

**MERSİN ÜNİVERSİTESİ**  
**ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME UYGULAMA VE**  
**ARAŞTIRMA MERKEZİ**  
**(ÖDUAM)**

***2015 YILI***  
***FAALİYET RAPORU***

*ÖDUAM Müdürlüğü*

*Aralık - 2015*

## İÇİNDEKİLER

- I. *Genel Bilgiler ve Dönemin Tanıtımı* 3
- II. *İdari ve Örgütsel Çalışmalar* 6
- III. *Gerçekleştirilen Faaliyetler* 6
- IV. *Öz-Değerlendirme* 7

# I. Genel Bilgiler ve Dönemin Genel Tanıtımı

## **1. 1. Kuruluş ve Kısa Tarihçe**

*Kısa adı ÖDUAM olan Mersin Üniversitesi Ölçme ve Değerlendirme Uygulama ve Araştırma Merkezi 31 Temmuz 2015 tarih ve 29431 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Mersin Üniversitesi Ölçme ve Değerlendirme Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği ile hizmete girmiştir. Merkezimiz, amacına yönelik etkinliklerini sunarak hizmet vermeye devam etmektedir.*

## **1. 2. Merkezin amacı**

*Merkezin amacı; ölçme değerlendirme kapsamında bilimsel araştırmalar yürütmek, ulusal ve uluslararası bilimsel etkinlikler düzenlemek, iç ve dış paydaşlara ölçme değerlendirme konusunda hizmet, ürün ve standart sağlamaktır.*

## **1. 3. Merkezin faaliyet alanları**

- a) Üniversite kapsamında yürütülen ölçme değerlendirme faaliyetlerinin niteliğini artırmak için etkinlikler düzenlemek ve ürün oluşturmak,*
- b) Üniversite adına düzenlenecek olan sınav etkinliklerinin koordinasyonunu ve kontrolünü üstlenmek,*
- c) Üniversite geneline uygulanacak olan veri toplama araçlarının kontrolünü ve koordinasyonunu sağlamak,*
- ç) İç ve dış paydaşlara ölçme değerlendirme konusunda danışmanlık hizmeti vermek,*
- d) İç ve dış paydaşların veri toplanması, depolanması, analiz edilmesi ve rapor edilmesine yönelik ihtiyaçları için hizmet ve ürün sağlamak,*
- e) Ölçme ve değerlendirme kapsamında ulusal ve uluslararası bilimsel etkinlikler düzenlemek.*

## **1. 4. Fiziki Mekân Bilgileri**

*Merkezimiz; Yenişehir Yerleşkesinde 2 (iki) ofis, Bilgisayar Destekli Ölçme Laboratuvarı ve Eğitim Fakültesi'nde yer alan Ölçme Değerlendirme Birimi ile hizmet vermektedir.*

### **1. 5. Personel Bilgileri**

*Merkezimizde 1 (bir) müdür, 2 (iki) müdür yardımcısı, 2 (iki) yönetim kurulu yesi bulunmaktadır. Sekreterlik hizmetleri Sürekli Eēitim Merkezi'nde görevli personeller tarafından saēlanmaktadır.*

### **1.6. Dönemin Genel Tanıtımı**

*Merkezimiz, yeni kurulmuē olduēundan dolayı Eēitim Fakültesi lēme Deēerlendirme Birimi'nin yrttē faaliyetleri devralmıētır.*

## II. İdari ve Örgütsel Çalışmalar

*Merkez müdürlüğüne, Yrd. Doç. Dr. Önder Sünbül 21 Ekim 2015 tarihinde atanmıştır.*

*Merkez Müdürünün atanmasından sonra merkezin yönetim kurulu ataması 20 Ocak 2016 tarihinde aşağıdaki şekilde oluşturulmuştur. Yönetim Kurulu Üyeleri:*

*Yrd. Doç. Dr. Önder SÜNBÜL– Müdür*

*Yrd. Doç. Dr. Seçil ÖMÜR SÜNBÜL- Md. Yrd.*

*Uzm. Mustafa ŞAMDAN - Md. Yrd.*

*Yrd. Doç. Dr. N. Bilge BAŞUSTA - Yönetim Kurulu Üyesi*

*Öğrt. Gör. Erdoğan UYSAL - Yönetim Kurulu Üyesi*

## III. Gerçekleştirilen Faaliyetler

- I.) **Optik Form Revizyonu:** Daha önce Eğitim Fakültesi Ölçme Değerlendirme Birimi tarafından hazırlanan optik formlar revize edilerek ÖİBS ile veri alışverişi yapabilecek formata dönüştürülmüştür.*
- II.) **Optik Okuma Hizmetlerinin Yaygınlaştırılması:** Daha önceden Eğitim Fakültesi bazlı sunulan optik form temin ve okuma işlemi üniversite geneline yaygınlaştırmaya başlanmıştır.*
- III.) **Kalite Anketleri:** Üniversite geneline uygulanacak olan kalite anketlerinin kontrol, koordinasyon ve raporlaması üstlenilmiştir.*
- IV.) **Danışma:** Öğretim elemanlarının istatistiksel danışma isteklerine olanaklar çerçevesinde cevap verilmeye başlanılmıştır.*
- V.) **Sınav Yönetmeliği:** Sınav standartlarının oluşturulabilmesi için Ölçme Değerlendirme Yönetmeliği çalışmalarına başlanmıştır devam etmektedir.*
- VI.) **Bilgisayar Destekli Ölçme Laboratuvarı:** Bilgisayar Destekli Ölçme Laboratuvarı kurulum çalışmalarına başlanmıştır. Fiziksel mekan ve masalar düzenlenmiştir. Kullanılacak olan yazılım düzenlenmiştir. Bilgisayarlar ve sunucu ihtiyacının karşılanmasından sonra hizmete girecektir.*

## V. Öz-Değerlendirme

*Merkezimizin yeni olmasından kaynaklı olarak süreçlerin oturması bir miktar deneyim ve zaman gerektirmektedir. İşgücü artırımıyla beraber yeni yılda zamana yayılmış, sürekliliği sağlanmış daha yüksek performans gösterilmesi hedeflenmektedir.*