**MERSİN ÜNİVERSİTESİ**

**2019 YILI**

**MERSİN ÜNİVERSİTESİ KADIN SORUNLARINI ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ FAALİYET RAPORU**

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ (Harcama Yetkilisi)…………………………………………………………………………4

**I GENEL BİLGİLER…………………………………………………………..……..5**

A -Misyon ve Vizyon ……………………………………………………………………………………………6

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar…………………………………………………………………………..6

C- Birim/ İdareye İlişkin Bilgiler…………………………………………………………………………….7

1 –Fiziksel Yapı……………………………………………………………………………………………….7

2 – Örgüt Yapı………………………………………………………………………………………………..7

3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar…………………………………………………………………………8

4- İnsan Kaynakları………………………………………………………………………………………….9

5- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi……………………………………………………………………….9

**II- Amaç ve HEDEFLER……………………………………………………………………10**

A - Amaç ve Hedefler……………………………………………………………………….………………….11

B -Temel Politikalar ve Öncelikler………………………………………………………………………….12

**III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER…………………..13**

A -Mali Bilgiler………………………………………………………………………………………………………………………….14

2- Mali Denetim Sonuçları……………………………………………………………………………………………15

B –Performans Bilgileri…………………………………………………………………………………………………………….18

1 – Faaliyet ve Proje Bilgileri…………………………………………………………………………………………18

2 –Performans Sonuçları………………………………………………………………………………………………19

3 –Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi…………………………………………………………….23

**IV –KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ…………………………………………24**

A –Üstünlükler – Değerlendirmeler…………………………………………………………………………………………..25

B – Zayıflıklar- Değerlendirmeler………………………………………………………………………………………………26

**V- ÖNERİ VE TEDBİRLER………………………………………………………………………………………………………..28**

**EKLER……………………………………………………………………………………………………………………………………30**

Ek 1: Demirbaşlar……………………………………………………………………………………………………………………..30

Ek 2: Harcama Yetkilisi İç Kontrol Güvence Beyanı…………………………………………………………………….32

**TABLOLAR**

Tablo 1. Kullanımda Olan Bilgisayarlar………………………………………………………………………………….8

Tablo 2. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar………………………………………………………………………….8

Tablo 3. Hizmet Satınalma Yoluyla Çalıştırılan Personel………………………………………………………..9

Tablo 4. 2019 Yılında Gerçekleştirilen İç Denetim Faaliyetleri………………………………………………16

Tablo 5. Birimimiz Tarafından Düzenlenen Ulusal ve Uluslararası Etkinlik Sayısı………………….17

Tablo 6. Ulusal ve Uluslararası Katılınan Etkinlik Sayısı………………………………………………………..17

**SUNUŞ (Harcama Yetkilisi)**

**Üniversitemiz Kadın Sorunlarını Araştırma ve Uygulama Merkezi (MERKAM)’ın 2019 yılında gerçekleştirdiği panel, çalıştay, konferans ve benzeri bilimsel etkinlikler ile düzenlenen sergi, film etkinliklerini içeren faaliyet raporu bilgilerinize sunulmuştur. Saygılarımla**

Prof. Dr. Ayda ÇELEBİOĞLU

Müdür

**GENEL BİLGİLER**

**Kuruluş ve Kısa Tarihçe**

Mersin Üniversitesi Kadın Sorunlarını Araştırma ve Uygulama Merkezi (MERKAM), 8 Nisan 1997 tarih ve 22958 sayılı Resmi Gazetede Yönetmeliğinin Yayınlanması ile faaliyetlerine başlamıştır.

MERKAM YÖNETİM KURULU

ADI SOYADI GÖREVİ

Prof. Dr. Ayda ÇELEBİOĞLU Müdür

Doç. Dr. Duygu VEFİKULUÇAY YILMAZ Müdür Yardımcısı

Öğr. Gör. Asiye ÇELEBİ Müdür Yardımcısı

Öğr. Gör. Gülten ACAR Üye

Öğr. Gör. Seray MÜEZZİNOĞLU Üye

MERKAM Yönetim Kurulu; bir Müdür, iki Müdür Yardımcısı ve iki üye olmak üzere toplam 5 kişiden oluşmaktadır. MERKAM, Mersin Üniversitesi bünyesinde, Kadın sorunlarını araştırma ve geliştirme hizmetleri veren MERKAM, Mersin Üniversitesi Rektörlüğü’ne bağlı bir hizmet birimidir.

**I- GENEL BİLGİLER**

***A- Misyon* ve Vizyon**

**Misyon**

* Kadın sorunlarına ve cinsiyet ayrımcılığına karşı toplumsal duyarlılık geliştirmek,
* Yurt içinde ve yurt dışında kadın sorunlarıyla ilgili araştırma ve çalışmaları izlemek ve duyurmak,
* Kadın toplumdaki statüsüne ve kadın sağlığına yönelik eğitim çalışmaları yoluyla bilgi ve bilinç düzeyinin yükseltilmesine katkıda bulunmak,
* Hedefleri doğrultusunda araştırmalar yapmak,
* Eğitim etkinliklerinde bulunmak,
* Kadın bakış açısıyla yapılan çalışmaları desteklemek ve yaygınlaşmasına katkıda bulunmak için çalışmalar yapmak.

**Vizyon**

Kadın sorunlarının temelinde yatan toplumsal cinsiyet bakış açısı konusunda araştırmalar yapan ve alan çalışmalarında ulusal ve uluslararası düzeyde tanınan referans bir kuruluş olmaktır.

## *B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar*

Mersin Üniversitesi Kadın Sorunlarını Araştırma ve Uygulama Merkezi’nin kısaca görevleri aşağıdaki şekilde özetlenebilir:

1. Eğitim, kültür, hukuk ve sağlık alanlarında kadın sorunlarına ilişkin bilimsel araştırma ve kültürel projeler yapmak ve bunların uygulanmasını sağlamak,
2. Yurt içinde ve yurt dışında Kadın sorunları ile ilgili konularda toplumsal cinsiyet bakış açısıyla araştırmalar ve eğitim toplantıları yapmak, yapılan çalışmaları desteklemek,
3. Kadın sorunları ile ilgili kurum ve kuruluşların çalışmalarına katkıda bulunmak, ortak proje yürütmek, danışmanlık hizmetleri vermek ve iletişim ağı oluşturmak,
4. Yerel yönetimlere proje üretmek, üretilen projelere danışmanlık ve destek vermek, merkezin amaçları doğrultusunda yayın yapmak,
5. Atatürk ilke ve devrimleriyle kazanılmış hakları ve kadınların birey olması konusunda ulusal ve uluslararası konferans, sempozyum, seminer vb. faaliyetler düzenlemek,
6. Sivil Toplum örgütleriyle iletişim kurmak, ortak faaliyetler düzenlemek.

**3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar**

**3.1- Donanım**

#### **3.2- Kullanımda Olan Bilgisayarlar**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Tablo 1. Kullanımda Olan Bilgisayarlar | | | | | |
| **Cinsi** | **Eğitim Amaçlı (Adet)** | **Araştırma Amaçlı (Adet)** | **Sağlık Amaçlı (Adet)** | **İdari Amaçlı (Adet)** | **Toplam** |
| **Masa Üstü Bilgisayarlar** |  |  |  | 1 | 1 |
| **Taşınabilir Bilgisayarlar** |  | 1 |  |  | 1 |
| **Cep Bilgisayarı** |  |  |  |  |  |
| **Kiosk Bilgisayar** |  |  |  |  |  |
| **Sunucular** |  |  |  |  |  |
| **İnce İstemci** |  |  |  |  |  |

#### **3.1.2 Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Tablo 2. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar | | | | | |
| **Cinsi** | **Eğitim Amaçlı (Adet)** | **Araştırma Amaçlı (Adet)** | **Sağlık Amaçlı (Adet)** | **İdari Amaçlı (Adet)** | **Toplam** |
| **Projeksiyon** |  |  |  |  |  |
| **Slayt Makinesi** |  |  |  |  |  |
| **Tepegöz/ Doküman Kamerası** |  |  |  |  |  |
| **Episkop** |  |  |  |  |  |
| **Barkod Okuyucu ve Optik Okuyucular** |  |  |  |  |  |
| **Baskı Makinesi** |  |  |  |  |  |
| **Fotokopi Makinesi** |  |  |  |  |  |
| **Faks** |  |  |  |  |  |
| **Fotograf Makinesi** |  |  |  |  |  |
| **Kameralar** |  |  |  |  |  |
| **Çok Fonksiyonlu Yazıcılar** |  |  |  | 1 | 1 |
| **Tarayıcılar** |  |  |  |  |  |
| **Müzik Sistemi** |  |  |  |  |  |
| **Mikroskoplar** |  |  |  |  |  |
| **Sabit Telefon** |  |  |  | 2 | 2 |
| **Telsiz** |  |  |  |  |  |
| **Plotter** |  |  |  |  |  |
| **Uzun Mesafeli Telsiz Telefon** |  |  |  |  |  |
| **Gemi Simülatör Sistemleri** |  |  |  |  |  |

### **4- İnsan Kaynakları**

**4.6- İdari Personel**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Tablo X. İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre) | | | | |
| **Hizmet Sınıflandırması** | **Dolu** | **Boş** | **Genel Toplam** | **Doluluk Oranı**  **(%)** |
| **Genel İdari Hizmetler Sınıfı** | **1** |  | **1** |  |
| **Teknik Hizmetler Sınıfı** |  |  |  |  |
| **Sağlık Hizmetleri Sınıfı** |  |  |  |  |
| **Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı** |  |  |  |  |
| **Avukatlık Hizmetleri Sınıfı** |  |  |  |  |
| **Din Hizmetleri Sınıfı** |  |  |  |  |
| **Yardımcı Hizmetler Sınıfı** |  |  |  |  |
| **Toplam** | 1 |  | 1 |  |

### **6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi**

#### **Ön Mali Kontrol**

Merkezimize ayrılmış bir bütçe bulunmamaktadır.

**6.2 İç Kontrol Sistemi**

* + Kalite Yönetim Bilgi Sistemi aktif kullanılmaktadır.
  + Standart dosyalama ve arşivleme sistemi uygulanması sağlanmıştır.

Birim misyonu ve vizyonu uygun yerlere asılmış ve web sayfasında yayımlanarak

kamuoyuna duyurulmuştur.

**II- AMAÇ ve HEDEFLER**

1. *Amaç ve Hedefler*

**Kadın Sorunlarını Araştırma ve Uygulama Merkezi (MERKAM)**

**Stratejik Amaçlar ve Stratejik Hedefler (3)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Stratejik  Amaç 3 | Stratejik Hedefler | **Gösterge** | Mevcut  Durum | Yıl Sonu Tamamlanan | Stratejik Planlama Dönemi İtibariyle Gösterge Hedefleri | | | | |
| Üniversitenin öncü, uygulayıcı ve katılımcı rolü kapsamında paydaşlarımıza ve topluma katkı sunmak | Topluma yönelik faaliyetleri geliştirerek, Üniversite- Halk iletişimini artırmak |  | 16.05.2019 | 31.12.2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| PG3.3.1) \* Topluma katkı amaçlı düzenlenen etkinlik sayısı | 3 | 10 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| PG3.3.2) \*Sosyal sorumluluk proje sayısı |  |  |  |  |  |  |  |
| PG3.3.3) \*Sosyal sorumluluk faaliyet sayısı | 6 | 7 |  |  |  |  |  |
| PG3.3.4) \*Üniversitenin tesislerinden yararlanan kişi sayısı |  |  |  |  |  |  |  |
| PG3.3.5) \*Meslek edinme ve geliştirmeye yönelik program sayısı |  |  |  |  |  |  |  |
| PG3.3.6) \*Hizmet verilen toplum kesimlerinin memnuniyet oranı |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | PG3.3.7) \*Üniversite burs olanaklarından yararlanan öğrenci sayısı |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | PG3.3.8) \*Erişime açık ders sayısı |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | PG3.3.9) \*Yürütülen sertifika programı sayısı (yıllık) |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | PG3.3.10) \*Kamu özel sektör eğitim sayısı | 0 | 7 |  |  |  |  |  |

**B. Temel Politikalar ve Öncelikler**

Kadın sorunlarına ilişkin çalışmalar yapan Ulusal ve Uluslararası (T.C. Aile Çalışma ve Sosyal Politikalar Bakanlığı, Birleşmiş Milletler vb.)kuruluşların projelerine katkıda bulunmak.

**FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER**

**III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER**

***A- Mali Bilgiler***

*2- Mali Denetim Sonuçları*

**2.2- İç Denetim Sonuçları**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Tablo 4. 2019 Yılında Gerçekleştirilen İç Denetim Faaliyetleri | | | | |
| **Denetim Alanları** | **Denetlenen Birim** | **İç Denetim Rapor Tarih ve Numarası** | **Denetim Türü** | **Denetimi Yapan İç Denetçiler** |
| 1-Kalite Politikası  2- Genel Riskler ve Birim Riskleri  3- Sorumluluk ve Yetkiler  4- Doküman Veri Sisteminin çalışanları tarafından kullanımı  5- İç İletişim Metodlarının kullanımı  6- Kayıtların Kontrollü Prosedürü ve Kalite Kayıtları Çerçevesindeki Sorumluluklar  7- Paydaşlara Odaklılık konusu üzerine düşen sorumluluklar  8- Eğitim Taleplerinin nasıl bildirildiği  9- Birimle ilgili hedefler  **İç Tetkik Raporu:** Yapılan iç tetkikte herhangi bir uygunsuzluk tespit edilmemiştir. | MEÜ. Kadın Sorunlarını Araştırma ve Uygulama Merkezi | 22.01.2019 | İç Tetkik | Öğr. Gör. Savaş İKİZ  Fak. Sekrt. Turgut PEKER |
|  | | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1-Bir önceki tetkik raporu  2- Kalite Politikası  3- Birim Riskleri  4- Sorumluluk ve Yetkiler  5- Doküman Veri Sisteminin çalışanlar tarafından kullanımı  6- İç İletişim Metotlarının kullanımı  7- Kayıtların Kontrolü Prosedürü ve Kalite Kaynakları Çevresindeki Sorumluluklar  8- Birimi ilgilendiren dış kaynaklı dokümanlar (yasalar, mevzuat vb.) Dış kaynaklı doküman formları  9- Birimin ve Üniversitenin Paydaş memnuniyet oranları birim çalışanları tarafından bilinmesi  10- Dilek ve önerilerin takibi ilgili talimatlara uygunluk  11- Eğitim taleplerinin bildirimi  12- Birimle ilgili hedefler  13- Süreçler/ Faaliyetler, Süreç- Faaliyet Planının Uyumu  14- Birime ait süreç/ Hizmet/Faaliyet ile ilgili Hedefler  15- Birimin Süreçleri/Faaliyetleri ile ilgili ne kadar işlem yapıldığı / etkinlik değerlendirmesi (Süreç faaliyet izleme formu- süreç faaliyet planlaması formu)  16 Sürecin hangi süreçlerle etkileşim halinde olduğu  17- Süreçlerin/ Faaliyetlerin hedefi veya etkinliği için kaynak ihtiyacı ve talebi  18- Sürecin kontrol kriterleri süreçlerin/faaliyetlerin izleme ve ölçümleri  19- Süreç, Hizmet, Faaliyetlerle ilgili riskler/ Fırsatlar/ Fırsatlar listesi  20- Yıllık Eğitim planı eğitimlerin planla uygunluğu  21- Eğitim ihtiyaçları nasıl tespit edildiği  22- Eğitim etkinlik değerlendirmelerin yapılması  23- Birim Kalite Komisyonu Varmı ? 24- İç ve Dış paydaş toplantıları ile ilgili kayıtlar, dokümanlar kararlar PUKÖ döngüsüne uygunluğu **İç Tetkik Raporu:** Yapılan iç tetkikte herhangi bir uygunsuzluk tespit edilmemiştir. | MEÜ. Kadın Sorunlarını Araştırma ve Uygulama Merkezi | 13.01.2020 | İç Tetkik | Fak. Sekrt. Şule TURGUT SİVRİ  Bilgisayar İşletmeni Deniz CESUR |

## *B- Performans Bilgileri*

### *1- Faaliyet ve Proje Bilgileri*

#### 1.1.Faaliyet Bilgileri

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Tablo 5. Birimimiz Tarafından Düzenlenen Ulusal ve Uluslararası Etkinlik Sayısı | | | | | | |
| **Faaliyet Türü** | **…Fakültesi** | **…..Enstitüsü** | **…Y.Okulu** | **……Meslek Y.Okulu** | **MERKAM**  **BİRİMİ** | **TOPLAM** |
| **Sempozyum ve Kongre** |  |  |  |  |  |  |
| **Konferans** |  |  |  |  | 4 | 4 |
| **Panel** |  |  |  |  | 1 | 1 |
| **Eğitim Semineri** |  |  |  |  | 13 | 13 |
| **Diğer Seminerler** |  |  |  |  |  |  |
| **Açık Oturum** |  |  |  |  |  |  |
| **Söyleşi** |  |  |  |  |  |  |
| **Tiyatro** |  |  |  |  |  |  |
| **Konser** |  |  |  |  |  |  |
| **Sergi** |  |  |  |  |  |  |
| **Turnuva** |  |  |  |  |  |  |
| **Teknik Gezi** |  |  |  |  |  |  |
| **Kurultay** |  |  |  |  |  |  |
| **Çalıştay** |  |  |  |  | 1 | 1 |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **Toplam** |  |  |  |  |  | 19 |
| Tablo 6. Katılınan Ulusal ve Uluslararası Etkinlik Sayısı | | | | | | |
| **Faaliyet Türü** | **…Fakültesi** | **…..Enstitüsü** | **…Y.Okulu** | **……Meslek Y.Okulu** | **MERKAM**  **BİRİMİ** | **Toplam** |
| **Sempozyum ve Kongre** |  |  |  |  | 1 | 1 |
| **Konferans** |  |  |  |  |  |  |
| **Panel** |  |  |  |  |  |  |
| **Eğitim Semineri** |  |  |  |  |  |  |
| **Diğer Seminerler** |  |  |  |  |  |  |
| **Açık Oturum** |  |  |  |  |  |  |
| **Söyleşi** |  |  |  |  |  |  |
| **Tiyatro** |  |  |  |  |  |  |
| **Konser** |  |  |  |  |  |  |
| **Sergi** |  |  |  |  |  |  |
| **Turnuva** |  |  |  |  |  |  |
| **Teknik Gezi** |  |  |  |  |  |  |
| **Kurultay** |  |  |  |  |  |  |
| **Çalıştay** |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **Toplam** |  |  |  |  |  | 1 |

### ***2- Performans Sonuçları Tablosu***

**MERKAM 2019 Yılı Faaliyet Bilgi Sistemine Girilen Bilgiler**

**Paydaşlara ve topluma katkı sunmak, stratejik amacına hizmet etmek üzere, Topluma yönelik faaliyetleri geliştirerek, Üniversite-Halk iletişimini artırmak Topluma Yönelik Bilimsel, Sosyal, Kültürel ve Sportif Etkinlikler yapılmıştır. (PH 3.2.2)**

1. 19 Şubat 2019 Üniversitemiz Akademik ve İdari Personele YönelikMobbing- İş Yerinde Psikolojik Taciz Eğitimi verildi. Eğitimci: Öğr. Gör. Asiye UZEL
2. 28 Şubat 2019 Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Öğrencilerine YönelikFlört Şiddeti Konferansı yapıldı. Konuşmacı: Doç. Dr. Duygu VEFİKULUÇAY YILMAZ
3. 7-8 Mart 2019 Dünya Kadınlar Günü kapsamında; Forum AVM’de Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Günü Farkındalık Standı yapıldı.
4. 7-8 Mart 2019Dünya Kadınlar Günü kapsamında Kadına Yönelik Şiddetten Uzak Güvenli Üniversite Standı yapıldı.
5. 8 Mart 2019 Dünya Kadınlar Günü kapsamında Zirvedeki Kadın Yöneticiler PaneliPanelistler: Prof. Dr. Ayşehan ÇAKICI ( İ.İ.B. Fakültesi Öğretim Üyesi), Oya KORKMAZ (Tarsus Üniversitesi Öğretim Üyesi), Berna GÜNCAN ( Akbank Serbest Bölge Müdürü), Gamze KUZ (Akbank Mersin Şube Müdürü), Seda ÜSTÜN (Beymen Mağaza Müdürü) panel yapıldı.
6. 18-24 Mart 2019 Yaşlılar Haftası Sosyal Sorumluluk Kapsamında Huzurevi Ziyareti yapıldı.
7. 29 Nisan 2019 Üniversitemiz Akademik ve İdari Personeline YönelikToplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimi verildi. Eğitimci: Öğr. Gör. Asiye UZEL
8. 16 Mayıs 2019Aile Haftası ve Anneler günü kapsamındaHelikopter Ebeveynlik Stilleri Konulu Konferans yapıldı**.** Konuşmacı: Prof. Dr. Ayda ÇELEBİOĞLU
9. 16 Mayıs 2019 Aile Haftası ve Anneler günü kapsamında Aile İçi İletişim konulu konferans yapıldı.Konuşmacı:Dr. Öğretim Üyesi Nurcan ÇİÇEK
10. 3 Ekim 2019 “Jandarma Personeline Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı kapsamında Evlilik ve Aile İçi Şiddet Eğitimi verildi. Eğitimci**:** Öğr. Gör. Asiye ÜZEL
11. 17 Ekim 2019 Kadın Üreme Sağlığı Eğitimi verildi. Eğitimci: Dr. Öğr. Üyesi Tuba GÜNER EMÜL
12. 24 Ekim 2019 Mezitli Belediyesi'ne bağlı Mezitli, Yenimahalle ve Özgecan Kadın Üretici Pazarı'nda çalışan kadınlara Menopoz ve Osteoporoz Eğitimi verildi**.** Eğitimci: Öğr. Gör. Asiye ÜZEL
13. 31 Ekim 2019Kadınlarda Sık Görülen Kanser Çeşitleri Eğitimi verildi. Eğitimci**:** Prof. Dr. DuyguVEFİKULUÇAY YILMAZ.
14. 4 Kasım 2019 TRT Çukurova Radyosu konuşmacı: Öğr. Gör. Asiye ÜZEL ile Röportaj (Kadın Sağlığı) ile ilgili Röportaj verildi.
15. 6 Kasım 2019 Jandarma Personeline Eğitim Evlilik ve Aile İçi Şiddet Konulu Eğitim verildi.Eğitimci: Öğr. Gör. Asiye ÜZEL
16. 6 Kasım 2019 Jandarma Personeline Eğitim Kişisel Finansal Yönetimi eğitimi verildi.Eğitimci: Habitat Derneğinden Tuğçe GÜLTEKİN
17. 20 Kasım 2019 Er ve Erbaşlara Evlilik ve Aile İçi Şiddet Konulu Eğitim verildi.Eğitimci: Öğr. Gör. Asiye ÜZEL
18. 20 Kasım 2019 Er ve Erbaşlara Kişisel Finansal Yönetimi Eğitimi verildi. Eğitimci: Ayşe TOSUN
19. 27 Kasım 2019 Akkuyu NGS J. Kor. Tb. K. Lığında Evlilik, Aile İçi Şiddet ve Kişisel Finansal Yönetimi Eğitimi verildi. Eğitimci: Öğr. Gör. Asiye ÜZEL ve Habitat Derneğinden Tuğçe GÜLTEKİN
20. 27 Kasım 2019 Akkuyu NGS J. Kor. Tb. K. Lığında Finansal Yönetimi Eğitimi verildi. Eğitimci: Habitat DerneğindenTuğçe GÜLTEKİN
21. 25 Kasım 2019 Üniversitemiz Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi (MERKAM) tarafından Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü EtkinlikleriKapsamında**,** Merin Üniversitesi Cumhuriyet Meydanı ve Sayapark A.V.M’de stand yapıldı.
22. 26 Kasım 2019 Kadına Yönelik Şiddet Mersin - Adana ÇalıştayıÇağ Üniversitesi Kültür Sanat Merkezi Atölyesinde yapıldı.
23. 27 Kasım 2019Flört Şiddeti Konferansı yapıldı.Konuşmacı:Doç. Dr. Duygu VEFİKULUÇAY YILMAZ
24. 28 Kasım 2019 Mersin İl J. K. LığıAile İçi Şiddet ve Kadına Şiddetin Önlenmesi Eğitimi verildi. Eğitimci:Öğr. Gör. Asiye ÜZEL

**2019 İZLEME/ DEĞERLENDİRME OCAK-ARALIK VERİ RAPORU**

**StrA3 Paydaşlara ve topluma katkı sunmak**

**Topluma katkı amaçlı düzenlenen etkinlik sayısı**

1. 28 Şubat 2019 Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Öğrencilerine Yönelik“Flört Şiddeti Konferansı”, Konuşmacı: Doç. Dr. Duygu VEFİKULUÇAY YILMAZ Yer: Prof. Dr. Uğur Oral Kültür Merkezi.
2. 8 Mart 2019 Dünya Kadınlar Günü kapsamında, Zirvedeki Kadın Yöneticiler Paneli Panelistler:Prof. Dr. Ayşehan ÇAKICI ( İ.İ.B. Fakültesi Öğretim Üyesi), Oya KORKMAZ (Tarsus Üniversitesi Öğretim Üyesi), Berna GÜNCAN ( Akbank Serbest Bölge Müdürü), Gamze KUZ (Akbank Mersin Şube Müdürü), Seda ÜSTÜN (Beymen Mağaza Müdürü),Yer: Prof. Dr.Uğur Oral Kültür Merkezi.
3. 29 Nisan 2019 Üniversitemiz Akademik ve İdari Personeline Yönelik“Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimi”, Eğitimci: Öğr. Gör. Asiye UZEL Yer: Prof. Dr. Uğur Oral Kültür Merkezi.
4. 3 Ekim 2019 “Jandarma Personeline Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı kapsamında, “Evlilik ve Aile İçi Şiddet Eğitimi ”, Eğitimci**:** Öğr. Gör. Asiye ÜZEL**,** Yer: Mersin İl J.K.Lığı toplantı salonu.
5. 17 Ekim 2019 “ Kadın Üeme Sağlığı Eğitimi”, Eğitimci: Dr.Öğr. Üyesi Tuba GÜNER EMÜL, Yer: Mezitli Belediyesi Kent Konseyi Binası.
6. 24 Ekim 2019 Mezitli Belediyesi'ne bağlı Mezitli, Yenimahalle ve Özgecan Kadın Üretici Pazarı'nda çalışan kadınlara “Menopoz ve Osteoporoz Eğitimi”, Eğitimci: Öğr. Gör. Asiye ÜZEL**,** Yer:Mezitli Belediyesi Kent Konseyi binası.
7. 31 Ekim 2019 “Kadınlarda Sık Görülen Kanser Çeşitleri Eğitimi”, Eğitimci**:** Prof. Dr. DuyguVEFİKULUÇAY YILMAZ, Yer: Mersin Bil Koleji.
8. 4 Kasım 2019 TRT Çukurova Radyosu Öğr. Gör. Asiye ÜZEL ile Röportaj “Kadın Sağlığı ”, Yer: TRT Çukurova Radyosu.
9. 26 Kasım 2019 “ Kadına Yönelik Şiddet Mersin - Adana Çalıştayı Konferansı”,Yer:Çağ Üniversitesi Kültür Sanat Merkezi Atölyesi.
10. 27 Kasım 2019“ Flört Şiddeti Konferansı “,Konuşmacı:Doç. Dr. Duygu VEFİKULUÇAY YILMAZ, Yer:Çamlıbel Kız Meslek Lisesi.

**Sosyal Sorumluluk faaliyeti sayısı**

1. 19 Şubat 2019 Üniversitemiz Akademik ve İdari Personele Yönelik“Mobbing- İş Yerinde Psikolojik Taciz Eğitimi”, Eğitimci: Öğr. Gör. Asiye UZEL, Yer: Prof. Dr. Uğur Oral Kültür Merkezi.
2. 7-8 Mart 2019 Dünya Kadınlar Günü kapsamında; Forum AVM’de “Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Günü Farkındalık Standı”, Yer: Mersin Forum AVM.
3. 7-8 Mart 2019 Dünya Kadınlar Günü kapsamında; “Kadına Yönelik Şiddetten Uzak Güvenli Üniversite Standı”, Yer:Mersin Üniversitesi Cumhuriyet Alanı.
4. 18-24 Mart 2019 “Yaşlılar Haftası Sosyal Sorumluluk Kapsamında Huzurevi Ziyareti”, Yer:Mersin Yardım ve İyilik Vakfı.
5. 16 Mayıs 2019Aile Haftası ve Anneler günü kapsamında“ Helikopter Ebeveynlik Stilleri Konulu Konferans”,Konuşmacı: Prof. Dr. Ayda ÇELEBİOĞLU, Yer: Akdeniz Belediyesi Konferans Salonu.
6. 16 Mayıs 2019 Aile Haftası ve Anneler günü kapsamında, “Aile İçi İletişim konulu konferans”,Konuşmacı:Dr. Öğretim Üyesi Nurcan ÇİÇEK, Yer: Akdeniz Belediyesi Konferans Salonu.
7. 25 Kasım 2019 Üniversitemiz Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi (MERKAM) tarafından “Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü Etkinlikleri”,Kapsamında**,** stand Yer:Mersin Üniversitesi Cumhuriyet Alanı ve Sayapark A.V.M.

**Kamu ve özel sektör kuruluşlarına verilen eğitim**

1. 6 Kasım 2019 Jandarma Personeline Eğitim “ Evlilik ve Aile İçi Şiddet Konulu Eğitim”, Eğitimci: Öğr. Gör. Asiye ÜZEL, Yer: Mersin İl Jandarma Komutanlığı.
2. 6 Kasım 2019 Jandarma Personeline Eğitim “Kişisel Finansal Yönetimi”,Eğitimi”Eğitimci: Habitat Derneğinden Tuğçe GÜLTEKİN, Yer: Mersin İl J. K. Lığı.
3. 20 Kasım 2019 Er ve Erbaşlara “ Evlilik ve Aile İçi Şiddet Konulu Eğitim”,Eğitimci: Öğr. Gör. Asiye ÜZEL, Yer: Tarsus Cezaevi J.Tb. K. Lığında.
4. 20 Kasım 2019 Er ve Erbaşlara “Kişisel Finansal Yönetimi Eğitimi”, Eğitimci: Ayşe TOSUN, Yer: Tarsus Cezaevi J.Tb. K. Lığında.
5. 27 Kasım 2019 Akkuyu NGS J. Kor. Tb. K. Lığında “Evlilik, Aile İçi Şiddet ve Kişisel Finansal Yönetimi Eğitimi”, Eğitimci: Öğr. Gör. Asiye ÜZEL ve Habitat Derneğinden Tuğçe GÜLTEKİN, Yer: Mersin İl J. K. Lığı.
6. 28 Kasım 2019 Mersin İl J. K. Lığı“Aile İçi Şiddet ve Kadına Şiddetin Önlenmesi Eğitimi”,Eğitimci:Öğr. Gör. Asiye ÜZEL,Yer:Silifke İlçe Emniyet Müdürlüğü Konferans Salonu.

**Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi**

MERKAM bünyesinde verilen eğitim programları, düzenlenen çalıştaylar, paneller, konferanslar ve sergiler aracılığıyla toplumdaki kadın sorunları üzerinde farkındalık oluşturulmuş ve çözüm önerileri geliştirilmiştir.

**KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ**

**IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ**

**A- Üstünlükler – Değerlendirme**

* Türkiye’de az sayıda üniversitede mevcut olan kadın sorunlarını araştırma merkezlerinden biri olması,
* Uzun yıllar faaliyet göstermiş olması (22 yıl),
* Kalite konusundaki üniversitemizin politikalarına uygun çalışmalar yapması,
* Üniversitemizin her biriminde (fakülte ve yüksekokullarda) temsilcilere sahip olması,
* Kadın konusunda multidisipliner bir yönetim kuruluna sahip olması ve yönetim kurulu toplantılarının düzenli olarak ve çoğunluğun katılımı ile yapılması,
* Mersin İli içerisinde bulunan devlet kurumlarının katılımları ile ve sivil toplum kuruluşları ile ortak çalışmalar, etkinlikler ve eğitimler yapması,
* Gelişmesini hızla sürdüren bir üniversitenin üst yönetimi tarafından desteklenen bir birim olması,
* Bütçesi olmamasına karşın, MERKAM’ın etkinlikler için üst yönetimin tam desteğini alabilmesi,
* 2011-2012 Eğitim- Öğretim yılının güz yarıyılından itibaren Sosyal Bilimler Enstitüsü Kadın Araştırmaları Ana Bilim Dalı Kadın Araştırmaları Yüksek Lisans Programı’nın açılmasında ve yürütülmesinde MERKAM yönetim kurulu üyelerinin çaba göstermesi,
* 2013-2014 Eğitim-Öğretim yılının güz yarıyılından itibaren Sosyal Bilimler Enstitüsü Kadın Araştırmaları Ana Bilim Dalı Kadın Araştırmaları Tezsiz Yüksek Lisans Programı (Uzaktan Eğitim) programının açılmasında ve yürütülmesinde MERKAM yönetim kurulu üyelerinin çaba göstermesi,
* 2014-2015 eğitim-öğretim yılından itibaren Toplumsal Cinsiyet Çalışmaları Doktora programının açılması ve yürütülmesinde MERKAM yönetim kurulu üyelerinin çaba göstermesi,
* Programa çeşitli disiplinlerden yoğun öğrenci talebinin olması,
* Kadın Araştırmaları Ana Bilim Dalı Kadın Araştırmaları Yüksek Lisans Programı’nın Sosyal Bilimler alanında üniversitemizin başlıca birimlerinden öğretim üyelerinin katkılarıyla güçlü bir multidisipliner yüksek lisans programı olması,
* Kadın konusunda yapılan güncel çalışmalara ve yeniliklere katkıda bulunmak için çalışmalar yapılması,
* Alanında yapılan yerel ve ulusal etkinliklere katılması,
* Üniversitemizin kadın sorunlarına yönelik anket ve araştırma çalışması yapması,
* Kadın konusunda geleneksel yarışmalar, etkinlikler, eğitimler düzenleyerek üniversitemizin ilimize, tüm Türkiye’ye ve Dünya’ya tanıtımını yapması,
* Üniversitemizin akademik personelinin katılımı ile oluşturulan çalışma gruplarının çalışmalarını yapabilmesi için toplantı ve etkinlik organizasyonunun sağlanması,
* Üniversitemizde ve ilimizde düzenlenen etkinliklerde gönüllü üyelerin yardımıyla etkinlik için afiş, broşür tasarımının yapılması, etkinlik haberlerinin yazılması ve etkinliklerin duyurulması için ilgili medyaya yayınlamak üzere iletilmesi.
* MERKAM Yönetim Kurulu ve Çalışma Gruplarının çabalarıyla Mobing ve Cinsel Taciz komisyonlarının rektörlük bünyesinde oluşturulması.
* Yükseköğretim Kurulunun Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Tutum Belgesinde yer alan “Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin sağlanabilmesi için yapılması gerekenler” başlığı altında eğitimde toplumsal cinsiyet eşitliği dersine yer verilmesi hususunda tavsiyelerde bulunmuştur.
* Bu tavsiyelerde yer alan “Yükseköğretim Kurumları yetkili kurullarınca alınacak karar doğrultusunda Toplumsal Cinsiyet Eşitliği dersini zorunlu/seçmeli ders olarak müfredata ekleyebilir” maddesinin hayata geçirilmesine yönelik olarak merkezimiz yönetim kurulunun 16.04.2018 tarihinde yapılan toplantısında, tüm ön lisans ve lisans eğitim programlarına Toplumsal Cinsiyet Eşitliği dersinin seçmeli ders olarak dahil edilmesi hususunun senatoya sunularak Üniversitemiz Senatosu tarafından 11.07.2018 tarih 2018/ 116 karar sayısı ile oy birliğiyle kabul edilmiş ve üniversitemiz genelinde ön lisans ve lisans programlarında 2018-2019 eğitim-öğretim yılı güz –Bahar Dönemlerinde ortak seçmeli ders olarak “Toplmsal Cinsiyet Eşitliği “ Dersi verilmeye başlaması.

## *B- Zayıflıklar - Değerlendirme*

* Merkezi kendine ait bir yerin olmaması,
* Yapılacak etkinlikler için afiş, broşür ve eğitim materyali gibi görsellerin tasarımını yapabilecek personelinin bulunmayışı,
* Etkinliklerin düzenlenmesi ve organizasyonu ile ilgilenecek Kadın Araştırmaları alanında yetişmiş daimi bir akademik personelin olmaması,
* Mali gücünün olmaması,
* Mevzuat nedeniyle Üniversite araştırma fonundan yararlanamaması,
* Yönetim kurulu üyelerinin idari ve akademik yüklerinin fazlalığı nedeniyle merkezde tam zamanlı çalışılamayışı,
* Üniversitemizde merkezler arasında koordinasyonun istenilen düzeyde olmaması,
* Merkezde görevlendirilen öğretim elemanlarının yoğun programlarının olması nedeniyle eğitim-öğretim dönemlerinde merkezimizdeki etkinliklerin düzenlenmesine yeterli zaman ayıramaması,
* Foksiyonel bir WEB sayfasına sahip olmaması (Fotoğraf yarışması başvurularında WEB üzerinden başvuru alınamaması),
* Düzenlenen etkinliklerin duyurulması ve takibi, üniversitemizde ve şehirde yapılacak akademik özelliği olan anket çalışmaları ve bilimsel çalışmaları yapmak için uygun eğitimli personelin bulunmaması.

**ÖNERİ VE TEDBİRLER**

**V- ÖNERİ VE TEDBİRLER**

* Etkinlik organizasyonlarının diğer birimlerin de destekleri ve katılımları ile yapılması,
* Merkezimiz ve düzenlenen etkinliklere katılımın artırılması için duyuruların ve MERKAM’ın yaptığı tüm etkinliklerin haberlerinin üniversitemizin WEB sayfasında (mersin.edu.tr) duyurulması,
* MERKAM’da web tasarımında ve grafik konusunda hizmet verecek iki personelin istihdam edilmesi,
* MERKAM’ın çalışmalarını etkin bir şekilde yürütebilmesi için bir toplantı odası, iki personel odası ve bir arşiv olmak üzere dört odanın tahsisi,
* MERKAM’ın çalışmalarında destek vermek üzere Kadın Sorunlarına ilgi duyan ve özverili çalışmalar yürütecek öğrencilerimizden oluşan bir “ GENÇ MERKAM” grubu oluşturulması.
* Diğer üniversitelerdeki Kadın Araştırma Uygulama Merkezleriyle birlikte ortak çalışmalar yapılması
* Üniversitenizde yer alan diğer Araştırma ve Uygulama Merkezleriyle birlikte ortak çalışmalar yapılması.

**EKLER**

***Ek 2: Demirbaşlar***

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Ek 2: Demirbaşlar Listesi (1) | | | | | |
| **Hesap Kodu** | **I. Düzey Kodu** | **II.Düzey Kodu** | **DAYANIKLI TAŞINIRLAR** | **Ölçü Birimi** | **Miktarı** |
| 253 | 02 | 01 | Tarım ve Ormancılık Makineleri ve Aletleri |  |  |
| 253 | 02 | 02 | İnşaat Makineleri ve Aletleri |  |  |
| 253 | 02 | 03 | Atölye Makineleri ve Aletleri |  |  |
| 253 | 02 | 04 | İş Makineleri ve Aletleri |  |  |
| 253 | 02 | 05 | Güç Elektroniği ve Basınçlı Makineler ile Aletleri |  |  |
| 253 | 02 | 07 | Paketleme Makineleri |  |  |
| 253 | 02 | 08 | Etiketleme ve Numaralandırma Makineleri |  |  |
| 253 | 02 | 09 | Ayırma, Sınıflandırma Makineleri |  |  |
| 253 | 02 | 10 | Matbaacılıkta Kullanılan Makina ve Aletler |  |  |
| 253 | 03 | 01 | Yıkama, Temizleme ve Ütüleme Cihaz ve Araçları |  |  |
| 253 | 03 | 02 | Beslenme/Gıda ve Mutfak Cihaz ve Aletleri |  |  |
| 253 | 03 | 03 | Kurtarma Amaçlı Cihaz ve Aletler |  |  |
| 253 | 03 | 04 | Ölçüm, Tartı, Çizim Cihazları ve Aletleri |  |  |
| 253 | 03 | 05 | Tıbbi ve Biyolojik Amaçlı Kullanılan Cihazlar ve Aletler |  |  |
| 253 | 03 | 06 | Araştırma ve Üretim Amaçlı Cihazları ve Aletleri |  |  |
| 253 | 03 | 07 | Müzik Aletleri ve Aksesuarları |  |  |
| 253 | 03 | 08 | Spor Amaçlı Kullanılan Cihaz ve Aletler |  |  |
| 254 | 01 | 01 | Otomobiller |  |  |
| 254 | 01 | 02 | Yolcu Taşıma Araçları |  |  |
| 254 | 01 | 03 | Yük Taşıma Araçları |  |  |
| 254 | 01 | 05 | Özel Amaçlı Taşıtlar |  |  |
| 254 | 01 | 06 | Mopet ve Motosikletler |  |  |
| 254 | 01 | 07 | Motorsuz Kara Araçları |  |  |
| 254 | 02 | 06 | Tekneler |  |  |
| 254 | 02 | 07 | Botlar |  |  |
| 255 | 01 | 01 | Döşeme Demirbaşları |  |  |
| 255 | 01 | 02 | Temsil ve Tören Demirbaşları |  |  |
| 255 | 01 | 03 | Koruyucu Giysi ve Malzemeler |  |  |
| 255 | 01 | 04 | Seyahat, Muhafaza ve Taşıma Amaçlı Demirbaş Niteliğindeki Taşınırlar |  |  |
| 255 | 01 | 05 | Hastanede Kullanılan Demirbaş Niteliğindeki Taşınırlar |  |  |
| 255 | 02 | 01 | Bilgisayarlar ve Sunucular |  |  |
| 255 | 02 | 02 | Masaüstü Bilgisayarlar ve Laptop |  | 2 Adet |
| 255 | 02 | 03 | Teksir ve Çoğaltma Makineleri |  |  |
| 255 | 02 | 04 | Haberleşme Cihazları |  | 2 Adet |
| 255 | 02 | 05 | Ses, Görüntü ve Sunum Cihazları |  |  |
| 255 | 02 | 06 | Aydınlatma Cihazları |  |  |
| 255 | 02 | 99 | Diğer Büro Makineleri ve Aletleri Grubu |  |  |
| 255 | 03 | 01 | Büro Mobilyaları |  | 6 Adet |
| 255 | 03 | 02 | Misafirhane, Konaklama ve Barınma Amaçlı Mobilyalar |  |  |
| 255 | 03 | 03 | Kafeterya ve Yemekhane Mobilyaları |  |  |
| 255 | 03 | 05 | Seminer ve Sunum Amaçlı Ürünler |  |  |
| 255 | 04 | 01 | Yemek Hazırlama Ekipmanları |  |  |
| 255 | 06 | 04 | Güzel Sanat Eserleri |  |  |

## *Ek 3: Harcama Yetkilisi İç Kontrol Güvence Beyanı*

**İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI**

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, benden önceki harcama yetkilisinden almış olduğum bilgiler harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Mersin Üniversitesi Kadın Sorunlarını Araştırma ve Uygulama Merkezi 10.01.2020).

İmza

**Prof.Dr. Ayda ÇELEBİOĞLU**

**Müdür**