığı Genel Kurul Kararı ile yüksek lisans programlarına öğrenci alınabilmesi için alanında kadrolu ikisi profesör en az beş öğretim üyesinin bulunması koşulu getirildiğinden Enstitümüzde bu koşulu sağlayamayan Anabilim Dallarımızın yüksek lisans öğrencisi alabilmesi için "Yükseköğrenim Kurumlarının Yurtiçindeki Yükseköğrenim Kurumlarıyla Ortak Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Programları Tesisi" hakkında yönetmelik kapsamında diğer Üniversitelerle ortak lisansüstü program açma çalışmalarına başlanmıştır. 2010 yılında Gazi Üniversitesi ile bir ortak farmasötik toksikoloji yüksek lisans programı açılmıştır. Bu programın bir öğrencisi vardır. Açmayı planladığımız ortak programlarla toplam 5 öğrenci sayısına ulaşmaya çalışılmaktadır. Bu programların açılmasıyla hem yüksek lisans konusundaki çeşitliliğimizin artırılması hem de öğrenci sayımızın artırılması hedeflenmektedir. Programlar açıldığında programa alınacak öğrencilerin eğitim-öğretim faaliyetleri için gerekli olan ihtiyaç maddelerinin karşılanması ile diğer üniversitelerden ders vermek için görevli olarak gelecek öğretim üyelerinin harcırahları ile personel giderleri Enstitümüz bütçesinden karşılanacaktır. 2011 yılında Enstitümüz ile diğer üniversitelerin sağlık bilimleri enstitüleri ile en az üç ortak yüksek lisans programı açılması ve ortak programlarda öğretim gören öğrenci sayısının en 5 olması için çalışmalar yapılacaktır. Tıp Fakültesi-YÖK tarafından Yüksek Lisans için her programda en az 3 öğretim üyesi ön koşulu getirildiğinden, yeni program açabilmek için öncelikle bu alanda kadrolu öğretim üyesi sayısı artırılmaya çalışılmaktadır.Eczacılık Fakültesi-2009-2010 öğretim yılında öğrenim gören lisans öğrenci sayısı 177, yüksek lisans öğrenci sayısı ise 27 dir. Yüksek lisans öğrenci sayısının (27) lisans öğrenci sayısına (177) oranı %1.5 dir. 2010-2011 öğretim yılı için bu oranın %2 oranına ulaştırılması hedeflenmektedir. Ancak YÖK tarafından belirlenen yeni kurallar çerçevesinde az sayıda anabilim dalımızın asgari öğretim üyesi sayısı şartını yerine getirebildiği göz önünde bulundurarak, 2011 yılında planlanan bu hedefe ulaşmanın zor olacağı düşünülmektedir. Bu kapsamda mevcut anabilim dallarımızın hepsinin YÖK' ün belirlediği asgari öğretim üyesi sayısını sağlamaya yönelik çalışmalar yapması söz konusu olacaktır. Fen Bilimleri Enstitüsü-Enstitümüz bünyesinde en az 1 ana bilim dalında uzaktan eğitim programı açılacaktır. Buna bağlı olarak mevcut öğrenci sayımızın en az 50 artacağı öngörülmektedir. Disiplinler arası yüksek lisans programı açılması çalışmaları yapılacaktır. Bu faaliyetlerin de mevcut öğrenci sayımızın en az 10 artacağı öngörülmektedir. Enstitümüzde mevcut 152 yüksek lisans öğrenci sayısının Üniversitemizde Fen Bilimleri Alanında 2009-2010 eğitim-öğretim yılı toplam 4.818 lisans öğrenci sayısına oranı 0.03'tür. 2011 yılı için bu oranın 0.04 olması öngörülmektedir. 2009-2010 eğitim-öğretim yılında öğretim üyelerince 11.942 saat yüksek lisans dersi verilmiştir. 2011 yılında ise 12.100 saat ders verilmesi tahmin edilmektedir. Bir ana bilim dalımıza YÖK'ün kararıyla öğrenci alınmayacağından 2011 yılında ders saatinin fazla artmayacağı tahmin edilmektedir. Fen Edebiyat Fakültesi - 2010 yılında lisansa devam eden 3167 öğrenci ve yüksek lisans programlarına devam eden öğrenci sayısı 147 olup, bu Fen Bölümlerinde 55, Sosyal Bölümlerde 92 olarak devam etmiştir. 2011 yılında ise bu oranın %10 oranında artırılması hedeflenmektedir.Mimarlık Fakültesi: 2010-2011 döneminde 130 lisans öğrencisine eğitim verilmesi, toplam 48 ders açılması ve yılda toplam 3400 saat ders verilmesi planlanmaktadır.Mühendislik Fakültesi-2010 yılında mevcut yüksek lisans programları devam eden öğrenci sayımız 88 olup, 2011 yılında yüksek lisans program çeşitliliğinin artırılması düşünülmektedir. Fen Bilimleri enstitüsünün kontenjanları doğrultusunda öğrenci sayısı artırılacaktır. Bu nedenle öğrenci sayısının ne oranda artacağı konusunda herhangi bir hedef belirlenmemektedir.Su Ürünleri Fakültesi-2009 -2010 Eğitim Öğretim Yılında Lisans Programına devam eden öğrenci sayımız 248 , Yüksek lisans Programına devam eden öğrenci sayımız 7, doktora programına devam eden öğrenci sayımız 11 olmak üzere toplam öğrenci sayımız 266 dır.Yüksek lisans Programına devam eden öğrenci sayımızın toplam öğrenci sayımıza oranı ise 0.03 dür. Aynı yıl 10 Yüksek lisans öğrenci kontenjanı önerilmiş ve bunlardan planlanan hedefte de belirtildiği gibi 4 öğrenci programa kayıt yaptırmıştır.2010-2011 Eğitim Öğretim Yılında da 10 Yüksek lisans öğrencisi kontenjanı teklif edilerek en az %50 sine karşılık gelen 5 öğrencinin programa kayıt yaptırması hedeflenmektedir. Tarsus Teknik Eğitim Fakültesi-2011 yılında Fakültemiz bünyesindeki Elektronik ve Bilgisayar Eğitimi ile Makine Eğitimi Bölümlerinde görev yapan 16 öğretim üyesi tarafından 1667 saat teorik ve uygulamalı ders faaliyetinin gerçekleştirilmesi planlanmıştır. Gıda Teknolojisi programında 756 saat uygulamalı ders (Tarsus Organize Sanayi Bölgesinde) gerçekleştirilmesi planlanmıştır. Sosyal Bilimler Enstitüsü-Enstitümüz bünyesinde 20 Ana Bilim, 6 Ana Sanat Dalında yüksek lisans programı yürütülmektedir. 2010 yılında 3 yüksek lisans programı açılması uygun görülmüş olup, Rektörlük Senatosunda görüşülmek üzere gönderilmiştir. Enstitümüzde 442 lisansüstü öğrenci sayısının Üniversitemiz sosyal bilimler alanında eğitim gören 4619 lisans öğrenci sayısına oranı %0.096 olup, 2011 yılında 442 olan lisansüstü öğrenci sayısının kayıtlı 500 öğrenci olması hedeflenmektedir.Eğitim Fakültesi-2010 yılında 6 farklı alanda yüksek lisans programı bulunmaktadır. 2011 yılında bu sayının 7 olması hedeflenmektedir. Buna bağlı olarak 10 adet yeni öğrenci artırılması planlanmaktadır.İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi-2010 yılında İşletme, İktisat, Kamu Yönetimi bölümlerinde yüksek lisans eğitim programlarına kayıtlı öğrenci sayısı 67'dir. 2011 yılında bu sayının 75'e çıkarılması hedeflenmektedir.Güzel Sanatlar Fakültesi - Üniversitemiz teşkilat şemasında yer alan ancak aktif olmayan Güzel Sanatlar Enstitüsü'nün faaliyete geçirilmesi ile akademik ve idari yapılanma için yazışma yapılmıştır. Enstitü faaliyete geçtiğinde halen 3 ana sanat dalında var olan yüksek lisans program sayısının 2011 yılında 4'e, öğrenci sayısının da 20'den 25'e çıkarılması hedeflenmektedir.İletişim Fakültesi-2011 yılında yüksek lisans programlarının çeşitliliğinin ve bu programlara devam eden öğrenci sayısının artırılması amacıyla; gazetecilik yüksek lisans programının açılması için gerekli başvurunun yapılması hedeflenmektedir. Böylelikle yüksek lisans program sayısının "1'den 2'ye" çıkarılması öngörülmektedir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	14.922.590,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	2.713.450,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	136.529,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		17.772.569,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		17.772.569,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	2 - 2011 yılında doktora programlarının çeşitliliğinin ve bu programlara devam eden öğrenci sayısının artırılması hedeflenmektedir. (PH 1.2.2)
Faaliyet Adı	Eğitim-Öğretim Faaliyeti (PH 1.2.2)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.36.02.37 - ECZACILIK FAKÜLTESİ, 38.36.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.36.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.36.04.42 - MİMARLIK FAKÜLTESİ, 38.36.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ, 38.36.04.49 - SU ÜRÜNLERİ FAKÜLTESİ, 38.36.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.36.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.36.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.36.06.47 - GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ, 38.36.02.30 - TIP FAKÜLTESİ
Sağlık Bilimleri Enstitüsü- 2010 yılında YÖK Başkanlığının aldığı Genel Kurul Kararı ile doktora programlarına öğrenci alınabilmesi için alanında kadrolu ikisi profesör en az beş öğretim üyesinin bulunması koşulu getirildiğinden Enstitümüzde bu koşulu sağlayamayan Anabilim Dallarımızın Doktora programı açılması ve doktora öğrencisi alabilmesi için Diğer Üniversitelerle ortak lisansüstü program açma çalışmalarına başlanmıştır. 2010 yılında Gazi Üniversitesi ile ortak farmasötik toksikoloji yüksek lisans programı açılmıştır. Bu programda 1 öğrenci vardır. Aynı programda ortak doktora programı açmaya ve en az 2 öğrenci almaya çalışılmaktadır. Bu programların açılmasıyla hem doktora konusundaki çeşitliliğimizin artırılması hem de öğrenci sayımızın artırılması hedeflenmektedir. Programlar açıldığında programa alınacak öğrencilerin eğitim-öğretim faaliyetleri için gerekli olan giderin karşılanması ile diğer üniversitelerden ders vermek için görevli olarak gelecek öğretim üyelerinin harcırahları ve tüm personel giderleri Enstitümüz bütçesinden karşılanacaktır. 2011 yılında Enstitümüz ile diğer üniversitelerin sağlık bilimleri enstitüleri ile en az bir ortak doktora programı açılması ve en az iki öğrenci alınması için çalışmalar yapılacaktır.Tıp Fakültesi - YÖK tarafından doktora için her programda en az 5 kadrolu öğretim üyesi ön koşulu getirildiğinden, yeni program açabilmek için öncelikle bu alanda kadrolu öğretim üyesi sayısı arttırmaya çalışılmaktadır. Eczacılık Fakültesi 2009-2010 öğretim yılında öğrenim gören doktora öğrenci sayısının (8) lisans öğrenci sayısına (177) oranı 0.05 dir.2011 yılında 10 öğrenci sayısına ulaşarak, bu oranın 0.06 olarak gerçekleştirilmesi sağlanacaktır. Ancak YÖK tarafından belirlenen yeni kurallar çerçevesinde az sayıda anabilim dalımızın asgari öğretim üyesi sayısı şartını yerine getirebildiği göz önünde bulundurarak, 2011 yılında planlanan bu hedefe ulaşmanın zor olacağı düşünülmektedir. Bu kapsamda mevcut anabilim dallarımızın hepsinin YÖK' ün belirlediği asgari öğretim üyesi sayısını sağlamaya yönelik çalışmalar yapması söz konusu olacaktır. Fen Bilimleri Enstitüsü-Doktora programı bulunmayan ana bilim dallarımıza doktora programı açılması için teşvik edileceklerdir. Ayrıca doktora programı açmak isteyen ana bilim dallarının program için dosya hazırlamalarına Enstitü olarak yardımcı olunacaktır. Enstitümüzde mevcut 52 doktora öğrenci sayısının Üniversitemizde Fen Bilimleri Alanında 2009-2010 eğitim-öğretim yılı toplam 4.818 lisans öğrenci sayısına oranı 0.01'dir. 2011 yılı için bu oranın 0.02 olması öngörülmektedir. 2009-2010 eğitim-öğretim yılında öğretim üyelerince 3.283 saat doktora dersi verilmiştir. 2011 yılında ise 3.350 saat ders verilmesi tahmin edilmektedir.Fen Edebiyat Fakültesi-2010 yılında doktora programlarına devam eden öğrenci sayısı 44 olup, bu Fen Bölümlerinde 18, Sosyal Bölümlerde 26 olarak devam etmiştir. 2011 yılında bu sayının Fen Bölümlerinde 21'e, Sosyal Bölümlerde ise 29'a çıkarılması hedeflenmektedir.Mimarlık Fakültesi: 2011 yılında 8 adet yüksek lisans dersi açılması, yılda 450 saat ders verilmesi planlanmaktadır. Mühendislik Fakültesi-2010 yılında Kimya Mühendisliği anabilim dalında doktora programı açılması için başvuruda bulunulmuştur. Mevcut doktora programlarında devam eden öğrenci sayısı 28 adet olup, Fen Bilimleri enstitüsünün kontenjanları doğrultusunda öğrenci sayısı artırılabilir. Bu nedenle öğrenci sayısının ne oranda artacağı konusunda herhangi bir hedef belirlenmemektedir.Su Ürünleri Fakültesi-2009 -2010 Eğitim Öğretim Yılında Lisans Programına devam eden öğrenci sayımız 248 , Yüksek lisans Programına devam eden öğrenci sayımız 7, doktora programına devam eden öğrenci sayımız 11 olmak üzere toplam öğrenci sayımız 266 dır.Yüksek lisans Programına devam eden öğrenci sayımızın toplam öğrenci sayımıza oranı ise 0.03 dür. Aynı yıl 10 Yüksek lisans öğrenci kontenjanı önerilmiş ve bunlardan planlanan hedefte de belirtildiği gibi 4 öğrenci programa kayıt yaptırmıştır.2010-2011 Eğitim Öğretim Yılında da 10 Yüksek lisans öğrencisi kontenjanı teklif edilerek en az %50 sine karşılık gelen 5 öğrencinin programa kayıt yaptırması hedeflenmektedir. Sosyal Bilimler Enstitüsü-Faaliyet Detayı: Enstitümüz bünyesinde 11 doktora programı yürütülmektedir. Enstitümüzde 58 doktora öğrenci sayısı Üniversitemiz sosyal bilimler alanında 2009-2010 eğitim-öğretim yılı toplam 4619 lisans öğrenci sayısına oranı %0.0125 olup, 2011 yılında 58 doktora öğrenci sayısının kayıtlı 70 öğrenci olması hedeflenmektedir.Eğitim Fakültesi-2010 yılında 4 farklı alanda doktora programı bulunmaktadır. 2011 yılında bu sayının 5 olması hedeflenmektedir. Buna bağlı olarak 5 adet yeni öğrenci artırılması planlanmaktadır.İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi-2010 yılında İşletme doktora programına kayıtlı öğrenci sayısı 5'tir. Bu sayının 10'a çıkarılarak % 100 artırılması hedeflenmektedir. 2010 yılında Yüksek lisans programlarında seçmeli ders sayısı / toplam ders sayısının oranı 0,6'dır. Bu sayının 0.8'e çıkarılarak % 33 artırılması hedeflenmektedir.Güzel Sanatlar Fakültesi -2011 yılında Güzel Sanatlar Enstitüsü'nün faaliyete geçirilmesiyle yüksek lisans programının yanında doktora ve sanatta yeterlilik programının açılması hedef alınmıştır. Bu nedenle sanatı besleyen bilimin (Fen, edebiyat, tıp) sanatla buluşturulması bağlamında YÖK'ün belirlemiş olduğu kriterlere göre disiplinler arası Sanatta Yeterlilik ve Doktora programlarının açılması için gerekli çalışmalar tamamlanarak 8 öğrenci kontenjanı talep edilecektir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	8.471.065,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.542.325,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	88.250,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		10.101.640,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		10.101.640,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	3 - 2011 yılında Tıpta Uzmanlık alanında eğitim-öğretim veren doktora programlarının ve bu programlara devam eden öğrenci sayısının artırılması hedeflenmektedir. (PH 1.2.3)
Faaliyet Adı	Eğitim-Öğretim Faaliyeti (PH 1.2.3)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.02.30 - TIP FAKÜLTESİ
Tıp Fakültesi-ÖSYM ve Enstitüye bildirilen kontenjanların artırılması, doktora programı olmayan bölümlerde Profesör kadrosundaki Öğretim Üyesi eksiklerinin tamamlanması. Eksik olan doktora programlarının tamamlanması, Yeni doktora ve yan dal programlarının açılması.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	3.474.020,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	657.700,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	17.350,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		4.149.070,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		4.149.070,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	4 - Toplumun ve ilgili sektörlerin ihtiyaç duyduğu, nitelikli ara insan gücü ve girişimci yetiştirilmesi hedeflenmektedir. (PH 1.2.4)
Faaliyet Adı	Eğitim-Öğretim Faaliyeti (PH 1.2.4)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.02.76 - SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.36.03.00 - SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.04.77 - ERDEMLİ UYGULAMALI TEKNOLOJİ VE İŞLETMECİLİK YÜKSEKOKULU, 38.36.04.79 - SİLİFKE UYGULAMALI TEKNOLOJİ VE İŞLETMECİLİK YÜKSEKOKULU, 38.36.04.81 - TAKI TEKNOLOJİSİ VE TASARIMI YÜKSEKOKULU, 38.36.05.00 - TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.05.01 - MERSİN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.05.02 - TARSUS MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.05.03 - MUT MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.05.04 - GÜLNAR MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.05.05 - SİLİFKE MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.05.24 - DENİZ VE TİCARET MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.06.72 - BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YÜKSEKOKULU, 38.36.06.77 - DEVLET KONSERVATUVARI, 38.36.06.81 - MERSİN TURİZM İŞLETMECİLİK VE OTELÇİLİK YÜKSEKOKULU, 38.36.06.83 - YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU, 38.36.07.00 - SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.07.01 - ERDEMLİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.07.02 - ANAMUR MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.07.03 - AYDINCIK MESLEK YÜKSEKOKULU
Sağlık Y.O.- Yüksekokulumuzda 17 öğretim elemanı (2 Doçent, 9 Yardımcı Doçent, 6 Öğretim Görevlisi) bulunmaktadır. 2010 yılında yüksekokulumuzda bulunan toplam öğrenci sayısı 529'dur. 2010 yılında toplam 95 öğrenci mezun olmuştur. Yüksekokulumuzun genel başarı oranı 73,08'dir. (Mezuniyet aşamasına gelmiş 139 kişi arasından 95 kişi mezun olmuştur.) Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı 529/17=31'dir. 2010 yılında yüksek lisans ebelik bölümünden 2 kişi, 2000 yılından itibaren 14 kişi mezun olmuştur. 2010 yılında yüksek lisans hemşirelik bölümünden 3 kişi, 2000 yılından itibaren ise 30 öğrenci mezun olmuştur. Yüksek lisansla öğretim üye sayımız 11, hocalarımızın ders yükü haftalık ortalama 15 saattir. 2009-2010 öğretim yılı yüksek lisans öğrenci sayımızın (27) lisans öğrenci sayımız(529)oranı 0.06'dır. 2010-2011 eğitim-öğretim döneminde de bu oranın değişmesi beklenmemektedir.Sağlık Hizmetleri M.Y.O.- 2011 yılında öğretim elemanlarımız tarafından İlk ve Acil Yardım,Tıbbi Laboratuvar Teknikleri,Tıbbi Görüntüleme Teknikleri,Ameliyathane Hizmetleri,Anestezi,Otopsi Yardımcılığı,Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik ve bu yıl açılan Yaşlı Bakım ile Perfizyon Teknikleri programlarında 7.378.saat teorik,9.912 saat uygulama ders faaliyetinin gerçekleştirilmesi planlanmıştır.	
Erdemli Uygulamalı Teknoloji ve İşletmecilik Y.O.-2010 yılında İşletme Bilgi Yönetimi bölümünde yürütülen uygulamalı ders saati 728, Bilgisayar Teknolojisi ve Bilişim Sistemleri bölümü 4. sınıfında yürütülen uygulamalı ders saati 56'dır. 2011 yılında bu sayının İşletme Bilgi Yönetiminde 840'a, Bilgisayar Teknolojisi ve Bilişim Sistemleri bölümünde 112'e çıkarılması sağlanacaktır. Ayrıca, 2011 yılında İşletme Bilgi Yönetimi bölümüne 10 yüksek lisans öğrencisi alınacağından yüksek lisans öğrencilerinin hizmetine sunulmak üzere 1 kütüphane oluşturulacaktır.Silifke Uygulamalı Teknoloji ve İşletmecilik Y.O.-2011 Yılında 2 öğretim üyesi 1 öğretim görevlisi 2 okutmanla 2.044 Teori, 280 saat uygulama dersi yapılarak toplumun ve ilgili sektörlerin ihtiyaç duyduğu nitelikli eleman yetiştirme çabalarımız artarak sürdürülecektir.Takı Teknolojisi ve Tasarımı Y.O.-2011 yılında 4 bölümümüzde 6 kadrolu, 7 diğer Fakülte-Yüksekokullardan ve 7 sözleşmeli öğretim elemanı görevlendirilerek güz ve bahar yarıyıllarında Yüksekokulumuzun derslik, laboratuvar ve atölyelerinde 2898 saat teorik 2366 saat uygulamalı dersin gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.Teknik Bilimler M.Y.-2011 yılında 35924 saat Teorik, 14294 saat Uygulamalı ders yapılması planlanmıştır. Kadrolu Öğretim Üyesi 2 adet olup Öğretim elemanı sayısı 41 dir. 17 Örgün, 15 İkili Öğretim Programı olmak üzere toplam 32 programda 3681 öğrenci ile eğitim-öğretim sürdürülmesi planlanmıştır.	
Mersin Meslek Y.O.-2011 yılında haftalık 590 saat teorik, 140 saat uygulamalı ders olmak üzere yıllık toplam 8260 saat teorik, 1960 saat uygulamalı ders yapılması planlanmaktadır. Yüksekokulumuzda 1 Öğretim Üyesi 8 öğretim elmanı olmak üzere toplam akademik personel sayımız 9 adet olup 5 idari personelimiz bulunmaktadır. Yüksekokulumuzda 8 programla eğitim öğretime 1700 öğrenci ile devam edilmesi hedeflenmektedir.Tarsus M.Y.O.-2011 yılında Pazarlama Programı Örgün ve II. Öğretim, Muhasebe ve Vergi Uygulamaları Örgün ve II. Öğretim, Bilgisayar Programcılığı Örgün ve II. Öğretim, Tekstil Teknolojisi Örgün ve II.Öğretim , Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı Programlarında 10.122 saat teorik ve 3248 saat uygulama dersi yürütülmesi planlanmaktadır. Mut M.Y.O.-2011 Yılında Yüksekokulumuz bünyesinde görev yapan 9 öğretim elemanı tarafından, 442 öğrencimize toplam 4298 saat teorik ders verilecektir. 2- Uygulamalı Ders Faaliyeti: 2011 yılında Yüksekokulumuz bünyesinde bulunan mevcut 4 programda, mevcut 442 öğrencimizle 1344 saat okulda 140 saati sanayide olmak üzere 1484 saat uygulamalı ders verilecektir. Gülnar M.Y.O.- 2011 yılında okulumuz bünyesinde görev yapan 6 öğretim elemanı tarafından 250 öğrencimize toplam 3444 saat teorik ders verilecektir. 2011 yılında Yüksekokulumuz bünyesinde bulunan 3 Programdaki 250 öğrencimize 1470 saati okulda 224 saati sanayide olmak üzere 1694 saat uygulamalı ders verilecektir.Silifke M.Y.O.-2011 yılında beş Programda 11 kadrolu 10 sözleşmeli öğretim elemanı ile 360 öğrenciye toplam 5068 saat teori 1800 saat uygulama dersi verilerek toplumun ve ilgili sektörün ihtiyaç duyduğu nitelikli ara eleman yetiştirme çabalarımız artarak sürdürülecektir.	
Denizcilik M.Y.O.-2011 Yılında öğretim elemanımız tarafından Deniz Ulaştırma ve İşletme, Gemi Makineleri İşletme ve Deniz ve Liman İşletmeciliği programlarında 1050 saat teorik ders ve 854 saat uygulama ders faaliyetinin gerçekleştirilmesi planlanmıştır.Beden Eğitimi ve Spor Y.O.-8 adet Yüksek lisans ve 2 adet doktora öğrencimiz öğrenimlerine devam etmektedir.Devlet Konservatuvarı-Toplumun ve ilgili sektörlerin (Devlet Senfoni orkestraları, Devlet Opera ve Balesi Orkestraları, Özel orkestralar ve diğer konservatuvarlar) ihtiyaç duyduğu, nitelikli sanatçı yetiştirilmesi hedeflenmektedir. Mezunlarımızın % 75 nin bu kurumlara yerleştirilmesi.Turizm İşletmecilik ve Otelcilik Y.O.-Yüksekokulumuz Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Bölümü (Örgün ve II. Öğretim) 1,2,3,4 sınıflarında öğretim gören toplam 1040 öğrenciye Yüksekokulumuzda görev yapan 20 öğretim elemanınca toplam 6.100 saat planlanmaktadır.Yabancı Diller Y.O.-2011 Yılında Hazırlık Programında oluşturulacak 26 Sınıfta görevlendirilecek 29 öğretim elemanımızca toplam 17.640 saat, Servis Programında ise 10 Fakülte ve 7 Yüksekokulun 1. sınıf öğrencilerinin Ortak Zorunlu Yabancı Dil Derslerinin yürütülmesi için 19 öğretim elemanı görevlendirilecek olup, bu öğretim elemanlarımızca 10.500 saat olmak üzere toplam 28.140 saat Yabancı Dil Dersi verilmesi planlanmaktadır.	
Sosyal Bilimler M.Y.O.-2011 yılında kadromuzda bulunan 1 öğretim üyesi ve 23 öğretim elemanı ile Üniversitemizin diğer birimlerinden görevlendirilen 4 öğretim üyesi ve 7 öğretim elemanı ve dışardan ücretli 7 öğretim elemanı tarafından Meslek Yüksekokulumuzda bulunan (örgün ve ikinci öğretim)toplam 15 programda 1117 saat teorik ders ve 292 saat uygulamalı ders olmak üzere toplam 1409 saatlik ders verilmesi hedeflenmektedir.Erdemli M.Y.O.-2011 Mali yılında (2010- 2011 Bahar ve 2011-2012 Güz döneminde)Teknik Programlar Bölümünde Örgün ve II. Öğretimde 2 program İktisadi ve İdari Programlar Bölümünde Örgün 3 II. öğretim Programlarda 4 olmak üzere 9 programda eğitim ve öğretim hizmetleri sürdürülmektedir yüksekokulumuzda 11 kadrolu, 5'i YÖK 13-b/4 maddesi uyarınca görevli,9 tanesi üniversitemizin değişik birimlerinden ve 3'si sözleşmeli olmak üzere toplam 28 Akademik personel tarafından 1450 öğrencimize toplam 7848 saat teorik 1976 saat uygulamalı ders verilmesi hedeflenmektedir.Anamur M.Y.O.-2011 yılında Yüksekokulumuz bünyesinde 14 öğretim elemanı tarafından 798 öğrenciye 2114 saat uygulama 9730 saat teorik toplam 11844 saat ders verilecektir. 2011 yılında sektörde 406 saat uygulama dersi gerçekleştirilecektir.2011 Mali Yılında Yüksekokulumuz Turist Rehberliği Programı öğrencilerine yönelik Kültür Bakanlığı izinli 2 etap (Hatay-Likya-Batı-Doğu) uygulama gezileri düzenlenmesi öngörülmektedir. Ayrıca Turizm ve Seyahat Hizmetleri Programı öğrencilerine 2 etap uygulama gezileri düzenlenmesi öngörülmektedir.Aydıncık M.Y.O.-Eğitim Öğretim Faaliyeti:2011 Yılında Yüksekokulumuz bünyesinde görev yapan 4 öğretim elemanı tarafından 109 öğrencimize 756 saat teorik 378 saat uygulamalı toplam 1134 saat ders verilecektir. 2011 yılında sektörde 98 saat uygulamalı ders verilmesi planlanmaktadır.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	13.021.842,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	2.193.891,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	415.430,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		15.631.163,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		15.631.163,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	4 - Toplumun ve ilgili sektörlerin ihtiyaç duyduğu, nitelikli ara insan gücü ve girişimci yetiştirilmesi hedeflenmektedir. (PH 1.2.4)
Faaliyet Adı	Sektörde Gerçekleştirilen Uygulamalı Ders Faaliyeti (PH 1.2.4)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.02.76 - SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.36.03.00 - SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.05.00 - TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.05.03 - MUT MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.05.04 - GÜLNAR MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.05.05 - SİLİFKE MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.05.24 - DENİZ VE TİCARET MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.04.79 - SİLİFKE UYGULAMALI TEKNOLOJİ VE İŞLETMECİLİK YÜKSEKOKULU, 38.36.07.01 - ERDEMLİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.07.02 - ANAMUR MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.07.03 - AYDINCIK MESLEK YÜKSEKOKULU
Sağlık Y.O. - 2010 yılında Ebelik Bölümünde Ebelikte Temel İlke ve Uygulamalar (12 saat), Doğum Öncesi Dönem I(8 saat), Doğum Öncesi Dönem II (8 saat), Normal Doğum ve Doğum Sonu Dönem(16 saat), Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları (8 saat), Riskli Doğum ve Doğum Sonu Dönem(16 saat), Kadın Sağlığı ve Hastalıkları (8 saat), I. Basamak Sağlık Hizmetlerinde Ana-Çocuk Sağlığı (8 saat), Klinik/Saha Entegre Uygulaması (24 saat) olmak üzere toplam 116 saat sektörde uygulama yapılmıştır. 2010 yılında Hemşirelik Bölümünde ise Hemşirelikte Temel İlke ve Uygulamalar (8 saat), İç Hastalıkları Hemşireliği (6 saat), Cerrahi Hastalıkları Hemşireliği (6 saat), Doğum-Kadın Sağlığı ve Hastalıkları Hemşireliği (6 saat), Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları (6 saat), Ruh Sağlığı ve Hastalıkları Hemşireliği (6 saat), Halk Sağlığı Hemşireliği (8 saat), Klinik/Saha uygulamaları 1. ve 2. dönem (48 saat) olmak üzere toplam 94 saat sektörde uygulama yapmıştır. Toplam uygulama saatimiz yukarıdaki derslere ilaveten her iki bölümde Anatomi(2 saat), Güzel Sanatlar (2 saat) olmak üzere Ebelik Bölümünde 120, Hemşirelik Bölümünde ise bu derslere ilaveten Bilgisayar(2 saat) 100 saattir. 2011 yılında da aynı sürelerde uygulama yapılacaktır. Sağlık Hizmetleri M.Y.O.-2011 mali yılında (2010-2011 bahar ve 2011-2012 güz dönemleri) İlk ve Acil Yardım Programında okutulan "Acil Yardım ve Kurtarma Çalışmaları" ve "Ambulans Servisi eğitimi" dersleri kapsamında yapılacak uygulamaların 448 saati; İl Sağlık Müdürlüğü 112 acil Servisinde, 644 saati ise ME.Ü. Sağlık Uygulama Merkezinde yürütülecektir. Diğer 8 bölümümüzde yapılacak olan uygulamaların toplamı olan 7.714 saat ME.Ü. Sağlık Uygulama Merkezinde yürütülecektir. Silifke Uygulamalı Teknoloji ve İşletmecilik Y.O.-Öğretim üyesi başına söz konusu dergilerde 2 yılda bir en az 1 adet yayın yapılması hedeflenmektedir. Teknik Bilimler M.Y.O.-Gıda Teknolojisi programında 756 saat uygulamalı ders (Tarsus Organize Sanayi Bölgesinde) gerçekleştirilmesi planlanmıştır. Mut M.Y.O.-2011 Yılında Yüksekokulumuz bünyesinde görev yapan 9 öğretim elemanı tarafından, 442 öğrencimize toplam 4298 saat teorik ders verilecektir. 2- Uygulamalı Ders Faaliyeti: 2011 yılında Yüksekokulumuz bünyesinde bulunan mevcut 4 programda, mevcut 442 öğrencimizle 1344 saat okulda 140 saati sanayide olmak üzere 1484 saat uygulamalı ders verilecektir. Gülnar M.Y.O.-2011 yılında okulumuz bünyesinde görev yapan 6 öğretim elemanı tarafından 250 öğrencimize toplam 3444 saat teorik ders verilecektir. 2011 yılında Yüksekokulumuz bünyesinde bulunan 3 Programdaki 250 öğrencimize 1470 saati okulda 224 saati sanayide olmak üzere 1694 saat uygulamalı ders verilecektir. Silifke M.Y.O.-İlçe Tarım Müdürlüğü, Silifke Ziraat Odası ile ortaklaşa yürüttüğümüz çalışmalara ışığında Silifke yöresinde bulunan tarım arazilerinde tohum ve fide ekimi, budama, balık çiftliklerinde balık besleme konusunda her program bazında toplam 50 saat arazi uygulaması yapılacaktır. Denizcilik M.Y.O.-2011 mali yılında (2010-2011 Bahar ve 2011-2012 Güz Dönemleri) , Motorlu Araçlar ve Ulaştırma Teknolojileri Bölümü, Gemi Makineleri İşletme Programında okutulan 'Gemi Makinelerine Giriş' ve 'Dizel Motorları I' dersleri kapsamında yapılacak uygulamaların 28 saati; Ortadoğu Teknik Üniversitesi Rektörlüğü (ODTÜ) ile Mersin Üniversitesi Rektörlüğü arasında imzalanan protokol çerçevesinde hizmet alım suretiyle ODTÜ Deniz Bilimleri Enstitüsüne ait RV/Bilim Gemisinde yürütülecektir. 2011 Mali yılında (2010-2011 Bahar ve 2011-2012 Güz Dönemleri), Motorlu Araçlar ve Ulaştırma Teknolojileri Bölümü, Deniz Ulaştırma ve İşletme Programına ait Temel Seyir Bilgisi ve Denizde Güvenlik I –II dersleri kapsamında yapılacak uygulamaların 49 saati Meslek Yüksekokulumuza hibe yoluyla temin edilecek tekne (tekneye ait bakım-onarım, işletim ve yakıt giderlerine ilişkin harcamaların Meslek Yüksekokulumuz bütçesinden karşılanması öngörülmüştür) yürütülecektir. Erdemli M.Y.O.-(İKMEP) insan kaynaklarının merkezi eğitim yoluyla geliştirilmesi projesine 2010-2011 Eğitim-Öğretim yılında Yüksekokulumuzun Muhasebe ve Vergi uygulamaları ile Bilgisayar Programcılığı Programları dahil edilmiştir. Sektörde uygulanacak dönemlik toplam ders saati 560 saattir. Anamur M.Y.O.-2011 yılında Yüksekokulumuz bünyesinde 14 öğretim elemanı tarafından 798 öğrenciye 2114 saat uygulama 9730 saat teorik toplam 11844 saat ders verilecektir. 2011 yılında sektörde 406 saat uygulama dersi gerçekleştirilecektir. Aydın M.Y.O.-2011 yılında sektörde 98 saat uygulamalı ders verilmesi planlanmaktadır.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	689.176,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	120.459,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	49.850,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		859.485,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		859.485,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	4 - Toplumun ve ilgili sektörlerin ihtiyaç duyduğu, nitelikli ara insan gücü ve girişimci yetiştirilmesi hedeflenmektedir. (PH 1.2.4)
Faaliyet Adı	Teknik Gezi Faaliyeti (PH 1.2.4)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.02.76 - SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.36.04.77 - ERDEMLİ UYGULAMALI TEKNOLOJİ VE İŞLETMECİLİK YÜKSEKOKULU, 38.36.04.79 - SİLİFKE UYGULAMALI TEKNOLOJİ VE İŞLETMECİLİK YÜKSEKOKULU, 38.36.04.81 - TAKI TEKNOLOJİSİ VE TASARIMI YÜKSEKOKULU, 38.36.05.02 - TARSUS MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.05.05 - SİLİFKE MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.05.24 - DENİZ VE TİCARET MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.07.00 - SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.07.01 - ERDEMLİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.07.02 - ANAMUR MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.05.03 - MUT MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.05.04 - GÜLNAR MESLEK YÜKSEKOKULU
Sağlık Y.O.- 2010 yılında Ruh Sağlığı Hastalıkları Hemşireliği dersinin uygulaması için bir günlüğüne bu dersi alan 55 öğrenci ile Adana-Çukurova Üniversitesi Balcalı Hastanesi Psikiyatri Kliniğine teknik gezi düzenlenmiştir. 2011 yılında da aynı gezi tekrarlanacaktır.Erdemli Uygulamalı Teknoloji ve İşletmecilik Y.O.-2010 yılında 2 adet teknik gezi yapılmıştır. 2011 yılında Uygulamalı Eğitim Faliyeti kapsamında iki farklı sektörde faaliyet gösteren işletmeye 4 adet teknik gezi düzenlenmesi hedeflenmektedir.Silifke Uygulamalı Teknoloji ve İşletmecilik Y.O.- Geçmiş dönemde 1 adet olarak gerçekleştirilmiş olan teknik gezi sayısı 2011 bahar döneminde 2 adet olacak şekilde programlanmıştır. Takı Teknolojisi ve Tasarımı Y.O.-2011 yılında Yüksekokulumuz öğrencilerinin bilgi becerilerinin artırılması için mersin ve çevresindeki süs taşlarının araştırılması ve arazi incelemesi, kuyumculuk sektöründeki teknolojik gelişmeleri takip etmek ve uygulamalarını görmek amacıyla en az 2 fuara teknik gezi hedeflenmektedir.Tarsus M.Y.O.-2011 yılında Öğrencilerin Becerilerini artırmak amacıyla Sanayi Tesislerine ve Ticaret Kuruluşlarına yapılacak ziyaretlerin sayısının 6 adet olarak gerçekleştirilmesi hedeflenmiştir.Mut M.Y.O.- Yüksekokulumuzda 2011 yılı içinde teknik gezi faaliyetleri yapılacaktır. Süt ve Süt Ürünleri Bölümü: 1-Mersin gıda fuarı 2-Mersin Yörük süt 3-Tarsus Güney süt; Bilgisayar Teknolojiler Bölümü: 1-Gezende Barajı ve Hidroelektrik santrali 2-Ağaoğlu Enerji Grubu Rüzgâr Enerji Santrali; Bahçe Tarımı Bölümü: 1-Mut İlçe sınırları içerisinde bulunan tarım işletmelerine teknik gezi gerçekleştirilecektir 2-Adana Tarım Fuarına katılım sağlanacak 3-Mersin'de bulunan 2 fide-fidan tesisi ile paketleme evine teknik gezi düzenlenecektir. Gülnar M.Y.O.-Teknik Gezi Faaliyeti-2011 yılında Yüksekokulumuz tüm programlarında, her birinde 30'ar öğrenci olmak üzere 3 programda toplam 90 öğrenci ile 3 adet sanayi bölgelerine teknik gezi yapılacaktır. Silifke M.Y.O.-2011 yılında Seracılık ve Organik Tarım programları öğrencileri Mersin ve çevresinde bulunan seralarda ve tarımsal işletmelerde, Su Ürünleri Programı öğrencileri balık çiftliklerinde, İşletme Yönetimi ve Pazarlama Programı öğrencileri Organize Sanayi Bölgesinde bulunan büyük sanayi kuruluşlarında güz ve bahar dönemlerinde olmak üzere iki defa toplam 10 adet teknik gezi düzenlenecektir. Denizcilik M.Y.O.-2011 yılında; Mersin Limanı, Gemi Kiralama ve Brokerlık İşletmeleri, Deniz ve Gemi Acenteciliği İşletmelerine yapılacak ziyaretleri ve gemi üzeri çalışmaları içere her dönem 3 adet olmak üzere 6 adet teknik gezi gerçekleştirilecektir. Sosyal Bilimler M.Y.O.-Mersin ili Kamu ve Özel Sektör Kuruluşlarına Meslek Yüksekokulumuz Bölümlerine bağlı programlarda görev yapan öğretim elemanları tarafından öğrencilerimize program alanları ile ilgili 2011 yılında 8 adet teknik gezi yapılması hedeflenmektedir.Erdemli M.Y.O.-2011 yılında öğrencilerinin alanları ile ilgili bilgi ve becerilerinin artırılması için Mersin Soda sanayi; cam sanayi,ve cocacola işletmeleri ile yöremizdeki turizm işletmelerine yönelik toplam 4 adet teknik gezi yapılması planlanmaktadır.Anamur M.Y.O.- 2011 Mali Yılında Yüksekokulumuz Turist Rehberliği Programı öğrencilerine yönelik Kültür Bakanlığı iznli 2 etap (Hatay-Likya-Batı-Doğu) uygulama gezileri düzenlenmesi öngörülmektedir. Ayrıca Turizm ve Seyahat Hizmetleri Programı öğrencilerine 2 etap uygulama gezileri düzenlenmesi öngörülmektedir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	72.200,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	15.500,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	30.650,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		118.350,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		118.350,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	5 - 2011 yılında onarım ihtiyacı gösteren derslik alanlarımızın toplam derslik alanımıza oranının azaltılması hedeflenmektedir. (PH 1.3.1)
Faaliyet Adı	Gayrimenkul Mal Bakım Onarım Faaliyeti (PH 1.3.1)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.05.04 - GÜLNAR MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.06.52 - İLETİŞİM FAKÜLTESİ, 38.36.06.77 - DEVLET KONSERVATUVARI, 38.36.06.81 - MERSİN TURİZM İŞLETMECİLİK VE OTELCİLİK YÜKSEKOKULU, 38.36.06.83 - YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU, 38.36.07.01 - ERDEMLİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.36.05.03 - MUT MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
Mut M.Y.O.-1 adet toplantı salonu düzenlenecek badana ve boyası yapılacak. Kütüphanenin badana ve boyası yapılacak, 2 adet dersliğin badana ve boyası yapılacak.Gülnar M.Y.O.- 2011 yılında Yüksekokulumuzda mevcut 13 adet derslikten 3 adedinde 156 m² alanda onarım yapılacaktır . İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi-2010 yılında toplam 12 dersliğin 4'ü bakım ve onarımdan (boya-badana) geçmiştir. 2011 yılında 6 dersliğin bakım ve onarımının yapılması hedeflenmektedir. Dolayısıyla, 2011 yılında onarım ihtiyacı gösteren derslik alanları oranının %67'dan %50'ye azaltılması hedeflenmektedir.İletişim Fakültesi-2011 yılında fakültemizin gerekli görülen yerlerinde ve devam eden ek binasında boya badana ve tamirat işlerinin yapılması hedeflenmektedir.Devlet Konservatuvarı-2011 yılında okul boya badana ve küçük tadilat işlemlerinin yapılması planlanmaktadır.Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Y.O.-Yüksekokulumuzun mevcut 5 adet dersliklerinin bakım ve onarımının (boya-badana) yapılması planlanmaktadır.Yabancı Diller Y.O.- Mevcut 22 adet dersliğimizden alanı büyük olan 6 adedinin bölünmesi, derslik kapılarının tamamının ses geçirmeyecek malzemeden yapılması için Rektörlük Makamı nezdinde gerekli yazışmalar yapılmıştır. Projelendirme aşamasında olup, 2011 yılı içerisinde derslik sayımızın 28'e çıkarılması hedeflenmektedir.Erdemli M.Y.O.-Kullanımında olan iki laboratuvar ve 6 adet dersliğe 2010 mali yılında iki derslik daha ilave edilmiş olup toplam derslik, ofis Kütüphane, öğrenci ve personel kafeteryası ile birlikte toplam kapalı alan 3500 metrekaredir. Söz konusu kapalı alanın %30'unun (935 metrekare) oranında bakım ve onarıma ihtiyacı vardır. Kapalı alanlarımıza 2011 yılında bakım ve onarımı yapılması planlanmaktadır.Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı -Yenişehir ve Merkez Çiftlikköy Kampusu içerisinde bulunan eğitim ve öğretim binalarındaki derslik alanlarının tadilat ve onarımı işlerinde kullanılacaktır.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	28.341,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	5.425,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	20.400,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	124.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		178.166,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		178.166,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	6 - 2011 yılında öğrenci başına düşen derslik alanının arttırılması hedeflenmektedir. (PH 1.3.2)
Faaliyet Adı	Tıp Fakültesi Temel Bilimler Binası İnşaatı (PH 1.3.2)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Yapı işleri ve Teknik daire Başkanlığı-Tıp Fakültesi Temel Bilimler İnşaatı kapsamında 2115 m ² derslik alanı inşaatı tamamlanacaktır.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	2.475.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.475.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.475.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	7 - 2011 yılında öğrenci başına düşen uygulama alanının artırılması hedeflenmektedir. (PH 1.4.1)
Faaliyet Adı	Tıp Fakültesi Temel Bilimler Binası İnşaatı (PH 1.4.1)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı-Tıp Fakültesi Temel Bilimler İnşaatı tamamında 2175 m ² Uygulama alanı yapılacaktır.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	2.545.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.545.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.545.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	8 - 2011 yılında onarım ihtiyacı gösteren uygulama alanlarımızın toplam uygulama alanımıza oranının azaltılması hedeflenmektedir. (PH 1.4.2)
Faaliyet Adı	Gayrimenkul Mal Bakım Onarım Faaliyetleri (PH 1.4.2)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.05.05 - SİLİFKE MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.07.01 - ERDEMLİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.36.04.79 - SİLİFKE UYGULAMALI TEKNOLOJİ VE İŞLETMECİLİK YÜKSEKOKULU, 38.36.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Silifke Uygulamalı Teknoloji ve İşletmecilik Y.O.-Bakım Onarım ihtiyacı duyulan derslikler ve büroların 1700m2 alanın 150m2 onarımı 2011 yılında yaptırılacaktır.Silifke M.Y.O.-Bakım ve onarım ihtiyacı olan 1170 m2 büyüklüğündeki Su Ürünleri uygulama alanının %20'sinin onarımı 2011 yılında gerçekleştirilecektir.İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi-2010 yılında 15 olan öğrenci ve personel lavabolarının 4'ü bakım ve onarımdan (boya-badana, fayans-lavabo-klozet kırıkları) geçmiştir. 2011 yılında bu sayının 7'ya çıkarılması hedeflenmektedir. Dolayısıyla, 2011 yılında onarım ihtiyacı bulunan öğrenci ve personel lavabo alanlarının %54'dan % 46'ya azaltılması hedeflenmektedir.Erdemli M.Y.O.- Kullanımda ikisi 50 biriside 40 metrekareden oluşan üç adet bilgisayar laboratuvarı mevcuttur.140 metrekare olan bu kullanım alanının %50 (70 metrekare) oranında bakım ve onarım ihtiyacı olup 2011 yılında yapılması planlanmaktadır. Kafeteryası ile birlikte toplam kapalı alan 3500 metrekaredir. Söz konusu kapalı alanın%30'unun (935 metrekare) oranında bakım ve onarım ihtiyacı vardır. Kapalı alanlarımıza 2011 yılında bakım ve onarım yapılması planlanmaktadır.Yapı işleri ve Teknik Daire Başkanlığı-Yenişehir Kampusu, Çitlikköy Merkez Kampusu ve Meslek Yüksekokulu binalarında bulunan Uygulama alanlarının tadilat ve onarım işi yapılacaktır.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	8.500,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	100.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		108.500,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		108.500,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	9 - 2011 yılında çağdaş eğitimin gerektirdiği eğitim-öğretim teknolojileri standartları yönünden eksiklikleri bulunan derslik alanlarının toplam derslik alanlarına oranının azaltılması hedeflenmektedir. (PH 1.5.1)
Faaliyet Adı	Donanım Temini (PH 1.5.1)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.04.42 - MİMARLIK FAKÜLTESİ, 38.36.04.49 - SU ÜRÜNLERİ FAKÜLTESİ, 38.36.05.04 - GÜLNAR MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.05.05 - SİLİFKE MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.05.24 - DENİZ VE TİCARET MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.06.52 - İLETİŞİM FAKÜLTESİ, 38.36.06.83 - YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU, 38.36.09.04 - İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.36.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.36.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.36.04.79 - SİLİFKE UYGULAMALI TEKNOLOJİ VE İŞLETMECİLİK YÜKSEKOKULU, 38.36.04.77 - ERDEMLİ UYGULAMALI TEKNOLOJİ VE İŞLETMECİLİK YÜKSEKOKULU, 38.36.07.01 - ERDEMLİ MESLEK YÜKSEKOKULU
Mimarlık Fakültesi-Bilgisayar laboratuvarındaki masatüstü bilgisayar sayısının 20 den 40 a ulaştırılması planlanmaktadır. Toplam 4 proje stüdyosu için 50 adet proje çizim masası ve tabure alınması hedeflenmektedir. Sabit projeksiyonlu derslik sayısının 6 ya ulaştırılması (mevcutta yok) planlanmaktadır. Fakülte kullanımına ait 100 kişi kapasiteli seminer/konferans salonuna 100 adet koltuk ve 1 adet donanım seti (bilgisayar, projeksiyon, ses kayıt sistemi, ışık kontrol sistemi) alınması. Su Ürünleri Fakültesi-2011 mali yılında Fakültemizde yıllık toplam 186 saat teorik ve uygulamadan oluşan eğitim öğretim faaliyetleri 5 adet derslik ve 1 adet laboratuvarda yürütülecektir. Dersliklerden 3 ünde iklimlendirme ve projeksiyon cihazı bulunurken diğre 2 derslik ve laboratuvarda projeksiyon cihazı iklimlendirme ve bilgisayar gibi donanım bulunmamaktadır. Bu bağlamda 2011 mali yılında Fakültemiz derslik ve laboratuvarı için 6 adet bilgisayar, 3 adet iklimlendirme cihazı ve 3 adet projeksiyon makinasının alımı planlanmaktadır.Erdemli Uygulamalı Teknoloji ve İşletmecilik Y.O.- 2010 yılında toplam 14 sınıf (1 adet akıllı sınıf) ve 3 laboratuvar; Akıllı Sınıfta 1 adet, Bilgisayar Laboratuvarında 1 adet olmak üzere 2 sabit, 3 sabit olmayan toplam 5 adet projeksiyon cihazı bulunmaktadır. 2011 yılında 1 derslik ve 2 bilgisayar laboratuvarına projeksiyon cihazı alınacaktır. Ayrıca, 2011 yılında Bilgisayar Teknolojisi ve Bilişim Sistemleri bölümünün kullandığı Bilgisayar Laboratuvarlarından 1 tanesinin donanım ve kapasitesi arttırılacaktır.Silifke Uygulamalı Teknoloji ve İşletmecilik Y.O.-Toplam 4 derslikte projeksiyon cihazı mevcut olup, 2011 yılında 2 dersliğe 2 Adet projeksiyon cihazı, 2 adet projeksiyon perdesi, 2 adet klima; Ayrıca 2 dersliğe öğrenci sırası ve yazı tahtası temin edilecektir. Gülnar M.Y.O.-Yüksekokulumuzda 2011 yılında mevcut 2 adet dersliğin projeksiyon cihazı ve diğer aparatlarıyla desteklenerek , görsel eğitim-öğretim verilir hale getirilecektir.Silifke M.Y.O.-Üç sınıfta projeksiyon ve perdesi mevcut olup, 2011 yılında 2 adet projeksiyon ve perdesi alınarak 2 dersliğe daha görsel eğitim sistemi kurulacaktır. Bilgisayar sınıfında 30 bilgisayar olup, Bilgisayar sayısı %30 artırılabacaktır.Denizcilik M.Y.O.-2011 Mali yılında (2010-2011 Bahar ve 2011-2012 Güz Dönemleri) Deniz ve Liman İşletmeciliği Programı, Deniz Ulaştırma ve İşletme Programı ve Gemi Makineleri İşletme Programına ait Temel Bilgi Teknolojileri (42 saat uygulama), Bilgisayar Programlama (28 saat uygulama) ve Gemi Manevrası (14 saat uygulama) dersleri kapsamında toplam 84 saatlik uygulama faaliyetleri Bilgisayar Laboratuvarında yürütüleceğinden Meslek Yüksekokulumuz bilgisayar laboratuvarına 4 adet bilgisayar ve gerekli donanım/yazılım alınması öngörülmüştür. 2011 mali yılında Seyir ve Denizde Güvenlik derslikleri için 2 adet projeksiyon makinesi alımı planlanmaktadır.Eğitim Fakültesi-2011 yılında akıllı tahta bulunan derslik sayısını 5'e çıkarılacaktır.İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi-Faaliyet Detay-2010 yılı itibariyle toplam 12 dersliğin 4 tanesinde projeksiyon cihazı bulunmaktadır. Bu sayının 2011 yılında 7 olması hedeflenmektedir. Oran olarak projeksiyon cihazı eksiklikleri bulunan derslik alanlarının oranının 2011 yılında % 60'dan % 40'a azaltılması hedeflenmektedir İletişim Fakültesi-2011 mali yılında (2010-2011 bahar ve 2011-2012 güz dönemleri) radyo, televizyon ve sinema bölümü; sinema ve televizyonda çekim yapım teknikleri, televizyon programcılığı, televizyon program teknikleri ve tasarımı, sinematografi, yapım yönetim-i, yapım yönetim-ii, yapım yönetim-III ve bitirme projesi derslerinin uygulamaları televizyon stüdyosunda yürütüleceğinden televizyon stüdyolarının ışık ve kontrol odası ekipmanları ile dış çekim ekipmanlarının alımı planlanmaktadır. Ayrıca gazetecilik programında yürütülmekte olan fotoğrafçılık, haber tasarımı, TV haberciliği kamera uygulamaları derslerinde ve bölümün uygulama gazetesinin yayın sürecinde kullanılmak üzere haber atelyesinde ihtiyaç duyulan gerekli donanım ve ekipmanın alımı planlanmaktadır. Yabancı Diller Y.O.-Yüksekokulumuz dersliklerinin tamamına internet bağlantısının yapılmasının sağlanması hedeflenmektedir. Projeksiyon ve bilgisayar bulunan derslik sayısının 5'e çıkartılması, Yabancı Dil Hazırlık Eğitiminde kullanılmakta olan toplam 40 adet CD Çalar sayısının 45'e çıkartılması hedeflenmektedir. Erdemli M.Y.O.-Taşınır mal otomasyon programında kayıtlı 58 adet bilgisayar bulunmaktadır, söz konusu bilgisayarların tamamına yakını 2005 yılında alınmıştır. Söz konusu bilgisayarlar up grade yapılamamakta donanımları güncel programlara uyum sağlayamamaktadır, bu nedenle en az % 80'nin yenilenmesi gerekmektedir. Modern eğitim tekniklerinin uygulanabilmesi için 6 adet projeksiyon cihazının alınması düşünülmektedir.İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı-2011 yılında 623 adet Anfi sırası alınması planlanmaktadır.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	79.780,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	19.807,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	55.950,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	288.430,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		443.967,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	42.000,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		42.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		485.967,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	10 - 2011 yılında öğrencilerimize, çalışanlarımıza ve bölge insanına daha nitelikli ve hızlı sağlık hizmeti sunulması hedeflenmektedir. (PH 1.6.1)
Faaliyet Adı	Sağlık Hizmeti (PH 1.6.1)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.03.30 - TIP FAKÜLTESİ ARAŞTIRMA VE UYGULAMA HASTANESİ
Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi-2011 yılında öğrencilerimize, çalışanlarımıza ve bölge insanına daha nitelikli ve hızlı sağlık hizmeti sunulması ve hastanın hastanede kalış süresinin ortalama 6 gün olması, gerçekleştirilen ameliyat sayısı 12000, hasta memnuniyet oranının %75 çıkarılması hedeflenmektedir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	4.464.120,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	799.072,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	33.845,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.297.037,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.297.037,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	10 - 2011 yılında öğrencilerimize, çalışanlarımıza ve bölge insanına daha nitelikli ve hızlı sağlık hizmeti sunulması hedeflenmektedir. (PH 1.6.1)
Faaliyet Adı	Hastane İnşaatı (PH 1.6.1)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.03.30 - TIP FAKÜLTESİ ARAŞTIRMA VE UYGULAMA HASTANESİ, 38.36.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi-Sağlık alanında eğitim-öğretim veren akademik birimlerimizdeki öğrenci uygulama alanları durumundaki Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi'nin (Hastanesi) halen inşaatı devam eden Merkez yerleşkedeki binaları tam donanımlı olarak 2012 yılı sonuna kadar hizmete açılacaktır.2011 yılında %80 oranında fiziki gerçekleşme hedeflenmektedir.Yapı işleri ve Teknik Daire Başkanlığı-2011 yılında 100000 m2 Kapalı Alanlı Hastane İnşaatı Binasının İkmal İhalesi Yapılarak inşaatı yapımına devam edilecektir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	10.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		10.000.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		10.000.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	10 - 2011 yılında öğrencilerimize, çalışanlarımıza ve bölge insanına daha nitelikli ve hızlı sağlık hizmeti sunulması hedeflenmektedir. (PH 1.6.1)
Faaliyet Adı	Öğrencilere Sağlık Hizmeti (PH 1.6.1)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı-Üniversitemiz Mediko Sosyal Sağlık Ünitesince personel ile kendisinin, anne ve babasının sosyal güvencesi olmayan üniversitemiz öğrencilerine muayene, dış tedavisi ve laboratuvar hizmetleri verilmektedir. Bu hizmetlerin daha kaliteli verilebilmesi için gerekli olan makina,teçhizat ve tıbbi malzeme ihtiyaçları temin edilecektir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	360.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		360.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		360.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	11 - 2011 yılında kütüphane ziyaretçi sayısının artırılması hedeflenmektedir. (PH 1.7.1)
Faaliyet Adı	Basılı Süreli Yayın Alımı (PH 1.7.1)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.06 - KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı-2010 yılında abone olunan (satın alınan)277 adet basılı süreli yayın sayımız bağışlarla birlikte 801 âdete ulaşmıştır. 2011 yılında ise güncel ve nitelikli yayın bulunamaması ve yayınevlerinin kapanması nedeniyle abone olunan (satın alınan) basılı süreli yayın sayımız 245 adet olarak gerçekleşmiş, bağışlarla birlikte toplam 803 adet olarak hedeflenmektedir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	35.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	6.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.500,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	35.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		77.500,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		77.500,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	11 - 2011 yılında kütüphane ziyaretçi sayısının artırılması hedeflenmektedir. (PH 1.7.1)
Faaliyet Adı	Veri Tabanı Aboneliği (PH 1.7.1)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.06 - KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı- 2010 yılında mevcut veritabanı sayımız 33 adet olup, 1 adet veritabanının aboneliğinin sona ermesi sonucunda, veritabanı sayımız 32 olarak gerçekleşmiştir. 2011 yılında mevcut veritabanı aboneliğimizi 1 adet arttırarak, toplam 33'e çıkarılması planlanmaktadır.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	102.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	20.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	310.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		437.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		437.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	12 - 2011 yılında personel başına düşen ofis alanının arttırılması hedeflenmektedir. (PH 1.9.1)
Faaliyet Adı	Temel Bilimler Binası İnşaatı (PH 1.9.1)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı-Tıp Fakültesi Temel Bilimler İnşaatı kapsamında 3487 m² Ofis Alanı yapılacaktır.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	4.080.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		4.080.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		4.080.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	13 - 2011 yılında ÖSS'ye giren öğrenciler arasında Üniversitemizin tercih edilirliliğinin artırılması hedeflenmektedir. (PH 1.10.1)
Faaliyet Adı	Tanıtım Faaliyeti (PH 1.10.1)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
Basın ve Halkla İlişkiler Şube Müdürlüğü-Mersin'de Üniversitemizin tanıtımının yapılması ve Üniversitemizi tercih eden öğrencilerin niteliğinin artırılmasının sağlanması amacıyla ilimiz ortaöğretim kurumlarına yönelik olarak yılda en az 3 kez tanıtım programı düzenlenmesi planlanmaktadır.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	5.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	500,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		6.500,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		6.500,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	14 - 2011 yılında kamu ve özel sektör kuruluşlarına verilen eğitim kursu ve danışmanlık hizmeti sayısının arttırılması hedeflenmektedir. (PH 2.6.1)
Faaliyet Adı	Danışmanlık Hizmeti Faaliyeti (PH 2.6.1)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.04.42 - MİMARLIK FAKÜLTESİ, 38.36.05.05 - SİLİFKE MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.06.47 - GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ, 38.36.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.36.04.79 - SİLİFKE UYGULAMALI TEKNOLOJİ VE İŞLETMECİLİK YÜKSEKOKULU, 38.36.06.52 - İLETİŞİM FAKÜLTESİ
Sağlık Bilimleri Enstitüsü-Faaliyet Detayı --2010 yılında Mersin İl Milli Eğitim Müdürlüğüne bağlı öğretmenlere; Enstitümüzce organize edilerek, Üniversitemizin çeşitli birimlerini öğretim üyeleri ile verilen "Eğitimcinin Eğitimi" konulu; yaklaşık 200 öğretmenin katıldığı bir çalıştay yapılmıştır. 2011 yılında "Eğitimcinin Eğitimi" konulu en az 2 çalıştay yapılması, bu kez 300 öğretmenin katılması, üniversitemizin çeşitli birimlerinden 20 öğretim üyesinin öğretici olarak katılması için çalışmalar başlatılmıştır. Silifke Uygulamalı Teknoloji ve İşletmecilik Y.O.-2011 yılı için bölgede danışmanlık hizmeti sunulabilecek işletme sayısının az olması ve olan işletmelerden böyle bir talebin gelmemesi sebebiyle 2011 yılı için herhangi bir planlama yapılmamıştır. Ancak dönemde bu yönde bir talep gelir ise en fazla bir adet danışmanlık olacak şekilde yeniden planlama düşünülebilir. Silifke M.Y.O.-2011 yılında toplam 50 üreticiye 2 kez hizmet içi eğitim 32 üreticiye danışmanlık hizmeti verilecektir. Güzel Sanatlar Fakültesi-Fakültemizce 2010 yılında 2 adet danışmanlık hizmeti verilmiş olup, 2011 yılında 4 adet danışmanlık hizmeti verilmesi hedeflenmektedir. İletişim Fakültesi-2010 yılında kamu ve özel sektör kuruluşlarına verilen danışmanlık hizmeti bulunmamaktadır. 2011 yılında bu sayının "1" olması hedeflenmektedir. Mimarlık Fakültesi-Kamu kuruluşlarına mimarlık ve planlama alanında 1 adet danışmanlık hizmeti verilmesi planlanmaktadır.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	450.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	87.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	16.100,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		553.100,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	1.000,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		1.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		554.100,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	14 - 2011 yılında kamu ve özel sektör kuruluşlarına verilen eğitim kursu ve danışmanlık hizmeti sayısının artırılması hedeflenmektedir. (PH 2.6.1)
Faaliyet Adı	Eğitim Kursu Faaliyeti (PH 2.6.1)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.02.37 - ECZACILIK FAKÜLTESİ, 38.36.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.36.04.42 - MİMARLIK FAKÜLTESİ, 38.36.04.49 - SU ÜRÜNLERİ FAKÜLTESİ, 38.36.04.57 - TARSUS TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.36.05.03 - MUT MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.05.04 - GÜLNAR MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.05.05 - SİLİFKE MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.36.06.47 - GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ, 38.36.06.72 - BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YÜKSEKOKULU, 38.36.07.00 - SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.07.01 - ERDEMLİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.07.02 - ANAMUR MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.06.52 - İLETİŞİM FAKÜLTESİ, 38.36.04.77 - ERDEMLİ UYGULAMALI TEKNOLOJİ VE İŞLETMECİLİK YÜKSEKOKULU
Eczacılık Fakültesi-2010 yılında Fakültemizin 2 öğretim üyesinin TEB ve benzeri meslek kuruluşlarına ve topluma verdiği eğitim semineri sayısı 8 olmuştur. 2011 yılında en az 4 öğretim üyesinin daha bu eğitimlere katılıp toplam eğitim semineri sayısının 12'ye ulaşması hedeflenmektedir.Fen Edebiyat Fakültesi-2010 yılında kamu ve özel sektör kuruluşlarına verilen eğitim kursu ve danışmanlık hizmeti sayısı 11'dur.2011 yılında verilmesi planlanan eğitim kursu ve danışmanlık hizmeti sayısının korunması hedeflenmektedir.Mimarlık Fakültesi-Mersindeki yerel kuruluşlar ile 1 adet ortak eğitim semineri düzenlenmesi planlanmaktadır.Su Ürünleri Fakültesi-2011 yılında sektörde yer alan bölge balıkçıların eğitimine yönelik 2 adet çalıştay düzenlenmesi planlanmaktadır.Tarsus Teknik Eğitim Fakültesi-Fakültemizde 2011 yılında Eğitim Bilimleri Bölüm Başkanlığınca Kamu ve Özel Sektörde "Rehberlik ve Psikolojik Danışma Hizmetleri, Üstün Yetenekli Çocukların Eğitimi" konulu iki adet eğitim kursu verilmesi hedeflenmektedir.Erdeмли Uygulamalı Teknoloji ve İşletmecilik Y.O.-2010 yılında Yüksekokulumuz öğretim elemanı Yrd. Doç. Dr. Ercan ÇİÇEK tarafından PTT personeline yönelik 2 adet eğitim kursu verilmiştir. PTT tarafından her yıl düzenlenen bu eğitim kurslarını 2011 yılında da 2 adet eğitim kursu olmak üzere aynı personelimiz verecektir. Mut M.Y.O.- Mut Meslek Yüksekokulu Konferans Salonunda. KYK, Arşiv, OBS, İKMEP, SGK, Staj ve ADEK konularında personel bilgi ve becerilerinin geliştirilmesi amacıyla adet seminer ve toplantı yapılacaktır. Gülnar M.Y.O.- Yüksekokulumuz Halıcılık ve Kilimcilik Programı öğretim elemanları Gülnar Halk Eğitim Merkezi Müdürlüğünde 1 adet 160 saat süreli Texcelle Bilgisayar Programı Eğitimi Kursu Vereceklerdir. Silifke M.Y.O.-2011 yılında idari personellerin yetki ve sorumluluklarının tanımı ile ilgili yılda iki defa toplam 8 personele yürüttükleri iş ile ilgili hizmet içi eğitim verilmesi hedeflenmiştir. Eğitim Fakültesi-Sürekli Eğitim Merkezi aracılığı ile 2011 yılında 2 adet Eğiticilerin Eğitimi Kursunun Kamu ve Özel kuruluşlara verilmesi planlanmaktadır.Güzel Sanatlar Fakültesi- Mersin E tipi cezaevi, Milli Eğitim'e bağlı Güzel Sanatlar Lisesi gibi okullarda hizmet içi eğitim ve danışmanlık, Mersin odalar ve sivil toplum örgütlerinde sanatı yaygınlaştırma adına sanata yönelik yarışma, toplantı, jüri üyelikleri, workshop vb. 8 adet etkinlik gerçekleştirilecektir. İletişim Fakültesi-Kamu kuruluşlarının hizmet içi eğitim programları kapsamında (iletişim odaklı ders) verilen destek sayısı 4'dür. 2011 yılında bu sayının "5" olması hedeflenmektedir. Beden Eğitimi ve Spor Y.O.-2011 yılına kadar kamu ve özel sektör kuruluşlarına yönelik 2 seminer gerçekleştirilecektir.Sosyal Bilimler M.Y.O.-Mersin Üniversitesi ile Mersin Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği arasında 11.07.2007 tarihinde Mersin'in Ekonomik ve Sosyal Yapısının Gelişimine katkıda bulunmak amacıyla imzalanan protokol gereğince Meslek Yüksekokulumuzdan Kamu ve Özel Sektör Kuruluşlarına verilen eğitim hizmet sayısı 2010 yılında 2 olarak gerçekleşmiş olup, 2011 yılında da Mersin'in Ekonomik ve Sosyal Yapısının Gelişimine katkıda bulunmak amacıyla Meslek Yüksekokulumuzdan Kamu ve Özel Sektör Kuruluşlarına verilecek eğitim hizmet sayısı 2 olarak hedeflenmektedir.Erdeмли M.Y.O.-2011 yılında, kamu ve özel sektöre yönelik olarak 4 adet konferans/panel düzenlenmesi hedeflenmektedir.Anamur M.Y.O.-2011 Yılında Kamu kuruluşlarına yönelik 3 adet eğitim kursu düzenlenecektir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	454.900,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	79.780,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	26.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		560.680,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	1.000,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		1.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		561.680,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	15 - 2011 yılında kampus altyapısı fiziki gerçekleşme oranının artırılması hedeflenmektedir. (PH 3.1.1)
Faaliyet Adı	Kampus Altyapısı İnşaatı (PH 3.1.1)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı-Tıp Fakültesi Hastanesi ve Temel Bilimler Binası çevre ve alt yapı çalışmaları tamamlanacaktır. Kapalı Spor Salonu, Yüzme Havuzu ve Sosyal MYO alt yapı çalışmaları tamamlanacaktır.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	100.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		100.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		100.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	16 - 2011 yılında kullanımda olan bilgisayar sayısının ve internet kullanım bant genişliğinin artırılması hedeflenmektedir. (PH 3.4.1)
Faaliyet Adı	Donanım Temini (PH 3.4.1)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.04 - İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.36.09.08 - BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı-2011 Yılında 555 adet Bilgisayar Alınması planlanmaktadır. Bilgi İşlem Daire Başkanlığı-2011 Yılında 500 Adet Bilgisayar alımı hedeflenmektedir. Ayrıca İnternet Bant genişliğimizin 200 Mbit/s ulakbim tarafından yükseltilmesi hedeflenmektedir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	178.144,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	38.552,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	6.582,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	385.962,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		609.240,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		609.240,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	18 - 2011 yılında öğrenci başına düşen spor alanının arttırılması ve spor tesislerimizin hizmet kalitesinin yükseltilmesi hedeflenmektedir. (PH 3.6.1)
Faaliyet Adı	Koşu Pisti İnşaatı (PH 3.6.1)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.36.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı-Spor sahası etrafındaki alana koşu pisti yapımı. Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığı-Koşu Pistinin İnşaatı yapım işine ait proje ve Maliyet Çalışmaları tamamlanmış olup 2011 yılında ihale edilerek yılsonunda tamamlanacaktır.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	1.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.000.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.000.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	18 - 2011 yılında öğrenci başına düşen spor alanının arttırılması ve spor tesislerimizin hizmet kalitesinin yükseltilmesi hedeflenmektedir. (PH 3.6.1)
Faaliyet Adı	Çok Amaçlı Spor Sahası Yapımı (PH 3.6.1)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı-Çok amaçlı spor sahası yapımı.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	1.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.000.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.000.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	19 - 2011 yılında değişimden yararlanan öğrenci sayısı, öğretim elemanı sayısı ve işbirliği anlaşması yapılan uluslararası kuruluş sayısının artırılması hedeflenmektedir. (PH 4.1.1)
Faaliyet Adı	Değişim Programları Tanıtım Faaliyeti (PH 4.1.1)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
Dış İlişkiler Şube Müdürlüğü-Değişim programları ile ilgili olarak öğrencilere, öğretim üyelerine tanıtım toplantıları düzenlemek. Değişim programlarına yönelik yenilikler ve gelişmeler konusunda web sayfalarının güncellenmesi Ulusal Ajanstan yetkililerin davet edilmesi. Ulusal Ajans yetkilileri tarafından AB programlarına yönelik bilgilendirme toplantısı yapılması.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	5.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	500,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		6.500,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		6.500,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	19 - 2011 yılında değişimden yararlanan öğrenci sayısı, öğretim elemanı sayısı ve işbirliği anlaşması yapılan uluslararası kuruluş sayısının artırılması hedeflenmektedir. (PH 4.1.1)
Faaliyet Adı	Kitapçık Hazırlama Faaliyeti (PH 4.1.1)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
Dış İlişkiler Şube Müdürlüğü-Değişim programları hakkında bilgi verici kitapçık hazırlanması.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	2.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	400,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.500,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		3.900,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		3.900,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	19 - 2011 yılında değişimden yararlanan öğrenci sayısı, öğretim elemanı sayısı ve işbirliği anlaşması yapılan uluslararası kuruluş sayısının artırılması hedeflenmektedir. (PH 4.1.1)
Faaliyet Adı	Hazırlık Ziyareti Faaliyeti (PH 4.1.1)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
Dış İlişkiler Şube Müdürlüğü-İkili anlaşma sayılarının artırılmasına yönelik yurtiçi ve yurtdışı ziyaretlerinin yapılması.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	200,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	500,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.700,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.700,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	19 - 2011 yılında değişimden yararlanan öğrenci sayısı, öğretim elemanı sayısı ve işbirliği anlaşması yapılan uluslararası kuruluş sayısının arttırılması hedeflenmektedir. (PH 4.1.1)
Faaliyet Adı	Tanıtım Malzemesi Hazırlama (PH 4.1.1)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
Dış İlişkiler Şube Müdürlüğü-Üniversitemizin yurtiçi ve yurtdışında tanıtımına yönelik broşür, CD hazırlanması	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	2.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	400,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.200,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		3.600,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		3.600,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	19 - 2011 yılında değişimden yararlanan öğrenci sayısı, öğretim elemanı sayısı ve işbirliği anlaşması yapılan uluslararası kuruluş sayısının artırılması hedeflenmektedir. (PH 4.1.1)
Faaliyet Adı	Oryantasyon Faaliyeti (PH 4.1.1)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
Dış İlişkiler Şube Müdürlüğü-Değişim programlarından yararlanmış olan öğrenci ve öğretim elemanlarının bilgi ve kazanımlarını aktarması.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	19 - 2011 yılında değişimden yararlanan öğrenci sayısı, öğretim elemanı sayısı ve işbirliği anlaşması yapılan uluslararası kuruluş sayısının artırılması hedeflenmektedir. (PH 4.1.1)
Faaliyet Adı	Uluslararası Kuruluşlarla İşbirliği Faaliyeti (PH 4.1.1)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
Dış İlişkiler Şube Müdürlüğü-İkili anlaşma sayılarının artırılmasına yönelik yurtiçi ve yurtdışı ziyaretlerinin yapılması.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	40.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	10.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		52.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		52.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	20 - Personelin bilgi ve becerilerinin geliştirilmesi, motivasyonlarının artırılması hedeflenmektedir. (PH 5.6.1)
Faaliyet Adı	Seminer ve Eğitim Kursu Faaliyeti (PH 5.6.1)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.36.02.37 - ECZACILIK FAKÜLTESİ, 38.36.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.36.04.42 - MİMARLIK FAKÜLTESİ, 38.36.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ, 38.36.04.49 - SU ÜRÜNLERİ FAKÜLTESİ, 38.36.04.57 - TARSUS TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.36.04.77 - ERDEMLİ UYGULAMALI TEKNOLOJİ VE İŞLETMECİLİK YÜKSEKOKULU, 38.36.04.78 - TARSUS UYGULAMALI TEKNOLOJİ VE İŞLETMECİLİK YÜKSEKOKULU, 38.36.04.79 - SİLİFKE UYGULAMALI TEKNOLOJİ VE İŞLETMECİLİK YÜKSEKOKULU, 38.36.04.81 - TAKI TEKNOLOJİSİ VE TASARIMI YÜKSEKOKULU, 38.36.05.00 - TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.05.02 - TARSUS MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.05.03 - MUT MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.05.04 - GÜLNAR MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.05.05 - SİLİFKE MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.05.24 - DENİZ VE TİCARET MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.36.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.36.06.47 - GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ, 38.36.06.52 - İLETİŞİM FAKÜLTESİ, 38.36.06.72 - BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YÜKSEKOKULU, 38.36.06.81 - MERSİN TURİZM İŞLETMECİLİK VE OTELÇİLİK YÜKSEKOKULU, 38.36.06.83 - YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU, 38.36.07.00 - SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.07.01 - ERDEMLİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.07.02 - ANAMUR MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.07.03 - AYDINCIK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.36.09.05 - PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
Sağlık Bilimleri Enstitüsü- Enstitümüzde yürütülen eğitim-öğretim ve idari faaliyetlerin daha verimli hale getirilebilmesi ve iyileştirilmesine yönelik olarak akademik ve idari personele hizmet içi eğitim programları verilecektir. 2010 yılında bu amaca yönelik olarak öğretim üyelerimizle 1 öğrencilerimizle 1 olmak üzere 2 danışmanlık eğitimi çalıştayları yapılmıştır. Bu çalıştaylar için bütçemizden karşılanmak üzere kırtasiye malzemesi alınarak ön hazırlık yapılmış, çalışta ya diğer üniversitelerden davet edilen eğitimcilerin yolluk ve harcırahları karşılanmıştır. 2011 yılı için öngördüğümüz eğitim faaliyetleri için daha kapsamlı sunumlar, anketler ve ihtiyaç belirleme analizleri hazırlanması için ayrıca konularında uzman olarak bilinen diğer üniversitelerin öğretim üyelerinden bu faaliyette eğitmen olarak davet edilenlerin harcırahları bütçemizden karşılanacaktır. 2011 yılında Enstitümüz akademik personelinin 1 ve idari personelin 2 olmak üzere toplam 3 adet hizmet içi eğitim programına katılmaları sağlanacaktır. Eczacılık Fakültesi- Fakültemizin 10. kuruluş Yıldönümü nedeniyle 14 Mayıs Eczacılık Günü Etkinlikleri kapsamında tüm akademik ve idari personeline teşekkür plaketi verilmiş ve personelin kurum aidiyet ve motivasyonunu artırılması hedeflenmiştir.2011 yılında da benzer faaliyetlerin yapılması hedeflenmektedir. Ayrıca 2011 yılında en az 5 hizmet içi eğitim ve seminer programının yapılması planlanmaktadır.Fen Edebiyat Fakültesi - Personelin bilgi ve becerilerinin geliştirilmesi motivasyonlarının artırılmasına yönelik olarak, 2011 yılında "Etkili İletişim Becerileri" konusunda eğitim semineri verilmesi hedeflenmektedir.Mühendislik Fakültesi-Özellikle 2009 yılında KPSS sınavını kazanarak görev başlayan personele birebir eğitimi için şef ve fakülte sekreteri periyodik eğitim toplantıları (görev alanları ile ilgili) yapılmaktadır. Ayrıca, kurum içinde diyalogun iyileştirilmesi amacıyla tüm idari personel ile toplantılar yapılmaktadır. 2011 yılında da bu toplantıların devam ettirilmesi hedeflenmektedir.	
Su Ürünleri Fakültesi - 2011 yılında akademik personelin bilimsel faaliyetlere katkıda bulunmak amacıyla ulusal ve uluslararası düzeylerde organize edilecek toplantılara %50 sinin katılımının desteklenmesi planlanmaktadır.Tarsus Teknik Eğitim Fakültesi - 2011 yılında fakültemiz Akademik ve İdari personelimize yönelik olarak "yetişkin eğitimi" konusunda hizmet içi iki adet eğitim verilmesi hedeflenmektedir.Erdeмли Uygulamalı Teknoloji ve İşletmecilik Yüksekokulu- 2011 yılında İdari Personelin bilgi ve deneyimini artırılmasına yönelik olarak Kamu Personeli Eğitim seminerlerine 2 personelin katılımı sağlanacaktır. Tarsus Uygulamalı Teknoloji ve İşletmecilik Yüksekokulu- 2011 yılında Akademik ve İdari Personele yönelik 1 adet Eğitim Semineri düzenlenecektir.Silifke Uygulamalı Teknoloji ve İşletmecilik Yüksekokulu -2011 Yılında İdari personellerin yetki ve sorumlulukları ile ilgili yılda 2 defa toplam 5 personele görevli oldukları iş ile ilgili hizmet içi eğitim verilmesi hedeflenmektedir. Akademik personelin Rektörlüğümüzde düzenlenen seminer ve kurs faaliyetlerine katılmaları sağlanacaktır.Takı Teknolojisi ve Tasarımı Yüksekokulu - 2011 yılında 1 Uluslar arası 2 ulusal fuara en az 2 öğretim elemanın katılımı, 2 Ulusal 2 Uluslar arası toplantıya 4 personelin katılımı, 1 Uluslar arası toplantı düzenlenmesi ve 1 ulusal sanatçıların katılacağı sergi düzenlenmesi planlanmaktadır.Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulunda 2010 yılında 5 adet eğitim programı düzenlenmiştir.2011 yılında ise 6 adet eğitim programı yapılması hedeflenmektedir.Tarsus Meslek Yüksekokulu - 2011 yılında; Öğretim Elemanlarımızın 5 tanesinin toplantılara katılması, İdari Personelimize yönelik 4 adet Eğitim Semineri düzenlenmesi, Yüksekokulumuz öğrencilerinin girişimcilik yönlerini geliştirmeye yönelik olarak, deneyimli girişimciler; Ticaret ve Sanayi Odası, Tarsus Borsası v.b. davet edilerek öğrencilere 2 adet konferans verilmesi hedeflenmektedir.	
Mut MYO-Mut Ticaret ve Sanayi Odasında Kamu ve Özel Sektör kuruluşlarında 3 eğitim semineri, hedeflenmektedir.1-Gıda güvenliği ve hijyeni2-GDO'lu ürünler3-İş güvenliğiGülnar Meslek Yüksekokulu - 2011 yılında Yüksekokulumuzda görev yapan 7 idari personele 15 gün süreli hizmet içi eğitim verilecektir. Silifke Meslek Yüksekokulu- 2011 yılında İlçe Tarım Müdürlüğü ve Silifke Ziraat Odası ile birlikte Tarım, Hayvancılık ve Tarla Balıkçılığı konusunda üreticilere 3 defa seminer verilecektir. Denizcilik Meslek Yüksekokulu - 2011 mali yılında (2010-2011 Bahar ve 2011-2012 Güz Dönemleri) Meslek Yüksekokulumuzun 2 akademik ve 2 idari personelinin görev alanlarına ilişkin kurs/eğitim programlarına katılması öngörülmüştür.Sosyal Bilimler Enstitüsü-Enstitümüzde görev yapan idari personele Kalite Yönetimi Sistemi Temel Eğitimi kapsamında 2010 yılı içerisinde eğitim verilmiş olup, 2011 yılı içerisinde bu kapsamda ve Enstitünün işleyişine yönelik eğitim düzenlenmesi planlanmaktadır.Eğitim Fakültesi- Personelimizin bilgi ve becerilerinin gelişimine yönelik iletişim, örgütsel iletişim, stres yönetimi, bilgi ve beceriye yönelik 4 adet seminer düzenlenecektir. Güzel Sanatlar Fakültesi- 2010 yılında ulusal ve uluslararası 10 sergi, toplantı vs. düzenlenmiş olup 2011 yılında 23 ulusal ve uluslararası sergi, toplantı, sempozyum vs. düzenlenmesi planlanmaktadır.İletişim fakültesi-İdari personelin iletişim odaklı bilgi ve becerilerinin geliştirilmesi amacıyla 2011 yılında "bir hizmet içi eğitim programının gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir. Fakültemize yeni kayıt yaptıran öğrencilerimizin idari işleyiş konusunda bilgilendirilmeleri amacıyla "bir seminer" düzenlenmesi planlanmaktadır.	
Beden Eğitimi ve Spor Y.O. -İdari ve akademik personele yönelik 2 adet hizmet içi seminer yapılacaktır. Akademik personelin eğitimcilerin-eğitimi seminerine katılımı sağlanacaktır.2010 yılında ilk yarısında İdari ve akademik personele yönelik 1'er adet hizmet içi seminer yapılmıştır. Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Y'ksekokulu-Yüksekokulumuz akademik ve idari personele, İhtiyaç duyulan konularda en az bir eğitim semineri verilmesi planlanmaktadır.Yabancı Diller Yüksekokulu -Yüksekokulumuzca Hizmet içi Eğitim Biriminin önerileri doğrultusunda öğretim elemanlarımıza 2010 yılı içerisinde 3 adet eğitim semineri verilmiş olup, 2011 yılında her bir yarıyıda 2 adet olmak üzere en az 4 adet eğitim semineri verilmesi planlanmaktadır. Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu- 2011 yılında personelimizin bilgi ve becerilerinin geliştirilmesine yönelik olarak tüm personelimizin katılımının sağlanacağı 2 adet eğitim programının düzenlenmesi hedeflenmektedir.Erdeмли Meslek Yüksekokulu- Personelimizin bilgi ve becerilerinin geliştirilmesi için kurum içi iletişim, örgütsel iletişim, stres yönetimi, bilgi ve beceri geliştirici içeriğinde en az 2 adet seminer düzenlenmesi veya katılımlarının sağlanması düşünülmektedir. Anamur MYO - 2011 Mali Yılında Meslek Yüksekokulumuzun 3 Akademik ve 2 idari personelin görev alanlarına ilişkin kurs/eğitim programına katılması öngörülmüştür. 2011 Yılında Kamu kuruluşlarına yönelik 3 adet eğitim kursu düzenlenecektir.Aydıncık MYO - 2011 Mali Yılında (2010-20011 Bahar ve 2011-2012 Güz Dönemleri)Yüksekokulumuz 2 Akademik ve 2 İdari personelin görev alanlarına ilişkin bilgi ve becerilerini artırmak üzere kurs ve eğitim programlarına katılması öngörülmüştür.Personel Daire Başkanlığı- Üniversitemize ilk defa atanacak olan 27 aday memura 62 saat hizmet içi eğitim verilecektir.75 kişiye 75 saat Görevde Yükselme Unvan Değişikliği yapılması planlanmaktadır.Mimarlık Fakültesi-ADEK, Bologna Süreci ve Kalite Yönetim Sistemi kapsamında 3 adet eğitim düzenlenmesi planlanmaktadır.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	579.901,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	97.905,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	79.300,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		757.106,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	1.000,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		1.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		758.106,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	21 - 2011 yılında düzenlenen sosyal, kültürel ve sportif etkinlik sayısının artırılması ve zengin içerikli sosyal, kültürel ve spor imkanları sunulması hedeflenmektedir. (PH 6.2.1)
Faaliyet Adı	Kültür Şenliğine Sanatçı Daveti (PH 6.2.1)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı -Üniversitemizde geleneksel olarak düzenlenen ve beş gün süren kültür şenliğine öğrencilerimizin beğenisini kazanmış ünlü sanatçıların katılımı sağlanacaktır.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	45.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	9.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	210.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		264.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		264.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	21 - 2011 yılında düzenlenen sosyal, kültürel ve sportif etkinlik sayısının arttırılması ve zengin içerikli sosyal, kültürel ve spor imkanları sunulması hedeflenmektedir. (PH 6.2.1)
Faaliyet Adı	Söyleşi ve İmza Günleri Faaliyeti (PH 6.2.1)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı -Ünlü yazar ve sanatçıların katıldığı söyleşi ve imza günleri düzenlenecektir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	44.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	8.700,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	115.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		167.700,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		167.700,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	21 - 2011 yılında düzenlenen sosyal, kültürel ve sportif etkinlik sayısının arttırılması ve zengin içerikli sosyal, kültürel ve spor imkanları sunulması hedeflenmektedir. (PH 6.2.1)
Faaliyet Adı	Makine-Teçhizat Temini (PH 6.2.1)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı -Mevcut bina ve sosyal tesisler fiziksel ve donanım olarak geliştirilerek, bu mekanlardaki ses düzeni, görüntü sistemleri, bilgisayar donanımı ve sarf malzemeleri v.b. makine teçhizat ve donanımın teknolojisi modern çağın gereklerine uygun olarak yenilenecek.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	10.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.800,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	13.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	10.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		34.800,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		34.800,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	22 - 2011 yılında öğrencilerimize kaliteli yemek hizmeti sunulması hedeflenmektedir. (PH 6.7.1)
Faaliyet Adı	Yemekhane Bakım ve Onarımı (PH 6.7.1)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı - Mevcut Yemekhanelerin demirbaş malzemeleri ve kullanım alanlarının bakım ve onarımı yapılacak fiziki koşulları iyileştirilecek.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	20.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	40.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		60.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		60.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	22 - 2011 yılında öğrencilerimize kaliteli yemek hizmeti sunulması hedeflenmektedir. (PH 6.7.1)
Faaliyet Adı	Yemekhane Tefrişatı Temini (PH 6.7.1)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı-Yemekhanelerin masa sandalye ve mutfak ekipmanı gibi tefrişatı yenilenecek.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	130.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	20.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		150.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		150.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	22 - 2011 yılında öğrencilerimize kaliteli yemek hizmeti sunulması hedeflenmektedir. (PH 6.7.1)
Faaliyet Adı	Yemek Hizmetinin İyileştirilmesi (PH 6.7.1)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı -Günlük yemek hizmetinde 1. ana yemeğin yanında 2.ana yemek bulundurulacaktır. Yemek listesi oluşturma konusunda öğrencilerin istekleri dikkate alınacak, belirli zamanlarda yapılacak anket çalışmaları ile memnuniyet düzeyi ölçülecektir. Öğrenci kantin ve kafeterya sayısı arttırılacak. Öğrencilerimizin kantinlerde kaliteli, sağlıklı, ucuz ve çeşitli gıda ürünleri bulmaları sağlanacak.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	4.674.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		4.674.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		4.674.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	23 - 2011 yılında öğrencilerimize kaliteli barınma hizmeti sunulması hedeflenmektedir. (PH 6.7.2)
Faaliyet Adı	Öğrenci Yurdu Bakım Onarımı (PH 6.7.2)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı -Yurdun fiziki koşullarının iyileştirilmesi için gerekli bakım ve onarım ve tadilatlar yapılacaktır.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	74.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	10.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		84.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		84.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	23 - 2011 yılında öğrencilerimize kaliteli barınma hizmeti sunulması hedeflenmektedir. (PH 6.7.2)
Faaliyet Adı	Öğrenci Yurdu Tefrişatı Yenilemesi (PH 6.7.2)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı-Yurdun fiziki koşullarının iyileştirilmesi için gerekli tefrişatı yenilenecek.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	24.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		124.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		124.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	24 - 2011 yılında kampuslarımızın ve sunulan hizmetlerin engelli öğrencilerimizin kullanımına daha elverişli hale getirilmesi hedeflenmektedir. (PH 6.7.3)
Faaliyet Adı	Donanım ve Malzeme Temini (PH 6.7.3)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı-Engelsiz yaşam biriminin etkin bir şekilde çalışması için makine teçhizat, donanım ve malzeme eksiklikleri giderilecek.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	10.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.800,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	15.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	20.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		46.800,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		46.800,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	25 - 2011 yılında bireysel, sosyal, akademik ve mesleki konularda öğrencilerimize yönelik rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinin daha etkin hale getirilmesi hedeflenmektedir. (PH 6.7.4)
Faaliyet Adı	PDR Merkezi Donanım Temini (PH 6.7.4)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı -Psikolojik Danışma ve Rehberlik Merkezinin etkinliğinin artırılması için bilgisayar, yazıcı, projeksiyon cihazı v.b. gibi donanım eksiklikleri giderilecektir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	10.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.800,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	11.900,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	10.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		33.700,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		33.700,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	25 - 2011 yılında bireysel, sosyal, akademik ve mesleki konularda öğrencilerimize yönelik rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinin daha etkin hale getirilmesi hedeflenmektedir. (PH 6.7.4)
Faaliyet Adı	Akran Rehberliği Programı (PH 6.7.4)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı -2010 -2011 Öğretim yılı üniversitemize kayıt yaptıran öğrencilere "Akran Rehberliği" Psikolojik Danışma ve Rehberlik Merkezi tarafından hizmete sunulacaktır.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	12.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.900,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	40.100,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	10.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		64.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		64.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	26 - 2011 yılında bölgesel konulara ve taleplerin karşılanmasına yönelik proje sayısının artırılması hedeflenmektedir. (PH 7.1.1)
Faaliyet Adı	Araştırma-Geliştirme Faaliyeti (PH 7.1.1)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.36.02.37 - ECZACILIK FAKÜLTESİ, 38.36.03.30 - TIP FAKÜLTESİ ARAŞTIRMA VE UYGULAMA HASTANESİ, 38.36.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.36.04.42 - MİMARLIK FAKÜLTESİ, 38.36.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ, 38.36.04.49 - SU ÜRÜNLERİ FAKÜLTESİ, 38.36.04.57 - TARSUS TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.36.04.77 - ERDEMLİ UYGULAMALI TEKNOLOJİ VE İŞLETMECİLİK YÜKSEKOKULU, 38.36.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.36.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.36.06.47 - GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ, 38.36.06.52 - İLETİŞİM FAKÜLTESİ, 38.36.06.72 - BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YÜKSEKOKULU, 38.36.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.36.04.79 - SİLİFKE UYGULAMALI TEKNOLOJİ VE İŞLETMECİLİK YÜKSEKOKULU
Tıp Fakültesi - Bölgenin sağlık sorunlarına yönelik olarak Tıp Fakültesi ile Tabip Odasının Beraber yürüteceği projeler oluşturmak .Proje alt yapı çalışmaları devam etmektedir.Eczacılık Fakültesi -2010 Mart dönemi Çukurova Kalkınma Ajansı destekli olarak alınan ve Fakültemiz öğretim üyelerinin de içinde bulunduğu Küçük Ölçekli Altyapı Projesinin yürütülmesi ve hayata geçirilmesi planlanmaktadır. Bu proje kapsamında satın alınması planlanan cihaz ve sarf malzemelerinin ihale süreci başlatılmış olup, Mart 2011 kadar bitirilmesi planlanmıştır.Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi - 2011 yılında öğrencilerimize, çalışanlarımıza ve bölge insanına daha nitelikli ve hızlı sağlık hizmeti sunulması ve bölgemizin sağlık konularına yönelik proje sayısını 105'den 220'ye ,sosyal konulara yönelik proje sayısını 45'den 100'e,çevre konularına yönelik proje sayısını 52'den 128'e çıkartmak artırılması hedeflenmektedir.Fen Edebiyat Fakültesi - 2010 yılında 3 olan bölgesel proje sayısının, 6 adet olması planlanmaktadır. Böylece 2011 yılında öğretim üyesi başına düşen bölgesel proje sayısının % 100 artırılarak , 0,04 olması hedeflenmektedir Mühendislik Fakültesi-2009 yılında başlayarak 2010 yılında da devam eden Fakültemiz öğretim üyelerince yürütülen veya danışmanlığının yapıldığı 22 adet projenin 7'si bölgesel konulara ve taleplerin karşılanmasına yönelik projeler olup, 2011 yılında bölgesel konulara ve taleplerin karşılanmasına yönelik proje sayısının Mersin sanayici ve işadamlarından gelecek talepler doğrultusunda artış sağlanabilecektir. Herhangi bir hedef belirlenmemektedir.Su Ürünleri Fakültesi- 2010 yılında Bilimsel Araştırma Projesi kapsamında birimimiz tarafından üretilen proje sayısı toplam 17 olup bunlardan 6 tanesi tamamlanmıştır.2011 yılında BAP destekli proje sayısının %30 oranında artırılarak yürütülmekte olan proje sayısının 14 olması hedeflenmektedir. Tarsus Teknik Eğitim Fakültesi - Fakültemiz Öğretim üyelerince 2011 yılında Fakültemiz Öğrencilerinin başarısını gösteren faktörlerin analizine yönelik olarak 2 adet proje yapılması hedeflenmektedir.Erdemlî Uygulamalı Teknoloji ve İşletmecilik Yüksekokulu - 2011 yılında bölgesel sorunların çözümüne yönelik 1 adet proje hazırlanması hedeflenmektedir. Silifke Uygulamalı Teknoloji ve İşletmecilik Yüksekokulu- 2011 yılında bölüm öğretim elemanlarının yer alacağı 1 adet proje hedeflenmektedir.Eğitim Fakültesi- 2010 yılında 2 adet olan proje sayısının, 4 adet olması planlanmaktadır. Böylece 2011 yılında öğretim üyesi başına düşen proje sayısının % 100 artırılarak, 0,08 olması hedeflenmektedir.İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi - 2011 yılında bölgesel konulara ve taleplerin karşılanmasına yönelik en az 2 adet TÜBİTAK destekli proje yapılması hedeflenmektedir.Güzel Sanatlar Fakültesi- Suça itilmiş çocuk ve gençlere yönelik "Sanatla Terapi", "Kadraj ve Odaklanma I" projesi Mart 2010'da yapılmış olup "Kadraj ve Odaklanma II" projesinin 2011 yılına kadar yapılması planlanmaktadır.2010 yılında 4 adet olan proje sayısı 2011 yılında 6 adet olması hedeflenmektedir. Büyükşehir Belediyesi işbirliği ile uluslar arası heykel sempozyumu düzenlenerek kent ve sanat bağlamında açık hava müzesi çalışmaları sürdürülmektedir. Fakültemiz Seramik Bölümü tarafından bilimsel araştırma projesi olarak "Tarsus'taki Kil Yataklarının Araştırılması ve Bunların Geleneksel Üretim Artistik Çalışmalarda Kullanılması" konulu proje 2011 yılına kadar yürütülecektir. İletişim Fakültesi-Birincisi 2010 Mayıs ayında gerçekleştirilen "yerel medya toplantısı"nın 2011 yılında ikincisinin gerçekleştirilmesi planlanmıştır. Söz konusu toplantıların ana amacı; farkındalık yaratmak, öğrenciler için staj ve istihdam olanaklarını iyileştirmek, yerel medyanın örgütsel yapısı ve insan kaynakları bağlamında ortaya çıkan sorunların çözümü için ortak projeler üretmektir. Bu toplantılardan ortaya çıkan sinerji ile "1 proje" geliştirilmesi hedeflenmektedir.Beden Eğitimi ve Spor Y.O. - Spor kulüplerine yönelik performans ölçüm laboratuvarı kurulması planlanmaktadır.(Bu proje Tıp Fakültesi Fizyoloji Ana Bilim Dalı ile birlikte yürütülmektedir.) Mimarlık Fakültesi-Planlama ve mimarlık alanında bölgenin ekonomik ve sosyal kalkınmasına yönelik 2 adet BAP (bilimsel araştırma projesi) projesinin yürütülmesi, 2 adet yeni projenin başlatılması planlanmaktadır.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	4.052.291,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	736.779,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	634.498,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	4.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		9.423.568,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	16.000,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		16.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		9.439.568,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	27 - 2011 yılında öğretim üyesi başına düşen DPT, TÜBİTAK ve diğer kamu finanslı proje sayısının artırılması hedeflenmektedir. (PH 7.4.1)
Faaliyet Adı	Araştırma-Geliştirme Faaliyeti (PH 7.4.1)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.36.02.37 - ECZACILIK FAKÜLTESİ, 38.36.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.36.04.42 - MİMARLIK FAKÜLTESİ, 38.36.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ, 38.36.04.49 - SU ÜRÜNLERİ FAKÜLTESİ, 38.36.04.77 - ERDEMLİ UYGULAMALI TEKNOLOJİ VE İŞLETMECİLİK YÜKSEKOKULU, 38.36.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.36.06.52 - İLETİŞİM FAKÜLTESİ, 38.36.06.72 - BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YÜKSEKOKULU, 38.36.04.79 - SİLİFKE UYGULAMALI TEKNOLOJİ VE İŞLETMECİLİK YÜKSEKOKULU
Tıp Fakültesi - DPT TÜBİTAK gibi proje destekleyen birimlerden deneyimli kişileri fakülteye davet ederek proje yazımı konusunda akademik personelin bilgi ve becerisini artırmak. Üniversitemizin proje birimi bu amaçla tıp fakültesinde tanıtım yapmışlardır. Eczacılık Fakültesi 2010 yılında 2'si TÜBİTAK destekli araştırma projesi olmak üzere toplam 31 proje fakültemizde yürütülmektedir. Bunların 9'u tamamlanmış, 22'si halen devam etmektedir. DPT ve TÜBİTAK gibi ulusal kuruluşlara 2011 yılında en az 2 (iki) yeni proje başvurusunun yapılması ve toplam yürütülen proje sayısının 32 olması planlanmaktadır. Fen Edebiyat Fakültesi - 2010 yılına devreden ve devam eden TÜBİTAK projesi sayısı 13 olup, bu sayının 2011 yılı için var olan durumun korunması hedeflenmiştir. Mimarlık Fakültesi-2010-2011 döneminde 1 adet TÜBİTAK projesinin tamamlanması 1 adet yeni projeye başlanması hedeflenmektedir. Mühendislik Fakültesi- 2010 yılında devam eden projeler arasında 6 adet TÜBİTAK projesi bulunmaktadır. Ayrıca Bilimsel Araştırma Projesi kapsamında üretilen proje sayısının da 2011 yılında %10 artırılması hedeflenmektedir. Su Ürünleri Fakültesi - 2010 yılında Bölgesel kalkınmaya yönelik, TÜBİTAK destekli iki adet proje yürütülmektedir. Başvuruların değerlendirilmesi halinde 2011 yılında TÜBİTAK destekli proje sayısının %50 oranında artırılarak 3'e çıkartılması hedeflenmektedir. Erdemli Uygulamalı Teknoloji ve İşletmecilik Yüksekokulu- 2010 yılında devam eden 1 adet TÜBİTAK projesi bulunmaktadır. 2011 yılında Bilimsel Araştırma Projesi kapsamında 1 adet proje hazırlanması hedeflenmektedir. Silifke Uygulamalı Teknoloji ve İşletmecilik Yüksekokulu- 2011 yılında 1 adet projenin tamamlanması planlanmaktadır. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi-2010 yılında Bilimsel Araştırma Projesi kapsamında 1 adet proje yürütülmektedir. 2011 yılında Bilimsel Araştırma Projesi kapsamında üretilen proje sayısının 3' çıkarılması hedeflenmektedir. İletişim Fakültesi-2011 yılında DPT, TÜBİTAK veya diğer kamu finanslı "en az bir proje"nin gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir. RTSV anabilim dalında 3 adet yüksek lisans bap projesi yürütülmektedir projenin 2011 yılı sonunda tamamlanması planlanmaktadır. Beden Eğitimi ve Spor Y.O. -2011 yılında DPT ve TÜBİTAK kapsamında bir adet proje gerçekleştirilecektir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1.592.413,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	303.353,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	13.577,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.909.343,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	1.000,00
	Diğer Yurt İçi	1.000,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		2.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.911.343,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	28 - 2011 yılında öğretim üyesi başına düşen; SCI, SSCI ve AHCI indekslerine giren dergilerde yayımlanan Mersin Üniversitesi adresli bilimsel yayın sayısının artırılması hedeflenmektedir. (PH 7.8.1)
Faaliyet Adı	Bilimsel Yayın Faaliyeti (PH 7.8.1)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.36.02.37 - ECZACILIK FAKÜLTESİ, 38.36.02.76 - SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.36.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.36.04.42 - MİMARLIK FAKÜLTESİ, 38.36.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ, 38.36.04.49 - SU ÜRÜNLERİ FAKÜLTESİ, 38.36.04.57 - TARSUS TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.36.04.77 - ERDEMLİ UYGULAMALI TEKNOLOJİ VE İŞLETMECİLİK YÜKSEKOKULU, 38.36.04.78 - TARSUS UYGULAMALI TEKNOLOJİ VE İŞLETMECİLİK YÜKSEKOKULU, 38.36.04.79 - SİLİFKE UYGULAMALI TEKNOLOJİ VE İŞLETMECİLİK YÜKSEKOKULU, 38.36.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.36.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.36.06.47 - GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ, 38.36.06.52 - İLETİŞİM FAKÜLTESİ, 38.36.06.72 - BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YÜKSEKOKULU, 38.36.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
Tıp Fakültesi - Tıp Fakültesi Akademik personeline yönelik yayınlarının SCI kapsamındaki dergilerde yayınlanabilmesi için taşınması gereken uluslararası standartlar konusunda mezuniyet sonrası eğitimler düzenlemek SCI kapsamında yayın yapma konusunda eğitim toplantıları düzenlenmekte olup, bu hedefin sonucu 2011 yılı itibarıyla yayın sayıları elde edildiğinde ortaya çıkacaktır.Eczacılık Fakültesi -2009-2010 Eğitim-Öğretim Yılı'nda Öğretim Üyelerimiz indekslere giren dergilerde uluslararası 22 ve ulusal 9 olmak üzere 31 araştırma makalesi yayınlamış, uluslararası kongrelerde 22 ve ulusal kongrelerde 22 olmak üzere 44 bildiri sunmuşlardır. Bu Eğitim-Öğretim Yılı'nda Öğretim Üyesi başına düşen yurt dışı makale sayısı 1.22 (22 mak./18 öğ.üy) ve yurt içi makale sayısı 0.5 (9 mak./18 öğ.üy) olmak üzere toplam yurt içi yayın sayısı 1.72, yurt dışı yayın sayısı 2.44 ve yurt içi ve yurt dışı yayın sayısı 4.16'dır.2011 yılında öğretim üyesi başına düşen yurt dışı makale sayısının 1.5 olması planlanmakta olup,konuyla ilgili bilimsel proje başvurularına ağırlık verilecektir.2011 yılında Öğretim Üyesi başına düşen yurt dışı makale sayısının en az 2 (36 mak./ 18 öğ.üy.) olması planlanmaktadır. Sağlık Yüksek Okulu- 2010 yılında yüksekokulumuzda 11 yurtiçi, 11 yurtdışı makale, 26 yurtiçi, 4 yurtdışı bildiri olmak üzere toplam 52 bilimsel yayın gerçekleştirilmiştir. Yüksekokulumuzda 17 öğretim elemanı (2 Doçent, 9 Yardımcı Doçent, 6 öğretim Görevlisi) bulunmaktadır. Öğretim elemanı başına düşen bilimsel yayın sayısı 0.3'dür. 2011 yılında ise hedeflenen yurtdışı makale sayısı 152011 yılında ise hedeflenen yurtiçi makale sayısı 20 dir.Fen Edebiyat Fakültesi - 2010 yılında öğretim üyesi başına düşen SCI, SSCI ve AHCI indekslerine giren dergilerde yayımlanan bilimsel yayın sayısı oranı 0,35'dir. 2011 yılı var olan durumun korunması hedeflenmektedir. Mimarlık Fakültesi-2010-2011 döneminde; 5 adet endeksli dergilerde yayınlanan makale, 8 adet diğer dergilerde yayınlanan makale, 1 adet kitap ve 16 adet konferans/sempozyum/kongre bildirisi hazırlanması hedeflenmektedir.Mühendislik Fakültesi-2008-2009 eğitim öğretim yılı süresince Mersin Üniversitesi Mühendislik Fakültesi adresli 142 adet bilimsel yayın yapılmıştır. 2010 yılı itibarıyla SCI, SSCI ve AHCI indekslerine giren yayın sayısında Fakültemiz öğretim üyesi başına 1 hedefine ulaşılmıştır. Bu hedefin 1.1'e taşınması hedeflenmektedir.Su Ürünleri Fakültesi - Fakültemiz tarafından yurtdışında yayınlanan dergilerde Mersin Üniversitesi adresli yayın sayısı 2010 yılında %25 oranında artırılarak planlanan hedefe ulaşılmıştır.2011 Yılında yurtdışı dergilerdeki yayın sayısının 15 e yükseltilmesi planlanmaktadır.Böylece 2011 yılında öğretim üyesi başına düşen yayın sayısının %50 oranında artırılarak 0.78 olması hedeflenmektedir. Tarsus Teknik Eğitim Fakültesi - 2010 yılında 56 adet olan Uluslararası ve ulusal yayımlanan makale ve bildiri sayısının 2011 yılında %10 arttırılarak 62 ye yükseltilmesi planlanmaktadır. 2011 yılında öğretim üyesi başına düşen yayın sayısında %10 arttırılarak 3,87 olması hedeflenmektedir. Erdemli Uygulamalı Teknoloji ve İşletmecilik Yüksekokulu- 2010 yılı itibarıyla SCI, SSCI ve AHCI indekslerine giren yayın sayısı 1'dir. 2011 yılında bu sayının 2'ye çıkarılması hedeflenmektedir.Tarsus Uygulamalı Teknoloji ve İşletmecilik Yüksekokulu 2011 yılında 1 adet Bilimsel yayın gerçekleştirilecektir.Silifke Uygulamalı Teknoloji ve İşletmecilik Yüksekokulu- Öğretim üyesi başına söz konusu dergilerde 2 yılda bir en az 1 adet yayın yapılması hedeflenmektedir. Eğitim Fakültesi- 2010 yılında 10 adet olan yayın sayısının 15'e yükseltilmesi planlanmaktadır. 2011 yılında öğretim üyesi başına düşen yayın sayısının % 50 arttırılarak, 0,3 olması hedeflenmektedir.İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi -2010 yılında 0.06 olan öğretim üyesi başına düşen yayın sayısının 2011 yılında 0.1'e çıkarılması hedeflenmektedir.Güzel Sanatlar Fakültesi- 2010 yılında 3 bilimsel araştırma projesi yürütülmüş olup 2011 yılında proje sayısının 4 olması hedeflenmektedir.İletişim Fakültesi-2010 yılında fakültemizde; SCI, SSCI ve AHCI indekslerine giren dergilerde bilimsel yayın bulunmamaktadır. 2011 yılında en az 1 bilimsel çalışmanın yapılması hedeflenmektedir.Beden Eğitimi ve Spor Y.O. 2011 yılına kadar SCI, SSCI ve AHCI indekslerine giren 4 adet yayın yapılacaktır.2010 yılında ilgili indekslere giren bir adet yayın gerçekleşmiştir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1.693.535,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	286.035,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	275.587,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	1.500.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		3.755.157,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	1.000,00
	Diğer Yurt İçi	1.000,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		2.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		3.757.157,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	11 - 2011 yılında kütüphane ziyaretçi sayısının arttırılması hedeflenmektedir. (PH 1.7.1)
Faaliyet Adı	Kitap Alımı (PH 1.7.1)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.36.09.06 - KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI
<i>Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı - 2011 yılında mevcut basılı kitap sayımız 3773 adet arttırılarak, toplam 72500'e çıkarılması planlanmaktadır. 2011 yılında mevcut basılı kitap sayımız 3773 adet arttırılarak, toplam 72500'e çıkarılması planlanmaktadır.</i>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	65.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	10.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	155.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		232.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		232.000,00

D- İdarenin Toplam Kaynak İhtiyacı**İDARE PERFORMANS TABLOSU**

İdare Adı		38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ						
PERFORMAN S HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2011					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
1		2011 yılında yüksek lisans programlarının çeşitliliğinin ve bu programlara devam eden öğrenci sayısının artırılması hedeflenmektedir. (PH 1.2.1)	17.772.569,00	12,76	0,00	0,00	17.772.569,00	12,75
	1	Eğitim-Öğretim Faaliyeti (PH 1.2.1)	17.772.569,00	12,76	0,00	0,00	17.772.569,00	12,75
2		2011 yılında doktora programlarının çeşitliliğinin ve bu programlara devam eden öğrenci sayısının artırılması hedeflenmektedir. (PH 1.2.2)	10.101.640,00	7,25	0,00	0,00	10.101.640,00	7,25
	2	Eğitim-Öğretim Faaliyeti (PH 1.2.2)	10.101.640,00	7,25	0,00	0,00	10.101.640,00	7,25
3		2011 yılında Tıpta Uzmanlık alanında eğitim-öğretim veren doktora programlarının ve bu programlara devam eden öğrenci sayısının artırılması hedeflenmektedir. (PH 1.2.3)	4.149.070,00	2,98	0,00	0,00	4.149.070,00	2,98
	3	Eğitim-Öğretim Faaliyeti (PH 1.2.3)	4.149.070,00	2,98	0,00	0,00	4.149.070,00	2,98
4		Toplunun ve ilgili sektörlerin ihtiyaç duyduğu, nitelikli ara insan gücü ve girişimci yetiştirilmesi hedeflenmektedir. (PH 1.2.4)	16.608.998,00	11,92	0,00	0,00	16.608.998,00	11,92
	4	Eğitim-Öğretim Faaliyeti (PH 1.2.4)	15.631.163,00	11,22	0,00	0,00	15.631.163,00	11,22
	5	Sektörde Gerçekleştirilen Uygulamalı Ders Faaliyeti (PH 1.2.4)	859.485,00	0,62	0,00	0,00	859.485,00	0,62
	6	Teknik Gezi Faaliyeti (PH 1.2.4)	118.350,00	0,08	0,00	0,00	118.350,00	0,08
5		2011 yılında onarım ihtiyacı gösteren derslik alanlarımızın toplam derslik alanımıza oranının azaltılması hedeflenmektedir. (PH 1.3.1)	178.166,00	0,13	0,00	0,00	178.166,00	0,13
	7	Gayrimenkul Mal Bakım Onarım Faaliyeti (PH 1.3.1)	178.166,00	0,13	0,00	0,00	178.166,00	0,13
6		2011 yılında öğrenci başına düşen derslik alanının artırılması hedeflenmektedir. (PH 1.3.2)	2.475.000,00	1,78	0,00	0,00	2.475.000,00	1,78
	9	Tıp Fakültesi Temel Bilimler Binası İnşaatı (PH 1.3.2)	2.475.000,00	1,78	0,00	0,00	2.475.000,00	1,78
7		2011 yılında öğrenci başına düşen uygulama alanının artırılması hedeflenmektedir. (PH 1.4.1)	2.545.000,00	1,83	0,00	0,00	2.545.000,00	1,83
	10	Tıp Fakültesi Temel Bilimler Binası İnşaatı (PH 1.4.1)	2.545.000,00	1,83	0,00	0,00	2.545.000,00	1,83
8		2011 yılında onarım ihtiyacı gösteren uygulama alanlarımızın toplam uygulama alanımıza oranının azaltılması hedeflenmektedir. (PH 1.4.2)	108.500,00	0,08	0,00	0,00	108.500,00	0,08
	11	Gayrimenkul Mal Bakım Onarım Faaliyetleri (PH 1.4.2)	108.500,00	0,08	0,00	0,00	108.500,00	0,08
9		2011 yılında çağdaş eğitimin gerektirdiği eğitim-öğretim teknolojileri standartları yönünden eksiklikleri bulunan derslik alanlarının toplam derslik alanlarına oranının azaltılması hedeflenmektedir. (PH 1.5.1)	443.967,00	0,32	42.000,00	64,62	485.967,00	0,35
	12	Donanım Temini (PH 1.5.1)	443.967,00	0,32	42.000,00	64,62	485.967,00	0,35
10		2011 yılında öğrencilerimize, çalışanlarımıza ve bölge insanına daha nitelikli ve hızlı sağlık hizmeti sunulması hedeflenmektedir. (PH 1.6.1)	15.657.037,00	11,24	0,00	0,00	15.657.037,00	11,23
	13	Sağlık Hizmeti (PH 1.6.1)	5.297.037,00	3,80	0,00	0,00	5.297.037,00	3,80
	14	Hastane İnşaatı (PH 1.6.1)	10.000.000,00	7,18	0,00	0,00	10.000.000,00	7,17
	15	Öğrencilere Sağlık Hizmeti (PH 1.6.1)	360.000,00	0,26	0,00	0,00	360.000,00	0,26

ebutce

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı		38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ						
PERFORMAN S HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2011					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
11		2011 yılında kütüphane ziyaretçi sayısının artırılması hedeflenmektedir. (PH 1.7.1)	746.500,00	0,54	0,00	0,00	746.500,00	0,54
	17	Basılı Süreli Yayın Alımı (PH 1.7.1)	77.500,00	0,06	0,00	0,00	77.500,00	0,06
	18	Veri Tabanı Aboneliği (PH 1.7.1)	437.000,00	0,31	0,00	0,00	437.000,00	0,31
	49	Kitap Alımı (PH 1.7.1)	232.000,00	0,17	0,00	0,00	232.000,00	0,17
12		2011 yılında personel başına düşen ofis alanının artırılması hedeflenmektedir. (PH 1.9.1)	4.080.000,00	2,93	0,00	0,00	4.080.000,00	2,93
	19	Temel Bilimler Binası İnşaatı (PH 1.9.1)	4.080.000,00	2,93	0,00	0,00	4.080.000,00	2,93
13		2011 yılında ÖSS'ye giren öğrenciler arasında Üniversitemizin tercih edilirliliğinin artırılması hedeflenmektedir. (PH 1.10.1)	6.500,00	0,00	0,00	0,00	6.500,00	0,00
	20	Tanıtım Faaliyeti (PH 1.10.1)	6.500,00	0,00	0,00	0,00	6.500,00	0,00
14		2011 yılında kamu ve özel sektör kuruluşlarına verilen eğitim kursu ve danışmanlık hizmeti sayısının artırılması hedeflenmektedir. (PH 2.6.1)	1.113.780,00	0,80	2.000,00	3,08	1.115.780,00	0,80
	21	Danışmanlık Hizmeti Faaliyeti (PH 2.6.1)	553.100,00	0,40	1.000,00	1,54	554.100,00	0,40
	22	Eğitim Kursu Faaliyeti (PH 2.6.1)	560.680,00	0,40	1.000,00	1,54	561.680,00	0,40
15		2011 yılında kampus altyapısı fiziki gerçekleştirme oranının artırılması hedeflenmektedir. (PH 3.1.1)	100.000,00	0,07	0,00	0,00	100.000,00	0,07
	23	Kampus Altyapısı İnşaatı (PH 3.1.1)	100.000,00	0,07	0,00	0,00	100.000,00	0,07
16		2011 yılında kullanımda olan bilgisayar sayısının ve internet kullanım bant genişliğinin artırılması hedeflenmektedir. (PH 3.4.1)	609.240,00	0,44	0,00	0,00	609.240,00	0,44
	24	Donanım Temini (PH 3.4.1)	609.240,00	0,44	0,00	0,00	609.240,00	0,44
18		2011 yılında öğrenci başına düşen spor alanının artırılması ve spor tesislerimizin hizmet kalitesinin yükseltilmesi hedeflenmektedir. (PH 3.6.1)	2.000.000,00	1,44	0,00	0,00	2.000.000,00	1,43
	26	Koşu Pisti İnşaatı (PH 3.6.1)	1.000.000,00	0,72	0,00	0,00	1.000.000,00	0,72
	27	Çok Amaçlı Spor Sahası Yapımı (PH 3.6.1)	1.000.000,00	0,72	0,00	0,00	1.000.000,00	0,72
19		2011 yılında değişimden yararlanan öğrenci sayısı, öğretim elemanı sayısı ve işbirliği anlaşması yapılan uluslararası kuruluş sayısının artırılması hedeflenmektedir. (PH 4.1.1)	67.700,00	0,05	0,00	0,00	67.700,00	0,05
	28	Değişim Programları Tanıtım Faaliyeti (PH 4.1.1)	6.500,00	0,00	0,00	0,00	6.500,00	0,00
	29	Kitapçık Hazırlama Faaliyeti (PH 4.1.1)	3.900,00	0,00	0,00	0,00	3.900,00	0,00
	30	Hazırlık Ziyareti Faaliyeti (PH 4.1.1)	1.700,00	0,00	0,00	0,00	1.700,00	0,00
	31	Tanıtım Malzemesi Hazırlama (PH 4.1.1)	3.600,00	0,00	0,00	0,00	3.600,00	0,00
	32	Oryantasyon Faaliyeti (PH 4.1.1)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	33	Uluslararası Kuruluşlarla İşbirliği Faaliyeti (PH 4.1.1)	52.000,00	0,04	0,00	0,00	52.000,00	0,04
20		Personelin bilgi ve becerilerinin geliştirilmesi, motivasyonlarının artırılması hedeflenmektedir. (PH 5.6.1)	757.106,00	0,54	1.000,00	1,54	758.106,00	0,54
	34	Seminer ve Eğitim Kursu Faaliyeti (PH 5.6.1)	757.106,00	0,54	1.000,00	1,54	758.106,00	0,54

İDARE PERFORMANS TABLOSU

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	İdare Adı	2011					
		Açıklama	Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
21		2011 yılında düzenlenen sosyal, kültürel ve sportif etkinlik sayısının artırılması ve zengin içerikli sosyal, kültürel ve spor imkanları sunulması hedeflenmektedir. (PH 6.2.1)	466.500,00	0,33	0,00	0,00	466.500,00	0,33
	35	Kültür Şenliğine Sanatçı Daveti (PH 6.2.1)	264.000,00	0,19	0,00	0,00	264.000,00	0,19
	36	Söyleşi ve İmza Günleri Faaliyeti (PH 6.2.1)	167.700,00	0,12	0,00	0,00	167.700,00	0,12
	37	Makine-Teknikat Temini (PH 6.2.1)	34.800,00	0,02	0,00	0,00	34.800,00	0,02
22		2011 yılında öğrencilerimize kaliteli yemek hizmeti sunulması hedeflenmektedir. (PH 6.7.1)	4.884.000,00	3,51	0,00	0,00	4.884.000,00	3,50
	38	Yemekhane Bakım ve Onarımı (PH 6.7.1)	60.000,00	0,04	0,00	0,00	60.000,00	0,04
	39	Yemekhane Tefrisatı Temini (PH 6.7.1)	150.000,00	0,11	0,00	0,00	150.000,00	0,11
	40	Yemek Hizmetinin İyileştirilmesi (PH 6.7.1)	4.674.000,00	3,36	0,00	0,00	4.674.000,00	3,35
23		2011 yılında öğrencilerimize kaliteli barınma hizmeti sunulması hedeflenmektedir. (PH 6.7.2)	208.000,00	0,15	0,00	0,00	208.000,00	0,15
	41	Öğrenci Yurdu Bakım Onarımı (PH 6.7.2)	84.000,00	0,06	0,00	0,00	84.000,00	0,06
	42	Öğrenci Yurdu Tefrisatı Yenilemesi (PH 6.7.2)	124.000,00	0,09	0,00	0,00	124.000,00	0,09
24		2011 yılında kampüslerimizin ve sunulan hizmetlerin engelli öğrencilerimizin kullanımına daha elverişli hale getirilmesi hedeflenmektedir. (PH 6.7.3)	46.800,00	0,03	0,00	0,00	46.800,00	0,03
	43	Donanım ve Malzeme Temini (PH 6.7.3)	46.800,00	0,03	0,00	0,00	46.800,00	0,03
25		2011 yılında bireysel, sosyal, akademik ve mesleki konularda öğrencilerimize yönelik rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinin daha etkin hale getirilmesi hedeflenmektedir. (PH 6.7.4)	97.700,00	0,07	0,00	0,00	97.700,00	0,07
	44	PDR Merkezi Donanım Temini (PH 6.7.4)	33.700,00	0,02	0,00	0,00	33.700,00	0,02
	45	Akran Rehberliği Programı (PH 6.7.4)	64.000,00	0,05	0,00	0,00	64.000,00	0,05
26		2011 yılında bölgesel konulara ve taleplerin karşılanmasına yönelik proje sayısının artırılması hedeflenmektedir. (PH 7.1.1)	9.423.568,00	6,76	16.000,00	24,62	9.439.568,00	6,77
	46	Araştırma-Geliştirme Faaliyeti (PH 7.1.1)	9.423.568,00	6,76	16.000,00	24,62	9.439.568,00	6,77
27		2011 yılında öğretim üyesi başına düşen DPT, TÜBİTAK ve diğer kamu finanslı proje sayısının artırılması hedeflenmektedir. (PH 7.4.1)	1.909.343,00	1,37	2.000,00	3,08	1.911.343,00	1,37
	47	Araştırma-Geliştirme Faaliyeti (PH 7.4.1)	1.909.343,00	1,37	2.000,00	3,08	1.911.343,00	1,37
28		2011 yılında öğretim üyesi başına düşen; SCI, SSCI ve AHCI indekslerine giren dergilerde yayımlanan Mersin Üniversitesi adresli bilimsel yayın sayısının artırılması hedeflenmektedir. (PH 7.8.1)	3.755.157,00	2,70	2.000,00	3,08	3.757.157,00	2,70
	48	Bilimsel Yayın Faaliyeti (PH 7.8.1)	3.755.157,00	2,70	2.000,00	3,08	3.757.157,00	2,70
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			100.311.841,00	72,01	65.000,00	100,00	100.376.841,00	72,02
Genel Yönetim Giderleri			38.999.159,00	27,99			38.999.159,00	27,98
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			139.311.000,00	100,00	65.000,00	100,00	139.376.000,00	100,00

Yıl 2011

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı		38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ				
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	Ekonomik Kodlar (I.Düzey)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	01	Personel Giderleri	54.612.318,00	19.143.682,00	0,00	73.756.000,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	9.771.033,00	3.422.967,00	0,00	13.194.000,00
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	7.686.098,00	8.526.902,00	0,00	16.213.000,00
	04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05	Cari Transferler	0,00	5.648.000,00	0,00	5.648.000,00
	06	Sermaye Giderleri	28.242.392,00	2.257.608,00	0,00	30.500.000,00
	07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08	Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09	Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
	Bütçe Ödeneği Toplamı		100.311.841,00	38.999.159,00	0,00	139.311.000,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye		45.000,00	0,00		45.000,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar		20.000,00	0,00		20.000,00
	Yurt Dışı Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		65.000,00	0,00		65.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı			100.376.841,00	38.999.159,00	0,00	139.376.000,00

III- EKLER

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
2011 yılında yüksek lisans programlarının çeşitliliğinin ve bu programlara devam eden öğrenci sayısının artırılması hedeflenmektedir. (PH 1.2.1)	Eğitim-Öğretim Faaliyeti (PH 1.2.1)	ECZACILIK FAKÜLTESİ
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MİMARLIK FAKÜLTESİ
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		SU ÜRÜNLERİ FAKÜLTESİ
		TARSUS TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ
		İLETİŞİM FAKÜLTESİ
		TIP FAKÜLTESİ
		SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
2011 yılında doktora programlarının çeşitliliğinin ve bu programlara devam eden öğrenci sayısının artırılması hedeflenmektedir. (PH 1.2.2)	Eğitim-Öğretim Faaliyeti (PH 1.2.2)	SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		ECZACILIK FAKÜLTESİ
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MİMARLIK FAKÜLTESİ
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		SU ÜRÜNLERİ FAKÜLTESİ
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ
		TIP FAKÜLTESİ
2011 yılında Tıpta Uzmanlık alanında eğitim-öğretim veren doktora programlarının ve bu programlara devam eden öğrenci sayısının artırılması hedeflenmektedir. (PH 1.2.3)	Eğitim-Öğretim Faaliyeti (PH 1.2.3)	TIP FAKÜLTESİ
Toplumsal ve ilgili sektörlerin ihtiyaç duyduğu, nitelikli ara insan gücü ve girişimci yetiştirilmesi hedeflenmektedir. (PH 1.2.4)	Eğitim-Öğretim Faaliyeti (PH 1.2.4)	SAĞLIK YÜKSEKOKULU
		SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		ERDEMLİ UYGULAMALI TEKNOLOJİ VE İŞLETMECİLİK Y.O.
		SİLİFKE UYGULAMALI TEKNOLOJİ VE İŞLETMECİLİK Y.O.
		TAKİ TEKNOLOJİSİ VE TASARIMI Y.O.
		TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		MERSİN MESLEK YÜKSEKOKULU
		TARSUS MESLEK YÜKSEKOKULU
		MUT MESLEK YÜKSEKOKULU
		GÜLNAR MESLEK YÜKSEKOKULU
		SİLİFKE MESLEK YÜKSEKOKULU
		DENİZ VE TİCARET MESLEK YÜKSEKOKULU
		BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YÜKSEKOKULU
		DEVLET KONSERVATUVARI
		MERSİN TURİZM İŞLETMECİLİK VE OTELÇİLİK Y.O.
		YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
	Sektörde Gerçekleştirilen Uygulamalı Ders Faaliyeti (PH 1.2.4)	ERDEMLİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		ANAMUR MESLEK YÜKSEKOKULU
		AYDINCIK MESLEK YÜKSEKOKULU
		SAĞLIK YÜKSEKOKULU
		SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
	Teknik Gezi Faaliyeti (PH 1.2.4)	MUT MESLEK YÜKSEKOKULU
		GÜLNAR MESLEK YÜKSEKOKULU
		SİLİFKE MESLEK YÜKSEKOKULU
		DENİZ VE TİCARET MESLEK YÜKSEKOKULU
		SİLİFKE UYGULAMALI TEKNOLOJİ VE İŞLETMECİLİK YÜKSEKOKULU
		ERDEMLİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		ANAMUR MESLEK YÜKSEKOKULU
		AYDINCIK MESLEK YÜKSEKOKULU
		SAĞLIK YÜKSEKOKULU
		ERDEMLİ UYGULAMALI TEKNOLOJİ VE İŞLETMECİLİK Y.O.
		SİLİFKE UYGULAMALI TEKNOLOJİ VE İŞLETMECİLİK Y.O.
		TAKİ TEKNOLOJİSİ VE TASARIMI YÜKSEKOKULU
		TARSUS MESLEK YÜKSEKOKULU
		SİLİFKE MESLEK YÜKSEKOKULU
		DENİZ VE TİCARET MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		ERDEMLİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		ANAMUR MESLEK YÜKSEKOKULU
		MUT MESLEK YÜKSEKOKULU
		GÜLNAR MESLEK YÜKSEKOKULU

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
2011 yılında onarım ihtiyacı gösteren derslik alanlarımızın toplam derslik alanımıza oranının azaltılması hedeflenmektedir. (PH 1.3.1)	Gayrimenkul Mal Bakım Onarım Faaliyeti (PH 1.3.1)	GÜLNAR MESLEK YÜKSEKOKULU İLETİŞİM FAKÜLTESİ DEVLET KONSERVATUVARI MERSİN TURİZM İŞLETMECİLİK VE OTELÇİLİK YÜKSEKOKULU YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU ERDEMLİ MESLEK YÜKSEKOKULU YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI MUT MESLEK YÜKSEKOKULU İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
2011 yılında öğrenci başına düşen derslik alanının artırılması hedeflenmektedir. (PH 1.3.2)	Tıp Fakültesi Temel Bilimler Binası İnşaatı (PH 1.3.2)	YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
2011 yılında öğrenci başına düşen uygulama alanının artırılması hedeflenmektedir. (PH 1.4.1)	Tıp Fakültesi Temel Bilimler Binası İnşaatı (PH 1.4.1)	YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
2011 yılında onarım ihtiyacı gösteren uygulama alanlarımızın toplam uygulama alanımıza oranının azaltılması hedeflenmektedir. (PH 1.4.2)	Gayrimenkul Mal Bakım Onarım Faaliyetleri (PH 1.4.2)	SİLİFKE MESLEK YÜKSEKOKULU ERDEMLİ MESLEK YÜKSEKOKULU İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ SİLİFKE UYGULAMALI TEKNOLOJİ VE İŞLETMECİLİK Y.O. YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
2011 yılında çağdaş eğitimin gerektirdiği eğitim-öğretim teknolojileri standartları yönünden eksiklikleri bulunan derslik alanlarının toplam derslik alanlarına oranının azaltılması hedeflenmektedir. (PH 1.5.1)	Donanım Temini (PH 1.5.1)	MİMARLIK FAKÜLTESİ SU ÜRÜNLERİ FAKÜLTESİ GÜLNAR MESLEK YÜKSEKOKULU SİLİFKE MESLEK YÜKSEKOKULU DENİZ VE TİCARET MESLEK YÜKSEKOKULU İLETİŞİM FAKÜLTESİ YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ EĞİTİM FAKÜLTESİ SİLİFKE UYGULAMALI TEKNOLOJİ VE İŞLETMECİLİK Y.O. ERDEMLİ UYGULAMALI TEKNOLOJİ VE İŞLETMECİLİK Y.O. ERDEMLİ MESLEK YÜKSEKOKULU
2011 yılında öğrencilerimize, çalışanlarımıza ve bölge insanına daha nitelikli ve hızlı sağlık hizmeti sunulması hedeflenmektedir. (PH 1.6.1)	Sağlık Hizmeti (PH 1.6.1) Hastane İnşaatı (PH 1.6.1) Öğrencilere Sağlık Hizmeti (PH 1.6.1)	TIP FAKÜLTESİ ARAŞTIRMA VE UYGULAMA HASTANESİ TIP FAKÜLTESİ ARAŞTIRMA VE UYGULAMA HASTANESİ YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
2011 yılında kütüphane ziyaretçi sayısının artırılması hedeflenmektedir. (PH 1.7.1)	Basılı Süreli Yayın Alımı (PH 1.7.1) Veri Tabanı Aboneliği (PH 1.7.1) Kitap Alımı (PH 1.7.1)	KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI
2011 yılında personel başına düşen ofis alanının artırılması hedeflenmektedir. (PH 1.9.1)	Temel Bilimler Binası İnşaatı (PH 1.9.1)	YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
2011 yılında ÖSS'ye giren öğrenciler arasında Üniversitemizin tercih edilirliliğinin artırılması hedeflenmektedir. (PH 1.10.1)	Tanıtım Faaliyeti (PH 1.10.1)	ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
2011 yılında kamu ve özel sektör kuruluşlarına verilen eğitim kursu ve danışmanlık hizmeti sayısının artırılması hedeflenmektedir. (PH 2.6.1)	Danışmanlık Hizmeti Faaliyeti (PH 2.6.1) Eğitim Kursu Faaliyeti (PH 2.6.1)	MİMARLIK FAKÜLTESİ SİLİFKE MESLEK YÜKSEKOKULU GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ SİLİFKE UYGULAMALI TEKNOLOJİ VE İŞLETMECİLİK Y.O. İLETİŞİM FAKÜLTESİ ECZACILIK FAKÜLTESİ FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ MİMARLIK FAKÜLTESİ SU ÜRÜNLERİ FAKÜLTESİ TARSUS TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ MUT MESLEK YÜKSEKOKULU GÜLNAR MESLEK YÜKSEKOKULU SİLİFKE MESLEK YÜKSEKOKULU EĞİTİM FAKÜLTESİ GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YÜKSEKOKULU SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU ERDEMLİ MESLEK YÜKSEKOKULU ANAMUR MESLEK YÜKSEKOKULU İLETİŞİM FAKÜLTESİ ERDEMLİ UYGULAMALI TEKNOLOJİ VE İŞLETMECİLİK Y.O.
2011 yılında kampus altyapısı fiziki gerçekleşme oranının artırılması hedeflenmektedir. (PH 3.1.1)	Kampus Altyapısı İnşaatı (PH 3.1.1)	YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
2011 yılında kullanımda olan bilgisayar sayısının ve internet kullanım bant genişliğinin artırılması hedeflenmektedir. (PH 3.4.1)	Donanım Temini (PH 3.4.1)	İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
2011 yılında öğrenci başına düşen spor alanının artırılması ve spor tesislerimizin hizmet kalitesinin yükseltilmesi hedeflenmektedir. (PH 3.6.1)	Koşu Pisti İnşaatı (PH 3.6.1) Çok Amaçlı Spor Sahası Yapımı (PH 3.6.1)	SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
2011 yılında değişimden yararlanan öğrenci sayısı, öğretim elemanı sayısı ve işbirliği anlaşması yapılan uluslararası kuruluş sayısının artırılması hedeflenmektedir. (PH 4.1.1)	Değişim Programları Tanıtım Faaliyeti (PH 4.1.1)	ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
	Kitapçık Hazırlama Faaliyeti (PH 4.1.1)	ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
	Hazırlık Ziyareti Faaliyeti (PH 4.1.1)	ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
	Tanıtım Malzemesi Hazırlama (PH 4.1.1)	ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
	Oryantasyon Faaliyeti (PH 4.1.1)	ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
	Uluslararası Kuruluşlarla İşbirliği Faaliyeti (PH 4.1.1)	ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
Personelin bilgi ve becerilerinin geliştirilmesi, motivasyonlarının artırılması hedeflenmektedir. (PH 5.6.1)	Seminer ve Eğitim Kursu Faaliyeti (PH 5.6.1)	SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		ECZACILIK FAKÜLTESİ
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MİMARLIK FAKÜLTESİ
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		SU ÜRÜNLERİ FAKÜLTESİ
		TARSUS TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ
		ERDEMLİ UYGULAMALI TEKNOLOJİ VE İŞLETMECİLİK Y.O.
		TARSUS UYGULAMALI TEKNOLOJİ VE İŞLETMECİLİK Y.O.
		SİLİFKE UYGULAMALI TEKNOLOJİ VE İŞLETMECİLİK Y.O.
		TAKİ TEKNOLOJİSİ VE TASARIMI YÜKSEKOKULU
		TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		TARSUS MESLEK YÜKSEKOKULU
		MUT MESLEK YÜKSEKOKULU
		GÜLNAR MESLEK YÜKSEKOKULU
		SİLİFKE MESLEK YÜKSEKOKULU
		DENİZ VE TİCARET MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ
		İLETİŞİM FAKÜLTESİ
		BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YÜKSEKOKULU
		MERSİN TURİZM İŞLETMECİLİK VE OTELÇİLİK YÜKSEKOKULU
		YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		ERDEMLİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		ANAMUR MESLEK YÜKSEKOKULU
		AYDINCİK MESLEK YÜKSEKOKULU
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
2011 yılında düzenlenen sosyal, kültürel ve sportif etkinlik sayısının artırılması ve zengin içerikli sosyal, kültürel ve spor imkanları sunulması hedeflenmektedir. (PH 6.2.1)	Kültür Şenliğine Sanatçı Daveti (PH 6.2.1)	SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
	Söyleşi ve İmza Günleri Faaliyeti (PH 6.2.1)	SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
	Makine-Teçhizat Temini (PH 6.2.1)	SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
2011 yılında öğrencilerimize kaliteli yemek hizmeti sunulması hedeflenmektedir. (PH 6.7.1)	Yemekhane Bakım ve Onarımı (PH 6.7.1)	SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
	Yemekhane Tefrişatı Temini (PH 6.7.1)	SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
	Yemek Hizmetinin İyileştirilmesi (PH 6.7.1)	SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
2011 yılında öğrencilerimize kaliteli barınma hizmeti sunulması hedeflenmektedir. (PH 6.7.2)	Öğrenci Yurdu Bakım Onarımı (PH 6.7.2)	SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
	Öğrenci Yurdu Tefrişatı Yenilemesi (PH 6.7.2)	SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
2011 yılında kampüsümüzün ve sunulan hizmetlerin engelli öğrencilerimizin kullanımına daha elverişli hale getirilmesi hedeflenmektedir. (PH 6.7.3)	Donanım ve Malzeme Temini (PH 6.7.3)	SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
2011 yılında bireysel, sosyal, akademik ve mesleki konularda öğrencilerimize yönelik rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinin daha etkin hale getirilmesi hedeflenmektedir. (PH 6.7.4)	PDR Merkezi Donanım Temini (PH 6.7.4)	SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
	Akran Rehberliği Programı (PH 6.7.4)	SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
2011 yılında bölgesel konulara ve taleplerin karşılanmasına yönelik proje sayısının artırılması hedeflenmektedir. (PH 7.1.1)	Araştırma-Geliştirme Faaliyeti (PH 7.1.1)	TIP FAKÜLTESİ
		ECZACILIK FAKÜLTESİ
		TIP FAKÜLTESİ ARAŞTIRMA VE UYGULAMA HASTANESİ
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MİMARLIK FAKÜLTESİ
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		SU ÜRÜNLERİ FAKÜLTESİ
		TARSUS TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ
		ERDEMLİ UYGULAMALI TEKNOLOJİ VE İŞLETMECİLİK Y.O.
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ
		İLETİŞİM FAKÜLTESİ
		BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YÜKSEKOKULU
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		SİLİFKE UYGULAMALI TEKNOLOJİ VE İŞLETMECİLİK Y.O.

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.36 - MERSİN ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
2011 yılında öğretim üyesi başına düşen DPT, TÜBİTAK ve diğer kamu finanslı proje sayısının artırılması hedeflenmektedir. (PH 7.4.1)	Araştırma-Geliştirme Faaliyeti (PH 7.4.1)	TIP FAKÜLTESİ
		ECZACILIK FAKÜLTESİ
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MİMARLIK FAKÜLTESİ
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		SU ÜRÜNLERİ FAKÜLTESİ
		ERDEMLİ UYGULAMALI TEKNOLOJİ VE İŞLETMECİLİK Y.O.
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		İLETİŞİM FAKÜLTESİ
		BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YÜKSEKOKULU
		SİLİFKE UYGULAMALI TEKNOLOJİ VE İŞLETMECİLİK Y.O.
		TIP FAKÜLTESİ
2011 yılında öğretim üyesi başına düşen; SCI, SSCI ve AHCI indekslerine giren dergilerde yayımlanan Mersin Üniversitesi adresli bilimsel yayın sayısının artırılması hedeflenmektedir. (PH 7.8.1)	Bilimsel Yayın Faaliyeti (PH 7.8.1)	ECZACILIK FAKÜLTESİ
		SAĞLIK YÜKSEKOKULU
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MİMARLIK FAKÜLTESİ
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		SU ÜRÜNLERİ FAKÜLTESİ
		TARSUS TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ
		ERDEMLİ UYGULAMALI TEKNOLOJİ VE İŞLETMECİLİK Y.O.
		TARSUS UYGULAMALI TEKNOLOJİ VE İŞLETMECİLİK Y.O.
		SİLİFKE UYGULAMALI TEKNOLOJİ VE İŞLETMECİLİK Y.O.
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ
		İLETİŞİM FAKÜLTESİ
		BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YÜKSEKOKULU
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)