

T.C. MERSİN ÜNİVERSİTESİ



2008 YILI TASARI PERFORMANS PROGRAMI



MERSİN ÜNİVERSİTESİ



Bilim ve Çağdaşlığın Işığında Bir Dünya Üniversitesi...

İÇİNDEKİLER

Sunuş.....	2
Misyon ve Vizyon.....	3
BİRİNCİ BÖLÜM – Genel Bilgiler.....	4
A- Yetki, Görev ve Sorumluluklar	4
B- Yasal Yükümlülükler ve İlgili Mevzuat	7
C- İdareye İlişkin Bilgiler	7
C.1. Fiziksel Yapı	7
C.2. Örgütlenme	10
C.3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	12
C.4. İnsan Kaynakları	14
C.5. Sunulan Hizmetler	15
C.6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	17
İKİNCİ BÖLÜM - Amaç ve Hedefler	19
A- İdarenin Amaç ve Hedefleri	19
B- Temel Politikalar ve Öncelikler	26
ÜÇÜNCÜ BÖLÜM - Performans Bilgileri	28
A-Faaliyet ve Projelere İlişkin Bilgi ve Değerlendirmeler	28
A.1. Faaliyetler	28
A.2. Projeler	30
B-Performans Hedeflerine İlişkin Açıklamalar	34
B.1. Performans Hedefleri	34
B.2. Performans Verilerinin Kaynakları ve Güvenilirliği	63
DÖRDÜNCÜ BÖLÜM - Bütçe Bilgileri	64
A- Geçmiş Yıllar Bütçe Gerçekleşmeleri	64
B- Program Dönemi Bütçesi	70
C- Bütçenin Analiz ve Değerlendirmesi	72

Sunuş

Kamu harcama reformu kapsamında hazırlanan 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu mali yönetiminde mali disiplin, hesap verebilirlik ve mali saydamlık hedeflenerek kamu kaynaklarının etkili, verimli ve tutumlu kullanılmasını sağlamak üzere Türkiye’de performans esaslı bütçelemeye geçiş öngörülmüştür.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu’nun 9 uncu maddesine dayanarak hazırlanan Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 26 Mayıs 2006 tarihli ve 26179 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanıp yürürlüğe girmesiyle bu süreç resmi olarak başlamıştır. Stratejik planlama sürecine ilişkin takvimin tespitiyle yetkilendirilmiş olan DPT Müsteşarlığınca yayımlanan Yönetmelikte Üniversitemiz 2008-2012 Yılları Stratejik Planının 2007 Mart ayı sonuna kadar anılan Müsteşarlığa sunulması gerektiği belirtilmiştir.

Bu çerçevede, Üniversitemiz Senatosu’nun 11.05.2006 tarihli ve 3 no’lu toplantısında alınan 2006/34 sayılı kararı ile Üniversitemiz Stratejik Planlama Kurulu oluşturulmuş ve stratejik planlama süreci başlamıştır.

Mersin Üniversitesi Stratejik Planlama süreci, Üniversitenin stratejik karar süreçlerine mümkün olan en geniş katılımın sağlanmasını amaçlamış, bu amaca uygun olarak benimsenen yaklaşıma, değişen çevre koşullarını göz önüne alan; akademik ve idari birimlerin doğrudan katılımıyla sağlanmaya çalışılmıştır.

Üniversitemizin amaç ve hedeflerini, faaliyet önceliklerini ve stratejilerini belirleyen; politikaları ve kaynak kullanım kararlarını yönlendiren bir yapı getiren bu yaklaşımla tüm Üniversiteyi kapsayan öğrenme ve iyileştirme süreci oluşturulması amaçlanmıştır.

Üniversitemiz birimlerince hazırlanan stratejik planlar Üniversitemiz Stratejik Planlama Ofisi tarafından gözden geçirilmiş, belirlenen eksiklikler ilgili birimlere bildirilmiştir. İlgili birimler bu değerlendirmeler doğrultusunda birim stratejik planlarını tamamlayıp Ocak 2007 tarihinde Üniversite Stratejik Planlama Kurulu’na teslim etmişlerdir.

ÜSPK tarafından Stratejik Plan Taslağı değerlendirilmiş ve son halini vermek üzere Şubat 2007 tarihinde bir alt komisyon oluşturulmuştur. Alt komisyonun çalışmaları sonucunda oluşan son taslak incelenmek ve görüşleri alınmak üzere Üniversitemiz Senato ve ÜSPK üyelerine sunulmuştur. Üniversitemiz Senatosu’nun 06.03.2007 tarihli 2 sayılı toplantısında ele alınmış olan taslak 2007/18 no’lu kararla onaylanmıştır. Onaylanan Mersin Üniversitesi 2008-2012 Stratejik Planı Üniversitemiz web sayfasında yayımlanmaya başlamış, aynı zamanda Mart 2007 sonunda DPT’ye gönderilmiştir. DPT’den gelen değerlendirme raporuna göre yapılan gözden geçirmeler sonucu Stratejik Plana nihai şekli verilerek Üniversitemiz Senatosu’nun 27.11.2007 tarihli 13 sayılı toplantısında 2007/74 no’lu kararla onaylanmıştır.

Kamu kurumlarının temel amacı hizmet üretmek ve üretilen hizmetin en iyi şekilde sunumunu sağlamak olduğundan bunu kolaylaştıracak etkin strateji ve yöntemlerin geliştirilmesi kamu açısından zorunluluk arz etmektedir. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu’nda stratejik planlama, kamu mali yönetiminin ve bütçe sürecinin asli unsurlarından birisi olarak benimsenmektedir.

Stratejik plan çalışmalarıyla paralel bir şekilde sürdürülen Performans Programı çalışmaları ile planda belirlenen vizyon, stratejik amaç ve hedefler doğrultusunda Üniversite kaynaklarının tahsisi, hesap verme sorumluluğu başta kamuoyu olmak üzere ilgili kişi ve kurumlara açıklanması amaçlanmıştır.

Üniversitemiz, Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu uyarınca, Stratejik Planlamanın bir sonraki aşaması olan Performans Esaslı Bütçeleme çalışmalarını Mart 2007’de harcama birimleri bazında başlatmış, Üniversite 2008 Performans Programını ise 2007 yılı Kasım sonu itibarıyla tamamlamıştır.

Programın hazırlanmasındaki gayret ve emeklerinden dolayı tüm Üniversitemiz yönetici ve çalışanlarına teşekkür eder, Programın, Üniversitemizin 2008 performans hedeflerine ulaşmasında iyi bir rehber olmasını ve başarıyla uygulanmasını dilerim.

Prof. Dr. K. Suha AYDIN
Rektör



Misyon

Atatürk ilke ve devrimlerine bağlı, laiklik ve Cumhuriyet ilkelerinden ödün vermeyen, çalışkan, bilgi ve birikimlerini tüm insanlık yararına kullanan, topluma yararlı, evrensel değerler ışığında, modern, yaratıcı ve pozitif düşünen, katılımcı, üretken ve yarattığı değerlerle ülkesini tüm dünyada temsil eden üstün nitelikli bireyler yetiştirmek, yüksek düzeyde bilimsel çalışma ve araştırma yapmak, bilgi ve teknoloji üretmek, üretimini toplum yararına sunarak bölgesel ve ulusal alanda gelişme ve sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamaktır.

Vizyon

Bilimin ışığında, vereceği eğitim-öğretim ve yapacağı bilimsel araştırmalar ile Ülkemizin teknolojik, ekonomik ve sosyal alanda çağdaş uygarlık düzeyine çıkmasına katkıda bulunmaktadır.

BİRİNCİ BÖLÜM – Genel Bilgiler

A. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Mersin Üniversitesi, TBMM'nin 3 Temmuz 1992 tarihinde kabul ettiği, 11 Temmuz 1992 tarihli ve 21281 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 3837 sayılı "Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Hakkında 41 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulüne Dair 2809 sayılı Kanun ile 71 ve 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun" ile kurulmuş, Kurucu Rektör atanması ile 10 Kasım 1992 tarihinde faaliyete geçmiştir.

Fen-Edebiyat Fakültesi, Güzel Sanatlar Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Mühendislik Fakültesi, Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu, Mersin Meslek Yüksekokulu, Gülnar Meslek Yüksekokulu, Mut Meslek Yüksekokulu, Tarsus Meslek Yüksekokulu ile lisansüstü programlarını yürütecek Sosyal Bilimler ve Fen Bilimleri Enstitüleri'ne öğrenci alarak 1993–1994 yılında eğitim-öğretime başlamıştır.

Su Ürünleri Fakültesi 1995–1996, Tıp Fakültesi 1998–1999 eğitim-öğretim yılında faaliyete geçmiştir. Tıp Fakültesi Araştırma ve Uygulama Merkezi (Hastanesi) ise 15 Mart 1999 tarihinde hizmete açılmıştır.

Mersin Üniversitesi mevcut 6 fakültesini, 1999 yılında Eğitim, Mimarlık; 2000 yılında Eczacılık; 2001 yılında ise Tarsus Teknik Eğitim ve İletişim Fakültelerini ekleyerek 11'e çıkarmıştır.

Devlet Konservatuvarı, 1994–1995 eğitim-öğretim yılında orta öğretim düzeyinde öğrenci alarak açılmış; 1997–1998 eğitim-öğretim yılında da lisans programında eğitim-öğretime başlamıştır. 1998–1999 eğitim-öğretim yılında Sağlık Yüksekokulu, 1999–2000 eğitim-öğretim yılında Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu, 2002–2003 eğitim-öğretim yılında Takı Teknolojisi ve Tasarımı Yüksekokulu öğretime başlamıştır. Rektörlük Yabancı Diller Bölüm Başkanlığı'nın 2003–2004 eğitim-öğretim yılında Yabancı Diller Yüksekokulu'na dönüştürülmesiyle ve 2005 yılında Erdemli Uygulamalı Teknoloji ve İşletmecilik Yüksekokulu'nun 2006 yılında Tarsus ve Silifke Uygulamalı Teknoloji ve İşletmecilik Yüksekokullarının kurulması ile Yüksekokul sayısı 9'a çıkmıştır.

Kuruluşunda 4 meslek yüksekokulu bulunan Üniversitemizde bugün itibarıyla 12 meslek yüksekokulu bulunmaktadır. Bunlar; Anamur, Aydıncık, Erdemli, Gülnar, Mut, Silifke, Tarsus, Mersin, Sağlık Hizmetleri, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Deniz ve Ticaret Meslek Yüksekokuludur.

Üniversitemizde Sosyal Bilimler ve Fen Bilimleri Enstitüleri'nin yanı sıra, Sağlık Bilimleri Enstitüsü 1999–2000 eğitim-öğretim yılı bahar yarıyılında faaliyete geçerek yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitime başlamıştır.

Mersin Üniversitesi halen; 11 Fakülte, 4 Enstitü, 9 Yüksekokul, 1 Konservatuar, 12 Meslek Yüksekokulu ve 14 Araştırma ve Uygulama Merkezi ile eğitim-öğretim faaliyetini sürdürmektedir.

B. Yasal Yükümlülükler ve İlgili Mevzuat

Mersin Üniversitesi bir kamu kuruluşudur ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa tabi bir Devlet Üniversitesidir. Yasal yükümlülükler açısından bakıldığında kuruluş tarafından üretilen mal ve hizmetlerin kapsamı yasanın 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 1., 4. ve 5. Maddelerinde açıkça belirtilmiştir.

Üniversitemiz tarafından sunulan hizmetin nitelik ve niceliği de gene aynı yasanın 12. Maddesinde şu şekilde tarif edilmiştir:

"Bu kanundaki amaç ve ana ilkelere uygun olarak yükseköğretim kurumlarının görevleri;

a) Çağdaş uygarlık ve eğitim - öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,

- b) Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insangücü yetiştirmek,
- c) Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- ç) Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- d) Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- e) Eğitim - öğretim ve seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- f) Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılara katılmak, bununla ilgili kurumlara işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- g) Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- ğ) Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim - öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır."

Eğitim ve öğretim hizmetlerden yararlanan kişiler, önlisans ve lisans öğrencilerimiz, lisansüstü eğitime (master ve doktora) başvuran, yani mezuniyet sonrası öğrencilerimiz ve tıpta uzmanlık öğrencilerimizdir. Ayrıca Üniversitemizin çeşitli Fakülteleri ve Yüksekokulları, özel kuruluşlara danışmanlık ve proje hizmetleri vererek hem topluma hem de döner sermayeye katkıda bulunmaktadır. Toplum ile en yakın teması kuran üitemiz ise Tıp Fakültesi ve Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezimizdir. Sunulan ürün ve hizmetler ile bunlardan yararlanan kişi ve kurumlar, Paydaş Analizi bölümündeki paydaş ürün/hizmet matrisinde detaylı olarak belirtilmiştir.

Yükseköğretim kurumlarında görev yapan akademik ve idari personel 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ve 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamında görevlerini ifa etmektedirler.

Üniversitemizin yürütmekte olduğu faaliyetlerle bağlantılı diğer kanun, tüzük ve yönetmelikler ile çalışma usul ve esaslarına dair mevzuat aşağıdaki listede belirtilmiştir.

Kanunlar

- 09.11.1982 tarih ve 17863 sayılı (Mükerrer) Resmi Gazete'de yayımlanan Türkiye Cumhuriyeti Anayasası.
- 06.11.1981 tarih ve 17506 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu.
- 13.10.1983 tarih ve 18190 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu.
- 23.07.1965 tarih ve 12056 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu.
- 19.10.1983 tarih ve 18196 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 2922 sayılı Türkiye'de Öğrenim Gören Yabancı Uruklu Öğrencilere İlişkin Kanun.
- 30.03.1983 tarih ve 18003 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunu.
- 24.12.2003 tarih ve 25326 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi Kontrol Kanunu.
- 11.07.1964 tarih ve 11751 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 488 sayılı Damga Vergisi Kanunu.

- ✚ 17.07.1964 tarih ve 11756 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 492 sayılı Harçlar Kanunu.
- ✚ 08.11.1983 tarih ve 18215 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 2942 sayılı Kamulaştırma Kanunu.
- ✚ 22.01.2002 tarih ve 24648 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu.
- ✚ 27.02.1967 tarih ve 12538 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 832 sayılı Sayıştay Kanunu.
- ✚ 10.09.1983 tarih ve 18161 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 2886 sayılı Devlet İhale Kanunu.
- ✚ 12.10.2004 tarih ve 25611 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu.
- ✚ 27.11.1993 tarih ve 21418 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yükseköğretim Kurumlarında İkili Öğretim Yapılması Hakkında Kanun.

Tüzük ve Yönetmelikler

- ✚ 11.08.1973 tarih ve 14622 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Devlet Memurları Tedavi Yardımı ve Cenaze Giderleri Yönetmeliği.
- ✚ 11.08.1999 tarih ve 23783 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Kamu Personeli ve Bunların Emeklilerinin Yurtdışında Tedavilerine İlişkin Yönetmelik.
- ✚ 17.04.2003 tarih ve 25082 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Devlet Memurları Tedavi Yardımı ve Cenaze Giderleri Yönetmeliğine Bir Ek Madde Eklenmesine Dair Yönetmelik.
- ✚ 31.12.2005 tarih ve 26040 sayılı 3. Mükerrer Resmi Gazete’de yayımlanan Merkezi Yönetim Harcama Belgeleri Yönetmeliği.
- ✚ 09.10.1991 tarih ve 21016 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliği.
- ✚ 11.12.1986 tarih ve 19308 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği.
- ✚ 22.06.2005 tarih ve 25853 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yapım İşleri İhaleleri Uygulama Yönetmeliği.
- ✚ 22.06.2005 tarih ve 25853 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Mal Alımı İhaleleri Uygulama Yönetmeliği.
- ✚ 22.06.2005 tarih ve 25853 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Hizmet Alımı İhaleleri Uygulama Yönetmeliği.
- ✚ 2547 sayılı Kanun’un 58. maddesine göre Döner Sermaye İşletmelerinin Kurulmasında Uygulanacak Esaslara İlişkin Yönetmelik.
- ✚ Üniversitede Akademik Teşkilat Yönetmeliği.
- ✚ Doçentlik Sınav Yönetmeliği.
- ✚ Yurtiçinde ve Dışında Görevlendirmelerde Uygulanacak Esaslara İlişkin Yönetmelik.
- ✚ Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği.
- ✚ YÖK Yönetici, Öğretim Elemanı ve Memurlar Disiplin Yönetmeliği.
- ✚ YÖK Arasında Ön Lisans ve Lisans Düzeyinde Yatay Geçiş Esaslarına İlişkin Yönetmelik.
- ✚ Bir Üniversite Adına Diğer Bir Üniversitede Lisansüstü Eğitim Gören Araştırma Görevlileri Hakkında Yönetmelik.
- ✚ Üniversite Yayın Yönetmeliği.
- ✚ YÖK Mediko-Sosyal Sağlık, Kültür ve Spor İşleri Dairesi Uygulama Yönetmeliği.
- ✚ Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Sicil Yönetmeliği.
- ✚ YÖK Öğrenci Disiplin Yönetmeliği.
- ✚ YÖK’ün Bakanlıklar ile Onlara Bağlı Kurum ve Kuruluşlardan Yararlanma Yönetmeliği.
- ✚ Yükseköğretim Kurumlarında Akademik Kurulların Oluşturulması ve Bilimsel Denetim Yönetmeliği.
- ✚ Yükseköğretim Kurumlarında Yürütülen Yaz Okulları Programları Uygulama Esas ve Usulleri.

C.İdareye İlişkin Bilgiler

C.1. Fiziksel Yapı

Mersin Üniversitesi'nin fiziksel yapılanması, Çukurova Üniversitesi'ne bağlı Mersin Meslek Yüksekokulu'nun Üniversitemize devriyle Çiftlikköy'de 1.500 m² alanda başlamıştır.

Mevcut alan, kuruluş aşamasında kamulaştırma ve tahsislerle 325.000 m²'ye çıkarılmış ve Mersin Üniversitesi Çiftlikköy ana yerleşkesi olarak planlanmıştır. Ana yerleşkede ilk önce kapalı alanı 10.300 m² olan Mersin Meslek Yüksekokulu'nun 2 blokluk derslik ve laboratuvarları içeren binası tamamlanarak eğitim öğretime başlanmıştır. Ana yerleşkemiz bugün itibariyle 4.508.237 m² ye ulaşmıştır. Ana yerleşkede 1994 yılında Mersin Meslek Yüksekokulu bina ve laboratuvarları, 1997 yılında Mühendislik Fakültesi derslik binası ile Rektörlük binası ve Cumhuriyet Alanı, 1998 yılında Fen-Edebiyat Fakültesi binası, 1999 yılında Güzel Sanatlar Fakültesi binası ile Çarşı Kompleksi, 2001 yılında Amfi Tiyatro, 2003 yılında İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi binası, 2004 yılında Vadi Spor Kompleksleri, 2005 yılında Merkez Yemekhane ve 2006 yılında Stadyum ile Kültür Merkezi hizmete açılmıştır.



Çiftlikköy Ana Yerleşkemizde; Fen-Edebiyat, İktisadi ve İdari Bilimler, Güzel Sanatlar, İletişim ve Mühendislik Fakültelerinin yanı sıra Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu, Yabancı Diller Yüksekokulu, Mersin Meslek Yüksekokulu, Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu ve Devlet Konservatuvarı, Fen Bilimleri Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Rektörlük ve bağlı idari birimler ile sosyal, kültürel ve sportif amaçlı pek çok tesis yer almaktadır.

Üniversitemizin Yenişehir yerleşkesi 27.885 m² alan üzerinde olup 19.483 m² kapalı alana sahip 4 bloktan oluşmaktadır. Bu yerleşkemizde Tıp, Mimarlık, Eğitim, Su Ürünleri, Eczacılık Fakülteleri; Sağlık Bilimleri Enstitüsü; Sağlık Yüksekokulu ile Eğitim Fakültesi Uygulama Kres'i ve Ana Okulu yer almaktadır.

Üniversitemizin Tece yerleşkesi Mersin-Antalya yolu sahil bandında yer almakta olup toplam 57.607 m² alana sahiptir. Bu yerleşkemizde öğrenci yurdu ve sosyal tesis olarak kullanılan binalar, 9 dairelik lojman, 2004 yılında yapımı tamamlanan Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu Uygulama Oteli yer almaktadır.

Üniversitemiz Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi (Hastanesi), 1998 yılında Sağlık Liselerinin Sağlık Yüksekokulu'na dönüştürülmesi ile Sağlık Bakanlığı'ndan Üniversitemize tahsis edilen Mersin şehir merkezindeki Sağlık Yüksekokulu binası tadil edilerek, 1999 yılında 200 yataklı Tıp Fakültesi Araştırma ve Uygulama Hastanesi olarak 1.200 m² kapalı alanla hizmete açılmıştır. Bu binaya ek olarak yapılan binalarla hastanenin kapalı alanı 25.241 m²'ye çıkarılmış, hasta yatak sayısı ise 405'e ulaşmıştır.

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Mersin'in Karaduvar Mahallesi'ndeki Köy Hizmetleri Genel Müdürlüğü Eğitim Tesisleri'ne ait 7.800 m² alan ve üzerindeki 4.000 m² kapalı alanın 2002 yılında Üniversitemize tahsisini takiben tadil edilerek 2004 yılında hizmete açılmıştır.

Mersin Merkez ilçeye bağlı Kuyuluk beldesinde Halk Kütüphanesi olarak inşa edilen ve 1999 yılında Kültür ve Turizm Bakanlığı'ndan Üniversitemize tahsis edilen 1.350 m² kapalı alana sahip binada, Mersin Üniversitesi Takı Teknolojisi ve Tasarımı Yüksekokulu eğitim-öğretimini sürdürmektedir.

Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Mersin Serbest Bölge yakınında bulunan ve Mersin İl Özel İdaresi'nden Üniversitemize tahsis edilen 4 katlı 1.664 m² kapalı alana sahip bina, gerekli tadilatları yapılarak eğitim ve öğretim hizmetlerine açılmıştır.

Ayrıca Mersin'in Anamur ilçesinde 24.841 m² alan üzerinde kurulu Anamur Meslek Yüksekokulu, Aydıncık ilçesinde 7.500 m² alan üzerinde kurulu Aydıncık Meslek Yüksekokulu, Tarsus ilçesinde 150.974 m² alan üzerinde kurulu Tarsus Teknik Eğitim Fakültesi, Tarsus Uygulamalı Teknoloji ve İşletmecilik Yüksekokulu ve Tarsus Meslek Yüksekokulu, Silifke ilçesinde 17.220 m² alan üzerinde kurulu Silifke Uygulamalı Teknoloji ve İşletmecilik Yüksekokulu ve Silifke Meslek Yüksekokulu, Erdemli ilçesinde 73.690 m² alan üzerinde kurulu Erdemli Uygulamalı Teknoloji ve İşletmecilik Yüksekokulu ve Erdemli Meslek Yüksekokulu, Mut ilçesinde 53.228 m² alan üzerinde kurulu Mut Meslek Yüksekokulu ve Gülnar ilçesinde de 13.084 m² alan üzerinde kurulu Gülnar Meslek Yüksekokulu bulunmaktadır. Son olarak Mersin Deniz ve Ticaret Meslek Yüksekokulu 13.04.2007 tarihli Yükseköğretim Kurulu Kararı ile kurulmuş ve 24.04.2007 tarihinde faaliyete geçmiştir.

Üniversitemize bağlı birimler toplam 4.508.237 m² alan üzerine kurulmuş olup, işletmeye açık olarak 219.538 m² kapalı alana sahiptir. Üniversitemiz birimlerinin faaliyette bulunduğu taşınmazlarla ilgili arazi durumu Tablo 1'de, sahip olduğu kapalı alanlarla ilgili bilgi de Tablo 2'de gösterilmiştir.

Tablo 1. Mersin Üniversitesi Taşınmazlarının Dağılımı

Yerleşke Adı	Mülkiyeti Durumuna Göre Taşınmaz Alanı (m ²)			Toplam (m ²)	Açıklama
	Üniversite	Maliye - Hazine	Diğer		
Çiftlikköy Kampüsü	826.700	1.902.505	1.311.765	4.040.970	Üniversite+Maliye+Orman Bakanlığı (187.640 m ² Maliye'den tahsis olup, 1.629.318 m ² 'de tahsisi istenmiştir. 85.547 m ² 'de kamulaştırılacak)
Yenişehir Kampüsü	27.885	6.659		34.544	Üniversite+Maliye
Tece Kampüsü	15.547	42.060		57.607	Üniversite+Maliye
Tarsus Teknik Eğitim Fakültesi		150.974		150.974	Maliye
Araştırma Uygulama Hastanesi	2.631	7.958		10.589	Üniversite+Maliye
Takı Tek.Y.Okulu Kuyuluk			3.300	3.300	Kültür Bakanlığı Tahsis
Güzel Sanatlar Fakültesi (Mezitli)			2.890	2.890	Milli Eğitim Bakanlığı Tahsis
Anamur MYO		20.251	4.590	24.841	Milli Eğitim+Kültür Bakanlığı Tahsis+ Maliye
Aydıncık MYO			7.500	7.500	Milli Eğitim Bakanlığı Tahsis
Erdemli MYO		68.629		68.629	Hazine
Erdemli Uy.Tek.ve İşl.Y.Ok.			5.061	5.061	Erdemli Belediyesi
Gülnar MYO	13.084			13.084	Selçuk Üniversitesinden protokol ile devir alındı
Mut MYO		53.228		53.228	Maliye
Silifke MYO			17.220	17.220	Silifke Belediyesi Tahsis
Sağlık Hiz.MYO		10.000		10.000	Maliye
Sosyal Bil.MYO			7.800	7.800	Köy Hizmetleri Tahsis
TOPLAM	885.847	2.262.264	1.360.126	4.508.237	

Tablo 2. Mersin Üniversitesi Kapalı Alanlar Dağılımı

	Toplam Proje Alanı (m²)	Biten Kapalı Alanlar (m²)	Biten İnşaat Alanları (m²)	Biten toplam Proje Alanları (m²)
Çiftlikköy Yerleşkesi (Merkez)	287.530	102.158	48.711	150.869
Yenişehir Yerleşkesi	19.483	19.483	0	19.483
Tece Yerleşkesi	21.400	21.400	0	21.400
Tarsus Tek. Eğ. F.–Tarsus MYO	10.000	10.000	0	10.000
Araştırma Uygulama Hastanesi	25.241	25.241	0	25.241
Takı Tek.Y.Okulu Kuyuluk	1.350	1.350	0	1.350
Güzel Sanatlar Fakültesi (Mezitli)	3.000	3.000	0	3.000
Anamur MYO	6.090	6.090	0	6.090
Aydıncık MYO	1.200	1.200	0	1.200
Erdemli MYO	6.300	6.300	0	6.300
Gülnar MYO	8.000	8.000	0	8.000
Mut MYO	8.000	8.000	0	8.000
Silifke MYO	1.652	1.652	0	1.652
Sağlık Hizmetleri MYO	4.000	4.000	0	4.000
Sosyal Bilimler MYO	1.664	1.664	0	1.664
TOPLAM	404.910	219.538	48.711	268.249

C.2. Örgütlenme

C.2.1. Örgütlenme

Mersin Üniversitesi'nin yönetim ve organizasyonu 2547 sayılı yasa hükümlerine göre belirlenmiştir. Üniversitenin yönetim organları Rektör, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kuruludur.

Rektör, profesör akademik unvanına sahip kişiler arasından görevdeki rektörün çağrısı ile toplanacak üniversite öğretim üyeleri tarafından seçilecek altı aday arasından Yükseköğretim Kurulunca belirlenen üç aday içinden Cumhurbaşkanınca dört yıl süre ile atanır. İki dönemden fazla rektörlük yapılamaz. Rektör, üniversitenin tüzel kişiliğini temsil eder ve üniversitenin en üst yöneticisidir. Rektör, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitenin aylıklı profesörleri arasından en çok üç kişiyi rektör yardımcısı olarak seçer.

Senato, rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden oluşur. Senato, üniversitenin akademik organı olarak işlev görür. Bu kapsamda üniversitenin eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak ve Üniversite Yönetim Kuruluna üye seçmek temel görevleri arasındadır.

Üniversite Yönetim Kurulu; rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senato tarafınca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Üniversite Yönetim Kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olarak işlev görmektedir.

Fakülte, Enstitü ve Yüksekokul düzeyinde yönetim organları aşağıdaki gibidir:

Fakülte Organları; Dekan, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulundan oluşur.

Enstitü Organları; Enstitü Müdürü, Enstitü Kurulu ve Enstitü Yönetim Kurulundan oluşur.

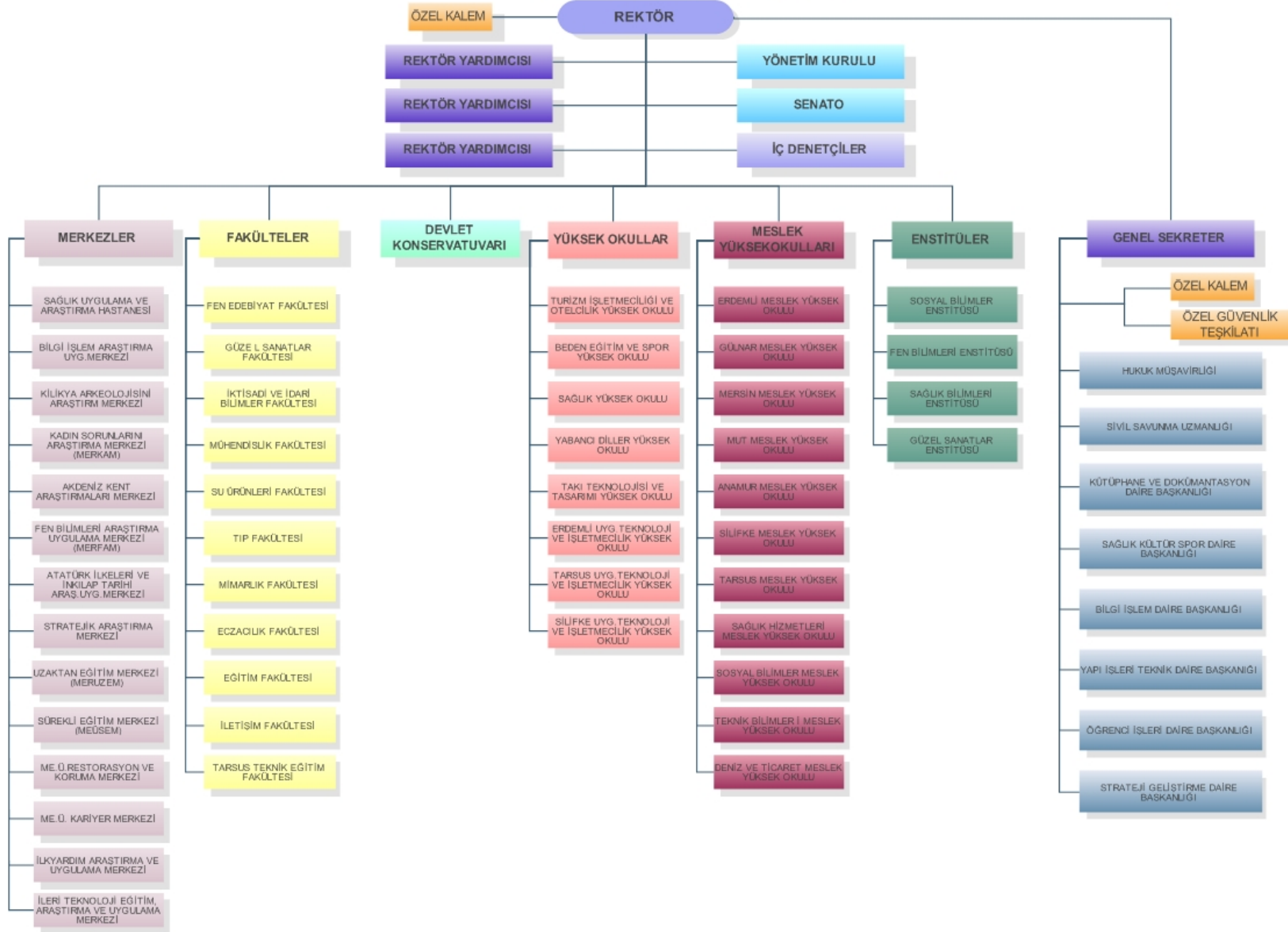
Yüksekokul Organları; Yüksekokul Müdürü, Yüksekokul Kurulu ve Yüksekokul Yönetim Kurulundan oluşur.

Rektörlük idari yönetim örgütünün başında bir genel sekreter ve genel sekretere bağlı daire başkanları, müdürler, hukuk müşavirleri, uzmanlar, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi memurlar ve diğer görevliler bulunmaktadır.

Fakülte ve yüksekokullar bölüm, anabilim dalı ve bilim dalı olarak, enstitüler ise Fakülte ve lisans eğitimi veren Yüksekokullardaki anabilim dalları olarak yapılır. Her fakültede dekana bağlı ve fakülte idari örgütünün başında bir fakülte sekreteri, enstitü veya yüksekokullarda ise müdüre bağlı yüksekokul sekreteri bulunur.

Üniversitemizin organizasyon yapısı **Şekil 1**'de gösterilmiştir.

MERSİN ÜNİVERSİTESİ TEŞKİLAT ŞEMASI



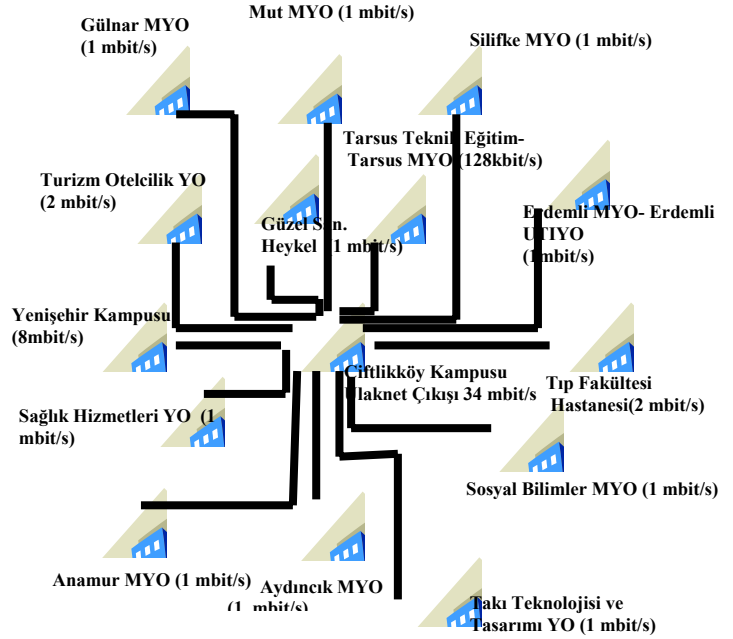
Şekil 1. Mersin Üniversitesi Teşkilat Şeması

C.3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

C.3.1. Bilgi İşlem Altyapısı

Mersin Üniversitesi Bilgi İşlem Dairesi, sahip olduğu alt yapı olanakları ile bilişim hizmetleri alanında hizmet vermektedir.

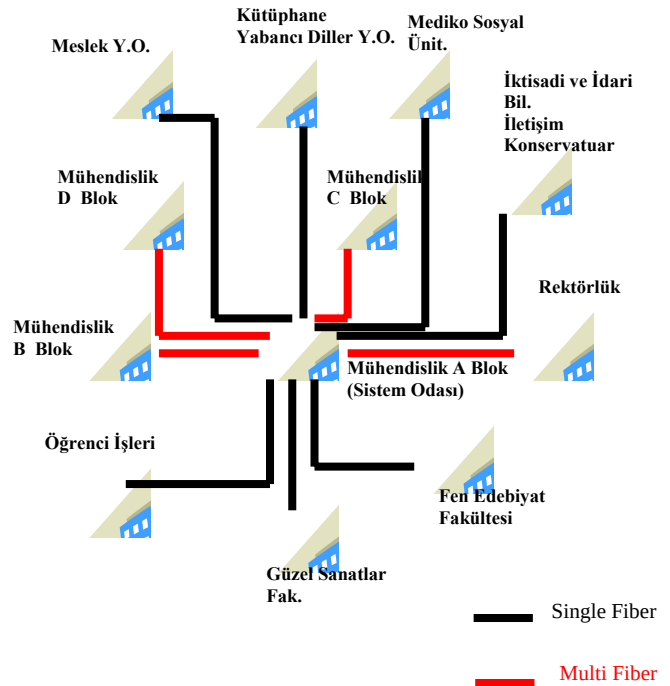
Şekil 2. Bilgi İşlem Altyapısı



Fiber kablolama alt yapısı şemaları gösterilmiştir. Yanda Şekil-2 üniversitemizin tüm kampüslerinin alt yapısını, altta Şekil-3 Merkez kampusumuzun alt yapısını göstermektedir.

Ağ altyapısında kullanılan ağ cihazları da; 1 adet Cisco 7200 router, 1 adet Cisco 4006 switch, 1 adet Cisco 3800 router, 13 adet Cisco 1760 router ve merkez kampustaki her binada birer adet olmak üzere toplam 15 adet Cisco 3550 ağ anahtarlama cihazı mevcuttur.

Şekil 3. Çiftlikköy Kampusu Bilgi İşlem Altyapısı



Bina içlerinde ayrıca 60 adet 3com yönetilebilir switchler kullanılmaktadır. Ağ sistemimizin güvenliği için 1 adet Cisco PIX firewall ve 1 adet BSD firewall kullanılmaktadır. Kampuslarımızın çeşitli noktalarında kablosuz internet erişimi olanağı sağlayan 17 adet erişim noktası kurulmuş ve işletilmektedir.

Üniversitemizin diğer birimlerine ait çeşitli uygulamalarda kullanılan 9 adet sunucuya da Bilgi İşlem Dairesi ev sahipliği yapmaktadır. Bu sunucular; Web, Mail, Proxy, DNS, Database, ÖBS (Öğrenci Bilgi Sistemi), FTP, Antivirus ve Kütüphane sunucuları olarak üniversitemize hizmet vermektedir.

C.3.2. Yazılımlar

Üniversitemiz bünyesindeki tüm birimlerden gelen talepler doğrultusunda, yazılım ve web geliştirme hizmetleri Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından yürütülmektedir. Anılan Başkanlık tarafından 2006 yılında 5 yeni program yazılımı gerçekleştirilmiş, önceki yıllarda yazılan 7 programda da birimlerden gelen istekler doğrultusunda yazılım güncellemesi yapılmış olup bilgileri aşağıda yer almaktadır.

- 1-MEÜ Portalı: Üniversitemiz dinamik web sayfası
- 2-Mediko Bilgi ve Yönetim Sistemi: Mediko Ünitesi için Hasta Kayıt, Muayene ve Laboratuar Takip işlemlerini içeren web programı
- 3-Online Kitap Satış: İnternet üzerinden Üniversitemiz Kitap Satış Bürosundaki kitapların online tanıtımı, siparişi ve satılmasına olanak tanıyan web programı
- 4-Strateji Geliştirme DB Web Portalı: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı için Tanıtım, Bilgilendirme, Dokümantasyon Kayıt ve İzleme sağlayan web programı
- 5-Emekli Sandığı Programı: Emekli Sandığı tarafından istenilen bilgilerin kayıt, izlenmesi ve gönderilmesini sağlayan web programı

Yazılım Güncellemeleri:

- 1-Bütçe Hazırlık Programı
- 2-Harcama Takip Programı
- 3-Evrak Takip Programı
- 4-Güzel Sanatlar Özel Yetenek Sınav Değerlendirme Programı
- 5-MEÜ WebMail Yönetim Paneli Güncellemesi
- 6-Personel ve Kadro Takip Otomasyonu
- 7-Yayın Teşvik Değerlendirme Programı

Ayrıca, Üniversitemiz bünyesindeki öğrenci bilgilerine ihtiyaç duyulan tüm alanlarda, yazılım ve web geliştirme hizmetleri Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı tarafından yürütülmektedir. Anılan Başkanlık tarafından 2006 yılında 6 programda ihtiyaçlar ve istekler doğrultusunda yazılım güncellemesi yapılmış olup bilgileri aşağıda yer almaktadır.

Güncelleme Yapılan Yazılımlar:

1. Öğrenci İşleri Otomasyon Programı (21 Güncelleme)
2. Öğrenci Bilgi Sistemi (12 Güncelleme)
3. Burs Veri Girişi ve Değerlendirme Sistemi (5 Güncelleme)
4. Mersin üniversitesi Harfli Not Uygulaması Programı (3 Güncelleme)
5. Özel Yetenek Sınav Değerlendirme Programı (4 Güncelleme)
6. Öğrenci Ceza Takip Programı (6 Güncelleme)

C.3.3. Bilgisayarlar

Masa Üstü Bilgisayar Sayısı: 2249 Adet

Taşınabilir Bilgisayar Sayısı: 57 Adet

C.3.4. Kütüphane Kaynakları

Abstrak Sayısı (Yaklaşık) : 1.000.000 Adet

Toplam Dergi Sayısı : 30.173 Adet

Toplam Kitap Sayısı : 50.001 Adet

Abone Olunan Elektronik Veritabanı Sayısı : 17 Adet

Tez Sayısı : 702 Adet

Basılı Dergi Sayısı : 350 Adet

C.4. İnsan Kaynakları

Üniversitemizin öğretim üyesi, öğretim üye yardımcıları ve sözleşmeli öğretim elemanı sayılarının yıllara göre gelişimi Tablo 3, 4, 5 de verilmiştir. Bu tablo incelendiğinde; Üniversitemizde eğitim-öğretim ve araştırma alanında görev yapan öğretim elemanı sayısının hızlı bir şekilde artış gösterdiği görülmektedir. 2002 yılında 1156 olan öğretim elemanı sayısı 2006 yılında 1294'e ulaşmıştır. Öğretim üye sayısı 2002 yılında 362 iken 2007 yılında 480'e ulaşmıştır.

YIL	PROFESÖR	DOÇENT	YARDIMCI DOÇENT	TOPLAM
2002	46	50	266	362
2003	52	65	260	377
2004	60	87	277	424
2005	61	114	258	433
2006	77	109	263	465
2007	76	142	262	480

Tablo 3. Öğretim üyesi sayılarının yıllara göre değişimi

YIL	ÖĞRETİM GÖREVLİSİ	OKUTMAN	ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ	UZMAN	TOPLAM
2002	126	109	495	48	778
2003	134	121	498	45	798
2004	155	112	503	37	807
2005	162	122	489	39	812
2006	165	122	493	35	815
2007	173	122	477	36	808

Tablo 4. Öğretim üye yardımcısı sayılarının yıllara göre değişimi

YIL	YABANCI UYRUKLU SÖZLEŞMELİ	T.C. UYRUKLU SÖZLEŞMELİ	TOPLAM
2002	13	3	16
2003	12	3	15
2004	14	3	17
2005	14	3	17
2006	11	3	14
2007	14	3	17

Tablo 5. Sözleşmeli öğretim elemanı sayılarının yıllara göre değişimi

Üniversitemizin Rektörlük, Fakülte, Enstitü, Yüksekokul ve Araştırma Merkezlerindeki idari görev yapan personelin sayısında da artış olmuştur. Tablo 6 incelendiğinde 2002 yılında 748 olan idari personel sayısının 2007 yılında 824'e ulaştığı görülmektedir.

	İDARİ PERSONEL SAYISI					
HİZMET SINIFI	2002	2003	2004	2005	2006	2007
Genel İdari Hizmetler	430	418	418	443	456	452
Sağlık Hizmetleri	150	157	187	195	210	208
Teknik Hizmetler	76	73	75	74	83	82
Avukatlık Hizmetleri	2	2	2	2	0	1
Din Hizmetleri	2	1	1	1	1	1
Yardımcı Hizmetler	88	88	88	93	82	80
Toplam	748	739	771	808	832	824

Tablo 6. Yıllara ve Hizmet Sınıflarına Göre İdari Personel Sayıları

Mersin Üniversitesi'nde kadrolu olarak görev yapan idari personelin yıllar itibariyle sayısı, akademik personelle karşılaştırmalı olarak Tablo 7'de verilmiştir. Buna göre, akademik personel ile birlikte idari personel sayısı da artış göstermiş olmasına rağmen oransal olarak yeterli değildir.

	2002	2003	2004	2005	2006	2007
Akademik Personel Sayısı (APS)	1156	1190	1248	1262	1294	1305
İdari Personel Sayısı (İPS)	748	739	771	808	832	824
Yüzde Oranları (İPS/APS)	0,64	0,62	0,61	0,64	0,64	0,63

Tablo 7. Yıllar İtibariyle Akademik ve İdari Personel Sayıları ve Oranları

C.5. Sunulan Hizmetler

1992 yılında kurulan ve eğitim-öğretim-araştırma-uygulama faaliyetlerini nicelik ve nitelik olarak sürekli geliştirerek akademik anlamda her alanda "toplam kaliteyi" yakalamayı amaçlayan Mersin Üniversitesi çalışmalarını büyük bir hızla sürdürürken, "Üniversite-Sanayi" ve "Üniversite-Kent" işbirliği çerçevesinde gelişen projeleri de uygulamaya geçirmeyi hedeflemektedir. Üniversitemiz kuruluş gerekçesine uygun olarak, bölge ve ülke kalkınmasına katkıda bulunmak amacıyla; bilimsel araştırma, geliştirme ve uygulama projelerine rehber olma; bilimsel araştırma ve uygulama projelerinin gerçekleştirilmesi yönünde disiplinler arası koordinasyonu sağlama; sosyo-kültürel ve ekonomik alanda ülke ve bölge kalkınmasına katkıda bulunma; fiziki çevre ile tüm canlıların etkileşimlerini ve ortaya çıkan sorunları bilimsel olarak belirleme; araştırmalar yaparak ortaya çıkan sorunları bilimsel yöntemlerle çözebilmeyi kolaylaştıran politikalar

oluşturma; doğal, tarihi ve kültürel zenginliklerin korunması yönünde işbirliği yapma; kadınlarla ilgili hukuksal, sosyolojik, ekonomik, kültürel, sağlık vb. konularda araştırma yapmak ve bu alanda yaşanan problemlere uygun çözüm önerileri hazırlama vb. konularda ülke ve bölge insanına katkılarda bulunmuş ve bulunmaya da devam edecektir.

Üniversitemizin Kent ve Bölgeye Katkıları

Sürekli Eğitim Eğitim Fakültesince İl Milli Eğitim Müdürlüğü bünyesindeki resmi ve özel ilk ve ortaöğretim okullarına, özel dershanelere, resmi kurumlara, yerel yönetimlere, sanayi kuruluşlarına, gönüllü kuruluşlara çeşitli konularda hizmet içi eğitim seminerleri, konferanslar, paneller vb. verilmektedir.

Halka Açık Dersler Programı "Halka Açık Dersler" programı, okur-yazar olan her yaş ve eğitim düzeyindeki vatandaşlarımızın katılımına açıktır. Programa katılım ücretsiz olmakta ve katılanlara sunulan derslerden istedikleri sayıda alabilmeleri imkanı sağlanmaktadır.

Bölge Basını ile İletişim

Kamuoyu ile daha etkin iletişim kurabilmek amacıyla her türlü platform değerlendirilmektedir. Bu amaçla bölgenin en büyük yerel basın kuruluşlarının yayın akışında belli zaman dilimleri üniversiteye ayrılmış ve yapılan programlarla kent halkı üniversitesi hakkında ayrıntılı ve güncel bilgilere erişmeleri sağlanmıştır. Basınla yürütülen işbirliğinin yanı sıra, kentin muhtelif yerlerine özel dekorasyonlu ilan panoları yerleştirilmiş ve bu panolar vasıtasıyla kent halkına üniversitede gerçekleştirilen etkinliklere ilişkin güncel veriler aktarılmaktadır.

Toplumsal Kültüre Katkı

Ülkenin önde gelen bilim adamları, siyasetçileri, sanatçıları ve gazetecilerinin sık sık kente gelmeleri ve konferans vermeleri sağlanmış ve bu konferansları tüm halkın izleyebilmesine imkan tanınmıştır. Böylece kamuoyunda önemli kanaat önderleri olan bu kişilerin uzmanlık ve bilgi birikimlerinin, bölge halkına ve öğrencilere aktarılması sağlanmış ve toplum bilincinin oluşmasına katkı yapılmıştır. Ayrıca Kadın Sorunlarını Araştırma Merkezi, Akdeniz Kent Araştırmaları Merkezi gibi merkezlerimizin daha aktif sosyal çalışmalar yürütebilmesi için gereken imkanlar yaratılmıştır. Halk eğitimine verilen önem doğrultusunda Sürekli Eğitim Merkezi adıyla ayrı bir merkez kurulmuştur. Ayrıca Eğitim Fakültesi bünyesinde bulunan anaokulu gibi çalışmalar yoluyla da topluma hizmet için tüm imkanlar seferber edilmektedir.

Sanata Katkı

Üretmek ve üretilenleri topluma yaymak amacıyla hareket eden Mersin Üniversitesi, gerek eğitim-öğretim çalışmaları kapsamında gerekse sosyal ve kültürel çalışmalar kapsamında sanata ve sanatçıya son derece yakın durmaktadır. Sanatın geniş kitlelere iletilmesi amacıyla her türlü desteği vermeyi amaçlayan Mersin Üniversitesi, bu doğrultuda Mersin Oda Orkestrası'nı kurumsallaştırarak kendisine bağlı bir birim haline getirmiştir. 2001 yılından itibaren çalışmalarını Mersin Üniversitesi Oda Orkestrası olarak yürüten orkestra, verdiği konserlerle evrensel müziği Mersinlilere taşımaya devam etmektedir.

Mersin Üniversitesi Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi (Hastanesi)

Tıp Fakültesi'nin faaliyete geçmesinin ardından 15 Mart 1999 tarihinde hizmete açılan Mersin Üniversitesi Tıp Fakültesi Araştırma ve Uygulama Merkezi (Hastanesi), kent halkı ile en çok iç içe olan akademik birim konumundadır.

Teknolojinin ve bilimin en son gelişmeleri ışığında ve modern hastane gerekleri göz önünde tutularak yapılandırılan Hastanemizde, sıcak-soğuk merkezi iklimlendirme sistemi, hasta odalarında merkezi oksijen ve vakum sistemi ile bunlara ek olarak gerekli yerlerde basınçlı hava sistemleri bulunmaktadır. Hastanemizin içi donanımının yanı sıra tıbbi donanımı da en son teknolojik gelişmeler göz önünde bulundurularak hazırlanmıştır. Bilgisayar otomasyon sistemi ile tüm polikliniklerde hizmet veren hastanemizde, her türlü ileri tetkik ve tedavi başarıyla yürütülmektedir. Üniversitenin hizmet üretiminin en etkin vitrini olan Hastanemiz, pek çok bakımdan kentteki acil ihtiyaçlara cevap vermektedir. Tıp Fakültesi Araştırma ve Uygulama Merkezi bünyesinde "Mehmet Tuncer Özsvran Acil Servisi" ve "Mersin Ticaret ve Sanayi Odası Kadın Doğum, Çocuk Hastalıkları ve Çocuk Cerrahisi Klinikleri" gibi ünitelerin birbiri ardına hizmete açılmasıyla Hastanemizin Mersin halkına verdiği sağlık hizmetlerinin kapsamı daha da genişletilmiştir. Bölge halkına kaliteli ve modern sağlık hizmeti verilmesini amaçlayan Mersin Üniversitesi Tıp Fakültesi Araştırma ve Uygulama Merkezi, bölge dışına giden sağlık harcamalarının da önüne geçmiştir. 59 dalda poliklinik hizmeti veren 368 yatağı ve 37 ayaktan tedavi ünitesi yatağı olmak üzere toplam 405 yatak kapasitesine sahip olan hastanemizde, açık kalp ameliyatları ve böbrek nakli ameliyatları dahil her türlü cerrahi operasyon başarıyla gerçekleştirilmektedir.

Çiftlikköy Merkez Yerleşkesi'nde yer alacak olan ve hizmete açılması için çalışmaları sürdürülen Araştırma ve Uygulama Hastanesi'nin temeli, 8 Kasım 2000 tarihinde atılmıştır. Kısa süre içerisinde hizmete sokulması hedeflenen 400 yataklı hastanede, 16 ameliyathane ve 3 yoğun bakım ünitesi yer alacaktır.

Radyo Mersin Üniversitesi

Mersin Üniversitesi Radyosu 27 Ekim 2005 tarihinde yayın hayatına başlamıştır. 4756 Sayılı Kanun ile değişik 3984 Sayılı Kanunun 24 üncü maddesi ile Radyo Televizyon Bölümü bulunan İletişim Fakültelerine bağlı olarak yerel bazda frekanslar ve kanalların ücretsiz tahsisi gereğince havadan FM 102,8 Mhz frekansından yayın yapmaktadır. Havadan yapılan yayınlara ek olarak 23 Kasım 2005 tarihinden itibaren de Üniversitemiz web sayfasına bağlı biçimde internet ortamında yayınlarını sürdürmektedir. Kamu yayıncılığı ilkelerinden hareket eden Mersin Üniversitesi Radyosu'nun yayın akışı içeriği, öğrenciler ve Üniversitemiz öğretim elemanları tarafından hazırlanan eğitim, kültür, bilim, sanat, aktüalite programları, ana haber bülteni, Üniversite ve kent haberleri gibi farklı söz içerikli yayınlarının yanı sıra yerli ve yabancı müzik yayınlarından oluşmaktadır.

Teknopark

Mersin Üniversitesi, firmaların bölgede teknoloji üretmeleri ve araştırma-geliştirme çalışmaları yapabilmelerine olanak sağlayacak olan Teknopark projesini de kendi bünyesinde oluşturmak üzere çalışmalar sürdürmektedir.

Bu çalışmaların somut örneği Mersin Üniversitesi, Küçük ve Orta Ölçekli Sanayi Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı (KOSGEB) ve Mersin Ticaret ve Sanayi Odası (MTSO) arasında imzalanan Teknoloji Geliştirme Destekleri İşbirliği Protokolüdür. İmzalanan bu protokol ile Mersin İlinde ileri teknolojiye yönelik, Araştırma - Geliştirme (Ar-Ge) sonuçlarının ekonomik değere dönüştürülebilmesi ve Teknoloji yeteneklerinin geliştirilmesi sağlanacaktır.

Yerel Yönetimlerle İşbirliği

Bölgedeki yerel yönetimler ile etkin bir işbirliği ve dayanışma ortamı sağlanmış, uygulanan projelere teknik danışmanlık ve planlama desteği verilmiştir. Bu yolla kamu hizmetinde önemli bir unsur olan yerel yönetim kuruluşlarının bölgenin fiziki ve sosyal gelişmesine yaptıkları katkıların artırılması sağlanmıştır.

Çevre Bilincine Katkı

Orman Bakanlığı Doğu Akdeniz Bölge Müdürlüğü ile bir işbirliği protokolü imzalanmış ve bu protokol çerçevesinde üniversite yerleşke alanlarında hatıra ormanları kurulmasına imkan sağlanmıştır. Bu yolla hem genç bir üniversite olan Mersin Üniversitesi'nin yerleşke alanlarının daha çabuk ve sağlıklı yeşillendirilmesi sağlanmış, hem de genç nesillerimize ağaç sevgisi ve çevre bilinci kazandırılması amaçlanmıştır.

Sosyo-Ekonomik Katkıları

Kurulduğu günden beri başta kent halkı olmak üzere, sivil toplum örgütleri, meslek kuruluşları, resmi ve özel kurumların büyük desteğini alan Mersin Üniversitesi, içinden çıktığı topluma sosyal, kültürel ve ekonomik anlamda gelişme yolunu açma görevini başarıyla yürütmektedir. Mersin Üniversitesi, hem bulunduğu kente, hem de tüm bölgeye sosyal, kültürel ve ekonomik anlamda önemli katkılar sağlamıştır. Hemen hemen tüm ilçelere yayılan akademik birimleriyle bir 'Bölge Üniversitesi' kimliğine kavuşan Mersin Üniversitesi, sosyal ve ekonomik kalkınmanın önemli yapı taşlarından birisi durumuna gelmiştir. Mersin Üniversitesi, eğitim-öğretim faaliyetleri sonucunda yüksek mesleki vasıflara sahip ve ülkesine yararlı olma amacını taşıyan nesiller yetiştirdiği kadar, araştırma-uygulama faaliyetleri sayesinde halka ve toplumsal kurumlara kaliteli hizmet de sunmaktadır. "Üniversite-Sanayi" işbirliğini geliştirmek için önemli adımlar atan ve kentteki kuruluşlar ile meslek örgütlerinden çok olumlu tepkiler alan Mersin Üniversitesi, her alanda işbirliği çalışmalarını ve danışmanlık faaliyetlerini başarıyla yürütmektedir. Mersin Üniversitesi, tüm ile yayılan yaklaşık 22.000 öğrencisi, yaklaşık 1300 akademisyeni ve yaklaşık 850 idari personeli ile de bölgeye her yıl önemli oranda ekonomik girdi sağlamaktadır. Ayrıca Mersin Üniversitesi'nin varlığı, bölgede her geçen yıl yeni iş alanları açılmasını sağlamış ve bölgeye istihdam desteği sağlamıştır. Yurt ve konutlara olan talep artışı sayesinde, bu alanda da önemli bir ekonomik canlanma yakalanmıştır.

C.6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

- Gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesi,
- Kanunlara ve düzenlemelere uygun olarak faaliyet gösterilmesi,
- Her türlü mali karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesi,

- Karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesi,
- Varlıkların kötüye kullanılması ve israfını önlemek ve kayıplara karşı korunmasını,

sağlamak amacı ile; Üniversitemiz harcama Birimleri ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından 2006 yılında yürütülen ön mali kontrol için aşağıdaki düzenlemeler yapılmıştır.

5436 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında kanunun 15 inci maddesi, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununun 58 inci ve 60 ıncı maddesi ile 31.12.2005 tarihli ve 26040 sayılı 3 üncü Mükerrer Resmi Gazetede yayımlanan İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslara göre hazırlanan ve Üniversitemiz Yönetim Kurulunun 11.05.2006 tarihli toplantısında alınan 2006/97 no'lu kararı ile kabul edilen **"Mersin Üniversitesi Ön Mali Kontrol İşlemlerine İlişkin Usul ve Esaslar"** belirlenmiş, **"Mersin Üniversitesi Süreç Akım Şeması"** 02.06.2006 tarih ve 165-6324 sayılı Rektörlük onayı ile yürürlüğe girmiştir. Harcama birimlerindeki gider işlemlerine ilişkin süreçler belirlenmiş olup, **süreç kontrolünde, her bir işlem daha önceki işlemlerin kontrolünü içerecek şekilde tasarlanarak uygulanması sağlanmıştır.** Buna göre, malî işlemlerin yürütülmesinde görev alanlar, yapacakları işlemten önceki işlemleri de kontrol etmektedirler. **2007 yılında yapılacak ön mali kontrol işlemlerine ilişkin esaslar ve parasal sınırlar** 09.01.2007 tarih ve 29-159 sayılı Rektörlük Oluru ile belirlenmiştir.

Rektörlük oluru gereği, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca, su ve elektrik alımları ile haberleşme giderleri ve tarifeyle bağlı ödemelerin dışındaki mal ve hizmet alımlarında KDV hariç 100.000,00 YTL'yi, yapım işlerinde 250.000,00 YTL'yi aşan giderlerde, her türlü taahhüt ve sözleşme tasarılarının taahhüde girilmeden (sözleşme imzalanmadan önce) ön mali kontrolü yapılmakta olup; bu tutarların altında kalanlar ise uygunluk denetimine tabi tutulmuştur. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca ön mali kontrole tabi mali karar ve işlemler aşağıda belirtilmiştir:

- 1- Taahhüt evrakı ve sözleşme tasarıları,
- 2- Ödenek aktarma işlemleri,
- 3- Kadro dağılım cetvelleri,
- 4- Geçici işçi pozisyonları,
- 5- Yan ödeme cetvelleri,
- 6- Sözleşmeli personel sayı ve sözleşmeleri.

Gelir, gider, varlık ve yükümlülöklere ilişkin mali karar ve işlemler, harcama birimleri ve mali hizmetler birimi tarafından idarenin bütçesi, bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, ayrıntılı harcama veya finansman programları, merkezi yönetim bütçe kanunu ve diğer mali mevzuat hükümlerine uygunluk yönlerinden kontrol edilmekte, harcama birimlerimizce mali karar ve işlemler; kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması açısından değerlendirilmektedir.

İKİNCİ BÖLÜM – AMAÇ VE HEDEFLER

A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

STRATEJİK AMAÇ 1

Eğitim ve Öğretim Niteliği ve Alt Yapısının Geliştirilmesi.

Eğitim-öğretim süreç ve metodlarının belirlenmesi, eğitim-öğretim kadrolarının, araç ve gereçlerin sağlanması, uygun fiziksel mekânların geliştirilmesi ile çağdaş bir eğitim-öğretim gerçekleştirilecektir.

Stratejik Hedef 1

Önlisans, lisans ve lisansüstü programları ve ders içerikleri bilimsel gelişmeler ışığında güncelleştirilerek ders tanımları **2012 yılı sonuna kadar** uluslararası standartlara uygun hale getirilecektir.

Stratejik Hedef 2

Üniversitemizde eğitim-öğretim faaliyeti olan her anabilim dalı, doktora programı açabilecek düzeye ulaştırılacak, toplumun ve sanayinin ihtiyaç duyduğu nitelikte işgücü ve girişimci yetiştirme çabaları **2012 yılı sonuna kadar** arttırılacaktır.

Stratejik Hedef 3

Eğitim-öğretimle ilgili altyapıyı güçlendirmek için 2007 itibarıyla 19.691 m² olan mevcut derslik alanları **2012 yılı sonuna kadar %40 arttırılacaktır.**

Stratejik Hedef 4

Eğitim-öğretimle ilgili altyapıyı güçlendirmek için 2007 itibarıyla 14.731 m² olan mevcut uygulama alanları **2012 yılı sonuna kadar %40 arttırılacaktır.**

Stratejik Hedef 5

Öğrenci uygulama alanları ve dersliklerin en az **%80'i 2012 yılı sonuna** kadar çağdaş eğitimin gerektirdiği eğitim-öğretim teknolojileri standartlarına kavuşturulacaktır.

Stratejik Hedef 6

Sağlık alanında eğitim-öğretim veren akademik birimlerimizdeki öğrenci uygulama alanları durumundaki Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi'nin (Hastanesi) halen inşaatı devam eden Merkez yerleşkedeki binaları tam donanımlı olarak **2012 yılı sonuna kadar** hizmete açılacaktır.

Stratejik Hedef 7

Üniversite Merkez Kütüphanesini; eğitim-öğretim-araştırmaya yönelik olarak güçlendirmek amacıyla, projesi yapılmış 7.000 m² toplam kapalı alanı olacak şekilde, içerisinde 100.000 kitap bulunan ve çeşitli veri tabanına abone olan bir yapının **2012 yılına kadar** tamamlanacaktır.

Stratejik Hedef 8

Günümüz bilim dünyası ile rekabet edebilecek donanıma sahip merkez laboratuvarı kurularak profesyonel anlamda işletilmesi sağlanacak, tüm araştırmacıların ve sanayinin hizmetine **2012 yılı sonuna kadar** sunulacaktır.

Stratejik Hedef 9

Akademik personel sayısının 1440'a, idari personel sayısının 950'ye ulaşacağı varsayımı üzerinden; 2007 yılı itibarıyla 13.587 m² olan akademik personel ofis alanı ve 8.145 m² olan idari personel ofis alanının **2012 yılı sonuna kadar toplam 23.440 m²'ye** ulaştırılması hedeflenmektedir.

Stratejik Hedef 10

Üniversitemizin tanıtımının yapılması ve Üniversitemizi tercih eden öğrencilerin niteliğinin arttırılmasının sağlanması amacıyla yılda en az 3 kez eğitim-öğretim fuarına katılım yapılması hedeflenmektedir.

STRATEJİK AMAC 2

Üniversitemiz Gelirlerinin Arttırılması, Çeşitlendirilmesi ve Kaynak Kullanım Etkinliğinin Sağlanması.

Üniversitemizin öğrenci sayısı açısından devlet üniversiteleri arasında 25 inci sırada olmasına rağmen öğrenci başına ödenek sıralamasında 35 inci sırada olduğu; Üniversitemizin yatırım sürecinin halen devam ettiği de göz önüne alınırsa gelir kaynaklarının yetersiz olduğu açıktır. Bu kaynakların çeşitlendirilerek arttırılması ve kaynak kullanımında etkinliğin sağlanması yaşamsaldır.

Stratejik Hedef 1

Üniversite Bütçesine genel bütçeden sağlanacak katkının arttırılabilmesi amacıyla ilgili kuruluşlar nezdinde temaların yoğunlaştırılarak; Üniversitemiz Bütçesine Genel Bütçeden sağlanan katkıya **her yıl en az %15 oranında artış sağlanması** için gerekli çalışmalar yapılacaktır.

Stratejik Hedef 2

İkinci öğretimde mevcut öğrenci sayısının **2012 yılı sonuna kadar** arttırılarak toplam öğrenci sayısının %30'una çıkarılması sağlanacaktır.

Stratejik Hedef 3

Yılda 2.000 öğrenci kapasitesi olan uzaktan eğitim programının yaygınlaştırılması ve kontenjanın **2012 yılının sonuna kadar** tamamen kullanılmasının sağlanması konusunda tanıtım çalışmaları yapılacaktır.

Stratejik Hedef 4

2007-2008 eğitim-öğretim yılında toplam 120 olan özel statülü ve yabancı uyruklu öğrenci sayısının, **2012 yılı sonunda, özel statülü öğrenci sayısının 250'ye ulaştırılması** ve yüksek lisans/doktora programlarına yabancı uyruklu öğrenci alımı ile özel statülü ve **yabancı uyruklu öğrenci sayısının 500'ü bulması** hedeflenmektedir.

Stratejik Hedef 5

Döner Sermaye çerçevesinde gerekli akreditasyon/sertifikasyon belgelerinin alınarak, ileri teknolojinin kullanıldığı test ve analiz yapan laboratuvarların kurularak döner sermaye gelirlerinde **her yıl %10 oranında artış** sağlanacaktır.

Stratejik Hedef 6

Öğretim elemanlarınca kamu ve özel sektör kuruluşlarına verilen hizmet içi eğitim ve danışmanlık hizmetleri, birimlerce gerçekleştirilen proje üretimi ve sertifika programlarının çeşitlendirilerek çoğaltılması sağlanacaktır.

Stratejik Hedef 7

Yap-işlet-devret modeliyle yapılan ve 2008-2012 plan döneminde üniversiteye devredilecek alanlardaki işletmelerden, kiralama ve kurulacak işletmeler yoluyla gelir elde edilmesi yoluna gidilecektir.

Stratejik Hedef 8

Üniversitemizde mevcut kreş, spor tesisleri ve sosyal tesislerinin sayısı ile etkinliği ve hizmet kalitesi arttırılarak, belirlenmiş zamanlarda bölge halkının kullanımına açılarak daha fazla gelir elde edilecektir.

Stratejik Hedef 9

Üniversiteye destek sağlayan vakıf, dernek ve diğer sivil toplum kuruluşlarından sağlanan kaynakların artırılması sağlanacaktır.

Stratejik Hedef 10

Üniversite dışı kaynaklardan alınan toplam araştırma projesi bütçesi **2012 yılına kadar** en az iki katına çıkarılacaktır. Bu nedenle yurtiçi (DPT, TÜBİTAK, kamu ve özel kurumlar vb.) ve özellikle yurtdışı araştırma fonlarından kaynak sağlanacaktır.

STRATEJİK AMAÇ 3

Üniversitemiz Yerleşkelerinin Fiziki Altyapılarının Geliştirilmesi ve Etkin Kullanımının Sağlanması.

Çağdaş eğitim-öğretimin sürdürülebilmesi için uygun fiziki alt yapının sağlanması ve etkin kullanımının sürdürülmesi gereklidir.

Stratejik Hedef 1

Yerleşkeler ve diğer birimlerin yollarının ve kaldırımlarının yapılması, yağmur suyu drenajı, aydınlatma, trafik işaretleri, bisiklet yolları ve park yerlerinin yapılması, otopark alanlarının genişletilmesi ve bedensel engellilerin kullanımına elverişli hale getirilmesi **2012 yılı sonuna kadar** tamamlanacaktır.

Stratejik Hedef 2

Üniversitemizin enerji ihtiyacının alternatif enerji kaynaklarından karşılanması için gereken planlama **2012 yılı sonuna kadar** yapılacaktır.

Stratejik Hedef 3

Teknik bakım ve onarım atölyeleri **2012 yılı sonuna kadar** yapılacaktır.

Stratejik Hedef 4

Üniversiteye ait tüm birimlerin internet altyapısı ile birbirine bağlanması, kablosuz internet kullanım olanağının üniversitenin tüm birimlerinde oluşturularak verimli bir biçimde çalışması **2012 yılı sonuna kadar** sağlanacaktır.

Stratejik Hedef 5

Üniversitemiz tüm birimlerine ait girişlerde elektronik tanımlı kartlı geçiş sistemi, sabit detektör sistemi ve kameralı sistemin kurularak fiziki ve teknik önlemlerle güvenlik altyapısı **2012 yılı sonuna kadar** tamamlanacaktır.

Stratejik Hedef 6

2007 yılı itibarıyla 49.786 m² olan spor alanının %50, 45.214 m² olan rekreasyon alanlarının %50 artırılması ve 3.500 m² ek yemekhane alanı ve 2.500 m²'de ek kantin-kafeterya alanının **2012 yılı sonuna kadar** tamamlanması hedeflenmektedir.

Stratejik Hedef 7

Programları açık ancak binası olmayan birimlerin fiziki yapıya kavuşma oranı **2012 yılı sonuna kadar** %50 arttırılacaktır.

STRATEJİK AMAC 4

Ulusal ve Uluslararası Eğitim, Araştırma ve Diğer Kuruluşlar ile İşbirliğinin Arttırılması.

Stratejik Hedef 1

Ulusal ve uluslararası eğitim kurumları ile işbirliği yapılarak öğrenci ve öğretim elemanı değişim programları geliştirilerek, **2012 yılı sonunda değişimden faydalanan öğrenci sayısının yılda 1000, öğretim elemanı sayısının yılda 100'e, ikili anlaşma sayısının ise 75'e çıkarılması** hedeflenmektedir.

Stratejik Hedef 2

Ön lisans, lisans ve yüksek lisans/doktora ders programlarının sanayi sektörü temsilcileri ile birlikte ihtiyaçlar ölçüsünde güncellenmesi ve ihtiyaç duyulan programlarda **2012 yılında toplam uygulama ders saatinin %25'inin** yerinde uygulanarak gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

Stratejik Hedef 3

Bölümlerin ve firmaların birbirlerini daha iyi tanıyacağı **"Proje Pazarları" yılda bir kez** düzenlenecektir.

Stratejik Hedef 4

Tanıtım, iş birliği ve iletişime yönelik tüm işlevlerin yerine getirilmesi amacıyla üniversite birimlerinin geçmişte ve halen ilişkide oldukları ve/veya işbirliği yaptıkları kuruluşlara ait bilgiler **2012 yılına kadar** web tabanlı bir veritabanında toplanacaktır.

Stratejik Hedef 5

Ulusal ve uluslararası akreditasyona yönelik faaliyetlerde bulunularak, **2012 yılı sonuna kadar en az 3 bölümün akredite olması** sağlanacaktır.

Stratejik Hedef 6

Üniversitemiz uluslararası kuruluşlardan EUA'ya üyedir. **2012 yılı sonuna kadar en az 2 uluslararası kuruluşa daha üye olunması** hedeflenmektedir.

Stratejik Hedef 7

Her yıl en az bir üniversite ile ortak sosyal, sportif ve/veya kültürel etkinlik düzenlenecektir.

Stratejik Hedef 8

Üniversitemiz mezun öğrencileri ile ilgili sektörleri **2 yılda en az bir kez** bir araya getirilmesini sağlayacak çeşitli etkinlikler (çalıştay, seminer, konferans vb.) düzenlenecektir.

STRATEJİK AMAÇ 5

İnsan Kaynaklarının Nicelik ve Nitelik Olarak Etkinliğini ve Çalışanların Kurum İçi Memnuniyetini Yükselterek Motivasyonlarını Arttırmak.

Kurum mensupları dışarıda kendi aidiyetlerini kurumları ile ifade ederler. Bilindiği gibi stratejik planlama sürecinde, başta misyon ve vizyon olmak üzere, tüm stratejik politikalar ve programlar bütün kurum mensuplarınca paylaşılmak zorundadır.

Stratejik Hedef 1

Personelin bilgi teknolojisi kullanım becerilerinin geliştirilmesine yönelik olarak **yılda 1 kez hizmet içi eğitim programları** düzenlenecektir.

Stratejik Hedef 2

Öğretim elemanlarının eğitim ve öğretim becerilerini destekleyici hizmet içi eğitim programları düzenlenecektir.

Stratejik Hedef 3

Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası toplantılara, yurtiçi ve yurtdışı eğitim ve araştırma programlarına katılımlarının desteklenerek motivasyonlarının artırılması için gerekli çalışmalar yapılacaktır.

Stratejik Hedef 4

İdari personelin kariyer olanaklarının geliştirilmesi, görevde yükselme sınavları gibi idari personelin motivasyonunun artırılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.

Stratejik Hedef 5

Döner sermaye ve/veya II. öğretim gelirlerinden, çalışan personelin tamamının **2012 yılı sonuna kadar** yararlanmasının sağlanması suretiyle personel memnuniyeti arttırılacaktır.

Stratejik Hedef 6

Mersin Üniversitesi personelinin kurum kimliğinden **memnuniyet oranı 2012 yılı sonuna kadar en az %80 seviyesine** ulaştırılacaktır.

Stratejik Hedef 7

Rektörlük birimleri ve akademik birimlerdeki tüm farklı idari görevler için iş analizleri ve ölçümleri yapılması, bu ölçümlere göre oluşturulan görev tanımları ve iş gerekleri doğrultusunda ihtiyaç duyulan idari norm kadro sayılarının belirlenmesi gibi çalışmalar yapılacaktır.

STRATEJİK AMAC 6

Mezunlarımızın ve Öğrencilerimizin Kurum Aidiyet Duygusunun Geliştirilmesi.

Stratejik Hedef 1

Üniversite genelinde her türlü öğrenci dilek ve şikâyetlerinin düzenli ve sürekli olarak toplandığı ve değerlendirildiği bir sistem oluşturulacaktır.

Stratejik Hedef 2

Öğrencilerin, mezunların, akademik ve idari personelin birlikte katılımını sağlayacak sosyal, kültürel ve sportif etkinliklerin düzenlenmesi, bu tür etkinliklerin özendirilmesi ve desteklenmesi için gerekli düzenlemeler yapılacaktır.

Stratejik Hedef 3

Öğrencilerin geleceğe yönelik kariyerleri konusunda onlara rehberlik edecek, staj yapma vb. konularında yardımcı olmak üzere çeşitli seminer, panel ve konferanslar düzenlenecektir.

Stratejik Hedef 4

Mezunlarımıza ait tüm bilgilerin yer alacağı bir veri tabanı oluşturulması ve bu veri tabanına tüm mezunların erişiminin sağlanması **2011 yılı sonuna kadar** tamamlanacaktır.

Stratejik Hedef 5

Öğrenci topluluklarının faaliyetlerinin desteklenmesi ve fiziksel çalışma ortamlarının iyileştirilmesi için gerekli çalışmalar yapılacaktır.

Stratejik Hedef 6

Öğrenci Konseyi'nin daha etkin çalışabilmesi için, gereken mekân ve sekreteryaya oluşturulacak; öğrencilerin Üniversitemiz birimlerinin karar alma sürecine daha etkin katılımları sağlanacaktır.

Stratejik Hedef 7

Öğrencilere sunulan eğitim-öğretim ve sosyal hizmetlerin iyileştirilmesi ve memnuniyet düzeyinin **2012 yılı sonuna kadar** en az %70 oranına ulaşması sağlanacaktır.

STRATEJİK AMAC 7

Ülkemizin ve Dünyanın Değişen Şartlarını Dikkate Alarak, Araştırma Kalitesini Arttırmak Suretiyle, Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Sorunların Çözümüne Bilgi ve Teknolojik Katkı Sağlamak.

Stratejik Hedef 1

Bölgenin sağlık, sosyal, çevre ve ekonomik sorunlarının çözümüne ve taleplerinin karşılanmasına yönelik **2007 yılı itibariyle 40 olan bilimsel proje sayısının 2012 yılı sonunda birikimli olarak 100'e ulaşması** hedeflenmektedir.

Stratejik Hedef 2

Üniversite-sanayi işbirliği ile oluşturulacak projeler teşvik edilecek, elde edilen bilginin uygulamaya geçirilerek ekonomiye kazandırılması sağlanacaktır.

Stratejik Hedef 3

Üniversitemiz bilimsel araştırma projeleri değerlendirilerek, Kalkınma Planlarında yer alan hedeflere ulaşılmasını sağlayacak projelerin desteklenmesine öncelik verilecektir. Öz gelirlerimizden desteklenecek Bilimsel Araştırma Projelerin **her yıl %30'unun Kalkınma Planlarında yer alan hedeflere yönelik** olması hedeflenmektedir.

Stratejik Hedef 4

Üniversitemizde araştırma potansiyelinin artırılabilmesi için, Üniversite dışı kaynaklardan elde edilen araştırma projesi finansmanının **her yıl %10** düzeyinde artırılması için gerekli çalışmalar yapılacaktır.

Stratejik Hedef 5

Yapılan bilimsel çalışmaların teknolojik uygulanabilirliğinin göstergesi alınacak patent sayısıdır. Bu bağlamda, Üniversitemiz öğretim elemanlarının bilimsel çalışmalar sonucunda ürettikleri bilgi ve ürünün korunması için Üniversitemiz bünyesinde bir patent ofisinin **2011 yılı sonuna kadar** oluşturulması sağlanacak ve Üniversitemizde yapılan çalışmaların özgün ve uygulanabilir sonuçlar elde etmesi amacıyla **2011 yılından itibaren her yıl 5 adet patent** başvurusu desteklenecektir.

Stratejik Hedef 6

Çevre bilincini geliştirmeye yönelik yılda **en az bir kez proje yarışması** düzenlenecektir.

Stratejik Hedef 7

Proje oluşturma süreçleri ve bilimsel etik konularında **yılda en az iki kez** hizmet içi eğitim, seminer, panel ve konferanslar düzenlenecektir.

Stratejik Hedef 8

Son beş yıl (2002-2006) için öğretim üyesi başına ortalama 0,60 olan SCI, SSCI ve AHCI indekslerine giren Mersin Üniversitesi adresli bilimsel yayın sayısı oranı, **2012 yılı sonuna kadar 0,8'e** çıkarılacaktır.

B. Temel Politikalar ve Öncelikler

2008-2010 Dönemi Orta Vadeli Programda;

“Eğitim Sisteminin Geliştirilmesi” başlığı altında düşünme, algılama ve problem çözme yeteneği gelişmiş, yeni fikirlere açık, özgüven ve sorumluluk duygusuna sahip, Atatürk ilkelerine bağlı, demokratik değerleri benimsemiş, milli kültürü özümsemiş, farklı kültürleri yorumlayabilen bilgi toplumu insanını yetiştirmek eğitim politikasının temel amacı olduğu belirtilerek;

Eğitimde kalite, verimlilik ve rekabeti artırmaya yönelik olarak idari yapı yeniden düzenleneceği;

Eğitim müfredatı gözden geçirilerek gerekli güncellemelere devam edilecek, ihtiyaç duyulan alanlarda hizmetiçi eğitim faaliyetleri yapılacak ve ortaöğretimde program türünü esas alan bir yapıya geçileceği;

İlk ve orta öğretimde etkin bir yönlendirme sistemi kurulacağı;

Eğitimin tüm kademelerinde donanım ihtiyacı karşılanacak, fiziki altyapı geliştirileceği;

İhtiyaç duyulan alanlarda ve bölgelerde öğretmen ve öğretim elemanı sayısı artırılabileceği;

Eğitimde bilgi teknolojilerinin kullanımı yaygınlaştırılacak ve etkin hale getirileceği;

Her kademede eğitime erişimin önündeki engeller kaldırılacak; bölgesel ve cinsiyet farklılıkları giderileceği,

Eğitimin her kademesinde alternatif finansman modelleri geliştirileceği;

Başta şiddet olmak üzere eğitim kurumlarında disiplin sorunlarının giderilmesine ve yurttaşlık bilinci gelişmiş bireyler yetiştirilmesine yönelik önlemler alınacağı ifade edilmektedir.

“Yerel Dinamiklere ve İçsel Potansiyele Dayalı Gelişimin Sağlanması” alt başlığı altında

Üniversite-sanayi işbirliğine ve yerel uzmanlaşmaya dayalı üretimi desteklemek üzere uygun bölgelerde sektörel organize sanayi bölgeleri uygulaması yapılacağı ifade edilmektedir.

“e-Devlet Uygulamalarının Yaygınlaştırılması ve Etkinleştirilmesi” başlığı altında;

Kamu hizmetlerinde kalite, hız ve etkinliğin önemli bir aracı olan e-Devlete ilişkin altyapıların oluşturulması temel amaç olduğu, bu kapsamda, kamuya ait BİT yatırım proje ve uygulamalarının bütüncül bir yaklaşımla yürütülmesi, kurumlar arası koordinasyon ve elektronik ortamlarda güvenli bilgi paylaşımının sağlanması, iyi yönetim ilkelerinin benimsendiği kamu yönetimi yaklaşımının desteklenmesi esas olacağı belirtilmektedir. Bu çerçevede;

e-Devlet hizmetlerinin sunumunda; vatandaş ve iş dünyasının ihtiyaçları, yaşam ve iş süreçleri temel alınacağı, kamu iş süreçlerinin iyileştirileceği;

Kamu kurumlarının elektronik ortamlarda birlikte çalışabilirliği sağlanarak, tek kapıdan, kesintisiz, güvenli ve çoklu ortamlardan erişilebilir nitelikte, bütünsel hizmet sunumu sağlanacağı;

Kamu hizmetleri sunumunda bilgi ve iletişim teknolojileri etkin şekilde kullanılarak ve kaynak kullanımında etkinlik artırılarak, kamu cari giderlerinde tasarruf sağlanacak, kamu gelirlerinin artırılabileceği;

e-Devlet hizmetlerinin sunumunda bilgi güvenliğinin sağlanması ve kişisel bilgilerin mahremiyetinin korunması için gerekli tedbirler alınacağı;

e-Devlet hizmetleri kullanımının yaygınlaşması için gerekli tedbirler alınacağı;

“Ar-Ge ve Yenilikçiliğin Geliştirilmesi” başlığı altında;

Bilim ve teknoloji politikasının temel amacı, bilim ve teknolojide yetkinleşmek ve bu yetkinliği ekonomik ve sosyal faydaya dönüştürmek üzere özellikle özel sektörün yenilik yeteneğini artırmaktır. Bu çerçevede;

Bilim ve teknoloji alanında kurumlar arası işbirliğini ve özel kesimin sistem içindeki etkinliğini artıran ulusal yenilik sistemi oluşturulacağı;

Özel kesimin Ar-Ge kapasitesi ve talebini artırması destekleneceği;

Özel kesim ile üniversiteler ve araştırma kurumları arasındaki işbirliğini geliştirmeye yönelik destekler artırılacak ve etkinleştirilecektir. Üniversite ve araştırma kurumlarında Ar-Ge çalışmalarının artırılması ve piyasa talebi doğrultusunda yönlendirilmesi sağlanacağı;

Araştırmacı insan gücü kaynağı nitelik ve nicelik yönünden geliştirilecek ve özel sektörde araştırmacı istihdamı teşvik edileceği;

Kamu kurumlarındaki sorun ve ihtiyaçların Ar-Ge yoluyla giderilmesine yönelik destekler sağlanacak ve kamu tedarik sistemi Ar-Ge çalışmalarını ve yerli teknoloji geliştirilmesini teşvik eden bir yapıya kavuşturulacağı;

Savunma sanayiinin yurt dışı bağımlılığını azaltmaya yönelik Ar-Ge destekleri artırılacak, savunma sektörü için geliştirilen teknolojilerin diğer sektörlerle, üniversitelere, araştırma kuruluşlarına ve KOBİ'lere aktarılması sağlanacağı;

AB başta olmak üzere Ar-Ge alanında yetkinleşmiş ülkeler ve bu alanda faaliyet gösteren uluslararası kuruluşlarla işbirliği artırılacağı;

Bilim, teknoloji ve yenilik alanlarında toplumsal farkındalığın artırılacağı;

Teknoloji transfer merkezlerinin kurulmasına yönelik çalışmalar başlatılacağı;

Bilim ve teknoloji alanında uygulanan politikaların ve destek mekanizmalarının izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik bir sistem kurulacağı ifade edilmektedir.

Üniversitemiz de bu öncelikler doğrultusunda, faaliyetlerini özellikle ar-ge alanında bilim ve sanayiye katkı sağlayacak yatırım ve projelere yöneltmeyi hedeflemektedir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM – Performans Bilgileri

A. Faaliyet ve Projelere İlişkin Bilgi ve Değerlendirmeler

A.1. Faaliyetler

A.1.1.Eğitim ve Öğretim Faaliyeti

Tablo 8. Öğrenci sayıları (30 Haziran 2007 itibarıyla)

Birim	I.Öğretim			II.Öğretim			Toplam			Genel Toplam
	E	K	Toplam	E	K	Toplam	E	K	Toplam	
Fakülteler	4049	2659	6708	211	388	599	4260	3047	7307	7307
Yüksekokullar	653	823	1476	79	43	122	732	866	1598	1598
Enstitüler	322	365	687	0	0	0	322	365	687	687
Meslek Yüksekokulları	4205	2036	6241	1579	587	2166	5784	2623	8407	8407
Devlet Konservatuvarı	36	35	71	0	0	0	36	35	71	71
Toplam	9265	5918	15183	1869	1018	2887	11134	6936	18070	18070

Tablo 9. Enstitülerindeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı (30 Haziran 2007 itibarıyla)

Birim	Yüksek Lisans Öğrencisi Sayısı	Doktora Öğrencisi Sayısı	Toplam
Fen Bilimleri Enstitüsü	186	52	238
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	81	34	135
Sosyal Bilimler Enstitüsü	286	22	308
Toplam	553	108	681

Tablo 10. Yabancı Uyruklu Öğrenciler (30 Haziran 2007 itibarıyla)

Birim	Kadın	Erkek	Toplam
Fakülteler	10	21	31
Yüksekokullar		2	2
Enstitüler			
Meslek Yüksekokulları			
Devlet Konservatuvarı	1	0	1
Toplam	11	23	34

A.1.2. Araştırma ve Yayın Faaliyeti

Üniversitelerin asli görevlerinden biri olan bilimsel araştırma, idari yapılanma şeması içinde temel öğelerden biri olarak yer almaz. Araştırma kendine özgü nitelikleri olan ve diğer görevlerden farklı şekilde idare edilmesi gereken bir faaliyet olmasına karşın, kurum içindeki rutin işleyişi bakımından "herhangi bir faaliyet" olarak kabul edilmektedir. Bu durumun en önemli göstergelerinden biri, öğretim üyesinin mesaisi içinde araştırmaya ayrılan ayrı ve özel bir zamanın tanımlanmamış olmamasıdır. Türk üniversite sistemi, öğretim üyesini araştırma yapmakla yükümlü tutmakla birlikte, araştırmanın hangi koşullarda yapılacağını tanımlamaz. Oysa bilimsel araştırma birçok bakımdan kendine özgü özellikler taşır. Ayrıca, her araştırmanın mutlaka önemli bir buluşla biteceği garanti edilemez.

Avrupa Üniversiteler Birliği (EUA) 2002-2003 yılları arasında gerçekleştirdiği "Avrupa Üniversiteleri Arasında Bir İç Kalite Kültürü Geliştirmek" adlı incelemesinde, araştırma başlı başına ayrı bir kolda ele alınmıştır (Developing an Internal Quality Culture in European Universities, Report on the Quality Culture Project, European Universities Association, Brüksel, Belçika, 2003). Rapordaki öneriler arasında, Rektörlük düzeyinde kurum içi araştırma kalitesini izleyecek bir yapılanmanın oluşturulması da bulunmaktadır. Araştırma ortamının geliştirilmesinde bir diğer önemli unsur da iç ve dış değerlendirme mekanizmalarının kurulması ve kaynakların dağıtımında nesnel değerlendirme süreçlerinin bulunmasıdır. Burada uluslararası araştırmaların ve yayınların sayısını artırmak, performans ölçütlerinin uluslararası niteliklere uygun olmasını sağlamak öne çıkmaktadır.

Tablo 11: Uluslararası İndekslere Giren Mersin Üniversitesi Adresli Yıllık Yayın Sayıları*						
	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Uluslar arası İndekslere giren yayın sayısı	90	187	239	276	268	228

Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi, üniversite içinde TÜBİTAK dahil, tüm araştırma projelerinin izlenmesi ve işlemlerinin yapılması işini de yürütmektedir. Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi 2006 yılında hazine yardımıyla 21.000 YTL., döner sermayeden aktarılan 2.406.596,70 YTL. olmak üzere toplam 2.427.596,70 YTL. gelir elde ederek, 173 araştırma projesine finansmandan ayrılan kaynakla birlikte toplam 2.436.939,35 YTL. destek sağlamıştır.

Son yıllarda özellikle Erasmus Programı çerçevesinde öğrenci değişimi hız kazanmıştır. Örneğin 2005-2006 eğitim-öğretim yılında 13 öğrenci yurt dışına gönderilirken 2006-2007 eğitim-öğretim yılında bu sayı 33 öğrenciye çıkmıştır. Gelecekte ortak lisansüstü programların kurulması araştırma kalitesini olumlu yönde etkileyecektir.

A.1.3. Danışmanlık Faaliyeti

Üniversitemiz öğretim üyeleri tarafından kamu kurum ve kuruluşları ile başta ilaç endüstrisi olmak üzere özel sektörde yer alan çeşitli kuruluşlara değişik konularda bilimsel danışmanlık hizmetleri verilmekte, bu kesimler ile test ve ölçüm analizlerini içeren bazı çalışmalar yapılmaktadır. Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulumuz inşaat laboratuvarı kamu kurum ve kuruluşları ile özel ve tüzel kişilerin zemin etüdü, depreme dayanıklılık ve TSE testleri döner sermaye kapsamında yapılmaktadır.

A.1.4. Sağlık Hizmetleri

Sağlık Bakanlığı ile YÖK Başkanlığı arasında 22.11.1996 tarihinde imzalanan protokol gereği Sağlık Bakanlığına bağlı Sağlık Meslek Lisesi 1998 yılı sonunda Mersin Üniversitesi Tıp Fakültesi Araştırma ve Uygulama Hastanesi olarak yeniden yapılandırılmak üzere 20 yıllığına Mersin Üniversitesine devredilmiş ve 15.03.1999 tarihinden itibaren 200 yataklı hastane ve 1.500 m²'lik poliklinik binası ile ME.Ü. Tıp Fakültesi Araştırma ve Uygulama Hastanesi hizmete açılmıştır.

Vizyonumuz, hastaya hizmette bilimsel verilerin kılavuz alındığı ve etik kuralların benimsendiği hekimlik anlayışı ile çalışanlarımızın memnun ve mutlu olduğu güler yüzlü, çağdaş uluslararası düzeyde tanınan ve çevreye saygılı sağlık hizmeti vermektir.

Hastanemiz bir araştırma ve uygulama hastanesi olup hastanemizde hasta hizmetlerinin yanı sıra Tıp Fakültesi Dönem-III, -IV, -V ve -VI öğrencileri ve uzmanlık öğrencilerine eğitim hizmeti verilmektedir. Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezimizde öğrenim gören öğrenci sayısı 2007 yılında 156, Uzmanlık eğitimi alan araştırma görevlilerinin sayısı 183'dür.

Mersin ili içerisindeki tek üçüncü basamak sağlık kuruluşu olan Hastanemiz diğer merkezlerde karşılaşılan çözümü güç olguların da sevk edildiği kurum olma özelliğini taşımaktadır.

2007 yılında Hastanemizin 10 blokta 24.111m² 'lık toplam kapalı alanı olup, inşaatı süren 2.166m² kapalı alana sahip 1 blokun daha tamamlanmasıyla 2007 yılı sonunda 26.277 m²'ye ulaşacaktır. Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezimize ait 96.000 m² kapalı alana sahip binanın inşaatı ise Çiftlikköy kampusunda sürmekte olup 2010 yılında tamamlanması planlanmaktadır.

Hastanemiz halen 368 hasta yatağı, 37 ayaktan tedavi ünitesi yatağı olmak üzere toplam 405 yatak, 59 poliklinik ile eğitim ve sağlık hizmeti vermektedir. 2006 yılında Hastanemiz polikliniklerine başvuran hasta sayısı 255.500, servislerimizde yatan hasta sayısı 19.631, büyük,orta ve küçük ameliyat sayıları toplamı 9.099, normal ve müdahaleli doğum sayısı 939 olup hastanın ortalama kalış gün sayısı 6, yatak işgal oranı % 87 olarak gerçekleşmiştir. 2007 yılı Haziran ayı sonu itibarıyla (6 aylık) Hastanemiz polikliniklerine başvuran hasta sayısı 160.240, servislerimizde yatan hasta sayısı 13.903, büyük,orta ve küçük ameliyat sayıları toplamı 6.895, normal ve müdahaleli doğum sayısı 416 olup hastanın ortalama kalış gün sayısı 6.2, yatak işgal oranı % 99 olarak gerçekleşmiştir. 2006 yılı Ocak-Haziran 6 aylık dönemi ile 2007 yılı Ocak-Haziran 6 aylık dönemi karşılaştırıldığında Hastanemiz polikliniklerine başvuran hasta sayısında %19.6, servislerimizde yatan hasta sayısında %52.9 , büyük,orta ve küçük ameliyat sayıları toplamında %72.8 oranında artış olmuş, hastanın ortalama kalış gün sayısı %5.1 , yatak işgal oranı %19.3 oranında artmıştır.

Hastanemizde; böbrek ve kornea nakli ile açık kalp ameliyatları yapılabilmesinin yanı sıra Radyasyon Onkolojisi dışında diğer tüm alanlarda kaliteli sağlık ve eğitim hizmeti verilmektedir. Radyasyon Onkolojisi için özel bir fiziki mekan gerektiğinden yeni hastane binamızın hizmete açılması beklenmektedir.

Tablo 12. Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi Sayısal Verileri

Gerçekleşmeler	2006	2007 Haziran Sonu
Yatak Sayısı	405	405
Poliklinik Sayısı	33	59
Polikliniklere Başvuran Hasta Sayısı	255.500	160.240
Serviste Yatan Hasta Sayısı	19.631	13.903
Yapılan Ameliyatlar (Büyük+Orta+Küçük)	9.099	6.895
Yapılan Doğumlar (Normal+Müdahaleli)	939	416
Hastanın Ortalama Kalış Gün Sayısı	6	6
Yatak İşgal Oranı (%)	87	99

A.2. Projeler

Çeşitli Ünitelerin Etüt-Proje İşİ: 2007 yılı ödeneği 100.000,00.-YTL. dir. Bu ödenek ile Kütüphane Binası ile Fen Edebiyat Fakültesi A5,A6 ve Dekanlık Bloğu Makine Mühendisliği Projeleri ihalesi yapılmıştır. Şu ana kadar Mühendislik Fakültesi, Merkezi Amfi, Rektörlük ve Merkezi Kafeterya, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Spor Salonu, Amfi Teatre, Merkezi Kafeterya, Devlet Konservatuvarı ve Mediko Sosyal Sağlık Ünitesi, Kütüphane+Bilgi İşlem Merkezi Binalarının Mimari ve İnşaat Mühendisliği ile Rektörlük Binasının Makine Mühendisliği Hizmetleri ile Proje Hizmetleri, Mimarlık Fakültesi ve Güzel Sanatlar Fakültesi Binaları Mimari ve İnşaat Mühendisliği Proje Hizmetleri Tamamlanmıştır. 2008 yılı ödeneği ile Konservatuar Binaları ve Makine Mühendisliği etüt-proje hizmetlerinin yapılması planlanmıştır.

Kampus Alt Yapısı: 2007 yılı ödeneği 250.000,00.-YTL dir. Bu ödenek Kampus Alt Yapısını oluşturan Açık ve Kapalı Spor Tesisleri Kanalizasyon Hattı (550 m) ve Ana Su Deposu ile Çiftlikköy Su Deposu Arası (850 m) hattı yapımı ile Çiftlikköy ve Yenişehir Kampusları Otopark ve Yol Aydınlatması Yapım İşinde kullanılacaktır. 2008 yılı ödeneği ile Kampus Çevre Çiti, Yol ve Yeşil Alan Yağmur Suyu İslahı, yapımı

tamamlanan binaların bağlantı galerilerinin yapılması planlanmıştır.

Merkezi Derslik, Amfi, Laboratuvar Blokları+Kütüphane+Bilgi İşlem Merkezi İnşaatı: Bu proje adı altında 10.000 m² kapalı alanı olan Merkezi Derslik ile 6.500 m² kapalı alanı olan Amfiler tamamlanarak hizmete açılmıştır. Bu proje adı altında Güzel Sanatlar ve Mimarlık Fakültesi ihalesi yapılmış olup toplam kapalı alanı 13.500 m² dir. İnşaatın (%35 i) betonarme karkas yapısı ve duvarları yıl içinde tamamlanacaktır. 2008 yılı ödeneği ile inşaatın %65'i bitmiş olacaktır. İnşaat imalatı, sıva, pencere+kapı kör kasa ve denizlikler alt yapıda; kanalizasyon hattı tesisat galerileri, ahşap çatı ve alüminyum kaplaması yapılacaktır. Makine tesisatta; alt yapı tesisat galeri ve bina bağlantı borularının montajı yapılacaktır. Elektrik tesisatta; alt yapı tesisat galeri ve bina bağlantı boruları bina içerisinde duvar döşeme tesisat boruları montajı yapılacaktır. 2008 yılında 8.000 m² kapalı alanın hizmete girmesi planlanmıştır. Projenin fiziki gerçekleşme oranı %55'dir.

Mühendislik Fakültesi İnşaatı:

Bu projenin toplam kapalı alanı 24.680 m² dir. Derslik Bloğu ve 4. Sektörden oluşmaktadır. 15.140 m² alana sahip Derslik Blokları, Dekanlık, Sektör 1 ve Sektör 2 Blok bitirilerek hizmete açılmıştır. 2007 yılı ödeneği ile Sektör 3 ve Sektör 4 ün ihalesi yapılmıştır. 8978 m² kapalı alanı olan Sektör 3 ve Sektör 4 ün %13 ü temel ve su basman perdeleri ve Gıda ve Kimya Laboratuvarı yıl içerisinde bitirilecektir. İnşaatın %40' ı betonarme karkas yapımı, duvarlar ve sıva imatları tamamlanacaktır. Projenin fiziki gerçekleşme oranı %63'tür.



Üniversite Sağlık Araştırma Ve Uygulama Merkezi (Hastanesi) İnşaatı : (A1, A2, A3, A4)

Poliklinikler, (B1, B2, B3, B4), (D1,D2, D3, D4, D5, D6), (G1, G2) bloklarına kaba inşaat iç ve dış duvar dahil tamamlanmıştır. (Y1, Y2, Y3, Y4, Y5) , blokları ve (K1, K2, K3, K4, K5, K6, K7, K8) bağlantı bloklarının Temel+Su Basman Perdeleri 1.2. kat betonarme imatları tamamlanmış olup inşaat devam etmektedir. 85.000 m² kapalı alanı bulunan Araştırma ve Uygulama Hastanesinin kaba inşaatı (iç ve dış duvar dahil) bitmiştir.



Fen Edebiyat Fakültesi İnşaatı : Toplam fiziki alanı 33.000 m² dir. Bina 22 bloktan oluşmaktadır. A1, B1, C1, D1, F1, E1 blokları tamamlanarak hizmete açılmıştır. B2 ve A5 bloklarının betonarmesi tamamlanmıştır.

A2 bloğunun betonarme iç+dış duvar dahil kaba inşaatı bitmiştir. 2007 yılı ödeneği 1.000.000,00.- YTL.dir. 6000 m² kaba inşaatı biten kısmın 2008 yılı sonu itibariyle tamamlanması hedeflenmektedir. 2008 yılı sonuna kadar ise 2000 m² lik derslik bloğu hizmete girecektir. Projenin fiziki gerçekleşme oranı %33'tür.



Açık Ve Kapalı Spor Tesisleri : Bu proje adı altında yer alan Kapalı Spor Salonu A ve B bloklarından oluşmaktadır. A bloğunun 7000 m² kapalı alanı vardır. İnşaatın betonarme karkas yapısı, duvarları iç+dış sıva kaplamaları, ahşap çatı ve kaplaması, alt yapı kanalizasyon tesisat galeri imalatları, makine tesisatın bina alt yapı ve tesisat galeri bağlantı boruları, elektrik tesisatının bina alt yapı ve tesisat galeri bağlantı boruları tamamlanmıştır. 2007 yılı sonuna kadar A Bloğun geriye kalan imalatları yıl sonunda tamamlanarak hizmete açılacaktır. 2008 yılında 6500 m² kapalı alanı bulunan B Bloğun ihalesi yapılarak inşaatına başlanılacaktır. Projenin fiziki gerçekleşme oranı %55'tir.



Tablo 13: Yatırım Projeleri 2008 Yılı Bütçe Tasarısı (YTL)

	Bütçe Ödeneği		
	2008 (Tasarı)		
	Hazine Yardımı	Öz Gelir	Toplam
Açık ve Kapalı Spor Tesisi	1.591.000,00	350.000,00	1.941.000,00
Hastane İnşaatı	15.000.000,00	0	15.000.000,00
Yayın Alımları	450.000,00	0	450.000,00
Etüt-Proje, Kampus Altyapısı, Merkezi Derslik, Kütüphane, Bilgi İşlem	3.230.000,00	0	3.230.000,00
Mühendislik Fakültesi İnşaatı	2.000.000,00	0	2.000.000,00
Rektörlük Bilimsel Araştırma	0	1.761.000,00	1.761.000,00
Fen Edebiyat Fakültesi İnşaatı	2.500.000,00	0	2.500.000,00
Makine Teçhizat	726.000,00	282.000,00	1.008.000,00
Taşıt Alımları	94.000,00	0	94.000,00
Bilgi Teknolojileri	356.000,00	55.000,00	411.000,00
Büyük Onarım	200.000,00	107.000,00	307.000,00
Genel Toplam	26.147.000,00	2.555.000,00	28.702.000,00

B. Performans Hedeflerine İlişkin Açıklamalar

B.1. Performans Hedefleri

2008-2012 Üniversite Stratejik Planında belirlenen Üniversitenin bu beş yıllık amaç ve hedeflerinden öncelikli olanlar tespit edilerek 2008 yılı performans programında yer verilmiştir. Ayrıca stratejik amaç ve hedeflerimize 2008-2012 döneminde Tablo 14 ve 15'te gösterilen miktarda kaynak ayrılması öngörülmüştür.

STRATEJİK AMAÇ 1

**Eğitim ve Öğretim
Niteliği ve Alt
Yapısının
Geliştirilmesi.**

Stratejik Hedef 1

Önlisans, lisans ve lisansüstü programları ve ders içerikleri bilimsel gelişmeler ışığında güncelleştirilerek ders tanımları **2012 yılı sonuna kadar** uluslararası standartlara uygun hale getirilecektir.

Stratejik Hedef 2

Üniversitemizde eğitim-öğretim faaliyeti olan her anabilim dalı, doktora programı açabilecek düzeye ulaştırılacak, toplumun ve sanayinin ihtiyaç duyduğu nitelikte işgücü ve girişimci yetiştirme çabaları **2012 yılı sonuna kadar** arttırılacaktır.

Stratejik Hedef 3

Eğitim-öğretimle ilgili altyapıyı güçlendirmek için 2007 itibarıyla 19.691 m² olan mevcut derslik alanları **2012 yılı sonuna kadar %40 arttırılacaktır.**

Stratejik Hedef 4

Eğitim-öğretimle ilgili altyapıyı güçlendirmek için 2007 itibarıyla 14.731 m² olan mevcut uygulama alanları **2012 yılı sonuna kadar %40 arttırılacaktır.**

Stratejik Hedef 5

Öğrenci uygulama alanları ve dersliklerin en az **%80'i 2012 yılı sonuna** kadar çağdaş eğitimin gerektirdiği eğitim-öğretim teknolojileri standartlarına kavuşturulacaktır.

Stratejik Hedef 6

Sağlık alanında eğitim-öğretim veren akademik birimlerimizdeki öğrenci uygulama alanları durumundaki Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi'nin (Hastanesi) halen inşaatı devam eden Merkez yerleşkedeki binaları tam donanımlı olarak **2012 yılı sonuna kadar** hizmete açılacaktır.

Stratejik Hedef 7

Üniversite Merkez Kütüphanesini; eğitim-öğretim-araştırmaya yönelik olarak güçlendirmek amacıyla, projesi yapılmış 7.000 m² toplam kapalı alanı olacak şekilde, içerisinde 100.000 kitap bulunan ve çeşitli veri tabanına abone olan bir yapının **2012 yılına kadar** tamamlanacaktır.

Stratejik Hedef 9

Akademik personel sayısının 1440'a, idari personel sayısının 950'ye ulaşacağı varsayımı üzerinden; 2007 yılı itibarıyla 13.587 m² olan akademik personel ofis alanı ve 8.145 m² olan idari personel ofis alanının **2012 yılı sonuna kadar toplam 23.440 m²'ye** ulaştırılması hedeflenmektedir.

Stratejik Hedef 10

Üniversitemizin tanıtımının yapılması ve Üniversitemizi tercih eden öğrencilerin niteliğinin artırılmasının sağlanması amacıyla yılda en az 3 kez eğitim-öğretim fuarına katılım yapılması hedeflenmektedir.

STRATEJİK AMAÇ 2

**Üniversitemiz
Gelirlerinin
Arttırılması,
Çeşitlendirilmesi ve
Kaynak Kullanım
Etkinliğinin
Sağlanması.**

Stratejik Hedef 10

Üniversite dışı kaynaklardan alınan toplam araştırma projesi bütçesi **2012 yılına kadar** en az iki katına çıkarılacaktır. Bu nedenle yurtiçi (DPT, TÜBİTAK, kamu ve özel kurumlar vb.) ve özellikle yurtdışı araştırma fonlarından kaynak sağlanacaktır.

STRATEJİK AMAÇ 3

**Üniversitemiz
Yerleşkelerinin Fiziki
Altyapılarının
Geliştirilmesi ve Etkin
Kullanımının
Sağlanması.**

Stratejik Hedef 1

Yerleşkeler ve diğer birimlerin yollarının ve kaldırımlarının yapılması, yağmur suyu drenajı, aydınlatma, trafik işaretleri, bisiklet yolları ve park yerlerinin yapılması, otopark alanlarının genişletilmesi ve bedensel engellilerin kullanımına elverişli hale getirilmesi **2012 yılı sonuna kadar** tamamlanacaktır.

Stratejik Hedef 4

Üniversiteye ait tüm birimlerin internet altyapısı ile birbirine bağlanması, kablosuz internet kullanım olanağının üniversitenin tüm birimlerinde oluşturularak verimli bir biçimde çalışması **2012 yılı sonuna kadar** sağlanacaktır.

Stratejik Hedef 5

Üniversitemiz tüm birimlerine ait girişlerde elektronik tanıtım kartlı geçiş sistemi, sabit detektör sistemi ve kameralı sistemin kurularak fiziki ve teknik önlemlerle güvenlik altyapısı **2012 yılı sonuna kadar** tamamlanacaktır.

Stratejik Hedef 6

2007 yılı itibarıyla 49.786 m² olan spor alanının %50, 45.214 m² olan rekreasyon alanlarının %50 arttırılması ve 3.500 m² ek yemekhane alanı ve 2.500 m²'de ek kantin-kafeterya alanının **2012 yılı sonuna kadar** tamamlanması hedeflenmektedir.

STRATEJİK AMAÇ 4

**Ulusal ve Uluslararası
Eğitim, Araştırma ve
Diğer Kuruluşlar İle
İşbirliğinin Arttırılması**

Stratejik Hedef 1

Ulusal ve uluslararası eğitim kurumları ile işbirliği yapılarak öğrenci ve öğretim elemanı değişim programları geliştirilerek, **2012 yılı sonunda değişimden faydalanan öğrenci sayısının yılda 1000, öğretim elemanı sayısının yılda 100'e, ikili anlaşma sayısının ise 75'e çıkarılması** hedeflenmektedir.

Stratejik Hedef 6

Üniversitemiz uluslararası kuruluşlardan EUA'ya üyedir. **2012 yılı sonuna kadar en az 2 uluslararası kuruluş daha üye olunması** hedeflenmektedir.

STRATEJİK AMAÇ 5

**İnsan Kaynaklarının
Nicelik ve Nitelik
Olarak Etkinliğini ve
Çalışanların Kurum İçi
Memnuniyetini
Yükselterek
Motivasyonlarını
Arttırmak.**

Stratejik Hedef 1

Personelin bilgi teknolojisi kullanım becerilerinin geliştirilmesine yönelik olarak **yılda 1 kez hizmet içi eğitim programları** düzenlenecektir.

Stratejik Hedef 2

Öğretim elemanlarının eğitim ve öğretim becerilerini destekleyici hizmet içi eğitim programları düzenlenecektir.

Stratejik Hedef 3

Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası toplantılara, yurtiçi ve yurtdışı eğitim ve araştırma programlarına katılımlarının desteklenerek motivasyonlarının artırılması için gerekli çalışmalar yapılacaktır.

Stratejik Hedef 4

İdari personelin kariyer olanaklarının geliştirilmesi, görevde yükselme sınavları gibi idari personelin motivasyonunun arttırılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.

STRATEJİK AMAÇ 6

Mezunlarımızın ve Öğrencilerimizin Kurum Aidiyet Duygusunun Geliştirilmesi.

Stratejik Hedef 2

Öğrencilerin, mezunların, akademik ve idari personelin birlikte katılımını sağlayacak sosyal, kültürel ve sportif etkinliklerin düzenlenmesi, bu tür etkinliklerin özendirilmesi ve desteklenmesi için gerekli düzenlemeler yapılacaktır.

Stratejik Hedef 7

Öğrencilere sunulan eğitim-öğretim ve sosyal hizmetlerin iyileştirilmesi ve memnuniyet düzeyinin **2012 yılı sonuna kadar** en az %70 oranına ulaşması sağlanacaktır.

STRATEJİK AMAÇ 7

Ülkemizin ve Dünyanın Değişen Şartlarını Dikkate Alarak, Araştırma Kalitesini Arttırmak Suretiyle, Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Sorunların Çözümüne Bilgi ve Teknolojik Katkı Sağlamak.

Stratejik Hedef 1

Bölgenin sağlık, sosyal, çevre ve ekonomik sorunlarının çözümüne ve taleplerinin karşılanmasına yönelik **2007 yılı itibariyle 40 olan bilimsel proje sayısının 2012 yılı sonunda birikimli olarak 100'e ulaşması** hedeflenmektedir.

Stratejik Hedef 3

Üniversitemiz bilimsel araştırma projeleri değerlendirilerek, Kalkınma Planlarında yer alan hedeflere ulaşılmasını sağlayacak projelerin desteklenmesine öncelik verilecektir. Öz gelirlerimizden desteklenecek Bilimsel Araştırma Projelerin **her yıl %30'unun Kalkınma Planlarında yer alan hedeflere yönelik** olması hedeflenmektedir.

Stratejik Hedef 7

Proje oluşturma süreçleri ve bilimsel etik konularında **yılda en az iki kez** hizmet içi eğitim, seminer, panel ve konferanslar düzenlenecektir.

Stratejik Hedef 8

Son beş yıl (2002-2006) için öğretim üyesi başına ortalama 0,60 olan SCI, SSCI ve AHCI indekslerine giren Mersin Üniversitesi adresli bilimsel yayın sayısı oranı, **2012 yılı sonuna kadar 0,8'e** çıkarılacaktır.

Tablo 14. Stratejik Amaç ve Hedeflere Göre 2008-2012 Dönemi Kaynak Planlaması

	Planın 1. Yılı 2008	Oran %	Planın 2. Yılı 2009	Oran %	Planın 3. Yılı 2010	Oran %	Planın 4. Yılı 2011	Oran %	Planın 5. Yılı 2012	Oran %
AMAÇ 1.	81.738.318	82,80	87.854.637	82,96	97.108.655	83,43	96.199.904	79,47	99.881.300	79,34
Str.Hedef 1.1	325.000		335.000		345.000		365.000		375.000	
Str.Hedef 1.2	35.074.265		36.742.990		38.716.076		40.264.719		41.875.307	
Str.Hedef 1.3	4.335.592		4.504.101		5.106.134		2.250.000		2.350.000	
Str.Hedef 1.4	3.713.582		3.912.695		4.435.828		2.250.000		2.350.000	
Str.Hedef 1.5	1.240.026		1.380.719		1.545.571		1.600.000		1.500.000	
Str.Hedef 1.6	35.048.624		38.330.132		44.610.755		46.395.185		48.250.993	
Str.Hedef 1.7	651.822		995.011		787.245		850.000		900.000	
Str.Hedef 1.8	0		0		0		1.250.000		1.250.000	
Str.Hedef 1.9	1.263.044		1.557.417		1.455.214		850.000		900.000	
Str.Hedef 1.10	86.363		96.572		106.832		125.000		130.000	
AMAÇ 2.	53.977	0,05	59.016	0,06	64.099	0,06	1.025.000	0,85	1.095.000	0,87
Str.Hedef 2.1	0		0		0		50.000		50.000	
Str.Hedef 2.2	0		0		0		350.000		375.000	
Str.Hedef 2.3	0		0		0		75.000		80.000	
Str.Hedef 2.4	0		0		0		125.000		130.000	
Str.Hedef 2.5	0		0		0		90.000		100.000	
Str.Hedef 2.6	0		0		0		120.000		125.000	
Str.Hedef 2.7	0		0		0		50.000		55.000	
Str.Hedef 2.8	0		0		0		50.000		55.000	
Str.Hedef 2.9	0		0		0		50.000		55.000	
Str.Hedef 2.10	53.977		59.016		64.099		65.000		70.000	
AMAÇ 3.	4.511.616	4,57	4.932.316	4,66	5.388.598	4,63	7.175.000	5,93	7.385.000	5,87
Str.Hedef 3.1	180.109		191.572		245.756		325.000		400.000	
Str.Hedef 3.2	0		0		0		150.000		160.000	
Str.Hedef 3.3	0		0		0		450.000		475.000	
Str.Hedef 3.4	647.719		766.887		887.026		950.000		950.000	
Str.Hedef 3.5	1.437.289		1.516.177		1.586.990		1.600.000		1.650.000	
Str.Hedef 3.6	2.246.498		2.457.680		2.668.826		2.700.000		2.750.000	
Str.Hedef 3.7	0		0		0		1.000.000		1.000.000	
AMAÇ 4.	44.600	0,05	49.971	0,05	55.398	0,05	1.205.000	1,00	1.420.000	1,13
Str.Hedef 4.1	37.784		42.921		48.074		55.000		60.000	
Str.Hedef 4.2	0		0		0		250.000		250.000	
Str.Hedef 4.3	0		0		0		75.000		80.000	
Str.Hedef 4.4	0		0		0		100.000		100.000	
Str.Hedef 4.5	0		0		0		350.000		375.000	
Str.Hedef 4.6	6.816		7.050		7.323		50.000		55.000	
Str.Hedef 4.7	0		0		0		250.000		250.000	
Str.Hedef 4.8	0		0		0		75.000		250.000	
AMAÇ 5.	404.825	0,41	439.938	0,42	475.402	0,41	950.000	0,78	970.000	0,77
Str.Hedef 5.1	140.339		150.223		160.248		165.000		170.000	
Str.Hedef 5.2	107.953		118.032		128.198		135.000		140.000	
Str.Hedef 5.3	129.544		139.493		149.565		155.000		160.000	
Str.Hedef 5.4	26.988		32.191		37.391		45.000		45.000	
Str.Hedef 5.5	0		0		0		50.000		55.000	
Str.Hedef 5.6	0		0		0		150.000		150.000	
Str.Hedef 5.7	0		0		0		250.000		250.000	
AMAÇ 6.	9.180.557	9,30	9.464.894	8,94	9.952.786	8,55	10.698.400	8,84	11.195.309	8,89
Str.Hedef 6.1	0		0		0		50.000		50.000	
Str.Hedef 6.2	583.918		601.964		620.106		717.413		826.083	
Str.Hedef 6.3	0		0		0		50.000		50.000	
Str.Hedef 6.4	0		0		0		75.000		75.000	
Str.Hedef 6.5	0		0		0		50.000		50.000	
Str.Hedef 6.6	0		0		0		50.000		50.000	
Str.Hedef 6.7	8.596.639		8.862.930		9.332.679		9.705.987		10.094.226	
AMAÇ 7.	2.788.107	2,82	3.100.062	2,93	3.346.406	2,88	3.793.597	3,13	3.942.140	3,13
Str.Hedef 7.1	1.108.766		1.233.587		1.332.153		1.385.439		1.440.856	
Str.Hedef 7.2	0		0		0		75.000		80.000	
Str.Hedef 7.3	1.108.766		1.233.587		1.332.153		1.385.439		1.440.856	
Str.Hedef 7.4	0		0		0		50.000		50.000	
Str.Hedef 7.5	0		0		0		75.000		80.000	
Str.Hedef 7.6	0		0		0		100.000		100.000	
Str.Hedef 7.7	16.192		16.095		16.025		30.000		30.000	
Str.Hedef 7.8	554.383		616.793		666.076		692.719		720.428	
GENEL TOPLAM	98.722.000	100	105.900.835	100	116.391.345	100	121.046.900	100	125.888.750	100

Tablo 15. Stratejik Amaçlar ve Bütçe Ödeneği, 2008

Amaç No	Amaçlar	2008 Bütçe Ödeneği (YTL)	2008 Bütçe Ödeneği (%)
1	Eğitim ve Öğretim Niteliği ve Alt Yapısının Geliştirilmesi	81.738.318,00	82,80
2	Üniversitemiz Gelirlerinin Arttırılması, Çeşitlendirilmesi ve Kaynak Kullanım Etkinliğinin Sağlanması	53.977,00	0,05
3	Üniversitemiz Yerleşkelerinin Fiziki Altyapılarının Geliştirilmesi ve Etkin Kullanımının Sağlanması	4.511.616,00	4,57
4	Ulusal ve Uluslararası Eğitim, Araştırma ve Diğer Kuruluşlar İle İşbirliğinin Arttırılması	44.600,00	0,05
5	İnsan Kaynaklarının Nicelik ve Nitelik Olarak Etkinliğini ve Çalışanların Kurum İçi Memnuniyetini Yükselterek Motivasyonlarını Arttırmak	404.825,00	0,41
6	Mezunlarımızın ve Öğrencilerimizin Kurum Aidiyet Duygusunun Geliştirilmesi	9.180.557,00	9,30
7	Ülkemizin ve Dünyanın Değişen Şartlarını Dikkate Alarak, Araştırma Kalitesini Arttırmak Suretiyle, Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Sorunların Çözümüne Bilgi ve Teknolojik Katkı Sağlamak	2.788.107,00	2,82
	TOPLAM	98.722.000,00	100,00

Stratejik Amaç 1: Eğitim ve Öğretimin Niteliği ve Alt Yapısının Geliştirilmesi

Stratejik Hedef	Faaliyet / Proje	2008 Kaynak İhtiyacı (YTL)	2009 Kaynak İhtiyacı (YTL)	2010 Kaynak İhtiyacı (YTL)
1.1	Ders içeriklerinin güncellenmesi	325.000	335.000	345.000
1.2	Lisans-Yüksek lisans ve doktora eğitimi	35.074.265	36.742.990	38.716.076
1.3	Mimarlık Fak.-Güzel Sanatlar Fakültesi inşaatı	1.591.882	2.613.235	2.619.674
	Fen Edebiyat Fakültesi inşaatı	1.091.881	0	0
	Mühendislik Fakültesi inşaatı	891.881	1.113.236	1.619.674
	Bina büyük onarımları	398.882	393.395	410.113
	Bina küçük onarımları	361.066	384.235	456.673
1.4	Fen Edebiyat Fakültesi inşaatı	1.137.861	0	0
	Mühendislik Fakültesi inşaatı	937.861	1.206.347	1.717.914
	Mimarlık Fak.-Güzel Sanatlar Fakültesi inşaatı	1.637.860	2.706.348	2.717.914
1.5	Çeşitli demirbaş ve eğitim-öğretim teçhizatı alımı	1.240.026	1.380.719	1.545.571
1.6	Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi (Hastanesi) inşaatı	16.431.058	17.450.632	21.578.604
	Sağlık Hizmeti Sunulması	18.617.566	20.879.500	23.032.151
1.7	Basılı ve elektronik ortamda yayın alımları	651.822	995.011	787.245
1.9	Fen Edebiyat Fakültesi inşaatı	577.682	0	0
	Mühendislik Fakültesi inşaatı	477.681	626.208	622.607
	Mimarlık Fak.-Güzel Sanatlar Fakültesi inşaatı	207.681	931.209	832.607
1.10	Tanıtım etkinlikleri düzenlenmesi	86.363	96.572	106.832
STRATEJİK AMAÇ 1 TOPLAMI		81.738.318	87.854.637	97.108.655

Stratejik Hedef 1.1. Önlisans, lisans ve lisansüstü programları ve ders içerikleri bilimsel gelişmeler ışığında güncelleştirilerek ders tanımları **2012 yılı sonuna kadar** uluslararası standartlara uygun hale getirilecektir.

Performans Hedefi 1.1.1. 2008 yılında önlisans, lisans ve lisansüstü programları ve ders içeriklerinin %10'u güncelleştirilecek, ders tanımlarının %70'i uluslararası standartlara uygun hale getirilecektir.

Performans Göstergesi	Türü	Taban Yıl 2006	2007	Performans Hedefleri		
				2008	2009	2010
Güncelleştirilen ders sayısı / Toplam ders sayısı *	Çıktı	VY	VY	0,10	0,20	0,30
ECTS'ye uygun ders tanımlarının tüm derslere oranı *	Çıktı	VY	VY	%70	%75	%80

VY : Veri Yok

* Kaynak : Akademik birimler

Stratejik Hedef 1.2. Üniversitemizde eğitim-öğretim faaliyeti olan her anabilim dalı, doktora programı açabilecek düzeye ulaştırılacak, toplumun ve sanayinin ihtiyaç duyduğu nitelikte işgücü ve girişimci yetiştirme çabaları **2012 yılı sonuna kadar** arttırılacaktır.

Performans Hedefi 1.2.1. 2008 yılında 260.000 saat önlisans ve lisans eğitimi verilecektir.

Performans Hedefi 1.2.2. 2008 yılında 6.000 saat yüksek lisans ve doktora eğitimi verilecektir.

Performans Göstergesi	Türü	Taban Yıl 2006	2007	Performans Hedefleri		
				2008	2009	2010
Ön lisans ve lisans eğitimi süresi (saat) *	Çıktı	VY	257.000	260.000	265.000	270.000
Yüksek lisans-doktora eğitimi süresi (saat) *	Çıktı	VY	5.800	6.000	6.200	6.400

VY : Veri Yok

* Kaynak : Akademik birimler

Stratejik Hedef 1.3. Eğitim-öğretimle ilgili altyapıyı güçlendirmek için 2007 itibariyle 19.691 m² olan mevcut derslik alanları **2012 yılı sonuna kadar %40 arttırılacaktır.**

Performans Hedefi 1.3.1. 2008 yılında 2000 m² derslik alanı yapılarak öğrenci başına düşen derslik alanının 0,82 m²'ye çıkarılması hedeflenmektedir.

Performans Hedefi 1.3.2. 2008 yılında ihtiyacı olan binalarımızın onarımlarının yaptırılması hedeflenmektedir.

Performans Göstergesi	Türü	Taban Yıl 2006	2007	Performans Hedefleri		
				2008	2009	2010
Toplam derslik alanı (m ²) *	Çıktı	VY	19.691	21.691	22.691	23.691
Öğrenci başına düşen derslik alanı (m ²) **	Çıktı	VY	0,75	0,82	0,86	0,90

VY : Veri Yok

* Kaynak : Yapı İşleri Daire Başkanlığı

** Kaynak : Yapı İşleri Daire Başkanlığı – Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı (30.06.2007 itibariyle öğrenci sayısı fiili 18.271, boş kontenjanlarla toplam 26.375 tir. 2008-2010 yıllarında öğrenci sayısının boş kontenjanlar dahil 26.375 olacağı öngörülmektedir. Hesaplamalar kontenjanlar dahil öğrenci sayısı üzerinden yapılmıştır.)

Stratejik Hedef 1.4. Eğitim-öğretimle ilgili altyapıyı güçlendirmek için 2007 itibariyle 14.731 m² olan mevcut uygulama alanları **2012 yılı sonuna kadar %40 arttırılacaktır.**

Performans Hedefi 1.4.1. 2008 yılında 1.000 m² uygulama alanı (atölye, laboratuvar vb.) yapılarak öğrenci başına düşen uygulama alanının 0,60 m²'ye çıkarılması hedeflenmektedir.

Performans Göstergesi	Türü	Taban Yıl 2006	2007	Performans Hedefleri		
				2008	2009	2010
Toplam uygulama alanı (m ²) *	Çıktı	VY	14.731	15.731	16.731	17.731
Öğrenci başına düşen uygulama alanı (m ²)*	Çıktı	VY	0,56	0,60	0,63	0,67

VY : Veri Yok

* Kaynak : Yapı İşleri Daire Başkanlığı

Stratejik Hedef 1.5. Öğrenci uygulama alanları ve dersliklerin en az **%80'i 2012 yılı sonuna** kadar çağdaş eğitimin gerektirdiği eğitim-öğretim teknolojileri standartlarına kavuşturulacaktır.

Performans Hedefi 1.5.1. 2008 yılında uygulama alanları ve dersliklerin %25'inin çağdaş eğitimin gerektirdiği eğitim teknolojileri (cihaz, makine ve demirbaş) yönünden eksiklerinin tamamıyla giderilmesi hedeflenmektedir.

Performans Göstergesi	Türü	Taban Yıl 2006	2007	Performans Hedefleri		
				2008	2009	2010
Donanımı yeterli uygulama alanı ve derslik oranı *	Çıktı	VY	VY	%25	%35	%40

VY : Veri Yok

* Kaynak : İdari Mali İşler Daire Başkanlığı - Akademik birimler

Stratejik Hedef 1.6. Sağlık alanında eğitim-öğretim veren akademik birimlerimizdeki öğrenci uygulama alanları durumundaki Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi'nin (Hastanesi) halen inşaatı devam eden Merkez yerleşkedeki binaları tam donanımlı olarak **2010 yılı sonuna kadar** hizmete açılacaktır.

Performans Hedefi 1.6.1. 2008 yılında kaba inşaatının %65'i bitirilmesi hedeflenen hizmet binasının iç ve dış tesisat altyapısı ile tesisat galeri inşaatı yapımı gerçekleştirilecektir.

Performans Göstergesi	Türü	Taban Yıl 2006	2007 (30.06.2007)	Performans Hedefleri		
				2008	2009	2010
Hastane İnşaatı Gerçekleşme Oranı*	Çıktı	%30	%40	%50	%70	%100

VY : Veri Yok

* Kaynak: Yapı İşleri Daire Başkanlığı – Sağlık Araştırma Uygulama Merkezi

Stratejik Hedef 1.7. Üniversite Merkez Kütüphanesini; eğitim-öğretim-araştırmaya yönelik olarak güçlendirmek amacıyla, projesi yapılmış 7.000 m² toplam kapalı alanı olacak şekilde, içerisinde 100.000 kitap bulunan ve çeşitli veri tabanına abone olan bir yapının **2012 yılına kadar** tamamlanacaktır.

Performans Hedefi 1.7.1. İdari ofislerle birlikte toplam 7000 m2 kapalı alana sahip kütüphane binasının 2010 yılı içerisinde başlanması hedeflenmektedir.

Performans Hedefi 1.7.2. 2008 yılında 6 adet yeni veritabanı ile toplam 25 veritabanı aboneliğine ulaşılması hedeflenmektedir.

Performans Göstergesi	Türü	Taban Yıl 2006	2007 (30.06.2007)	Performans Hedefleri		
				2008	2009	2010
Fiziki Gerçekleşme Oranı (%)*	Çıktı	VY	0	0	0	%10
Toplam kitap sayısı **	Çıktı	50.001	51.258	56.000	72.800	94.640
Abone Olunan Veritabanı sayısı**	Çıktı	VY	19	25	33	43
Kütüphaneden yararlanan ziyaretçi sayısı (Yıllık)**	Çıktı	467.637	418.214	465.000	475.000	485.000
Kütüphane imkanlarını yeterli bulan öğrenci ve personel oranı ***	Sonuç	VY	VY	%80	%85	%90

VY : Veri Yok

* Kaynak : Yapı İşleri Daire Başkanlığı

** Kaynak : Kütüphane ve Dökümantasyon Daire Başkanlığı

*** Kaynak: Öğrenci/Personel Memnuniyet Anketi

Stratejik Hedef 1.9. Akademik personel sayısının 1440'a, idari personel sayısının 950'ye ulaşacağı varsayımı üzerinden; 2007 yılı itibarıyla 13.587 m² olan akademik personel ofis alanı ve 8.145 m² olan idari personel ofis alanının **2012 yılı sonuna kadar toplam 23.440 m²'ye** ulaştırılması hedeflenmektedir.

Performans Hedefi 1.9.1. 2008 yılında Fen-Edebiyat Fakültesinin yapımı süren A5 bloğu hizmete açılacaktır. Mühendislik Fakültesi sektör 3 ve sektör 4 inşaatının %40' ı betonarme karkas yapımı, duvarlar ve sıva imalatları tamamlanarak personel başına düşen ofis alanının 10,60 m²'ye ulaştırılması hedeflenmektedir.

Performans Göstergesi	Türü	Taban Yıl 2006	2007	Performans Hedefleri		
				2008	2009	2010
Personel başına düşen ofis alanı (m2) *	Çıktı	VY	10,21	10,60	10,80	11,00

VY : Veri Yok

* Kaynak : Yapı İşleri Daire Başkanlığı

Stratejik Hedef 1.10. Çeşitli platformlarda düzenlenen etkinliklere katılmak suretiyle Üniversitemizin tanıtımının yapılması ve Üniversitemizi tercih eden öğrencilerin niteliğinin artırılması sağlanacaktır.

Performans Hedefi 1.10.1. 2008 yılında 3 adet tanıtım etkinliğine katılınması hedeflenmektedir.

Performans Göstergesi	Türü	Taban Yıl 2006	2007	Performans Hedefleri		
				2008	2009	2010
ÖSS tercihlerinde Üniversitemizi seçen öğrencilerden, Üniversitemize ilk üç tercihinde yer verenlerin oranı *	Sonuç	VY	%45	%50	%55	%60
İlk %10'luk ÖSS puan diliminden Üniversitemize yerleşen öğrenci sayısının toplam yerleşen öğrenci sayısına oranı *	Sonuç	VY	%28	%30	%32	%34
Üniversitemiz tarafından düzenlenen veya katılınan tanıtım etkinliği sayısı **	Çıktı	VY	VY	3	4	5

VY : Veri Yok

* Kaynak : Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

** Kaynak : Basın ve Halkla İlişkiler Bürosu – İletişim Fakültesi

Stratejik Amaç 2: Üniversitemiz Gelirlerinin Arttırılması, Çeşitlendirilmesi ve Kaynak Kullanım Etkinliğinin Sağlanması.

Stratejik Hedef	Faaliyet / Proje	2008 Kaynak İhtivacı (YTL)	2009 Kaynak İhtiyacı (YTL)	2010 Kaynak İhtiyacı (YTL)
2.10	Üniversite dışı kaynaklardan bütçe sağlanması	53.977	59.016	64.099
STRATEJİK AMAÇ 2 TOPLAMI		53.977	59.016	64.099

Stratejik Hedef 2.10. Üniversite dışı kaynaklardan alınan toplam araştırma projesi bütçesi 2012 yılına kadar en az iki katına çıkarılacaktır. Bu nedenle yurtiçi (DPT, TÜBİTAK, kamu ve özel kurumlar vb.) ve özellikle yurtdışı araştırma fonlarından kaynak sağlanacaktır.

Performans Hedefi 2.10.1. 2008 yılında çeşitli kuruluşlarla toplantı ve ziyaretler düzenlenmesi hedeflenmektedir.

Performans Göstergesi	Türü	Taban Yıl 2006	2007 (30.11.2007)	Performans Hedefleri		
				2008	2009	2010
DPT, TÜBİTAK ve diğer kamu finanslı projelerin sayısı (Kümülatif)*	Çıktı	VY	13	15	18	20
DPT, TÜBİTAK ve diğer kamu finanslı toplam proje ödeneği (Kümülatif) *	Girdi	VY	1.408.000,00	1.500.000,00	1.600.000,00	1.700.000,00
Öğretim üyesi başına düşen DPT, TÜBİTAK ve diğer kamu finanslı proje ödeneği (YTL) *	Girdi	VY	2.933,00	3.000,00	3.047,60	3.090,00
KOBİ destekli araştırma projesi sayısı *	Çıktı	VY	0	2	4	6

VY : Veri Yok

* Kaynak : Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi - Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Muhasebe Birimi (Öğretim üyesi sayısının 2007 yılında 480, 2008 yılında 500, 2009 yılında 525, 2010 yılında ise 550 olacağı varsayılmıştır)

Stratejik Amaç 3: Eğitim ve Öğretimin Niteliği ve Alt Yapısının Geliştirilmesi

Stratejik Hedef	Faaliyet / Proje	2008 Kaynak İhtivacı (YTL)	2009 Kaynak İhtiyacı (YTL)	2010 Kaynak İhtiyacı (YTL)
3.1	Kampüs altyapısı projesi	180.109	191.572	245.756
3.4	Bilgi işlem altyapısının kurulması (Bilgi teknolojileri alımları)	647.720	766.887	887.026
3.5	Kampüs güvenlik altyapısının oluşturulması	1.437.289	1.516.177	1.586.990
3.6	Basılı ve elektronik ortamda yayın alımları	2.246.498	2.457.680	2.668.826
STRATEJİK AMAÇ 3 TOPLAMI		4.511.616	4.932.316	5.388.598

Stratejik Hedef 3.1. Yerleşkeler ve diğer birimlerin yollarının ve kaldırımlarının yapılması, yağmur suyu drenajı, aydınlatma, trafik işaretleri, bisiklet yolları ve park yerlerinin yapılması, otopark alanlarının genişletilmesi ve bedensel engellilerin kullanımına elverişli hale getirilmesi **2012 yılı sonuna kadar** tamamlanacaktır.

Performans Hedefi 3.1.1. 2008 yılında kampus çevre çiti, yol ve yeşil alan yağmur suyu islahı, yapımı tamamlanan binaların bağlantı galerilerinin yapılması planlanmıştır.

Performans Göstergesi	Türü	Taban Yıl 2006	2007	Performans Hedefleri		
				2008	2009	2010
Fiziki Altyapı Gerçekleşme Oranı*	Çıktı	VY	%82	%87	%89	%92
Üniversite öğrencisi bedensel engelliler memnuniyeti**	Sonuç	VY	VY	%70	%75	%80

VY : Veri Yok

* Kaynak : Yapı İşleri Daire Başkanlığı

** Kaynak : Öğrenci Memnuniyeti Anketi

Stratejik Hedef 3.4. Üniversiteye ait tüm birimlerin internet altyapısı ile birbirine bağlanması, kablosuz internet kullanım olanağının üniversitenin tüm birimlerinde oluşturularak verimli bir biçimde çalışması **2012 yılı sonuna kadar** sağlanacaktır.

Performans Hedefi 3.4.1. 2008 yılında internet altyapısının fiziki gerçekleşme oranının %75 düzeyine ulaşması hedeflenmektedir.

Performans Göstergesi	Türü	Taban Yıl 2006	2007	Performans Hedefleri		
				2008	2009	2010
İnternet altyapısı fiziki gerçekleşme oranı *	Çıktı	VY	VY	%75	%80	%90

VY : Veri Yok

* Kaynak : Bİlgi İşlem Daire Başkanlığı

Stratejik Hedef 3.5. Üniversitemiz tüm birimlerine ait girişlerde elektronik tanıtım kartlı geçiş sistemi, sabit detektör sistemi ve kameralı sistemin kurularak fiziki ve teknik önlemlerle güvenlik altyapısı **2012 yılı sonuna kadar** tamamlanacaktır.

Performans Hedefi 3.5.1. Güvenlik altyapısının fiziki gerçekleşme oranının %40 düzeyine ulaşması hedeflenmektedir.

Performans Göstergesi	Türü	Taban Yıl 2006	2007	Performans Hedefleri		
				2008	2009	2010
Fiziki gerçekleşme oranı *	Çıktı	VY	VY	%40	%50	%60

VY : Veri Yok

* Kaynak : Genel Sekreterlik (Özel Güvenlik) - Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

Stratejik Hedef 3.6. 2007 yılı itibariyle 49.786 m² olan spor alanının %50, 45.214 m² olan rekreasyon alanlarının %50 artırılması ve 3.500 m² ek yemekhane alanı ve 2.500 m²'de ek kantin-kafeterya alanının **2012 yılı sonuna kadar** tamamlanması hedeflenmektedir.

Performans Hedefi 3.6.1. 2008 yılında 6500 m² kapalı alanı bulunan kapalı spor salonu B Bloğunun inşaatına başlanması hedeflenmektedir.

Performans Göstergesi	Türü	Taban Yıl 2006	2007	Performans Hedefleri		
				2008	2009	2010
Ek spor ve rekreasyon alanı fiziki gerçekleşme oranı *	Çıktı	VY	VY	%12	%20	%30
Ek yemekhane ve kantin alanı fiziki gerçekleşme oranı *	Çıktı	VY	VY	%0	%10	%20
Öğrenci başına düşen spor ve rekreasyon alanı (m2) *	Çıktı	VY	3,60	3,80	4,00	4,20

VY : Veri Yok

* Kaynak : Yapı İşleri Daire Başkanlığı

Stratejik Amaç 4: Ulusal ve Uluslararası Eğitim, Araştırma ve Diğer Kuruluşlar İle İşbirliğinin Arttırılması

Stratejik Hedef	Faaliyet / Proje	2008 Kaynak İhtiyacı (YTL)	2009 Kaynak İhtiyacı (YTL)	2010 Kaynak İhtiyacı (YTL)
4.1	Ulusal ve uluslararası değişim programlarına katılım	37.784	42.921	48.074
4.6	Uluslararası kuruluşlara üye olunması	6.816	7.050	7.324
STRATEJİK AMAÇ 3 TOPLAMI		44.600	49.971	55.398

Stratejik Hedef 4.1. Ulusal ve uluslararası eğitim kurumları ile işbirliği yapılarak öğrenci ve öğretim elemanı değişim programları geliştirilerek, **2012 yılı sonunda değişimden faydalanan öğrenci sayısının yılda 1000, öğretim elemanı sayısının yılda 100'e, ikili anlaşma sayısının ise 75'e çıkarılması** hedeflenmektedir.

Performans Hedefi 4.1.1. 2008 yılında değişimden yararlanan öğrenci sayısının 100'e, öğretim elemanı sayısının 30'a, işbirliği anlaşma sayısının ise 60'a yükseltilmesi hedeflenmektedir.

Performans Göstergesi	Türü	Taban Yıl 2006	2007	Performans Hedefleri		
				2008	2009	2010
Ulusal ve uluslararası değişim programlarına katılan öğretim elemanı sayısı *	Çıktı	22	20	30	50	70
Ulusal ve uluslararası değişim programlarına katılan öğrenci sayısı *	Çıktı	33	71	100	150	200
Uluslararası işbirliği yapılan üniversite ve her türlü araştırma merkezi sayısı *	Çıktı	45	54	60	65	70
Ulusal ve uluslararası topluluklarda görev alan öğrenci sayısı	Çıktı	VY	VY	5	10	15

VY : Veri Yok

* Kaynak : Genel Sekreterlik Dış İlişkiler Bürosu

Stratejik Hedef 4.6. Üniversitemiz uluslararası kuruluşlardan EUA'ya üyedir. **2012 yılı sonuna kadar en az 2 uluslararası kuruluş daha üye olunması** hedeflenmektedir.

Performans Hedefi 4.6.1. 2008 yılında mevcut üyeliklerin devam ettirilmesi hedeflenmektedir.

Performans Göstergesi	Türü	Taban Yıl 2006	2007	Performans Hedefleri		
				2008	2009	2010
Üye olunan uluslararası kuruluş sayısı *	Çıktı	2	2	2	2	2

VY : Veri Yok

* Kaynak : Genel Sekreterlik Dış İlişkiler Bürosu

Stratejik Amaç 5: İnsan Kaynaklarının Nicelik ve Nitelik Olarak Etkinliğini ve Çalışanların Kurum İçi Memnuniyetini Yükselterek Motivasyonlarını Arttırmak.

Stratejik Hedef	Faaliyet / Proje	2008 Kaynak İhtivacı (YTL)	2009 Kaynak İhtiyacı (YTL)	2010 Kaynak İhtiyacı (YTL)
5.1	Hizmet içi eğitim programları	140.340	150.222	160.248
5.2	Hizmet içi eğitim programları	107.953	118.032	128.198
5.3	Ulusal ve uluslar arası eğitim ve araştırma programlarına katılım	129.544	139.493	149.565
5.4	Görevde yükselme sınavları düzenlenmesi	26.988	32.191	37.391
STRATEJİK AMAÇ 3 TOPLAMI		404.825	439.938	475.402

Stratejik Hedef 5.1. Personelin bilgi teknolojisi kullanım becerilerinin geliştirilmesine yönelik olarak **yılda 1 kez hizmet içi eğitim programları** düzenlenecektir.

Performans Hedefi 5.1.1. 2008 yılında bir kez hizmet içi semineri düzenlenecektir.

Performans Göstergesi	Türü	Taban Yıl 2006	2007	Performans Hedefleri		
				2008	2009	2010
Hizmet içi eğitim programına katılan öğretim elemanı sayısı *	Çıktı	VY	VY	50	100	100
Hizmet içi eğitim programına katılan idari personel sayısı *	Çıktı	VY	VY	100	150	200
Hizmet içi eğitim programlarının süresi (saat*personel)*	Çıktı	VY	VY	450	750	900
Düzenlenen hizmet içi eğitim programı sayısı *	Çıktı	VY	VY	1	1	1

VY : Veri Yok

* Kaynak : Personel Daire Başkanlığı - Akademik Birimler

Stratejik Hedef 5.2. Öğretim elemanlarının eğitim ve öğretim becerilerini destekleyici hizmet içi eğitim programları düzenlenecektir.

Performans Hedefi 5.2.1. 2008 yılında öğretim elemanlarına yönelik 1 kez hizmetiçi seminer düzenlenecektir.

Performans Göstergesi	Türü	Taban Yıl 2006	2007	Performans Hedefleri		
				2008	2009	2010
Hizmet içi eğitim programına katılan öğretim elemanı sayısı *	Çıktı	VY	VY	100	150	200
Hizmet içi eğitim program sayısı *	Çıktı	VY	VY	1	2	2
Hizmet içi eğitim programlarının süresi *	Çıktı	VY	VY	200	300	400

VY : Veri Yok

* Kaynak : Personel Daire Başkanlığı - Akademik Birimler

Stratejik Hedef 5.3. Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası toplantılara, yurtiçi ve yurtdışı eğitim ve araştırma programlarına katılımlarının desteklenerek motivasyonlarının artırılması için gerekli çalışmalar yapılacaktır.

Performans Hedefi 5.3.1. 2008 yılında 20 öğretim elemanının ulusal ve uluslararası toplantılara katılması sağlanacaktır.

Performans Göstergesi	Türü	Taban Yıl 2006	2007	Performans Hedefleri		
				2008	2009	2010
Ulusal ve uluslararası toplantılara katılan öğretim elemanı sayısı*	Çıktı	VY	VY	20	30	40

VY : Veri Yok

* Kaynak : Personel Daire Başkanlığı - Akademik Birimler

Stratejik Hedef 5.4. İdari personelin kariyer olanaklarının geliştirilmesi, görevde yükselme sınavları gibi idari personelin motivasyonunun artırılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.

Performans Hedefi 5.4.1. 2008 yılında idari personel için görevde yükselme sınavı gibi kariyer olanakları sağlanacaktır.

Performans Göstergesi	Türü	Taban Yıl 2006	2007	Performans Hedefleri		
				2008	2009	2010
Görevde yükselme unvan değişikliği sınav sayısı *	Çıktı	VY	1	1	1	1

VY : Veri Yok

* Kaynak : Personel Daire Başkanlığı

Stratejik Amaç 6: Mezunlarımızın ve Öğrencilerimizin Kurum Aidiyet Duygusunun Geliştirilmesi.

Stratejik Hedef	Faaliyet / Proje	2008 Kaynak İhtivacı (YTL)	2009 Kaynak İhtiyacı (YTL)	2010 Kaynak İhtiyacı (YTL)
6.2	Sosyal, sportif ve kültürel etkinlikler	583.918	601.964	620.107
6.7	Öğrencilere barınma, sağlık ve yemek hizmeti verilmesi	8.596.639	8.862.930	9.332.679
STRATEJİK AMAÇ 3 TOPLAMI		9.180.557	9.464.894	9.952.786

Stratejik Hedef 6.2. Öğrencilerin, mezunların, akademik ve idari personelin birlikte katılımını sağlayacak sosyal, kültürel ve sportif etkinliklerin düzenlenmesi, bu tür etkinliklerin özendirilmesi ve desteklenmesi için gerekli düzenlemeler yapılacaktır.

Performans Hedefi 6.2.1. 2008 yılında 20 adet sosyal, 10 adet kültürel ve 5 adet sportif etkinlik düzenlenmesi hedeflenmektedir.

Performans Göstergesi	Türü	Taban Yıl 2006	2007	Performans Hedefleri		
				2008	2009	2010
Sosyal etkinlik sayısı *	Çıktı	VY	VY	20	30	40
Kültürel etkinlik sayısı *	Çıktı	VY	VY	10	20	30
Sportif etkinlik sayısı *	Çıktı	VY	VY	5	10	15

VY : Veri Yok

* Kaynak : Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı - Akademik birimler

Stratejik Hedef 6.7. Öğrencilere sunulan eğitim-öğretim ve sosyal hizmetlerin iyileştirilmesi ve memnuniyet düzeyinin **2012 yılı sonuna kadar** en az %70 oranına ulaşması sağlanacaktır.

Performans Hedefi 6.7.1. 2008 yılında 60 öğrenciye barınma hizmeti verilecek.

Performans Hedefi 6.7.2. 2008 yılında günde 6000 öğrenciye yemek hizmeti verilecek.

Performans Hedefi 6.7.3. 2008 yılında toplam 1500 öğrenciye sağlık hizmeti verilecek.

Performans Göstergesi	Türü	Taban Yıl 2006	2007	Performans Hedefleri		
				2008	2009	2010
Barınma hizmeti verilen öğrenci sayısı (yıllık) *	Çıktı	VY	60	60	60	60
Yemek hizmeti verilen öğrenci sayısı (günlük)*	Çıktı	VY	6000	6000	6000	6000
Sağlık hizmeti verilen öğrenci sayısı (yıllık) *	Çıktı	VY	1500	1600	1700	1800
Barınma hizmeti konusunda öğrenci memnuniyet düzeyi **	Sonuç	VY	VY	80	85	90
Yemek hizmeti konusunda öğrenci memnuniyet düzeyi **	Sonuç	VY	VY	80	85	90
Sağlık hizmeti konusunda öğrenci memnuniyet düzeyi **	Sonuç	VY	VY	80	85	90

VY : Veri Yok

* Kaynak: Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı

** Kaynak: Öğrenci Memnuniyet Anketi

Stratejik Amaç 7: Ülkemizin ve Dünyanın Değişen Şartlarını Dikkate Alarak, Araştırma Kalitesini Arttırmak Suretiyle, Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Sorunların Çözümüne Bilgi ve Teknolojik Katkı Sağlamak.

Stratejik Hedef	Faaliyet / Proje	2008 Kaynak İhtiyacı (YTL)	2009 Kaynak İhtiyacı (YTL)	2010 Kaynak İhtiyacı (YTL)
7.1	Bölgelerin sorunlarının çözümüne ve taleplerinin karşılanmasına yönelik araştırma projeleri	1.108.766	1.233.587	1.332.153
7.3	Kalkınma planlarında yer alan hedeflere ulaşılmasını sağlayacak araştırma projeleri	1.108.766	1.233.587	1.332.153
7.7	Hizmet içi eğitim programları	16.192	16.095	16.025
7.8	Uluslar arası indekslere giren Mersin Üniversitesi adresli yayın sayısının artırılması	554.383	616.793	666.075
STRATEJİK AMAÇ 3 TOPLAMI		2.788.107	3.100.062	3.346.406

Stratejik Hedef 7.1. Bölgenin sağlık, sosyal, çevre ve ekonomik sorunlarının çözümüne ve taleplerinin karşılanmasına yönelik **2007 yılı itibarıyla 40 olan bilimsel proje sayısının 2012 yılı sonunda birikimli olarak 100'e ulaşması** hedeflenmektedir.

Performans Hedefi 7.1.1. 2008 yılında bölgesel sorunların çözümüne ve taleplerinin karşılanmasına yönelik 10 yeni proje geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Performans Göstergesi	Türü	Taban Yıl 2006	2007 (30.06.2007 itibarıyla birikimli)	Performans Hedefleri		
				2008	2009	2010
Bölgesel proje sayısı (Kümülatif)*	Çıktı	VY	40	50	60	70

VY : Veri Yok

* Kaynak : Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi - Akademik Birimler

Stratejik Hedef 7.3. Üniversitemiz bilimsel araştırma projeleri değerlendirilerek, Kalkınma Planlarında yer alan hedeflere ulaşılmasını sağlayacak projelerin desteklenmesine öncelik verilecektir. Öz gelirlerimizden desteklenecek Bilimsel Araştırma Projelerin **her yıl %30'unun Kalkınma Planlarında yer alan hedeflere yönelik** olması hedeflenmektedir.

Performans Hedefi 7.3.1. 2008 yılında bilimsel araştırma projelerinin %5'inin kalkınma planında yer alan hedeflere yönelik olması hedeflenmektedir.

Performans Göstergesi	Türü	Taban Yıl 2006	2007	Performans Hedefleri		
				2008	2009	2010
Kalkınma planlarında yer alan projelerin oranı *	Çıktı	VY	VY	%5	%10	%15

VY : Veri Yok

* Kaynak : Akademik Birimler - Bilimsel Araştırma Projeleri Komisyonu - Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi

Stratejik Hedef 7.7. Proje oluşturma süreçleri ve bilimsel etik konularında **yılda en az iki kez** hizmet içi eğitim, seminer, panel ve konferanslar düzenlenecektir.

Performans Hedefi 7.7.1. 2008 yılında bir kez seminer düzenlenmesi hedeflenmektedir.

Performans Göstergesi	Türü	Taban Yıl 2006	2007	Performans Hedefleri		
				2008	2009	2010
Hizmet içi eğitim sayısı	Çıktı	VY	VY	0	1	2
Gerçekleştirilen seminer sayısı	Çıktı	VY	VY	1	1	2
Gerçekleştirilen panel sayısı	Çıktı	VY	VY	0	1	1
Gerçekleştirilen konferans sayısı	Çıktı	VY	VY	0	1	1

VY : Veri Yok

* Kaynak : Genel Sekreterlik - Akademik Birimler

Stratejik Hedef 7.8. Son beş yıl (2002-2006) için öğretim üyesi başına ortalama 0,60 olan SCI, SSCI ve AHCI indekslerine giren Mersin Üniversitesi adresli bilimsel yayın sayısı oranı, **2012 yılı sonuna kadar 0,8'e** çıkarılacaktır.

Performans Hedefi 7.8.1. 2008 yılında SCI, SSCI ve AHCI indeklerine giren Mersin Üniversitesi adresli bilimsel yayın sayısının 0,625'e çıkarılması hedeflenmektedir.

Performans Göstergesi	Türü	Taban Yıl 2006	2007 (Kasım sonu itibariyle)	Performans Hedefleri		
				2008	2009	2010
SCI, SSCI ve AHCI indeksli yayın sayısı *	Çıktı	228	VY	300 **	320 **	350 **
Öğretim üyesi başına düşen indeksli yayın oranı *	Çıktı	VY	VY	0,625 **	0,640 **	0,666 **
Öğretim üyesi başına düşen atıf sayısı Yıllık (Kendine atıflar hariç)*	Çıktı	VY	2,29	2,40	2,50	2,60
Makale başına düşen atıf oranı Kümülatif (Kendine atıflar hariç) *	Çıktı	VY	2,23	2,30	2,35	2,50

VY : Veri Yok

* Kaynak : Akademik birimler - ISI Web Of Science

** Önceki yılın verileri kullanılarak hesaplanmaktadır.

Öğretim üyesi sayısının 2008 yılında 500, 2009 yılında 525, 2010 yılında ise 550 olacağı tahmin edilmektedir.

B.2. Performans Verilerinin Kaynakları ve Güvenilirliği

Üniversitenin faaliyet projelerinden hareketle performans hedefleri için 64 adet performans göstergesi belirlenmiştir. Bu göstergelerin 2 adedi girdi, 55 adedi çıktı, 7 adedi sonuç göstergelerinden oluşmaktadır.

Performans hedefleri tablolarında da görülebileceği gibi bu göstergelerin bir kısmının verileri bulunmamaktadır. Yapılan değerlendirmelerde çeşitli bilgilerin bulunduğu ama bunların şu an itibarıyla yeterli ve düzenli olmadığı görülmüştür.

Performans esaslı bütçeme bilgiye dayalı bir bütçeleme tekniği olduğundan veriler önemli ve verileri toplayacak, analiz edecek raporlayacak, değerlendirecek, kontrol edecek ve düzenleyecek bir bilgi sistemine ihtiyaç vardır.

İş süreçlerinin, performans ölçütlerinin ve yöntemlerinin belirlenmesinin ardından, ilgili tüm verilerin tutulacağı merkezi veritabanının tasarımı yapılması gerekmektedir. Veritabanının oluşturulmasından sonra dağınık yapıda değişik birimler tarafından farklı uygulama ve veritabanları kullanılarak tutulan lokal veriler oluşturulan merkezi veritabanına aktarılmalıdır. Bu sayede başkanlığımız üniversite ve birimler bazında anlık duruma gerçek zamanlı olarak hakim olurken geleceğe yönelik sağlıklı projeksiyonlar yapabilecektir. Birimler ise kendileri ile ilgili durum hakkında anlık raporlara ulaşabileceklerdir.

Sonuç, etkililik ve kalite göstergeleri ile ilgili olarak anket hazırlama çalışmaları 2008 yılında başlatılacak olup, 2009 yılından itibaren öncelikle çalışan memnuniyeti ile başlayarak paydaş memnuniyeti anketi uygulamalarının yapılması hedeflenmektedir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM – Bütçe Bilgileri

A. Geçmiş Yıllar Bütçe Gerçekleşmeleri

Mersin Üniversitesinin mali kaynakları; hazineden alınan katkı dışında, döner sermaye, kira, ikinci öğretim ve yaz okulu gelirleri ile öğrenci katkı payları, şartlı bağış ve yardımlardan oluşmaktadır. Tablo-15'te Üniversitemizin 2002-2007 tarihleri arasındaki bütçe karşılaştırmaları verilmektedir. Bu tablo incelendiğinde, Üniversitemizin 2007 yılında % 47,47'si hazine yardımı, % 42,77'si döner sermaye, % 9,76'sı özgelir olmak üzere toplam 163.648.000.- YTL'lik başlangıç ödeneğine sahip olduğu görülmektedir

Üniversitenin amaçlarını gerçekleştirebilmesi için kaynaklarını özerk bir biçimde kullanabilmesi gerekmektedir. Mevcut mali mevzuat ile Mersin Üniversitesi'nin kendi kaynaklarını bu şekilde kullanabilmesi mümkün görünmemektedir. Kaynakların özerk kullanımının kamusal denetimin dışında olmak anlamına gelmediğinin bilincinde olarak, kendi imkânlarımızla ürettiğimiz kaynakları gelecekte artırarak, özerk kullanımının sağlanmasını amaçlamaktayız. Bunun yanı sıra, üniversitelerin toplum içinde oynadıkları rol göz önüne alındığında, devlet bütçesinden gelen katkının da gelecekte artarak devam etmesi gerektiği inancındayız.

Tablo 16. Mersin Üniversitesi 2002-2007 Bütçe Karşılaştırmaları

(*) ÖZEL BÜTÇE

2002	2003	2004	2005	2006	2007
38.389.663,00	48.001.430,00	59.927.950,00	65.132.802,07	72.272.681,68	93.648.000,00

(**) ÖĞRENCİ SOSYAL HİZMETLER BÜTÇESİ

2002	2003	2004	2005	2006	2007
4.708.676,00	6.900.000,00	9.365.000,00	11.000.000,00	-	-

(**) DÖNER SERMAYE BÜTÇESİ

2002	2003	2004	2005	2006	2007
23.500.000,00	35.000.000,00	56.000.000,00	70.000.000,00	73.500.000,00	70.000.000,00

BÜTÇE GENEL TOPLAMI

2002	2003	2004	2005	2006	2007
66.598.339,00	89.901.430,00	125.292.950,00	146.132.802,07	145.772.681,68	163.648.000,00

Tablo 13. 2002-2007 Bütçe Karşılaştırmaları

(*) 2002-2006 yıllarında toplam ödenek,, 2007 Yılında ise başlangıç ödeneği yer almıştır.

(**) Öğrenci Sosyal Hizmetler ve Döner Sermaye Bütçeleri tahminidir.

A.1. GELİRLER

Mersin Üniversitesinin mali kaynaklarını hazineden alınan katkı dışında, bilimsel araştırma projlerine döner sermayeden aktarılan pay, kira, ikinci öğretim ve yaz okulu gelirleri ile öğrenci harçları, şartlı bağış ve yardımlar oluşturmaktadır.

2006 yılında 61.032.085,90 YTL.si hazine yardımı, 11.061.851,11 YTL.si öz gelir olmak üzere toplam 72.093.937,01 YTL. gelirimiz gerçekleşmiş, gelirlerden 5.498,04 YTL. tutarında red ve iade oluşmuş, net **72.088.438,97 YTL.** gelir elde edilmiştir. 2006 yılı bütçe gelir cetvelindeki rakam 75.903.425,00 YTL. olarak yer almıştır. Bu değerlere göre gerçekleşme oranı %94,97'dir.

2007 yılının Kasım ayı sonu itibariyle 68.247.571,73 YTL.'si hazine yardımı, 10.002.392,36 YTL.si öz gelir olmak üzere toplam **78.249.964,09 YTL** gelir elde etmiştir.

Üniversite araştırma projelerinin bütçe kaynakları arasında DPT, iç kaynak (döner sermaye payı), TÜBİTAK, AB ve diğer kamu kurumları ile gerçekleştiği taktirde özel firma destekli proje kaynakları sayılabilir.

Tablo 17. Mersin Üniversitesi 2006 Yılı Gelir Gerçekleşmelerinin Dağılımı

Sayfa 1

GELİR				AÇIKLAMA	GERÇEKLEŞME	BÜTÇE B CETVELİ	ORAN %
1				Vergi Gelirleri	0,00	1,00	0,00 %
1	8	1	90	Diğer Harçlar	0,00	1,00	
2				Vergi Dışı Gelirler	9.984.236,67	13.481.767,00	74,05 %
2	1	1	02	Araştırma Proje Gelirleri	2.406.596,70	2.400.000,00	
2	1	2	90	Diğer Kurumlar Karları	0,00	1,00	
2	1	5	02	Muayene, Denetim ve Kontrol Ücretleri	0,00	1,00	
2	1	5	20	Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Gelirler	3.178.485,50	5.703.000,00	
2	1	5	21	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	2.011.574,50	2.780.000,00	
2	1	5	22	Yaz Okulu Gelirleri	207.192,32	208.200,00	
2	1	5	24	Sosyal Tesis İşletme Gelirleri	83.979,15	302.000,00	
2	1	5	29	Yüksek Öğretim Diğer Gelirleri	1.410.102,95	1.794.000,00	
2	3	1	01	Lojman Kira Gelirleri	7.818,48	8.500,00	
2	3	1	90	Diğer Gayrimenkul Kira Gelirleri	89.384,45	97.000,00	
2	3	2	01	Menkul Kıymet ve Gecikmiş Ödemeler Faizleri	-	3.000,00	
2	5	1	01	Yargı Para Cezaları	-	1,00	
2	5	1	05	Müteahhitlerden Alınacak Gecikme Cezaları	13.692,00	1,00	
2	5	1	30	Diğer İdari Para Cezaları	-	1,00	
2	6	1	01	İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar	-	1,00	
2	6	1	05	Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	25.080,00	86.000,00	
2	6	1	09	İrat Kaydedilecek Teminat Mektupları	-	1,00	
2	6	1	90	Diğerleri	115.628,01	80.000,00	
2	6	6	01	Tahsilinde Bütçeye Gelir Kaydedilecek Olan Alacaklar	355.470,00	20.000,00	
2	6	6	02	Bütçeye Gelir Kaydedilecek Olan Alacakların Faizi	69.446,37	YOK	
2	6	6	03	Diğer Alacakların Faizi	59,24	YOK	
2	6	6	90	Kişilerden diğer alacaklar	-	60,00	
2	9	1	90	Diğer (Maaş Farkları)	9.727,00	YOK	
4				Alınan Bağış ve Yardımlar	62.104.202,30	62.421.557,00	99,49 %
4	2	1	02	Hazine Yardımı Cari	43.745.730,90	44.076.555,00	
4	2	2	02	Hazine Yardımı Sermaye	17.286.355,00	18.345.000,00	
4	4	1	02	Kişilerden alınan Bağış ve Yardımlar	2.587,09	1,00	

Tablo 17. Mersin Üniversitesi 2006 Yılı Gelir Gerçekleşmelerinin Dağılımı

Sayfa 2

GELİR				AÇIKLAMA	GERÇEKLEŞME	BÜTÇE B CETVELİ	ORAN %
4	4	2	02	Kişilerden alınan Bağış ve Yardımlar	538.683,36	1,00	
4	3	2	00	Sermaye (Ayni)	146.623,21	-	
4	4	1	01	Kurumlardan Alınan Bağış ve Yardımları (Ayni)	816,30	-	
4	4	2	02	Kişilerden Alınan Bağış ve Yardımları Ayni)	383.406,44	-	
				GENEL TOPLAM	72.088.438,97	75.903.425,00	94,97

Tablo 18. Mersin Üniversitesi 2007 Yılı Kasım Sonu Gelir Gerçekleşmelerinin Dağılımı

Sayfa 1

GELİR EKONOMİK SINIFLANDIRMA				AÇIKLAMA	GERÇEKLEŞME	BÜTÇE B CETVELİ	ORAN %
I	II	III	IV				
1				Vergi Gelirleri	0,00	1,00	0,00%
1	6	9	99	Diğer Harçlar	0,00	1,00	0,00%
3				Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	7.763.189,38	10.944.003,00	29,46%
3	1	1	01	Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	24.500,00	51.000,00	
3	1	2	02	Muayene, denetim ve kontrol ücretleri	-	1,00	
3	1	2	04	Kurs, Toplantı, Seminer, Eğitim vb. Faaliyet Gelirleri	-	2,00	
3	1	2	29	Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler	4.136.577,30	5.393.000,00	
3	1	2	30	Sınav, Kayıt ve Bunlara İlişkin Diğer Hizmet Gelirleri	32.900,00	YOK	
3	1	2	31	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	2.167.803,00	2.888.000,00	
3	1	2	32	Yaz Okulu Gelirleri	341.018,53	231.000,00	
3	1	2	38	Yurt Yatak Ücreti Gelirleri	71.571,45	336.000,00	
3	1	2	99	Diğer hizmet gelirleri	880.097,70	1.850.000,00	
3	6	1	01	Lojman Kira Gelirleri	5.330,00	9.000,00	
3	6	1	03	Sosyal Tesis Kira Gelirleri	19.975,36	80.000,00	
3	6	1	99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	83.416,04	106.000,00	
4				Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	68.247.571,73	78.734.000,00	43,68%
4	2	1	01	Hazine yardımı (Cari)	57.705.195,92	53.173.000,00	
4	2	2	01	Hazine yardımı (Sermaye)	10.158.645,00	25.561.000,00	
4	4	2	02	Kişilerden alınan bağış ve yardımlar	1.021,46	YOK	
4	5	1	02	Özel Bütçeli İdarelerden Alınan Proje Yardımları	382.709,35	YOK	
5				Diğer Gelirler	2.239.202,98	2.643.992,00	53,83%
5	1	9	01	Kişilerden Alacaklar Faizleri	34.414,15	5.000,00	
5	1	9	99	Diğer Faizler	186,26	1.000,00	
5	2	6	16	Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	1.996.140,46	2.526.000,00	
5	3	2	99	Diğer İdari Para Cezaları	1,01	1.000,00	

Tablo 18. Mersin Üniversitesi 2007 Yılı Kasım Sonu Gelir Gerçekleşmelerinin Dağılımı

Sayfa 2

GELİR EKONOMİK SINIFLANDIRMA				AÇIKLAMA	GERÇEKLEŞME	BÜTÇE B CETVELİ	ORAN %
I	II	III	IV				
5	9	1	01	İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar	2.700,00	2,00	
5	9	1	03	İrat Kaydedilecek Teminat Mektupları	-	1,00	
5	9	1	05	Para Farkları	-	10.000,00	
5	9	1	06	Kişilerden Alacaklar	185.307,78	100.989,00	
5	9	1	99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	20.453,32	YOK	
6				Sermaye Gelirleri	0,00	4,00	0,00%
6	1	4	01	Arazi Satışı	0,00	1,00	
6	1	5	01	Arsa Satışı	0,00	1,00	
6	2	1	01	Taşınır Satış Gelirleri	0,00	1,00	
6	2	9	99	Diğer Çeşitli Taşınır Satış Gelirleri	0,00	1,00	
TOPLAM					78.249.964,09	92.322.000,00	84,75%

A.2. GİDERLER

2006 yılı bütçesinde 77.353.425,00 YTL. ödenek öngörülmüş, yıl içerisinde eklenen 4.141.338,12 YTL. tutarında ödenek ile toplam 81.494.763,12 YTL. ödeneğe ulaşılmış, toplam harcama tutarı 72.272.681,68 YTL. olarak gerçekleşmiştir. 2007 yılı bütçesinde 93.648.000 YTL. ödenek öngörülmüş, 30 Eylül 2007 itibarıyla, yıl içerisinde eklenen 5.751.393,98 YTL. tutarında ödenek ile toplam 99.399.393,98 YTL. ödeneğe ulaşılmış, toplam harcama tutarı 60.564.781,23 YTL. olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 19: Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Ödenek İcmali (Gerçekleşme) (YTL)

	2006		2007	
	Toplam Ödenek	Harcama	Toplam Ödenek	III.Üç Ay Sonu Harcama
Genel Kamu Hizmetleri	4.669.089,00	4.571.668,93	7.943.103,00	4.010.515,38
Savunma Hizmetleri	21.065,00	20.875,48	28.748,00	16.251,67
Kamu Düzeni Ve Güvenlik Hizmetleri	1.285.595,00	1.281.852,98	1.470.550,00	1.029.860,86
Sağlık Hizmetleri	12.062.410,00	10.981.190,74	19.635.840,00	14.531.404,36
Dinlenme, Kültür Ve Din Hizmetleri	2.127.555,00	2.016.740,60	3.648.925,00	2.837.465,56
Eğitim Hizmetleri	61.329.049,12	53.400.352,95	66.672.227,98	38.139.283,40
Genel Toplam	81.494.763,12	72.272.681,68	99.399.393,98	60.564.781,23

Tablo 20: Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Ödenek İcmali (Gerçekleşme) (YTL)

	2006		2007	
	Toplam Ödenek	Harcama	Toplam Ödenek	III.Üç Ay Sonu Harcama
Personel Giderleri	38.917.171,00	37.357.566,71	43.541.806,00	32.361.346,40
SGK Kurumuna Devlet Primi Giderleri	5.030.097,00	4.917.922,97	8.250.010,00	4.159.705,09
Mal Ve Hizmet Alım Giderleri	15.378.811,76	11.720.792,17	16.210.452,49	7.138.451,73
Cari Transferler	610.000,00	449.273,34	2.418.000,00	255.338,78
Sermaye Giderleri	21.558.683,36	17.827.126,49	28.979.125,49	16.649.939,23
Genel Toplam	81.494.763,12	72.272.681,68	99.399.393,98	60.564.781,23

B. Program Dönemi Bütçesi

2008-2010 yılları bütçe ödeneği ve tahminleri 21-24 nolu tablolarda gösterilmiştir. Performans Programının performans hedefleri bölümü 2008-2010 yılları üniversite kaynaklarının bütünü ele alınarak hazırlanmıştır.

Tablo 21: 2008-2010 Yılları Üniversite Gelirleri (YTL)

	2008	2009	2010
Hazine Yardımı	84.001.000,00	90.368.545,00	100.022.925,00
Öz Gelir	13.921.000,00	14.632.290,00	15.318.420,00
Finansman	800.000,00	900.000,00	1.050.000,00
Genel Toplam	98.722.000,00	105.900.835,00	116.391.345,00

2008 yılı bütçe teklifinin % 48,54'ünü personel giderleri, %6,17'sini Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri, % 15,60'ını mal ve hizmet alım giderleri, % 0,6'sını cari transferler, %29,07'sini sermaye giderleri oluşturmaktadır.

Tablo 22: Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Ödenek İcmali (Bütçe Ödeneği ve Tahmin) (YTL)

	Bütçe Ödeneği (Tasarı)	Tahmin	
	2008	2009	2010
Personel Giderleri	47.923.000,00	51.421.000,00	55.175.000,00
SGK Kurumuna Devlet Primi Giderleri	6.098.000,00	6.543.000,00	7.020.000,00
Mal Ve Hizmet Alım Giderleri	15.404.000,00	16.084.235,00	16.799.545,00
Cari Transferler	595.000,00	620.600,00	645.800,00
Sermaye Giderleri	28.702.000,00	31.232.000,00	36.751.000,00
Genel Toplam	98.722.000,00	105.900.835,00	116.391.345,00

Tablo 23: Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Ödenek İcmali (Bütçe Ödeneği ve Tahmin) (YTL)

	Bütçe Ödeneği (Tasarı)	Tahmin	
	2008	2009	2010
Genel Kamu Hizmetleri	5.790.805	6.172.060	6.647.145
Savunma Hizmetleri	31.100	34.010	39.020
Kamu Düzeni Ve Güvenlik Hizmetleri	1.529.210	1.632.330	1.740.950
Sağlık Hizmetleri	19.695.750	20.993.170	25.304.260
Dinlenme, Kültür Ve Din Hizmetleri	2.218.960	2.716.550	2.691.500
Eğitim Hizmetleri	69.456.175	74.352.715	79.968.470
Genel Toplam	98.722.000	105.900.835	116.391.345

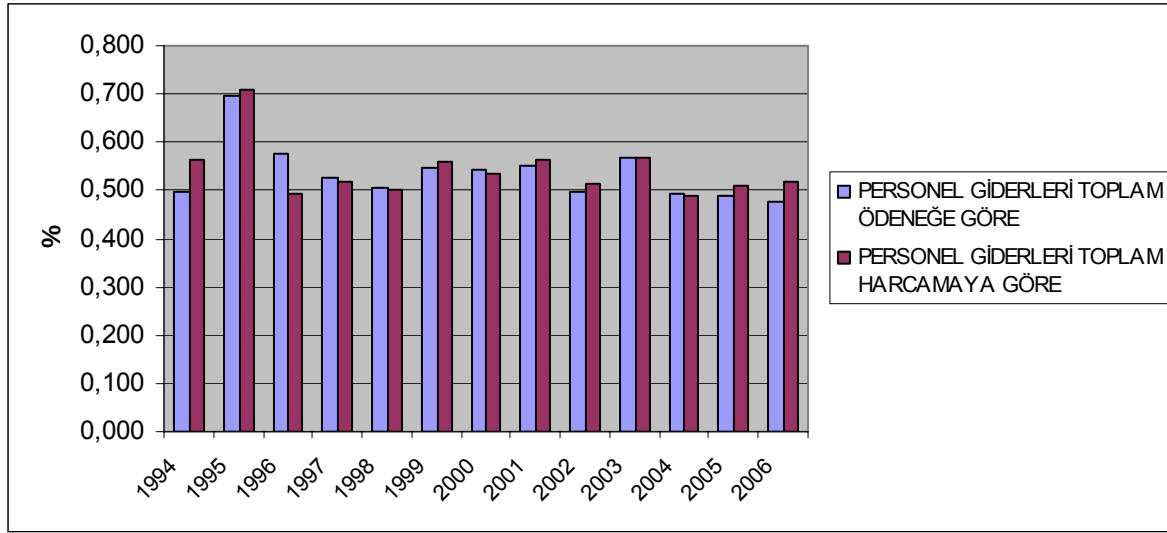
Tablo 24: Fonksiyonel ve Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2008 Yılı Bütçe Tasarısı (YTL)

	Personel Giderleri	Sos. Gv. Kur. Devlet Primi Gid.	Mal Ve Hizmet Alım Giderleri	Cari Transferler	Sermaye Giderleri	Genel Toplam
Genel Kamu Hizmetleri	3.762.100	543.500	1.073.205	412.000		5.790.805
Savunma Hizmetleri	19.900	6.200	5.000			31.100
Kamu Düzeni Ve Güvenlik Hizmetleri	1.088.900	186.500	253.810			1.529.210
Sağlık Hizmetleri	3.596.100	532.400	567.250		15.000.000	19.695.750
Dinlenme, Kültür Ve Din Hizmetleri	134.000	19.800	24.160		2.041.000	2.218.960
Eğitim Hizmetleri	39.322.000	4.809.600	13.480.575	183.000	11.661.000	69.456.175
Genel Toplam	47.923.000	6.098.000	15.404.000	595.000	28.702.000	98.722.000

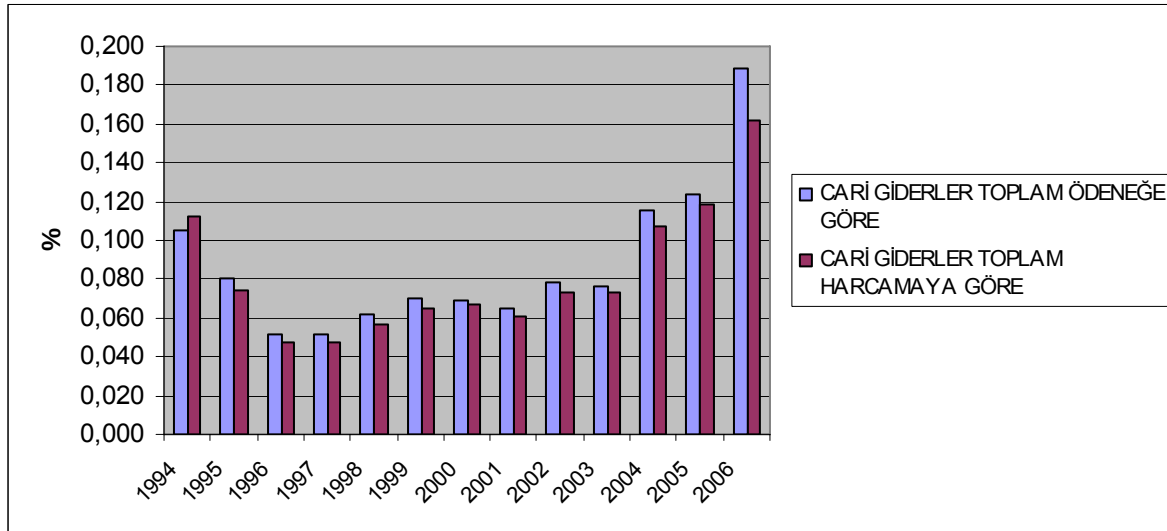
C. Bütçenin Analiz ve Değerlendirmesi

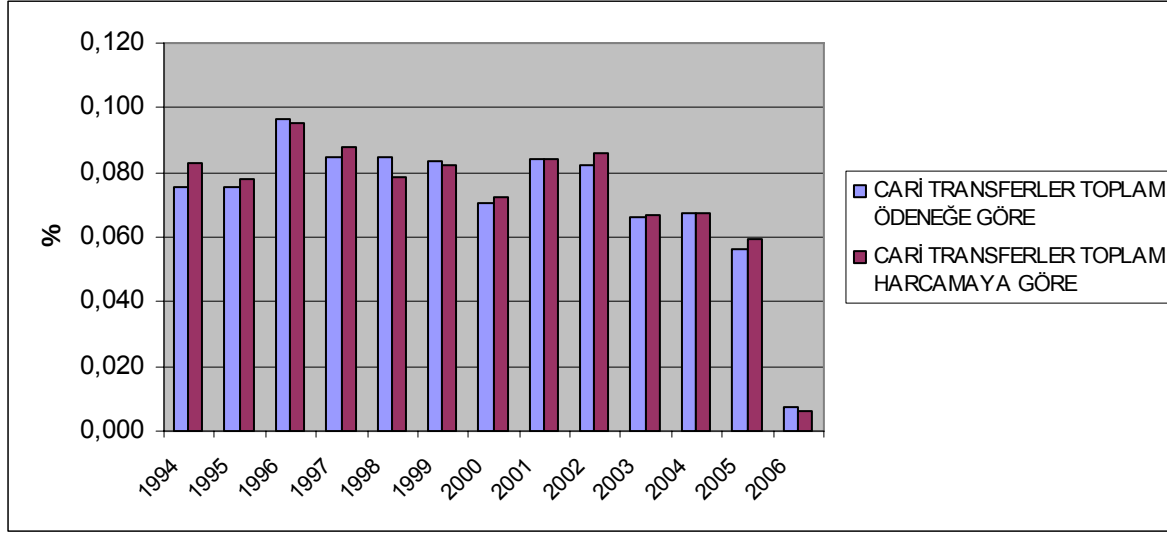
2008 yılı bütçe teklifine göre Özel Bütçeli İdareler (II sayılı cetvel) içerisinde Mersin Üniversitesinin payı ise yaklaşık %0,72'dir. Üniversitenin mali kaynakları; hazineden alınan katkı dışında, döner sermaye, kira, ikinci öğretim ve yaz okulu gelirleri ile öğrenci harçları, şartlı bağış ve yardımlardan oluşturmaktadır. Bu çerçevede bakıldığında 2008 yılında Üniversite 98.722.000 YTL kaynak kullanacak olup bu kaynağın % 85,08'i hazine yardımı,% 14,92'si ise öz gelirden oluşmaktadır.

Kurumun 1994-2006 dönemine ilişkin yıllık yılsonu bütçe ödenekleri incelendiğinde, personel giderlerinin, küçük oynamalar dikkate alınmadığında, her dönemde bütçenin yarısına isabet ettiği dikkat çekmektedir.

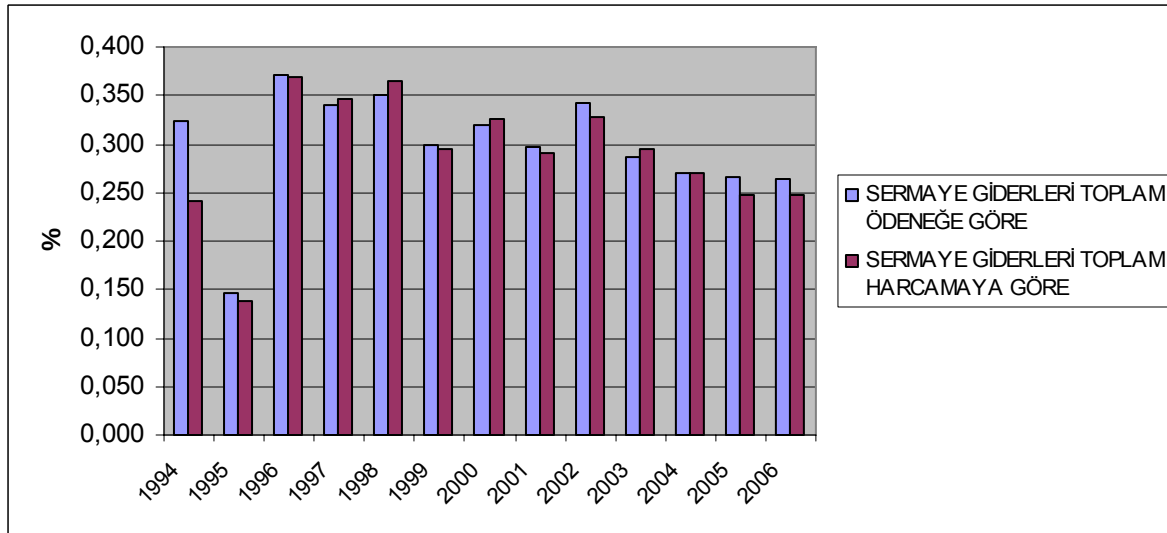


Cari nitelikteki harcamaların personel ve okul sayımızın artması ile her geçen yıl payını önemli ölçüde arttırdığı görülmektedir.





Cari transferler ekonomik kodunda sürekli bir azalış meydana gelmiştir.



Sermaye giderlerinin Üniversitemiz kuruluş yıllarında bütçeden aldığı pay yüksek oranda seyrederken binalarımızın bazılarının tamamlanması ve makine-teçhizatımızın bir kısmının temini ile son yıllarda oransal olarak azalan bir trende girdiği görülmektedir.